

RM PRO HL. MĚSTO PRAHU JOSEF VACH JAK TO VIDÍM JÁ

Naše redakční dvaapůlroční putování s diktafonem a fotoaparátom za jednotlivými regionálními manažery OS Stavba ČR, které jsme započali ve Stavebníku č. 1 roku 2007 v Ústí nad Labem u Václava Vokáčka, dnešním číslem končíme, a to „doma“ u regionálního manažera pro hlavní město Prahu – Josefa VACHA. Náš seriál sedmi rozhovorů nám, tedy jak funkcionářům OS, tak i „pouhým“ čtenářům Stavebníka, přinesl mnoho zajímavých poznatků z práce OS přímo v regionech, které jsou jistým zobecněním celoroční svazové práce. Vedení OS, ale i redakce Stavebníka, by přivítalo, kdyby se nyní, po ukončení seriálu, ozvali jak funkcionáři ZO/MO, tak i členové těchto organizací se svými připomínkami, dotazy, ale i požadavky na vyšší funkcionáře OS, jak společnou odborovou práci výrazně zlepšit právě v nynější době, kdy důsledky světové ekonomické krize nemilosrdně dopadají i na jednotlivá naše staveniště či výroby stavebních hmot. Tak Vám tedy předáváme slovo!

● Podnikové kolektivní vyjednávání

Naše stěžejní odborová práce spočívá v kvalitní přípravě, studiu podkladových materiálů, a tím je dán základ pro kvalitní zpracování návrhu podnikové kolektivní smlouvy (PKS). Toto nepsané pravidlo je obzvláště důležité v této době zmínané celosvětovou hospodářskou krizí.

Na právě probíhajících školeních funkcionářů ZO/MO OS Stavba ČR je brán zřetel i na tuto problematiku, hlavně z hlediska legislativy, ale také BOZP. V měsíci září proběhne speciálně k tomuto tématu školení v Praze v hotelu Olšanka. Pevně věřím, že pro všechny zúčastněné funkcionáře bude toto školení vítaným přínosem pro jejich nesnadnou práci



Josef VACH

Velice důležité je poučit se z chyb, a právě k tomu nám slouží analýzy podnikových kolektivních smluv, které zpracovávají specialisté OS a jsou dobrým vodítkem pro přípravu jejich nových kvalitních návrhů. Velice důležitá je také spolupráce s příslušným regionálním manažerem

a ostatními specialisty OS (svazovým právníkem, svazovým inspektorem bezpečnosti práce a specialistou na mzdovou politiku). Zkušenosti nám ukázaly, že příprava návrhu Podnikové kolektivní smlouvy se nemá ošidit.

● Práce regionálního manažera

Koncem března letošního roku odešel do starobního důchodu dosavadní regionální manažer pro Střední Čechy a Prahu Antonín Bouzek. Po jeho odchodu jsem převzal mimo jiné region Prahu. S tímto regionem a jeho problematikou jsem dokonale seznámen díky dřívější funkci vedoucího oblastního pracoviště Praha + Střední Čechy a následně celé Čechy. Za největší přínos své práce pro ZO/MO považuji vzájemnou spolupráci. Nejdůležitější pomoc dále vidím v přípravě návrhu PKS, řešení problémů nejen z oblasti kolektivních smluv, ale i ze sféry týkající se práce jednotlivých funkcionářů ZO/MO. Náš odborový svaz má nyní vybudován kvalitní informační systém, zvláště nové webové stránky, kde jsou publikovány také Stavebník a Zpravodaj OS, a intranet, který je určen pro naše ZO/MO. Nemohu také zapomenout na informační server ČMKOS a časopis Sondy.

● Na co je třeba se zaměřit

Vzhledem tomu, že se nedaří zastavit pokles členské základny a získávat nové členy, měli bychom se zaměřit hlavně na mladší generaci zaměstnanců a pokusit se je oslovit a přesvědčit právě je, aby se zapojili mezi nás a tím zároveň přinášeli do naší odborářské práce své nové poznatky, postřehy, názory a potřeby, které by oslovily mladou generaci.

V tom by nám měla být rovněž nápomocna Komise mladých při našem odborovém svazu. Dále musíme více a všestranněji propagovat bohatou činnost našeho OS. –jv–



V SOBOTU 16. KVĚTNA proběhla v Praze na Hradčanském náměstí odborářská demonstrace proti zneužití světové krize na úkor zaměstnanců. Účast byla vysoká, nejen ze všech našich krajů, ale i ze sousedních evropských zemí. A historie se zopakovala. Místo pravdivých údajů je z médií opět vidět i slyšet, že si odboráři udělali výlet do Prahy, a teprve někde v koutku se šeptem ozve pravdivá informace. V zemi, kde potřeby obyčejných lidí jsou vládou ignorovány a vlastní zájmy mocných a bohatých mají navrch nad zájmy celku, mě to ani nepřekvapuje. A tak se ptám – co když se po odeznění krize na současném stavu vůbec nic nezmění, spíše ještě zhorší? Co uděláme? Budeme se nadále tvářit spokojeně a hledat pouze krátkodobá řešení? Anebo donutíme vládu k diskusi nad našimi projekty? Doufáme, že i lidé mimo odbory brzy pochopí význam naší květnové akce a zamyslí se nad svou budoucností. Začnou používat zdravý rozum a přestanou věřit pohádkám, že se zákoník práce musí změnit a že své důchody musíme dát do rukou spekulantům. Proto chci na závěr poděkovat všem, kdo naši odpovědnost i odvahu a demonstrace se zúčastnili.

Tomáš KREJČÍ

DNY STAVITELSTVÍ A ARCHITEKTURY 2009 budou zahájeny 10. září, kdy na nominačním večeru v pražském sídle ABF bude vyhlášeno 15 vybraných staveb na titul Stavba roku. K oficiálnímu vyhlášení pěti vítězů z patnácti nominovaných staveb dojde následně na slavnostním večeru dne 30. září.

OPRÁVNĚNÍ ZAMĚSTNAVATELE KONTROLOVAT DODRŽOVÁNÍ REŽIMU DOČASNÉ PRÁCE NESCHOPNÉHO ZAMĚSTNANCE

Od 1. ledna 2009 vstoupila v účinnost nová právní úprava ve věci režimu dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance. Nabytí účinnosti nový zákon o nemocenském pojištění – zák. č. 187/2006 Sb. Na základě mnohých dotazů, svědčících o přetrvávajících nejasnostech, zejména právní úpravy v období prvních 14 dnů dočasné pracovní neschopnosti, se v následujícím výkladu zaměřím na tuto problematiku, kterou se zabývala legislativní rada ČMKOS, a z jejího stanoviska také vycházím.

Podle § 192 odst. 1 ZP přísluší zaměstnanci, který byl uznán dočasně práce neschopným, anebo kterému byla nařízena karanténa, v době prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény), náhrada mzdy nebo platu za dny, které jsou pro zaměstnance dny pracovními, a za svátky, za které jinak přísluší zaměstnanci náhrada mzdy, nebo se mu plat nekrátí. Náhrada mzdy nebo platu nepřislouží za první tři takové dny. Při stanovení výše náhrady mzdy nebo platu se postupuje podle odst. 2, 3, 4 tohoto ustanovení ZP.

V § 192 odst. 6 ZP je upraveno oprávnění zaměstnavatele kontrolovat, zda zaměstnanec dodržuje stanovený režim dočasné práce neschopného pojištěnce. Současně se při posuzování dané problematiky postupuje z pohledu nemocenského pojištění, kde základ právní úpravy provádění kontrol

navatel a ošetřujícímu lékaři. Jak je výše uvedeno, kontrolu má právo provádět na základě ZP zaměstnavatel. Jedná se ve svém důsledku opět o duplicitní právní úpravu, kdy dva subjekty mohou realizovat stejné oprávnění podle právní úpravy ve dvou zákonech. Pomineme-li tyto duplicity, je právní úprava obsažená v zákoně o nemocenském pojištění širší než v zákoníku práce.

V praxi vzniká otázka, jakým způsobem vymezit u zaměstnavatele podrobnosti při provádění kontrol. Podle názoru Legislativní rady ČMKOS by bližší úpravu měl stanovit vnitřní předpis zaměstnavatele, a protože se jedná o opatření týkající se většího počtu zaměstnanců, je povinen zaměstnavatel tento vnitřní předpis podle § 287 odst. 2 písm. g) ZP projednat s odborovou organizací. Případná úprava v pracovním řádu se nedopo-

kazatelně seznámil s tím, které osoby budou jménem zaměstnavatele kontrolu vykonávat a jakým způsobem se budou zaměstnanci prokazovat. Pokud totiž osoba, která bude kontrolu provádět, nedoloží své oprávnění, není zaměstnanec povinen s touto osobou komunikovat a takové odmítnutí nemůže být považováno za porušení povinnosti výkonu kontroly umožnit. Zaměstnanec není povinen umožnit kontrolujícímu vstup do bytu (do objektu), kde se při dočasné pracovní neschopnosti zdržuje, má však povinnost předložit již shora zmíněné doklady.

Platná právní úprava součinnosti odborové organizace při výkonu předmětné kontroly ani nepřikazuje, ani nevylučuje, proto lze doporučit zejména to, aby se odborová organizace zaměřila na dodržování zásady rovného zacházení se všemi zaměstnanci (§ 16 odst. 1, 2 ZP) i na skutečnost, zda výkon kontrol je v souladu s dobrými mravy. Předmětnou kontrolu lze provádět sice kdykoliv po dobu 14 dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti, v souladu s dobrými mravy však nepochybně není, pokud by např. byla prováděna v noční době či jinak šikanózním způsobem. Odborová organizace se samozřejmě může zúčastnit i přímého výkonu kontrol, v tom případě by i její zástupce musel být k tomu výslovně zmocněn ve smyslu výše uvedeném.

Podle § 192 odst. 5 ZP poruší-li zaměstnanec v období prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti stanovený režim, může zaměstnavatel se zřetelem na závažnost porušení snížit náhradu mzdy, nebo ji neposkytnout. Zde je na místě uvést, že takové porušení režimu ze strany zaměstnance nemůže zaměstnavatel považovat za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů, vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci (dříve pracovní kázně). Podle § 57 ZP proto nelze dát z tohoto důvodu zaměstnanci výpověď, nebo s ním okamžitě zrušit pracovní poměr.

JUDr. Lubomír DLOUHÝ
právník OS

§ Právník radí odborářům §

zaměstnavatelem je obsažen v § 65 odst. 2 písm. c) zákona č. 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění v platném znění. Vstupuji nám tak do právní úpravy dané problematiky v podstatě dva zákony. Podle tohoto ustanovení je zaměstnavatel oprávněn provést kontrolu, zda zaměstnanec v období prvních 14 dnů dočasné pracovní neschopnosti dodržuje povinnosti stanovené v § 56 odst. 2 zák. o nemocenském pojištění, kde v písm. b) se stanoví, že se jedná o povinnost zdržovat se v době dočasné pracovní neschopnosti v místě pobytu a dodržovat povolené vycházky. Oprávnění kontroly se vztahuje i na dny, kdy se neposkytuje náhrada mzdy nebo platu. Místem pobytu je místo, které pojištěnec sdělil ošetřujícímu lékaři při vzniku dočasné pracovní neschopnosti, nebo místo, na které změnil pobyt na základě předchozího souhlasu ošetřujícího lékaře v souladu s ustanovením § 56 odst. 3 zák. č. 187/2006 Sb.

Zaměstnanec je povinen umožnit zaměstnavateli kontrolu, což vyplývá jednak z § 192 odst. 6 věta poslední ZP, jednak z § 64 odst. 1 písm. b) zákona o nemocenském pojištění. Jedná se tedy o duplicitní právní úpravu, což vychází z podstaty této nové úpravy. Při této kontrole je zaměstnanec povinen prokázat svou totožnost a předložit rozhodnutí o vzniku pracovní neschopnosti. Zaměstnavatel je přitom oprávněn provádět kontrolu svými zaměstnanci, anebo i dodavatelsky, tj. na základě obchodní smlouvy s jiným subjektem. Je třeba zdůraznit, že zaměstnavatel má právo dát příslušnému orgánu nemocenského pojištění podnět ke kontrole dodržování režimu dočasné práce neschopného pojištěnce po celou dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance, tj. během prvních 14 dnů jejího trvání (§ 72, § 76 odst. 1 zák. o nemocenském pojištění). Orgán nemocenského pojištění má povinnost podle § 76 odst. 1 tohoto zákona do 7 dnů od obdržení žádosti provést kontrolu a zároveň i písemný záznam o výsledku kontroly. Pokud bylo zjištěno porušení stanoveného režimu ze strany zaměstnance, je kontrolní orgán povinen zaslat záznam zaměstnanci, zaměst-

ruje spíše z formálního důvodu, protože pracovní řád má rozvádět ustanovení ZP podle zvláštních podmínek u zaměstnavatele, pokud jde o práva a povinnosti vyplývající z pracovněprávních vztahů, tj. při vlastním výkonu práce, zatímco nepřítomnost zaměstnance v práci je důležitou osobní překážkou v práci na straně zaměstnance a zaměstnavatel je povinen tuto nepřítomnost omluvit.

V každém případě je nezbytné, aby zaměstnavatel předem stanovil a zaměstnance pro-

MLADÍ ODBORÁŘI - STAVBAŘI Z ČR I SR SE DOHODLI NA SPOLUPRÁCI

Podle plánu práce Komise mladých OS Stavba ČR pro rok 2009 se uskutečnilo ve dnech 3. a 4. června společné setkání mladých odborářů – stavbařů z ČR a SR. Za českou stranu se ho zúčastnili S. Antoniv, M. Vomela, T. Krejčí, M. Piegler, I. Pýchová a S. Augustin. Slovenský odborový svaz IOZ reprezentovali M. Brodzianská, J. Kren, G. Dudinský, J. Chrupka, G. Vajdová, T. Frtala, M. Pintérová a V. Pavlík.

Hlavními body jednání byly stručné informace z činnosti obou odborových svazů i komisi mladých, beseda s právníkem, specialistou na bezpečnost a ochranu zdraví při práci a specialistou pro sociální politiku. Především se však hovořilo o současných postojích mladých k odborům a o nezbytné propagaci odborového hnutí. Závěrem setkání se členové obou komisí jednomyslně shodli na společném usnesení, které mj. obsahuje návrh pravidelného každoročního setkávání obou komisí mladých OS Stavba ČR a IOZ SR k dalšímu rozvíjení vzájemné spolupráce i výměně zkušeností. Zároveň účastníci doporučili předsednictvům obou svazů projednat návrh na obnovení mezinárodních sportovních her.

-ip-

Komise mladých OS Stavba ČR a IOZ SR před hotelem Olšanka.



JIHOČESKÁ TRIPARTITA USTAVENA

Výsledkem jednání mezi hejtmánem Jihočeského kraje Mgr. Jiřím Zimolou a představiteli zaměstnavatelů, podnikatelů i odborů, které se konalo 18. 5. 2009 v Českých Budějovicích, bylo dosažení shody o ustavení krajské Rady hospodářské a sociální dohody Jihočeského kraje (dále jen RHSD JčK), která by měla být obdobou Rady hospodářské a sociální dohody na vládní úrovni, tzv. tripartity.

Jde o historicky první akt založení takto definovaného orgánu Jihočeského kraje, odborů a zaměstnavatelů pro tripartitní vyjednávání. Cílem tohoto orgánu bude dosáhnout shody v zásadních otázkách hospodářského a sociálního rozvoje, vytvoření modulu spolupráce založené na třech různorodých subjektech. Na první plenární schůzi RHSD JčK schválili a podepsali její zástupci základní dokumenty - Statut a Jednací řád - a zvolili tříleté předsednictvo. Každá z delegací má sedm členů, předsedou RHSD Jihočeského kraje byl za ve-

řejnou správu zvolen hejtmán Jiří Zimola, místopředsedou za podnikatele a zaměstnavatele Miroslav Dvořák (předseda Jihočeské Hospodářské komory) a místopředsedou za odbory Petr Janoušek (RR OS ČMKOS). Současně se všechny tři strany shodly na vytvoření pracovní komise a jako poradní orgán RHSD JčK vytvořily patnáctičlennou Radu pro rozvoj lidských zdrojů Jihočeského kraje (RRLZ JčK).

Mezi hlavní úkoly RHSD JčK patří účelné propojování otázek zaměstnanosti a vzdělávání i působení jako neformálního odborného a po-

radního týmu zejména v oblasti lidských zdrojů.

Do pracovních aktivit Rady pro rozvoj lidských zdrojů Jihočeského kraje se mají také zapojit úřady práce v regionu a Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích. Odbory jsou v této Radě zastoupeny třemi členy. Spolu se jmény svých zástupců předaly zároveň koncem května do sekretariátu hejtmána i náměty k řešení aktuální zaměstnanecké i sociální situace občanů Jihočeského kraje z pohledu odborů.

„Jsme připraveni se zástupci jednotlivých subjektů diskutovat o aktuálních problémech a potřebách občanů Jihočeského kraje. Jedním z příkladných projektů, na kterém už Jihočeský kraj pracuje, je podpora veřejně prospěšných prací a zaměstnávání nezaměstnaných osob. Jeho startovním datem je 1. červen,“ nastínil nově zvolený předseda RHSD Jihočeského kraje Jiří Zimola. **Petr JANOUŠEK**



Zleva - nově zvolený místopředseda RHSD JčK Petr Janoušek, předseda RHSD Jiří Zimola a Miroslav Bednář.

V. SNĚM OS STAVBA ČR ZASEDAL

Páté zasedání Sněmu OS Stavba ČR se konalo 6. května 2009 v pražské budově DOS. Po úvodních procedurálních otázkách, při kterých byli představeni tři noví členové zvolení Sbory volitelů, se řízení schůze ujal člen Předsednictva OS Pavel Meyer.

Předseda OS Stanislav Antoniv úvodem informoval Sněm o činnosti Předsednictva OS i o aktuálních společenských otázkách. V nich zdůraznil, že současná hospodářská krize není „malou chřipkou“, jak tvrdí některé skupiny politiků, ale rozsáhlou a největší krizí za posledních sto let. A pokud přistoupíme na tvrzení, že krize je nemocí, je nutné zdůraznit názor, že ji mohou léčit pouze ti, kteří ji nezavinili. Spravedlivé požadavky odborů v oblasti rozdělování zisku a rozvíjení (ne potlačování) sociálních systémů označil za oprávněné a potřebné. Samozřejmě musí být systémy nastaveny tak, aby účinně pomáhaly pouze těm, kteří pracovat chtějí. V svém vystoupení shrnul předseda dopady krize od odvětví stavebnictví a podpořil potřebu zvýšení státních investic, od kterých očekává zmírnění útlumu odvětví a v budoucnu též nastartování ekonomického růstu. V samém závěru svého vystoupení vysvětlil St. Antoniv důležitost voleb do evropského Parlamentu a vyzval nejen členy Sněmu OS Stavba, ale jejich prostřednictvím i všechny stavbaře k aktivní účasti na těchto volbách.

V dalších bodech se Sněm mimo jiné zabýval

otázkami kolektivního vyjednávání a sociálního dialogu se Svazem podnikatelů ve stavebnictví v ČR, účetní závěrkou za rok 2008 i přípravou slavnostní části podzimního Sněmu OS, který se bude konat u příležitosti dovršení 120 let odborové práce v oblasti stavebnictví.

Váženým hostem V. Sněmu byl předseda IOZ SR Ing. Dušan Barčík. Ten v krátkém vystoupení informoval o situaci na Slovensku, i o práci tohoto nového odborového uskupení, které vzniklo sloučením stavbařských, textilních a dopravních odborářů.

Poté Valná hromada Podpůrného fondu OS Stavba zhodnotila svou roční činnost a vyzvala ZO, MO i jednotlivé odboráře k aktivnější účasti.

V závěrečném slově připomenul předseda OS závěry svazového sjezdu a přiznal, že současná hospodářská situace dosažení přijatých cílů velmi ztížila. „Je však naším úkolem i v takových podmínkách usilovat o jejich naplnění a dosažení minimalizace dopadů na sociální postavení stavbařů a jejich rodin“, zdůraznil v samém závěru Stanislav Antoniv.

Petr JANOUŠEK

NĚMEČTÍ STAVBAŘI V PRAZE

Koncem května navštívila Prahu v rámci semináře o evropských otázkách skupina německých stavbařů z Berlína-Braniborska a ze Saska. Němečtí odboráři (IG BAU, DGB) měli zájem setkat se s kolegy z našeho svazu. Tohoto setkání se zúčastnili právník OS Dr. Lubomír Dlouhý a specialista BOZP Radoslav Vlasák.

Společné setkání bylo zahájeno návštěvou velvyslanectví Spolkové republiky Německo, prohlídkou některých jeho prostor a výkladem zejména k současným vzájemným vztahům obou zemí, kterého se velmi fundovaně zhostil pracovník ambasády Bernd Felgendreher.

Odpoledne proběhla v pražském hotelu Pyramida beseda, při níž se německým kolegům dostalo z naší strany zejména stručných informací o odborové struktuře v České republice, o našem svazu, o jeho vývoji a aktivitách, o aktuální legislativě a o současném vývoji kolektivního vyjednávání ve vazbě na vnitropolitickou situaci a všeobecnou krizi. Němečtí odboráři se zajímali také o možné způsoby navyšování členské základny a zapojení mladé generace, o vyjednávání tarifních složek mzdy, o otázky ochrany práce a zdraví, úrazového pojištění apod.

Setkání přispělo k podrobnějšímu pochopení problémů odborářů-stavbařů v obou sousedních zemích. **R. V.**

NAVŽDY NÁS OPUSTIL Bc. JIŘÍ KOJETÍN,



dlouholetý odborový funkcionář, ve věku nedožitých 64 let. Po roce 1990 byl předsedou ZO Stavební podnik, a. s., v Písku a od roku 1993 až do odchodu do důchodu byl regionálním manažerem pro jižní Čechy. Se zesnulým Jiřím Kojetínem se na hřbitově v Milevsku rozloučil ve středu 1. července jménem OS Stavba ČR jeho místopředseda Ing. Milan Vomela.

BÁJEČNÝ ŠAMPIONÁT V TACHOVĚ

Půvabné městečko Tachov ležící v lůnu Českého lesa se stalo ve dnech 13. a 14. května dějištěm přeboru České republiky stavebních škol v atletice, který byl úplně posledním v celém seriálu přeborů ve školním roce 2008/09 vypsaných sportovní komisí OS STAVBA ČR. Sportovní ředitel Mgr. Karel Johana společně se svými obětavými spolupracovníky z pořadatelské SPŠ Světce v Tachově připravili účastníkům perfektně namíchaný koktejl všech potřebných ingrediencí pro fajnšmekry atletiky, kde bylo úplně všechno, co je třeba pro dokonale připravenou republikovou atletickou soutěž zajistit.

Pohledný stadión místního Slavojce sice přivítal závodníky z osmi stavebních škol z celé republiky chladným a deštivým počasím, ale jejich entuziasmus a nadšení to nemohlo v žádném případě negativně ovlivnit. K vidění byly skutečně zajímavé souboje kvalitních mladých atletů, kteří do Tachova přijeli s odhodláním získat pro svou školu co nejlepší umístění. I přes nepřízeň počasí jsme byli svědky mnoha výborných vý-

konů ve všech vypsaných disciplínách, kterými byly běhy na 100 m, 400 m a na 3000 m, skok vysoký, skok daleký, hod granátem, vrh koulí 5 kg a štafeta 800 m – 400 m – 200 m – 100 m.

Každý tým mohl mít v soutěži osm závodníků a v každé disciplíně mohli být nominováni dva závodníci. Body se získávaly za umístění v disciplínách, a ty se sčítaly do soutěže družstev dohromady. Nejlepšími výkony se prezentovali tra-

dičně nejsilnější účastníci atletických soutěží – domácí tým ze SPŠ Světce Tachov a tým ze SŠ polytechnické Jílová, Brno. O třetí místo se rozpoutal velmi tvrdý souboj mezi několika družstvy, ale nakonec se radoval nenápadný a sympatický tým ze SŠ služeb a řemesel ze Stochova.

Slavnostní vyhlášení výsledků mělo velmi dobrou společenskou úroveň, při kterých nechyběli ani čelní představitelé města Tachova, Západočeského kraje, ředitelka pořádající školy Mgr. Jana Hřeková a zástupce OS STAVBA ČR Václav Rohrbach.

Výsledky soutěže družstev stavebních škol: 1. SŠ polytechnická Jílová, Brno – 213 bodů, 2. SPŠ Světce Tachov – 156 bodů, 3. SŠ služeb a řemesel Stochov – 141 bodů.

4. SŠ stavební Teplice – 130 bodů, 5. SŠ stavební Chomutov – 122 bodů, 6. SOŠ a SOU Pardubice – Rybitví – 115 bodů, 7. SŠ stavební Louny – 61 bodů a 8. ISS technická a COP Most – 39 bodů.

Nejlepší výkony jednotlivců: Běh na 100 m: ČMUDA Petr, SŠ stavební Chomutov – 11,99 sek. Běh na 400 m: KRÁL Jiří, SOŠ a SOU Pardubice-Rybitví – 53,08 sek.

Běh na 3000 m: ŽALCOVSKÝ Stanislav, SŠ polytechnická Jílová, Brno – 10:06,67 min.

Skok vysoký: BEZDĚK Tomáš, SŠ polytechnická Jílová, Brno – 185 cm.

Skok daleký: PETR Tomáš, SŠ polytechnická Jílová, Brno – 602 cm.

Hod granátem: HUDEK Filip, SŠ stavební Teplice – 72,04 m.

Vrh koulí: BLAHOFSKÝ Milan, SŠ polytechnická Jílová, Brno – 16,86 m.

Štafeta 800 – 400 – 200 – 100 m: SŠ polytechnická Jílová, Brno – 3:45,70 min.

V rámci šampionátu překonal Milan BLAHOFSKÝ z Brna český rekord stavebních škol ve vrhu koulí (dosavadní rekord měl hodnotu 13,67 m) vynikajícím vrhem 15,86 m.

Rád bych poděkoval jménem všech účastníků pořadatelské SPŠ Světce Tachov za vynikající přípravu atletického přeboru ČR a zároveň OS STAVBA ČR a SPS za finanční a psychologickou podporu této významné sportovní akce.

Mgr. Miroslav HOLOMEK
SŠ polytechnická Jílová, Brno



Ani nepřízeň počasí neovlivnila výborné výsledky ve štafetách

GRATULUJEME ● GRATULUJEME

V květnu a červnu se dožívají, a jistě také oslavují, své „kulaté“ a „půlkulaté“ narozeniny tito naši spolupracovníci – funkcionáři OS Stavba ČR. Jménem široké rodiny stavbařů – odborářů jim srdečně gratulujeme nejen k významnému životnímu jubileu, ale zároveň i přejeme mnoho zdraví a životní energie do dalších let.

50 let

CICHRA Dušan, Cement Hranice, HŘEBELKOVÁ Dana, Střední odborné učiliště Praha 4 – Michle, PETERKOVÁ Alena, Moravské keramické závody Rájec – Jestřebí.

55 let

ČECHOVÁ Miroslava, CIDEMAT Hranice na Moravě, HÁJEK Karel, Královodvorská cementárna Králův Dvůr, KELAR Jaromír, Českomoravské šterkovny Hranice na Moravě, KINDLOVÁ Hana, AGROSTAV Ústí nad Orlicí, KREJČÍŘOVÁ Hana, TOPOS PREFA Tovačov, LEROVÁ Marie, DYNOSTAV Beroun, POMYKÁČEK Jiří, HEBEL POROBETON Horní Počaply, SCHÄFEROVÁ Jana, STAVOS STAVBA Ostrava 3, TUREČKOVÁ Hana, MO č. 4 Ostrava, VINTROVÁ Dagmar, Pozemní stavitelství Zlín, VÍTKOVSKÁ Šárka, TONDACH ČR Psáry, ZOCH Milan, HOLCIM (Česko) Dobříň, Roudnice n.L.

60 let

BEROUŠEK Jaroslav, INTERMONT Otovice u K. Varů, FLORIÁN Jindřich, STAVCENT Jindřichův Hradec, KLUCKÁ Miroslava, HOLCIMBETON Pardubice – Semtín, KRATOCHVÍL Jiří, Střední škola technická Praha 4, KRYL Miroslav, Průmysl kamene Příbram 4, MEYER Pavel, METROSTAV Praha 8, PORT Václav, SOU stavební Karlovy Vary, SVOBODOVÁ Jiřina, METROSTAV Praha 8.

65 let

PAUL Josef, Mramor Dobřichovice, VAVRUŠKOVÁ Zdena, MO OS Stavba ČR Ústí nad Labem.

70 let

KOLÁŘOVÁ Jindra, MO OS Stavba ČR Prostějov, KRÍŽEK Ladislav, BYTOSTAV Ostrava – Poruba.

Aktuality z ČMKOS

Dva dny po úspěšné demonstraci ČMKOS na Hradčanském náměstí v Praze a šest týdnů po mimořádném sněmu, který se věnoval dopadům světové hospodářské krize na českou ekonomiku, se konal dne 18. května řádný VII. Sněm ČMKOS v pražské budově DOS. Dopelední jednání řídil předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv.

V hodnotící zprávě o činnosti ČMKOS předseda Milan Štěch poděkoval všem účastníkům demonstrace, kterých se sjelo z celé republiky na 30 tisíc, i všem organizátorům a pořadatelům, za tuto zdařilou akci, kterou morálně podporovalo podle průzkumů na 64 procent obyvatelstva.

V rámci informací o přípravě V. sjezdu ČMKOS v roce 2010 oznámil Milan Štěch, že již nebude kandidovat na funkci předsedy kvůli svým úvazkům ve vedení Senátu ČR. Rovněž Zdeněk Málek již nebude kandidovat na funkci místopředsedy pro svůj chystaný odchod do starobního důchodu. Sněm dále doporučil všem OS sdruženým v ČMKOS uplatňovat v praxi předložený materiál „Analýza zaměstnanosti a situace na trhu práce v roce 2008“.

–ru–