

JIHOČESKÁ RROS ČMKOS ČINORODÁ

V jihočeské Regionální radě odborových svazů (RROS) ČMKOS působím od roku 2004 a v roce 2008 jsem byl zvolen jejím předsedou. Na činnosti regionální rady se aktivně podílejí zástupci patnácti odborových svazů sdružených v ČMKOS a působících v jihočeském regionu.



Petr JANOUŠEK

Na svých jednáních se RROS zabývá pravidelnými informacemi nejen z působení jednotlivých odborových svazů v regionu, ale i přenosem informací z ČMKOS. Regionální rada v průběhu roku pravidelně komunikuje s vedoucím inspektorátem Oblastního inspektorátu práce, se kterým řeší pracovní právní problematiku i otázky BOZP. Spolupracuje s Úřadem práce v Českých Budějovicích i s jeho detašovanými pracovišti v rámci kraje. **Velmi důležitou je spolupráce s Krajským úřadem, kde od roku 2009 má RROS sedmičlennou delegaci v jihočeské RHSD.** Na půdě jihočeské tripartity diskutujeme otázky dotýkající se obyvatel kraje, hlavně v oblastech zaměstnávání, tvorby pracovních míst, dopravní obslužnosti, zdravotnictví, školství, sociální péče a dalších. V rámci této malé tripartity funguje Rada pro rozvoj lidských zdrojů, kde účinně pracují tři zástupci Regionální rady.

Jihočeská RROS spolupracuje s rakouskou odborovou centrálou ÖGB. Oboustranný zájem o přeshraniční spolupráci vyústil po několika letech individuální spolupráce jednotlivých odborových svazů k založení Mezinárodní regionální rady MEROR-IGR. Od roku 2007, kdy byla tato spolupráce

zahájena, jsme realizovali dva projekty. Prvním byl projekt o přeshraniční spolupráci, jehož cílem bylo navázání kontaktů jednotlivých profesních odborových svazů a zahájení jejich spolupráce. Druhým byl „Projekt 15+/50+ AT/CZ“ jehož cílem bylo zmapovat situaci v zaměstnávání problematických skupin obyvatel – mladých a starších 50 let – a hledání řešení ke zlepšení jejich uplatnění na pracovním trhu. Tento projekt skončil letos v srpnu a jedním z jeho výstupů je zahájení práce na přípravě dalšího projektu k posílení spolupráce učňovských škol a hledání cest přeshraniční výměny mladých, profesně zdatných řemeslníků.

Jihočeská RROS zve na svá jednání pravidelně i zástupce OS železničářů (nečlen ČMKOS). Prospěšnost spolupráce s železničáři se potvrdila v období červnové stávky dopravních odborových svazů, kdy jsme zorganizovali na podporu stávky pochod Českými Budějovicemi. Přes velmi krátký čas na přípravu (v podstatě tři dny) a při nedostatku potřebných propagačních materiálů se nám podařilo oslovit pomocí regionálního tisku a rozhlasu širokou veřejnost a sami jsme byli překvapeni nečekaně velkou účastí lidí v protestním průvodu.

V rámci kraje pořádá Jihočeská RROS **pravidelně tzv. kulaté stoly**, u kterých se setkáváme se zástupci sekretariátů politických stran, Krajského úřadu, Oblastního inspektorátu práce, Úřadu práce a občanských iniciativ (např. Pro Alt a Rada seniorů) a diskutujeme aktuální otázky současnosti. **V letošním roce jsou to převážně témata kolem připravovaných vládních reforem a jejich**

dopadů na obyvatele kraje. Kulaté stoly jsou realizovány v rámci druhé etapy projektu „Posilování sociálního dialogu – služby pro zaměstnance“, který je realizován ČMKOS pod gestí Ministerstva práce a sociálních věcí. **Součástí projektu jsou Regionální poradenská centra (RPC)**, která jsou připravena účinně poradit i účinně pomoci zaměstnancům v oblastech pracovní právní problematiky a sporů. Práce Jč. RROS je s tímto centrem velmi úzce propojena, takřka každodenně.

Propagaci činnosti RPC a jeho zviditelnování pro nejširší okruh zaměstnanců a zaměstnavatelů, ať již formou osobní agitace, nebo formou „kulatých stolů“, považuje Jihočeská RROS za jeden z pilířů práce odborů v Jihočeském kraji.

Petr JANOUŠEK
předseda Jč. RROS ČMKOS

SPOLEČNÉ ZASEDÁNÍ PŘEDSEDNICTVA A RK OS

Tradiční podzimní společné zasedání Předsednictva a Revizní komise OS Stavba ČR se konalo letos v době uzávěrky našeho časopisu ve dnech 14. a 15. září 2011, a to tentokrát znovu na Moravě, v proslaveném dějišti každoročních národopisných slavností – ve slováckém městě Strážnice.

Po obvyklé úvodní kontrole plnění úkolů z předešlých zasedání vystoupil předseda OS Stanislav Antoniv s prezentací aktuálních odborových otázek, zejména takřka v předvečer konání celostátního aktivu stavebníků připravovaného na 20. září tr. Poté následovala analýza Podnikových kolektivních smluv v roce 2011, návrh termínů konání schůzí Předsednictva OS a zasedání Sněmu OS v roce 2012, které budou schváleny na prosincovém Sněmu OS.

Velká pozornost byla následně věnována zhodnocení stavu a vývoje BOZP ve stavebnictví za 1. pololetí 2011, výsledkům hospodaření OS za 1. pololetí 2011 a početnému stavu členů a ZO/MO OS ke 30. 6. 2011.

Druhý den dopoledne byl věnován finančnímu a majetkovému bloku, zahraničnímu bloku, zprávám o činnosti Komise mladých, Komise středních škol, Komise seniorů a Sportovní komise. Před polednem druhého dne byl program společného zasedání vyčerpán a zasedání ukončeno.

—ru—



Ze společného zasedání Předsednictva a Revizní komise OS ve Strážnici

ZMĚNA ZÁKONÍKU PRÁCE

V částce 68 Sbírký zákonů České republiky byl vyhlášen zákon č. 185/2011 Sb. ze dne 8. 6. 2011, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a nabývá účinnosti dnem vyhlášení, tj. dne 8. 7. 2011.

Jedná se o novelu ZP, která upravuje zejména ustanovení, týkající se informační povinnosti zaměstnavatelů k zaměstnancům, přičemž implementuje právo Evropské unie a reaguje na nálezy Ústavního soudu. Změny se týkají zejména činnosti rad zaměstnanců a zástupců pro BOZP a jedná se ve své podstatě o určitou formu sjednocení pravomocí těchto zástupců zaměstnanců s odborovými organizacemi, alespoň v dalším možném vymezeném rozsahu.

Z nálezu Ústavního soudu č. 118/2008 Sb. vyplynulo, že u zaměstnavatele mohou působit (v rovnoprávném postavení) vedle sebe jak odborová organizace, tak jiní zástupci zaměstnanců. Tomuto požadavku dosavadní znění ZP v některých ustanoveních neodpovídalo, protože ZP při informování zástupců zaměstnanců stanovil při povinnostech zaměstnavatele vylučovací spojku „nebo“. Nová právní úprava stanoví spojku „a“, tudíž příslušné zákonné povinnosti v oblasti informování a projednání musí zaměstnavatel plnit současně vůči odborovým organizacím a radám zaměstnanců, v oblasti BOZP zástupcům zaměstnanců pro BOZP.

Tato nová právní úprava se týká § 62 ZP - hromadné propouštění, §§ 101, 105, 108 - problematika BOZP, § 339 ZP - přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů, § 276 - základní ustanovení ve věci projednání a informování.

Ustanovení § 276, na které se poněkud podrobněji zaměříme, se v odst. 1 ZP doplňuje tak, že působí-li u zaměstnavatele více zástupců zaměstnanců, je zaměstnavatel poví-

nen plnit stanovené povinnosti podle ZP vůči všem těmto zástupcům, pokud se nedohodnou mezi sebou a zaměstnavatelem o jiném způsobu součinnosti. Informování zaměstnanců a projednání s nimi se uskuteční na úrovni odpovídající předmětu jednání s ohledem na oprávnění a působnost zástupců zaměstnanců a úroveň řízení. Upřesněna je také povinnost zachovávat mlčenlivost o poskytnutých důvěrných informacích.

§ PRÁVNÍK RADÍ ODBORÁŘŮM §

V § 276 se vkládají mimo jiné nové odst. 5 a 8. Jejich podstata spočívá v tom, že „jestliže zaměstnavatel požaduje zachování mlčenlivosti o informacích, které byly poskytnuty jako důvěrné, mohou se zástupci zaměstnanců domáhat u soudu, aby určil, že informace byla za důvěrnou označena bez přiměřeného důvodu. Neposkytne-li zaměstnavatel informaci, mohou se zástupci zaměstnanců domáhat, aby soud rozhodl, že je zaměstnavatel povinen informaci poskytnout“. Pro účely takového soudního řízení a pro vymáhání povinností v části dvanácté ZP, má rada zaměstnanců způsobilost být účastníkem občanského soudního řízení. Zde si nemožou odpustit jednu poznámku - podle mého názoru je velmi nestandardní, aby hmotné právní předpis, tj. ZP, přímo zakládala speciální procesní právní subjektivitu pro jeden okruh občanského soudního řízení pro ty zástupce zaměstnanců, kteří

nemají jinak právní subjektivitu - tj. právo být účastníkem soudního řízení, na rozdíl od odborových organizací, které právní subjektivitu mají. To svědčí zcela nepochybně o snaze oslabit „výlučné“ postavení odborových organizací, jehož úprava v českém právním řádu vychází z práva Evropské unie. (Pozn.: nedovede si v praxi představit snahu zákonodárce o jakékoli rozšíření oprávnění odborových organizací).

Další rozsáhlé změny obsahuje předmětná novela ZP v oblasti přístupu zaměstnanců k nadnárodním informacím - § 288 a násl. ZP. Rozumí se tím při informování a projednání, které se týká zaměstnavatele nebo skupiny zaměstnavatelů s působností na území členských států Evropské unie a Evropského hospodář-

ského prostoru. Zde je v potřebném rozsahu implementováno právo EU.

Na závěr je nutné uvést, že neplnění povinnosti zaměstnavatele vůči zaměstnancům (jejich zástupcům) při projednávání a informování může znamenat pro zaměstnavatele sankce, a to pro fyzickou osobu pokutu podle § 10, pro právnickou osobu správní delikt podle § 23 zákona č. 251/2005 Sb., v platném znění, o inspekci práce.

JUDr. Lubomír DLOUHÝ
právník OS

CELOSTÁTNÍ AKTIV STAVBAŘŮ K SOUČASNÉ SITUACI V ODVĚTVĚ

V úterý dne 20. září tr., tj. již po uzavěrci tohoto čísla Stavebníku, se konal v sídle Nadace ABF na Václavském náměstí č. 31 celostátní aktiv stavbařů k situaci ve stavebnictví.

Důvodem svolání aktivu je alarmující situace v odvětví, které je v ostatních vyspělých zemích EU nositelem dynamického rozvoje ekonomiky, zatímco u nás je pouze oblíbeným předmětem škrtnů a soustavného snižování účasti státu na investičním procesu.

Tento stav má velmi nepříznivý vliv na ekonomiku firem, jejich finanční stabilitu a zneumožňuje jakýkoliv jejich rozvoj. Téměř dvacetiprocentní propad stavebních prací ve srovnání s výsledky roku 2008 snižuje podstatně zaměstnanost v rezortu a zvyšuje náklady na sociální dávky.

Na tento aktiv byli pozváni k účasti tyto osobnosti:

**prezident Svazu podnikatelů ve stavebnictví v ČR k situaci v odvětví,
předseda OS Stavba ČR k problematice zaměstnanosti ve stavebnictví,
předseda vlády ČR ke koncepci vlády ve stavebnictví,**

**předseda Hospodářského výboru Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR a
předseda Rozpočtového výboru PS PČR.**
Zástupci vlády se však na aktiv nedostavili.

Projevch následovala diskuse a přijetí prohlášení účastníků aktivu.

Vzhledem k závažnosti tohoto aktivu budeme věnovat jeho průběhu i závěrům v příštím čísle Stavebníka č. 6 významný prostor.

STAVEBNICTVÍ SE V ČERVENCI DÁLE PROPADLO

V důsledku katastrofické vládní investiční politiky došlo v červenci 2011 k dalšímu propadu stavební výroby.

Podle oficiální zprávy Státního statistického úřadu se tuzemská stavební výroba propadla o 11,1 procenta. Klesl například počet zahájených bytů. Zahájena byla v tomto měsíci stavba pouze 2290 bytů, což je meziročně o 6,2 procenta méně.

Hospodářská komora ČR se za této situace domnívá, že stát by neměl zcela rezignovat na budování dopravní infrastruktury, naopak by ji měl systematicky rozvíjet, protože bez napojení jednotlivých tuzemských regionů na evropské dopravní trasy nebude česká ekonomika dlouhodobě konkurenceschopná, řekl její prezident Petr Kužel. Dále dodal, že „pokud vláda nezhájí prorůstovou politiku a nezačne investovat do realizace velkých projektů, zejména v oblasti dopravní infrastruktury, zlepšení situace ve stavebnictví se jen tak nedočkáme“. Průměrný počet pracovníků v podnicích s 50 a více zaměstnanci se ve stavebnictví v červenci meziročně snížil o sedm procent.

SOUTĚŽ O CENY

Ve dnech 15. dubna až 30. listopadu 2011 probíhá zajímavá akce pořádaná společností BV TOP s. r. o., při níž dochází k losování o hodnotné ceny. Do losování je zařazen každý zákazník, který si v tomto období zakoupí infratopení zn. WELLINA u naší společnosti. Členové OS STAVBA ČR, kteří se prokáží

wellina
INFRARED HEATING

členským průkazem, získají navíc z každé zakázky slevu 8 procent z ceny (bez DPH).

CENY : 1. cena - zahraniční zájezd k moři pro dvě osoby,

2. cena - pětidenní pobyt ve Vysokých Tatrách v apartmánu pro dvě osoby,

3. cena - víkendový pobyt pro dvě osoby v ČR,

4. cena - romantická večeře v restauraci Petřínské terasy pro dvě osoby (www.perinsketerasy.cz).

LOSOVÁNÍ PROBĚHNE V PRAZE DNE 1. 12. 2011.

Výherce bude o výhře informován doporučeným dopisem. Předání cen se uskuteční 14. 12. 2011 v restauraci Petřínské terasy v Praze 1.

PODPORUJME DÁRCE KRVE A KOSTNÍ DŘENĚ.

OS Stavba ČR je partnerem občanského sdružení Klub dárců krve, krevní plazmy, krevních destiček a kostní dřeně. Klub dárců vydává svým členům Klubové karty, které plní funkce slevové i členské karty. Informace o výhodách uvádí Klub dárců na svých internetových stránkách www.klubdarcu.cz, nebo je rozesílá svým členům e-mailem.

PODNIKOVÉ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY V ROCE 2011

I v letošním roce proběhla v rámci OS Stavba ČR analýza podnikových kolektivních smluv (PKS), která navázala na rozsáhlé analýzy PKS z předchozích let. Bylo tak posouzeno, zda trend postupného zlepšování úrovně PKS je jevem trvalým. V rámci vyhodnocení PKS v roce 2011 bylo posuzováno 75 těchto smluv či jejich dodatků, které předložily ZO/MO OS Stavba ČR.

Tyto PKS jsou většinou uzavírány na dobu určitou, nejčastěji jednoho roku, mnohé jsou uzavírány podle vzoru kolektivní smlouvy vyššího stupně (KSVS) právě na shodné období. Dodatkem je obvykle sjednání komplexně oblast odměňování – mzdy, náhrady mzdy, ostatní náhrady, jakož i prodloužení platnosti a účinnosti PKS, případně úprava některých institutů, např. odměny při pracovních a životních výročních či příspěvky na penzijní připojištění. Při porovnání úrovně PKS ve vztahu k předcházejícím rokem lze konstatovat, že **došlo k dalšímu výraznému zlepšení úrovně PKS**. Smyslem této analýzy je především **poukázat** na přetrvávající problémy či nedostatky – právě za účelem dalšího zlepšení úrovně kolektivních smluv. Lze konstatovat, že **přetrvávají u některých PKS v podstatě stejné nedostatky jako v minulosti**, a to i přes pozornost, která je této důležité problematice věnována průběžně servisem poskytovaným svazem. Zvláštní důraz byl pak kladen ze strany specialistů, regionálních manažerů i svazových inspektorů BOZP při školeních, pořádaných OS Stavba ČR v r. 2010 a 2011, na problematiku kolektivních smluv. **Vyskytují se zejména tato pochybení:** chybné označení smluvních stran; nepřesné, nezávazné formulace závazků zaměstnavatele (pojmy „lze, může, pokud“ atd.); chybná aplikace ustan. § 203 odst. 2 písm. a, b) ZP - je smluvně předem omezen počet dní výkonu funkce člena orgánu odborové organizace, je sjednána refundace vyplacených náhrad mezd; nesprávné sjednání nároku na odstupné (formulace v rozporu s platnou KSVS z hlediska nároku při skončení pracovního poměru dohodou z organizačních důvodů); nesprávné ujednání týkající se překážky v práci na straně zaměstnavatele podle § 209 odst. 2 ZP (nelze toto sjednat v PKS vůbec, nýbrž v samostatné dohodě); nepřesné sjednání nároku na odměny při pracovních a životních výročních; pouhé opisování textu KSVS bez vlastní konkretizace. V některých případech se jedná o dílčí nedostatky, jindy o závažnější pochybení. Dále je v některých případech zmatečně stanovena doba platnosti a účinnosti PKS. **Většina PKS nevykazuje**

pochybení, jsou zpracovány po stránce obsahové i formální na velmi dobré úrovni a plnění ze strany zaměstnavatelů jsou sjednána jednoznačnými a přesnými formulacemi smluvních ujednání, mnohdy nad rozsah zákoníku práce a KSVS, např. délka pracovní doby, dovolené, náhrada mzdy zaměstnancům i za činnosti podle § 203 odst. 2 písm. b) ZP, příspěvky na penzijní připojištění a odměny při pracovních a životních výročních, plnění v rámci sociálního programu. Jedná se o pozitivní skutečnost, svědčící o pozornosti, kterou funkcionáři ZO/MO této zásadní věci věnují. **Samostatnou součástí hodnocení** byla i oblast zabývající se **bezpečností a ochranou zdraví při práci** (BOZP). Z této části analýzy vyplývá následující: BOZP byla hodnocena u 61 PKS, u ostatních z celkové počtu poskytnutých se jedná pouze o dodatky, ve kterých není oblast BOZP obsažena. Ve srovnání s úrovní PKS v minulých letech došlo k dalšímu posunu směrem k vyšší kvalitě PKS. I nadále se v nich však vyskytují závažné nedostatky, na které byli účastníci školení i další funkcionáři ZO/MO OS opakovaně upozorňováni. **Ve 33 případech** byla konstatována dobrá úroveň oblasti BOZP, kdy buď nebyly v této oblasti uplatněny žádné připomínky, nebo se zde vyskytují pouze drobná doporučení; **ve 13 případech** tato oblast v PKS **úplně chybí !!!** K přetrvávajícím nedostatkům patří zejména opis příslušných pasáží Vzorové kolektivní smlouvy (VKS), případně KSVS, a to bez další konkretizace na podmínky zaměstnavatele; odškodňování pracovních úrazů – další nadstandardní plnění – bezesporu vítaná - jsou tak zde označovány jako odškodnění, což je nezákonné (mohou být poskytována jen jako např. sociální výpomoc, příspěvek apod.); opět se vyskytují nepřesnosti při ošetření problematiky osobních ochranných pracovních prostředků; odkazy na již neplatné legislativní normy. V několika PKS je oblast BOZP obsažena naprosto nedostatečně, v dalších jsou tyto otázky řešeny až příliš stručně a obecně, některé PKS se odkazují na vnitřní předpisy, které však nejsou přílohou PKS, příp. nebyly při hodnocení k dispozici.

Závěrem lze doporučit, stejně jako v minulém roce, při zpracování návrhů PKS a jejich dodatků ve větší míře konzultaci s regionálními manažery, příslušnými specialisty OS a svazovými inspektory BOZP, jakož i metodické využití vzorové PKS.

Ing. Pavel ZÍTKO,
specialista KV

FOR ARCH

VE ZNAMENÍ ÚSPOR ENERGIÍ

Na výstavišti v pražských Letňanech se uskutečnil ve dnech 21. až 25. září již 22. ročník stavebního veletrhu FOR ARCH.

V tomto ročníku vystavovatelé svými exponáty kladli důraz zejména na úspory energií ve stavebnictví, a to novinkami a zajímavostmi z oblasti nízkoenergetického stavění.

Hlavní téma úspor energií prostupovalo rovněž všemi souběžnými veletrhy: **For Therm** - veletrh vytápění, alternativních zdrojů energie a vřaduchotechniky, **For Wood** - veletrh progresivního stavění ze dřeva a **For Elektro** - veletrh elektrotechniky, osvětlovací techniky a zabezpečovacích systémů.

Návštěvníci veletrhů mohli současně navštívit bohatý doprovodný program, v němž nechyběl ani speciální přednáškový blok od Centra pasivního domu či přednášky odborníků z Fakulty elektrotechniky a komunikačních technologií VUT v Brně. **-ru-**

PODĚKOVÁNÍ OS STAVBA ČR

Chtěla bych touto cestou poděkovat Odborovému svazu Stavba ČR, jmenovitě panu Augustinovi, za velmi vstřícné jednání a účinnou pomoc při řešení mého pracovního sporu s bývalým zaměstnavatelem, jmenovitě firmou Inter-mont Karlovy Vary, s. r. o.

V únoru letošního roku se mnou ukončil zaměstnavatel po 35 letech zaměstnání pracovní poměr z důvodu nadbytečnosti, s tříměsíčním odstupným. Odstupné mi však nevyplatil, a ani se mnou nekomunikoval. Až po zásahu OS Stavba ČR a jeho zástupce pana Augustina započala aspoň částečná výplata odstupného. Navíc na jednání se zaměstnavatelem pan Augustin upozornil, že mám dle vyšší kolektivní smlouvy nárok na odstupné ve výši pěti měsíců. Zaměstnavatel je tedy povinen mi vyplatit odstupné v této výši.

*Chtěla bych proto tímto dopisem ještě jednou poděkovat OS Stavba ČR. V dnešní době je velmi důležité, aby zaměstnanci našli v případě potřeby odbornou poradu a pomoc, a to zcela bezplatnou. I v současnosti má odborová organizace pro své členy velký význam a je při vyjednávání a případném řešení pracovních záležitostí se zaměstnavatelem silným partnerem. S pozdravem **Jitka Burdová, Karlovy Vary.***

REGIONÁLNÍ KONFERENCE OS

Na základě usnesení 2. zasedání Předsednictva OS Stavba ČR se svolávají na měsíc říjen 2011 Regionální konference s jednotným programem:

PRAHA A STŘEDNÍ ČECHY dne 11. 10. 2011,
PLZEŇ dne 12. 10. 2011,
ČESKÉ BUĎEJOVICE dne 13. 10. 2011,
BRNO dne 18. 10. 2011,
OLOMOUC dne 19. 10. 2011,
OSTRAVA dne 20. 10. 2011,
ÚSTÍ NAD LABEM dne 25. 10. 2011,
HRADEC KRÁLOVÉ dne 26. 10. 2011.

regionálního manažera OS a informace příslušného svazového inspektora BOZP • Příprava vyjednávání dodatku č. 1 KSVS (mzdy) • Diskuse • Návrh usnesení • Závěr •

Místa konání Regionálních konferencí budou sdělena dodatečně.

STAV ČLENŮ A ZO/MO K 30. 6. 11

Počet ZO/MO OS	299
Počet zaměstnanců	42 434
Členové OS	15 288
Stálí členové	11 200
Důchodci	4 088
Ženy	2 955
Mládež	393

JEDNOTNÝ PROGRAM REGIONÁLNÍCH KONFERENCÍ:

Zahájení, volba pracovního předsednictva a řídicího jednání • Volba pracovních komisí a jmenování skrutátorů hlasů •

Informační blok: Informace předsedy OS, informace místopředsedy OS, informace zástupce OS v RR ČMKOS, informace příslušného

S DĚTMI Z HOLCIMU V ORLICKÝCH HORÁCH

Dětský tábor firmy Holcim (Česko) je umístěn v krásném prostředí Orlických hor na okraji městečka Rokytnice. Poprvé se zde rekreovaly děti zaměstnanců (tehdy i ze závodu Vápenka Kunčice) v roce 1990. V deseti dřevěných chatičkách lze ubytovat 60 dětí.

V letech 1990 – 1992 byly organizovány tři běhy tábora, od roku 1993 až doposud zajišťujeme pouze dva běhy po 14 dnech. Pobyt dětí je přednostně nabízen dětem zaměstnanců Holcim (Česko) a.s. a dceřiných společností. Zbytek kapacity tábora je doplněn dětmi z širokého okolí. Provoz tábora zajišťuje po dohodě s vedením společnosti naše odborová organizace.

Mimo provoz dětského tábora je nabízen objekt tábora zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům k rodinné rekreaci. Vzhledem k pěknému okolí je o tuto rekreaci velký zájem, největší však v zimním období, kdy nedaleký ski areál Říčky nabízí pestré vyžití vyznavačům zimních sportů.

I v letošním roce absolvovaly děti zajímavý program s tématickými soutěžemi, zpestřený řadou výletů a koupáním. Program prvního běhu s názvem „Barrandov“ odstartoval 2. července. Děti se rázem ocitly v zákulisí fil-



Plavba na voru nesporně zpestřila pobyt na táboře

mařů, seznámily se s prostředím filmu, učily se filmovat a zároveň soupeřily, které družstvo natočí lepší filmový záznam. Účastníci druhého běhu (od 16. 7. do 30. 7.) navštívili pomocí „stroje času“ různá časová období v různých světadílech. Zde plnili mnoho náročných úkolů a soutěží. Přitom poznávali život a dobové zvyky v jednotlivých časových etapách.

Za své výkony byly všechny děti v závěru tábora odměněny drobnými propagačními předměty a dalšími cenami. Průběh tábora byl zaznamenán, a děti (i rodiče) mají možnost si na památku objednat DVD s videonahrávkou a fotografiemi.

Závěrem bych chtěl všem organizátorům, vedoucím i sponzorům, kteří se na zdárném průběhu tábora podíleli, poděkovat za jejich práci i ochotu něco pro děti udělat. Organizace tábora znamená totiž spoustu starostí nejen před vlastním táborem, ale hlavně v jeho průběhu.

Vladimír PTÁČEK
předseda ZO OS Stavba Holcim (Česko)

AKTUALITY Z ČMKOS

- Na 20. zasedání Rady ČMKOS dne 22. 8. její předseda Jaroslav Zavadil zhodnotil předešlé jednání RHSD, zejména to, že změnu daňových zákonů začala vláda projednávat bez účasti sociálních partnerů. Současně byl odmítnut materiál k jednotnému inkasnímu místu. U benefitů panuje u zaměstnavatelů i odborů shoda pro jejich zachování.

- Rada ČMKOS na tomto zasedání vzala na vědomí informaci o čerpání rozpočtu ČMKOS za 1. pololetí 2011 i zprávu RK a uložila Vedení ČMKOS předložit oba materiály ke schválení 4. Sněmu ČMKOS.

- Rada ČMKOS vzala též na vědomí návrh dalšího postupu ČMKOS v souvislosti s vládními reformami a uložila Vedení ČMKOS doplnit materiál o připomínky 20. zasedání Rady ČMKOS ze dne 22. 8. 20.

- Rada upřesnila termín 4. zasedání Sněmu ČMKOS na 22. 11. 2011 a doporučuje Sněmu ČMKOS schválit následující termíny jednání Sněmu v roce 2012: 22. – 23. 5. a 20. – 21. 11. 2012.

- V rámci bodu Evropské a mezinárodní otázky vzala Rada ČMKOS na vědomí Zprávu o průběhu a výsledcích 100. Mezinárodní konference práce v Ženevě ve dnech 1. – 17. 6. 2011, Zprávu z jednání Řídícího výboru EOK a Výkonového výboru EOK v Bruselu ve dnech 28. a 29. 6. 2011 a Zprávu z mimořádného zasedání Řídící rady Evropské agentury pro BOZP v Bruselu dne 29. 6. 2011.

- Rada ČMKOS vzala na vědomí dopis předsedy OS Stavba ČR premiérovi Nečasovi ohledně drastického snížení prostředků na dopravní infrastrukturu na rok 2012.

SPOROVNÍ PŘEBORY SŠ VYHODNOCENY

Slavnostní vyhodnocení Sportovních přeborů stavebních škol za sezonu 2010/2011 se konalo v Praze, v hotelu Ojšanka, dne 23. 6. 2011 za účasti členů Sportovní komise, zástupců OS Stavba ČR, pozvaných hostů a zástupců vedení středních škol.

Sportovní komise zhodnotila uplynulou sezonu s konstatováním, že tento ročník Sportovních přeborů mládeže SŠ byl velice úspěšný.

Předseda komise Zdeněk Čihák spolu s komisařem sportovních her Vladimírem Samkem předali poháry OS Stavba ČR nejlepším třem družstvům.

Celkové výsledky sportovních přeborů 2010/2011: 1. SOŠ Rybitví, 2. SŠE a S Chomutov a 3. SŠS Teplice.

Závěrem předseda komise Zdeněk Čihák poděkoval deseti pořadatelům jednotlivých disciplín za vzornou přípravu a průběh. Současně vyslovil vděk OS Stavba ČR za sponzorování, ale i za ostatní materiální i technickou podporu sportu, bez které by se tyto soutěže konaly jen velice obtížně. Poděkování patří i všem mladým sportovcům za jejich nadšený přístup ke sportovním přeborům.

Václav VOKÁČEK



Kapitáni tří nejlepších družstev s poháry