

PROGNÓZA NA LETOŠEK NENÍ PŘÍZNVÁ



Na loňské listopadové demonstraci na Václavském náměstí hovořil za ČMKOS předseda OS STAVBA ČR Stanislav ANTONIV.

Vážení čtenáři,

je dobrým zvykem se na prahu nového roku ohlédnout za rokem právě uplynulým i zabývat se prognózou pro rok nastávající.

Jaký byl rok 2011 z pohledu Odborového svazu Stavba ČR? Byl to rok, kdy se - bohužel - naplnila prognóza našeho svazu, že krize, která se v našem odvětví začala projevovat už v roce 2010, se ještě prohloubí. To se v loňském roce plně projevilo jak v nedostatku zakázek, tak v následném snižování počtu zaměstnanců, tj. jejich propouštěním.

Náš svaz společně se Svazem podnikatelů ve stavebnictví v ČR (SPS ČR) uspořádal 20. září 2011 v Praze celostátní aktiv stavbařů, na kterém jsme žádali vládu, aby v souladu s vlastním programovým prohlášením nesnižovala v této kritické situaci finanční prostředky na výstavbu, opravy dopravní infrastruktury a podporu bytové výstavby (viz „Prohlášení účastníků celostátního aktiv stavbařů k situaci ve stavebnictví“, které najdete na našem webu <http://stavba.cmkos.cz>). Vláda však byla k našemu požadavku hluchá, prostředky pro rok 2012 ještě více snížila a na nás stavbaře se - lidově řečeno - vykašlala.

Dne 7. prosince loňského roku se konal Sněm OS Stavba ČR, na němž bylo mj. jednomyslně přijato „Prohlášení II. Sněmu OS Stavba ČR k aktuální situaci ve stavebnic-

tví a propouštění zaměstnanců“ a „Prohlášení II. Sněmu OS Stavba ČR k současnému vnitropolitickému a ekonomickému vývoji v ČR v roce 2011 a dopadům vládních reforem na občany ČR v roce 2012“. Obě prohlášení najdete také na našem webu a v tomto čísle Stavebníka.

Dne 11. dubna 2011 podepsal náš OS spolu se SPS ČR kolektivní smlouvu vyššího stupně (KSVS) na roky 2011 - 2013, která platí od 1. 4. 2011 do 31. 3. 2013 - s výjimkou oblasti mzdové, která má platnost jen do 31. 3. 2012. KSVS byla rozšířena a pokrývá 90% zaměstnanců v našem odvětví. Dne 12. prosince loňského roku jsme našemu sociálnímu partnerovi předložili návrh dodatku č. 1 KSVS, obsahující navýšení minimálních mzdových tarifů. Nyní probíhá kolektivní

vyjednávání, o jehož průběhu a výsledcích vás budeme průběžně informovat na našem webu.

Uplynulý rok byl pro nás všechny velmi náročný. Chtěl bych proto poděkovat všem členkám i členům výborů základních a místních organizací, Sněmu, Předsednictva, Revizní komise OS a zaměstnancům svazu za jejich nelehkou a statečnou práci při prosazování zájmů zaměstnanců v našem odvětví. Prognóza pro letošní rok není dobrá. Mohu vám však slíbit, že funkcionáři a zaměstnanci našeho svazu udělají vše pro zmírnění dopadů krize.

Přeji všem čtenářům Stavebníku v novém roce hodně zdraví a štěstí.

Stanislav ANTONIV
předseda OS

II. ZASEDÁNÍ SNĚMU OS STAVBA ČR K SOUČASNÉ KRIZOVÉ SITUACI

II. zasedání Sněmu OS Stavba ČR, které se konalo dne 7. prosince v pražském odborovém hotelu Olšanka, se zabývalo podle plánu a zvyklostí nejen hodnocením práce OS za uplynulé období od I. zasedání Sněmu OS dne 12. května 2011, ale zejména současnou krizí ve stavebnictví, kterou způsobila současná Nečasova koaliční vláda.

Předseda OS Stanislav Antoniv ve své úvodní hodnotící zprávě konstatoval, že v důsledku této krize může být propuštěno do konce roku 2011 až 15 000 zaměstnanců, avšak v roce 2012 již 25 000 zaměstnanců. Podle údajů ČSÚ za říjen 2011 došlo ve stavební výrobě k dalšímu poklesu o 8 % oproti stejnému údobí roku 2010, přičemž stavebnictví bylo do roku 2009 jedním z hlavních „tahounů“ české ekonomiky. Předseda OS St. Antoniv v roce 2011 několikrát požádal premiéra Ne-

čase o osobní setkání, avšak ten mu nikdy nevyhověl. Na druhé straně se předseda Antoniv dohodl s prezidentem SPS V. Matyášem na společném vystupování před veřejností v otázce zaměstnanosti a získávání stavebních zakázek z veřejných zdrojů podle stanoviska, že „obě složky sedí na jedné lodi“.

Na základě hodnotícího projevu předsedy Antoniva bylo na závěr zasedání Sněmu OS přijato **Prohlášení II. zasedání OS k současnému vnitropolitickému a ekonomickému vývoji v ČR v roce 2011 a dopadům vládních reforem na občany ČR v roce 2012 a Prohlášení II. Sněmu k aktuální situaci ve stavebnictví a k propouštění zaměstnanců.** (Oba dokumenty přinášíme na str. 4 a 5 Stavebníka).

V další části programu II. zasedání Sněmu OS byl schválen návrh Dodatku č. 1 ke KSVS s účinností od 1. 4. 2012, plán práce OS Stavba ČR na rok 2012 a navržený rozpočet OS na rok 2012 dle jednotlivých středisek, včetně důvodové zprávy.

Členové Sněmu dále vzali na vědomí početní stav členů a ZO/MO OS Stavba ČR k 30. 6. 2011, Zprávu Revizní komise OS a Zprávu o stavu nemovitého majetku OS za rok 2011.

Na následné tiskové konferenci předal předseda OS četným přítomným novinářům tiskovou zprávu o průběhu Sněmu, oba texty Prohlášení OS a po obsáhlé diskusi natočily Česká televize a stanice Radiožurnál rozhovor s předsedou OS.

-ru-



Druhé zasedání Sněmu OS STAVBA ČR se konalo již tradičně v kongresovém sále odborářského hotelu Olšanka.

VÁCLAVÁK PO 22 LETECH

Den 17. listopadu se v roce 2011 stal dalším významným dnem, který vstoupí do historie země. V roce 1939 byla krvavě potlačena demonstrace studentů, kteří protestovali proti zavření českých vysokých škol hitlerovským režimem. Uctění památky tohoto významného dne vyústilo v roce 1989 svou masovostí a intenzitou v pád totalitního režimu formou tzv. sametové revoluce, kdy si demonstrující davы nejen studentů, ale i dalších vrstev obyvatelstva „zvonením klíči“ vynutily na prohnitém režimu zlomení okovů a nastolení svobody a demokracie.

Jestliže desetitisíce studentů i zaměstnanců vykročili opět, po 22 letech, právě v jubilejní den 17. listopadu 2011 nejen do pražských ulic, ale i dalších větších českých a moravských měst, s protestními transparenty proti asociální politice současné koaliční vlády a vystavily jí vysvědčení plné pětěk, svědčí to o obrovském zklamání a deziluzi účastníků a pamětníků 17.

listopadu 1989. Tehdejší volání po svobodě a demokracii se totiž za uplynulých 22 let proměnilo ve svobodu pro podvodníky, zloděje a korupčníky v nejvyšších vládních místech a zároveň stávající koaliční vláda chce řešit důsledky současné světové krize vyložené na úkor těch nejchudších vrstev obyvatelstva. V tomto duchu vyznívaly projevy všech řečníků na manifestaci.

Tentokrát nebyla svolavatelem „jubilejní“ demonstrace nepočetnější organizace – Českomoravská odborová konfederace odborových svazů – ale iniciativa převážně mladých intelektuálů ProAlt, spolu s desetitisíci dalších věkových skupin.

Za členské svazy ČMKOS přistoupil k mikrofonu u sochy svatého Václava předseda OS

Stavba ČR Stanislav Antoniv, který úvodem svého příspěvku poděkoval levicovým poslancům i senátorům za kladení účinného odporu při prosazování protilidových návrhů zákonů. Zároveň zdůraznil, že podle statistik až 90 procent občanů nesouhlasí s antisociálními reformami. St. Antoniv zároveň vyzval rozhořčené občany, aby svůj nesouhlas s politikou tohoto režimu nevyšlovali doma u televizoru, či v hospodě u piva, ale aby vykročili do ulic stejně razantně jako 17. listopadu 1989.

Na transparentech v horní polovině Václavského náměstí se objevily mj. i následující nápisy „TATO KOALICE NIKDY VÍCE!“, „NEČAS ŮRADUJE PŘESČAS“, „NE VLÁDĚ – STOP KALOUSKOVÝM REFORMÁM“, „ŮRAD VLÁDY NA ŮRAD PRÁCE!“ aj.

Velkou pozornost účastníci demonstrace věnovali slovům slovníkové filozofa Slavojе Žižka. Připomenul, že „v mládí se bojovalo za socialismus s lidskou tváří, což se nepodařilo, ale stejně tak nebude fungovat ani globální kapitalismus s lidskou tváří“.

Prorektor Univerzity Karlovy Stanislav Štěch zdůraznil, že tato vláda nemá žádný zpracovaný program na reformu školství. Představuje to selhání celého vládního systému.

Rudolf UNGER

TAK PRAVIL PREZIDENT...

Tak jsme si na Nový rok krátce po polední s chutí vyslechli bilancující projev našeho prezidenta Klause. Ve světě bývá zvykem, že takové novoroční projevy bývají něco na způsob americké prezidentské Zprávy o stavu unie, jenže u nás musíme mít vždy něco extra.

A tak jsme se z prezidentských úst dozvěděli:

„Vloni touto dobou jsem vyjádřil přání, aby byl rok 2011 rokem klidnějším a nadějnějším než roky minulé. Místo toho se odehrávaly politické a mediální souboje, které klidu nepřidávaly. Vedle politických stran se jich zúčastňovaly i různé nátlakové skupiny (rozuměj odbory!), které stále nechtějí pochopit, že nelze získávat na úkor druhých...“
„Nazýváme však věci, na rozdíl od pana prezidenta, pravými jmény. Uplynulý rok byl skutečně rokem protivládních demonstrací, protože si je sama vláda vykoledovala svými reformami, které jsou přímo namířeny na životní úroveň a sociální postavení středních a chudších vrstev. Vláda na jedné straně připouští rozhazování stamiliónů až miliard na nesmyslné projekty, na věčné přezbrojování naší armády, na naši reprezentaci při předvádění Evropské unii, nedokáže vybírat dluhy a zejména nedokáže vybírat progresivní daně, tak jak je tomu ve většině moderních zemí světa. Pan prezident se ani slovem nezmínil o tom, že v uplynulém roce muselo opustit vládu pro finanční podvody sedm ministrů koaliční vlády a další dva jsou již dnes „na hraně“.“

Prezident si rovněž postěžoval, že „si neumíme nacházet politické lídry a každého, kdo trochu vyčnívá z řady, raději přibrzdíme“. Tímto steskem urovnal slzu nad skandálním odchodem ze státní služby proslaveného národovce Ladislava Bátorý, který byl právě názorově tak blízký prezidentu Klausovi.

V souvislosti s nadcházejícími volbami do krajských zastupitelstev a třetiny Senátu nás prezident vyzval, „abychom nedopustili předhánění se v lehkomyšlných slibech“. Pan prezident by si měl vzpomenout, že levice nevyhrála poslední krajské volby pro nějaké nespílitelné sliby, ale v důsledku protilidové zdravotní politiky ministra Julínka, která tvrdě postihla každého nebohatého občana. Jenže panu prezidentovi občas účelově neslouží paměť.

Rudolf UNGER



Listopadové 22. výročí „cinkání klíči“ zaplnilo pražské Václavské náměstí desítkami demonstranty nesoucími vtipné transparenty proti současné asociální vládní politice.

KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ DODATKU Č. 1 KE KSVS NA ROK 2012

Minimální mzdové tarify jsou v KSVS dohodnuty na období do 31. 3. 2012 a v průběhu prvního čtvrtletí tohoto roku musí být proto - s účinností od 1. 4. 2012 - dohodnuty tarify nové. Na základě filosofie našeho odborového svazu ke kolektivnímu vyjednávání byla hledána možnost smluvně zakotvit pravidlo, které by napomáhalo při stanovení základního růstu minimálních mzdových tarifů a bylo oboustranně uznávaným „vstupním číslem“ do vyjednávání.

To spatřujeme – stejně jako naši kolegové v Německu a Rakousku – v procentuální výši inflace. Proto v závěru loňského roku předložil OS Stavba ČR Svazu podnikatelů ve stavebnictví v ČR (SPS ČR) návrh „Dohody o automatickém navyšování minimálních mzdových tarifů“ vždy o výši predikovaného procentuálního růstu inflace podle ČNB pro příští období. Zároveň s tím byl – v duchu návrhu Dohody – zpracován a předložen k zahájení jednání návrh Dodatku č.1 s jediným návrhem růstu tarifních mezd o 5%, kde navrhované číslo růstu tarifů je prostým součtem inflace roku 2011 a Českou národní bankou predikované výše inflace pro rok 2012.

Návrh výše zmíněné Dohody byl orgány SPS ČR kategoricky odmítnut a k návrhu Dodatku č. 1 sdělil prezident Ing. Václav Matyáš, že odboráři navrhovaný růst tarifů Svaz podnikatelů ve stavebnictví ČR nepřijímá a bude předmětem kolektivního vyjednávání, které zasláním našeho návrhu považují za zahájené. Po vzájemné dohodě obou stran byl stanoven termín prvního

kola vyjednávání na 16. 1. 2012. Lze předpokládat, že v prvním kole jednání nedojde ani pod tíhou argumentů obou stran k dohodě.

V současné situaci stavebnictví ČR a při očekávaném vývoji pro rok 2012, kdy vládní škrty těžce dopadají na trh stavebních prací, lze očekávat, že zájem SPS ČR bude zachování stávajících výší minimálních tarifních mezd i pro další období, tj. jejich zmrazení do 31. 3. 2013. S takovým postupem však nemůžeme v žádném případě souhlasit, neboť by došlo ke snížení reálné hodnoty tarifních mezd o inflaci roku 2011 a k jejímu dalšímu propadávání v průběhu roku 2012.

Naš vyjednávací tým, Komise kolektivního vyjednávání i Předsednictvo OS Stavba ČR - se budou vývojem v této oblasti, kterou považujeme za jednu z nejdůležitějších v práci OS Stavba ČR, velmi intenzivně zabývat. Již dopředu víme, že bez účinné podpory nejen odborářů, ale i ostatních stavbařů, s využitím všech zákonných prostředků, to bude velice těžké.

Petr JANOUŠEK,
předseda Komise kolektivního vyjednávání

NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE A ZÁKONŮ SOUVISEJÍCÍCH

S účinností od 1. 1. 2012 dochází k novelizaci některých významných zákonů v oblasti pracovněprávní, sociální, zdravotní a daňové, na které navazuje řada prováděcích předpisů, které jsou ve svém souhrnu výsledkem legislativního procesu v r. 2011 a výrazným způsobem negativně ovlivní život naprosté většiny obyvatel ČR. Jedná se o novelizaci zásadního významu, která vychází z uzavřené koaliční dohody po volbách do Poslanecké sněmovny konaných v květnu 2010 a následně přijatého Programového prohlášení vlády. Podstatou těchto tzv. reforem jsou pouze škrty ve veřejných financích v neprospěch nízké a středně příjmových sociálních vrstev obyvatelstva, jak bylo mnohokrát a při všech možných příležitostech zdůrazněno ze strany ČMKOS i samostatně OS Stavba ČR.

I.

V následujícím přehledu se zaměříme jen na nejdůležitější změny příslušných ustanovení ZP, které se nejvíce týkají práv a povinností zaměstnanců a odborových organizací v pracovněprávních vztazích.

Novela zákoníku práce (dále jen ZP) přijatá zákonem č. 365/2011 Sb. ze dne 6. 11. 2011, vyhlášená v části 128 Sbírky zákonů ČR, prošla složitým legislativním procesem. Po schválení pravocou většinou v Poslanecké sněmovně zamítl tuto vládní předlohu zákona Senát, poté Sněmovna zamítavě rozhodnutí Senátu přehlasovala a zákon nato podepsal prezident republiky. **Novela zákoníku práce s účinností od 1. 1. 2012 přináší další oslabení právního postavení zaměstnanců a jejich zástupců – odborových organizací, a tím i oslabení jejich pozice při kolektivním vyjednávání a uzavírání kolektivních smluv.** Novela obsahuje celkem 323 změn, z nichž některé jsou i pouze legislativně technického charakteru. Jedná se tudíž o koncepční novelu, která svým významem mění řadu zásadních ustanovení pracovního kodexu. Cílem následujícího textu není a nemůže být podat úplný výčet a vysvětlení změn v ZP, nýbrž jen základní informativní přehled.

Některými nejdůležitějšími změnami ZP a dalších souvisejících zákonů se budu podrobněji zabývat v dalších právních výkladech, které budou publikovány v rámci informačního systému našeho odborového svazu.

II.

1. Nové vymezení základních zásad pracovněprávních vztahů - § 1a. Změna definice závislé práce - § 2.
2. Výkladové pravidlo pro odchýlení se od ZP - § 4b, zrušuje se § 363 odst. 2, tj. další dosud platná výčtová ustanovení ZP, od nichž se není možné odchýlit.
3. Nová definice neplatnosti právních úkonů - § 18, 1, 20, tj. zrušení odkazového obsahu zákoníku práce.
4. Možnost vypovědět kolektivní smlouvu uzavřenou na dobu určitou - § 26 odst. 2.
5. Při zániku odborové organizace skončí účinnost kolektivní smlouvy nejpozději posledním dnem následujícího kalendářního roku - § 26 odst. 3.
6. Při přechodu práv a povinností na jiného zaměstnavatele skončí účinnost kolektivní smlouvy posledním dnem následujícího kalendářního roku - § 338 odst. 2.
7. Vymezení ustanovení občanského zákoníku, která nelze pro kolektivní smlouvu použít - § 28.
8. Zkušební doba u vedoucích zaměstnanců nesmí být delší než 6 měsíců - § 35.
9. Nové znění § 39: pracovní poměr na dobu určitou s tímž zaměstnancem lze sjednat maximálně na 3 roky, opakovan

může být 2x. Za opakování se považuje i jeho prodloužení, a jestliže od skončení předchozího pracovního poměru na dobu určitou uplynula doba 3 let, k předchozímu pracovnímu poměru na dobu určitou se nepřihlíží. S jedním zaměstnancem lze uzavřít pracovní poměr na dobu určitou v souhrnu maximálně na 9 let (3+3+3), zrušují se výjimky a ingerence odborové organizace.

10. Zavedení institutu dočasného přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli - § 43a.



JUDr. Lubomír DLOUHÝ,
právník OS Stavba ČR.

11. Nový výpovědní důvod - (§ 52 h) porušení povinností zaměstnance stanovené v § 301 a ZP zvláště hrubým způsobem, tj. porušení stanoveného režimu dočasné práce neschopného pojištěnce v době prvních 21 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti, (tj. včetně prvních 3 dnů tzv. karenční doby).
12. Nové stanovení výše odstupného - § 67.
13. V případě neplatného rozvázání pracovního poměru může soud na návrh zaměstnavatele snížit povinnost zaměstnavatele k náhradě mzdy zaměstnance - jedná se o tzv. moderační právo soudu - § 69 odst. 2.
14. Dohodu o provedení práce lze uzavřít na maximálně 300 hodin v kalendářním roce, musí to být písemná forma - § 75. (Bude však podléhat příslušným odvodům pojistného, pokud odměna v jednom měsíci u jednoho zaměstnavatele přesáhne 10 tisíc Kč). Podle § 194 je povinen pro účely poskytování náhrady odměny při dočasné pracovní neschopnosti rozvrhnout pracovní dobu do směn tak, jak to dosud činí u dohody o pracovní činnosti. Toto rozvržení může být fiktivní, protože podle § 74 odst. 2 nemá zaměstnavatel povinnost pracovní dobu jinak u dohod o provedení práce rozvrhovat.
15. Dohodu o pracovní činnosti lze uzavřít, i když rozsah práce v kalendářním roce nebude přesahovat 300 hodin, musí to být písemná forma - § 76 odst. 1.

16. V případě sjednání konta pracovní doby v kolektivní smlouvě může být práce přesčas odpracována ve vyrovnávacím období, které nepřesáhne 52 týdnů po sobě jdoucích, započtena nejvýše v rozsahu 120 hodin do pracovní doby v bezprostředně následujícím vyrovnávacím období - § 86, odst. 4. V tom případě přísluší zaměstnanci stálá mzda, která nesmí být nižší než 85 % jeho průměrného výdělku.
17. Uprášené ustanovení ohledně pracovní doby, zejména kratší pracovní doby a pružného rozvržení - §§ 80 a následující.
18. Sjednání, stanovení nebo určení mzdy - vypouští se sjednání mzdy "v kolektivní smlouvě", ponechává se „ve smlouvě“ - § 113 odst. 1.
19. Zavádí se možnost sjednání mzdy s přihlednutím k práci přesčas v rozsahu 150 hodin u všech zaměstnanců, u vedoucích zaměstnanců v rozsahu celkového limitu práce přesčas - 416 hodin ročně - § 114 odst. 3.
20. Lze sjednat jinou minimální výši příplatku za práci v noci, v sobotu i neděli nejen v kolektivní smlouvě, ale i individuálně, (tj. i v nižší výši než 10 % a mimo kolektivní smlouvu) - §§ 116, 118 odst. 1.
21. Možnost poskytnutí cílové odměny k platu za splnění předem stanoveného mimořádně náročného úkolu - § 134a.
22. Změny v oblasti náhrad výdajů v souvislosti s výkonem práce - § 151 a následující bude předmětem samostatné informace.
23. Pro účely čerpání dovolené se nebude již rozlišovat mezi dovolenou v rozsahu do 4 týdnů a nad 4 týdny, dovolená nebude moci propadnout uplynutím následujícího kalendářního roku - § 218 odst. 1.
24. Neurčí-li zaměstnavatel čerpání dovolené nejpozději do 30. 6. následujícího kalendářního roku, má právo určit si čerpání dovolené rovněž zaměstnanec - § 218 odst. 3.
25. Náhrada mzdy za nevyčerpanou dovolenou přísluší pouze v případě skončení pracovního poměru - § 222 odst. 2.
26. Zaměstnavatel může poskytnout zaměstnanci odměnu při „životním nebo pracovním jubileu“ (dosud bylo „při dovršení 50 let věku“) - § 224 odst. 2 písm. a).
27. Zaměstnavatel spolurozhoduje s odborovou organizací o FKSP, dosud byla opačná formulace - § 225.
28. Rozšíření působnosti rady zaměstnanců v oblastech, kde dosud byla výlučná působnost odborové organizace: čerpání dovolené - § 217 odst. 1, hromadná dovolená - § 220, projednání stížnosti zaměstnance na výkon práv a povinností vyplývajících z pracovněprávních vztahů - nově § 276 odst. 9.
29. Odborová organizace působící u zaměstnavatele má právo jednat, jen jestliže 3 její členové jsou u zaměstnavatele v pracovním poměru - § 286 odst. 3, nové odstavce týkající se oprávnění jednat za odborovou organizací.
30. Nový § 301a - viz bod 13 tohoto přehledu, tj. souvisí s novým výpovědním důvodem.

(Pokračování na str. 4)

NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE A ZÁKONŮ SOUVISEJÍCÍCH

(Dokončení ze str. 3)

31. V případě konkurenční doložky poskytně zaměstnavatel peněžité vyrovnání nejméně ve výši jedné poloviny průměrného výdělku za každý měsíc plnění závazku (dosud bylo "ve výši průměrného výdělku") - § 310.
32. Zrušuje se omezení, že vnitřní předpis a kolektivní smlouva nesmí ukládat povinnosti jednotlivým zaměstnancům – vypouští se dosavadní § 305 odst.1 věta druhá, § 306 odst.1 věta druhá.
33. Zaměstnavatel je povinen vydat potvrzení o zaměstnání i u dohod o provedení práce - § 313 odst.1, § 313 odst.1 písm. a).
34. Nový text § 313 odst. 2 vymezuje údaje, které je zaměstnavatel povinen uvést na

1. Doplnuje se § 39 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, podle kterého nárok na podporu v nezaměstnanosti nemá uchazeč o zaměstnání, se kterým byl v době posledních 6 měsíců před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání skončen pracovněprávní vztah z důvodu porušení povinnosti podle § 301 a ZP zvláště hrubým způsobem.
2. Doplnuje se § 5 písm. a) bod 5 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, čímž se pojištěnými osobami uchávají i zaměstnanci činní na základě dohody o provedení práce. Podle § 7a se příslušný odvod na nemocenské pojištění usku-

IV.

Závěr: Pokud v podnikových kolektivních smlouvách uzavřených na dobu účinnosti přesahující 1. 1. 2012, kdy nabývá účinnost novela ZP, jsou sjednány závazky týkající se právních institutů dotčených touto novelou, je postup následující:

1. V případě, že se jedná v novelizovaném znění o kogentní právní úpravu, nemůže být kolektivní smlouva v rozporu se ZP a platí nová právní úprava, (např. možnost delší zkušební doby u vedoucích zaměstnanců, nový výpovědní důvod podle § 52 h), přidělení k jinému zaměstnavateli, dohoda o provedení práce 300 hodin ročně, atd., není však třeba přistoupit na případný návrh zaměstnavatele sjednat dodatek k PKS či uzavírat novou PKS, protože změny vyplývají z provedené novelizace ZP.
2. V případě, že novelizované ustanovení ZP je dispozitivní, stanoví změnu např. pojmem „nejméně“ (při poskytování odstupného), případně „je však možné sjednat“ (např. u příplatků), platí sjednané závazky podle dosavadní úpravy v kolektivní smlouvě výhodnější pro zaměstnance, protože zde není rozpor se ZP.
3. Nelze se odchýlit od ustanovení ZP, která jsou uvedena taxativním výčtem v § 363 ZP, a od kogentních ustanovení. (viz bod 1).
4. I nadále platí základní liberální zásada ZP – tj. „co není zakázáno, je dovoleno“, jako základní metodické výkladové pravidlo.

Zpracoval:
JUDr. Lubomír DLOUHÝ,
právník OS Stavba ČR

§ PRÁVNÍK RADÍ ODBORÁŘŮM §

- žádost zaměstnance v odděleném potvrzení o zaměstnání.
35. Nově se stanoví, že náklady vzniklé výkonem kontroly nad BOZP hradí stát na základě dohody s odborovou organizací (dosud bylo „hradí stát“) - § 322 odst. 2.
 36. Dohoda o srážkách ze mzdy sice musí být i nadále uzavřena písemně, vypouští se však „jinak je neplatná“ - § 327.
 37. Opět se bude rozlišovat pojem „doba“ a „lhůta“, což má význam pro počítání času v pracovněprávních vztazích - § 333.
 38. Práva a povinnosti z kolektivní smlouvy přecházejí na přejímajícího zaměstnavatele nejdříve do konce následujícího kalendářního roku - § 338 odst. 2.
 39. Pokud dá zaměstnanec výpověď ve lhůtě 2 měsíců ode dne nabytí účinnosti přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů, může podat k soudu určovací žalobu, že k rozvázání pracovního poměru došlo z důvodu podstatného zhoršení pracovních podmínek z uvedeného důvodu, a v tom případě má nárok na odstupné - § 339 a.
 40. Došlo ke zrušení dosavadních zásad pracovněprávních vztahů, část povinností zaměstnavatele je nově obsažena v § 346 b, § 346 c.
 41. Namísto stávající dohody se nově stanoví už jen povinnost zaměstnavatele projednat s odborovou organizací, zda se jedná u zaměstnance o neomluvené zameškání práce - § 348 odst. 3.
 42. Přechnodná ustanovení v článku II přesně vymezují ve 12 odstavcích vztah mezi stávající a novelizovanou právní úpravou, tj. použití dosavadní a nové právní úpravy v pracovněprávních vztazích a konkrétních právních institutech a skutečnostech.
 43. Podle článku IV se předseda vlády zmocňuje k vyhlášení úplného znění ZP ve Sbírce zákonů ČR.

III.

Novelizací ZP dochází ke změně 11 dalších souvisejících zákonů, uvedených v části druhé až dvanácté tohoto zákona. Z nejdůležitějších změn, které přímo vyplývají z předmětné novely ZP, uvádím alespoň tyto:

- teční, pokud mají na základě této dohody započítatelný příjem vyšší než 10 tisíc Kč měsíčně. V tom případě bude zaměstnanec příslušet po dobu trvání dohody náhrada odměny při dočasné pracovní neschopnosti od zaměstnavatele. Od 22. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti náleží zaměstnanci nemocenské dávky.
3. Doplnuje se § 5 písm. a), § 8 odst. 2 písm. d) zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, ve znění pozdějších předpisů o povinnost platit pojistné na zdravotní pojištění v případě dohod o provedení práce, pokud je příjem vyšší než 10 tisíc Kč měsíčně. Je třeba podotknout, že další závažné změny právní úpravy jsou obsaženy v samostatných novelách příslušných zákonů ve shora uvedených oblastech.

PROHLÁŠENÍ II. SNĚMU OS STAVBA ČR K SOUČASNÉMU VNITROPOLITICKÉMU A EKONOMICKÉMU VÝVOJI V ČR V R. 2011 A DOPADŮM VLÁDNÍCH TZV. REFORMŮ NA OBČANY ČR V R. 2012

Odborový svaz Stavba ČR s hlubokým znepokojením a vážnými obavami konstatuje, že odvětví stavebnictví se propadá do stále hlubší krize s nevyhnutelným následkem postupné destrukce tohoto - jednoho z mála dosud fungujících - odvětví národního hospodářství. Jednou z hlavních příčin této tíživé situace ve stavebnictví je faktická neexistence koncepce hospodářské politiky současné pravice vlády, která namísto přijetí účinných prorůstových ekonomických opatření s cílem maximálně zmírnit dopady hospodářské krize, uskutečňuje pouze restriktivní politiku, jejímž legislativním vyjádřením jsou tzv. reformní zákony, které od 1. ledna 2012 výrazným způsobem zhorší životní podmínky většiny občanů této země.

Vládní koalici naprostou absencí hospodářské politiky současnou krizi ještě více prohlubuje. Činí pouze jednostranná restriktivní opatření formou škrtnů výdajů veřejných rozpočtů, zejména v oblasti sociální a zdravotní, současně však navrhuje rozsáhlé církevní restituce, které ve svém celkovém finančním vyjádření představují téměř teoreticky předpokládaný efekt souhrnu všech tzv. reformních opatření. Vláda v podstatě zneužívá hospodářské krize jako záminky k pokračujícímu procesu likvidace sociálního státu. Reformy jsou potřebné, avšak jen takové, které povedou ke zlepšení života občanů tohoto státu, prováděné na základě širokého celospolečenského konsensu po odborném posouzení, nikoliv

v ideologickém pojetí. Reformy nemohou být proti většině, kterou tvoří středně a nízkou příjmové skupiny obyvatelstva, nemohou být evidentně vylučně v zájmu mezinárodních monopolů a finanční oligarchie, která na tzv. reformách bude profitovat. Důrazně prohlašujeme, že je nepřijatelné, aby na krizi doplatili ti, kdo ji nezavinili.

Z uvedených důvodů proto rozhodně odmítáme tzv. reformy, které realizuje vláda „rozpočtové odpovědnosti a boje proti korupci“, jak se sama nazvala po svém jmenování. Ve skutečnosti však neučinila žádný podstatný legislativní krok k účinnému boji proti ko-

(Pokračování na str. 5)

PROHLÁŠENÍ II. SNĚMU OS STAVBA ČR

(Dokončení ze str. 4)

rupci, naopak - tato vládní koalice činí permanentními aférami stále více nevěrohodným svůj způsob vládnutí a tím i proklamovaný smysl těchto tzv. reform.

Odmítáme takové reformní zákony, nezádnou opětvně přes zamítavý postoj Senátu přijaté Poslaneckou sněmovnou, v oblasti sociální, zdravotní, pracovněprávní a daňové, které podstatnou měrou přinesou velkou finanční zátěž pro většinu občanů ČR. Je smutnou skutečností, že současná vládní koalice provádí dobře promyšlenou a ostře vyhraněnou protilidovou konfrontační politiku v zájmu nejbohatších občanů a mezinárodního kapitálu, a vše zastírá nezbytnou potřebou snížit deficit veřejných rozpočtů. Ve skutečnosti dojde pouze k výraznému snížení životní úrovně obyvatelstva, což ve svém důsledku

znamená další polarizaci společnosti a zvyšování sociálního napětí.

Odmítáme koncepci vládní politiky „byznysu na základě strachu“ zejména ve třech oblastech – strach o život a zdraví (zdravotnická reforma), strach o zabezpečení ve stáří (důchodová reforma), strach o práci (reforma pracovního práva zaměřená na zhoršování pracovněprávních podmínek zaměstnanců a oslabování postavení odborových organizací).

Souhrnným důsledkem bude neodvratně růst chudoby v ČR, kdy ti nejbohatší budou ještě více bohatnout, a středně a nízkopříjmové vrstvy občanů budou stále více chudnout.

Proto opětovně vyzýváme vládu ČR k podání demise, protože evidentně a v mnoha případech nevratně škodí lidu této země.

Účastníci II. Sněmu OS Stavba ČR

K AKTUÁLNÍ SITUACI VE STAVEBNICTVÍ A K PROPOUŠTĚNÍ ZAMĚSTNANCŮ

Jako legitimní zástupci zaměstnanců jsme se na dnešním II. Sněmu OS Stavba ČR zabývali i aktuální situací ve stavebnictví a navazujících odvětvích, včetně výhledu na další období. Konstatujeme, že situace v oboru je alarmující. Jsme nejen hluboce znepokojeni tím, že stavebnictví se propadá do stále hlubší krize, ale vyjadřujeme zároveň velmi vážnou obavu o osud desítek tisíc svých kolegů.

Příčinu spatřujeme nikoliv pouze ve slabém ekonomickém růstu, ale zejména v nezájmu vlády o jakákoliv opatření, která by působila ve prospěch investiční výstavby. Kroky vlády jsou v přímém rozporu se všemi jejími prohlášeními, a to včetně programového, kde jednoznačně deklaruje podporu dopravní infrastruktury. Přitom došlo ke snížení za dva roky o 76 mld. Kč! Ba co víc, skutečnost je taková, že se ani v letošním roce nezahajuje žádná dopravní stavba a na příští rok se omezují finanční prostředky na rozestavěné stavby. Naprosto obdobná je i situace v oblasti bytové politiky. Nic na tom nezmění ani dodatečně schválené 4 miliardy korun do dopravní infrastruktury.

Odmítáme dosavadní faktickou nekonceptnost a faktický nezájem vlády, mající za následek úpadek odvětví včetně propouštění zaměstnanců!

Snížení počtu stavebních zakázek povede k dalšímu propouštění zaměstnanců, přičemž dle dostupných informací v letošním roce ztratí práci až 15 000 lidí a v příštím roce by to mohlo být i více než 25 tisíc zaměstnanců ve stavebnictví. K tomu je třeba přičíst i multiplikační charakter oboru, kdy na jednoho pracovníka v rámci výstavby dopravní infrastruktury připadá jeden až dva další zaměstnanci a v bytové výstavbě jde o 3 až 4 zaměstnance z jiných odvětví.

Za první tři čtvrtletí letošního roku byla stavební výroba oproti stejnému období předchozího roku reálně nižší o 4,1%. Po nárůstu o 7,0% v 1. čtvrtletí 2011 stavební produkce v dalších čtvrtletích meziročně klesala, a to o 4,8% ve 2. čtvrtletí a o 8,4% ve 3. čtvrtletí. Za leden až září 2011 se meziročně snížila výroba v pozemním stavitelství o 1,4%, v inženýrském stavitelství téměř o desetinu (o 9,7%). Klesl počet bytů zahájených (o 2,5%) i dokončených (o 23,0%). V podnicích s 50 a více zaměstnanci se při poklesu počtu zaměstnanců o 4,9% zvýšila průměrná mzda nominálně o 1,8%, reálně se však nezměnila. Přičemž se, ve srovnání s rokem 2008, očekává 20 až 25procentní propad stavební výroby koncem letošního roku s tím, že by mohl být až ve výši 100 mld. Kč.

Připojujeme se k závěrům zářijového celo-státního aktivu stavbařů a prohlašujeme, že hlavní odpovědnost za současnou situaci má vláda ČR.

Jsme nezájmem vlády o osud jednoho z nejvýznamnějších odvětví české ekonomiky zklamáni. Důrazně proto požadujeme na vládě ČR účinná pozitivní opatření a jasnou podporu veřejného investování.

Vyzýváme vládu ČR, aby v případě, kdy nebude schopna výše uvedené kroky učinit, zvážila svoji kompetenci k efektivnímu řízení státu. To vše zejména s vědomím, že složitá situace dosud jednoho z mála fungujících odvětví české ekonomiky se i nadále výrazně prohlubuje.

Účastníci II. Sněmu OS Stavba ČR

PŘEDVÁNOČNÍ SETKÁNÍ SENIORŮ

Dne 23. 11. 2011 se uskutečnilo v Praze v odborářském hotelu Olšanka již tradiční setkání seniorů s vedením OS Stavba ČR. Akci připravila Komise seniorů OS Stavba ČR a vybrala z celkového počtu osmnáct účastníků. Jako hosté se setkání zúčastnili zástupci ministerstva práce a sociálních věcí JUDr. Vladimír Voříšek a Mgr. Martin Štěpánek, zástupce Asociace důchodců odborářů Ing. Jaroslav Ulma a za vedení OS Stavba ČR předseda Stanislav Antoniv.

Pozvaní odboráři - senioři byli seznámeni s činností a postoji odborového svazu k připravovaným vládním reformám. Zástupci

MPSV vystoupili s diskusním příspěvkem k chystané důchodové reformě i navrhované výši důchodů. Ing. Jaroslav Ulma informoval přítomné o postojích Asociace důchodců odborářů k problematice důchodové reformy. Po rozsáhlé plodné diskusi byli odboráři - senioři odměněni za svou dlouholetou práci hodnotnou knihou. Závěrem předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv ještě jednou poděkoval účastníkům setkání za jejich dlouholetou a příkladnou práci v odborech a zároveň jim popřál hodně zdraví do dalších let. Celou akci ukončil společný oběd. -jv-



Předvánoční setkání zasloužilých členů OS Stavba ČR s představiteli svazu mívá tradičně velmi srdečný průběh.

Z MEZINÁRODNÍCH STYKŮ OS

11. VALNÉ SHROMÁŽDĚNÍ EFBWW (Evropské federace pracovníků ve stavebnictví a dřevařství) se konalo ve dnech 1. a 2. prosince 2011 v italském Palermu a zúčastnilo se ho víc jak 200 zástupců členských odborových svazů.

Hlavním heslem sjezdu bylo „**Budování sociální a zelené Evropy – pro více lepších pracovních míst ve stavebnictví a dřevařském průmyslu**“. Valné shromáždění EFBWW mimo jiné projednalo Zprávu o činnosti za období 2008 – 2011, Pracovní program na roky 2011 – 2015 a Rozhodnutí o členských příspěvcích na období 2012 – 2015.

Nejdůležitějším bodem jednání byly **volby vedení EFBWW, kdy byl jeho prezidentem opět zvolen Domenico Pesenti, generálním tajemníkem Sam Hägglund ze Švédska, prvním viceprezidentem Alain Clauwaert Belgie a druhým viceprezidentem Zbigniew Janowski z polského svazu Budowlani.**

ZASEDAL SNĚM SLOVENSKÉHO IOZ

V Bratislavě se dne 29. listopadu 2011 sešli ke svému zasedání členové Sněmu Integrovaného odborového svazu. Hostem jednání byl za Českou republiku Jan Rejský, předseda OS DOSIA.

Mezi hlavní body jednání patřil „Postup kolektivního vyjednávání KSVS a PKS na rok 2012 v působnosti IOZ“, v němž se zdůrazňuje, že prioritou při plnění programových úkolů a určených cílů OS je důsledná příprava a realizace kolektivního vyjednávání KSVS, PKS a zároveň poskytování metodické a konkrétní pomoci při vypracování, vyjednávání a uzavírání PKS.

Dále byl projednán rozpočet IOZ na rok 2012 a Zpráva Revizní komise IOZ. Sněm vzal na vědomí také vystoupení hostů a schválil Dohodu o spolupráci mezi IOZ a OS pracovníků textilního, oděvního a kožedělného průmyslu (TOK) Čech a Moravy. Sněm vyzval v závěru zasedání orgány svazu, funkcionáře i členy OS k mobilizaci na prahu předčasného voleb do NR SR, které se budou konat v roce 2012. -ip-



Zarytá soustředěnost všech sportovců je typická pro utkání v „královské disciplíně“, za kterou jsou považovány šachy.

SPORTOVÁNÍ KONCEM ROKU

Konec roku 2011 probíhal nejen ve znamení předvánočních nákupů, zapalování svíček na adventních věncích a domácího gruntování, ale též různých sportovních soutěží vyhlášených Sportovní komisí OS Stavba ČR.

Přebor v bowlingu

Přebor České republiky škol se stavebním zaměřením v bowlingu uspořádala Střední škola stavební a technická v Ústí nad Labem dne 16. listopadu 2011. Pořadatelem této akce byl OS Stavba ČR, Střední škola stavební a technická v Ústí nad Labem a Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví. Přeboru se zúčastnilo osm družstev, a to ze Stochova, Litoměřic, dvě z Ústí nad Labem, z Tachova, Chomutova, Teplic a Rybitví. Přebor se uskutečnil v bowlingovém centru Eldorado v ústecké čtvrti Krásné Březno.

Družstva se skládala ze čtyř hráčů, kteří absolvovali 4krát 10 hodů. Do celkového pořadí byly započítány výsledky tří nejlepších hráčů družstva.

Na 1. místě skončil Tachov s 1603 body, na 2. místě Teplice s 1512 body a na 3. místě Chomutov s 1501 bodem. V pořadí jednotlivců zvítězil Dvořák z Chomutova s 606 body, na 2. místě skončil Finek z Tachova s 578 body a na 3. místě Jurčík z Tachova s 546 body. Z dívek nejlépe zabodovala Šachová ze Stochova se 337 body. Vítězové obdrželi plakety, diplomy a pamětní trička.

Přebor v šachu

Přebor stavebních škol v šachu čtyřčlenných družstev se uskutečnil ve dnech 23. a 24. listo-

padu v areálu SOŠ a SOU stavební Rybitví u Pardubic a uspořádal jej OS Stavba ČR, OZP a pořádající škola.

V přeboru čtyřčlenných družstev se na 1. místě umístila Střední škola energetická a stavební Chomutov, na 2. místě VOŠ a SPŠ Rychnov na Kněžnou a na 3. místě ZŠ Pardubice – Polabiny. Z jednotlivců se na 1. místě umístil Jan Kovář ze SŠE a stavební Chomutov, na 2. místě Daniel Mayer ze SŠE a S Chomutov a na 3. místě Jakub Nosek z VOŠ a SPŠ Rychnov nad Kněžnou.

Přebor ve stolním tenisu

Ve dnech 6. až 8. prosince 2011 se uskutečnil v Litoměřicích přebor středních odborných škol ČR se stavebním zaměřením ve stolním tenisu za účasti šesti družstev. Družstva byla vylosována do dvou skupin po třech a dvě mužstva nakonec postupovala do finálové skupiny, která pak rozhodla o titulu přeborníka republiky.

Na medailových postech skončila (1) SŠ HGS Litoměřice, (2) SŠ energetická a stavební Chomutov a (3) SŠ technická Ústí nad Labem. V soutěži jednotlivců skončil na 1. místě s titulem přeborník republiky Petr Kopal z Ústí nad Labem, na 2. místě Jaroslav Hajm z Chomutova a na 3. místě Ondřej Krpeš z Litoměřic.

- Na 25. zasedání Rady ČMKOS dne 5. prosince 2011 předseda Jaroslav Zavadil uvítal nově zvolenou předsedkyni OS zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb Jindřišku Petříčkovou a současně uvítal na jednání Jiřího Hromadu, prezidenta Herecké asociace, který vystřídal dosavadního předsedu K. Chalupu.

- Místopředseda ČMKOS Václav Pícl informoval o předání petice Poslanecké sněmovně na podporu schválení Obecného referenda na půdě Senátu ČR.

- V. Pícl informoval dále o plánované společné schůzce se zaměstnavateli - Svazem průmyslu. K tomuto jednání byli dále přizváni zástupci ASO a KZSP.

- Předseda ČMKOS pracovníků školství František Dobšík podal informace o důvodech vyhlášení výstražné stávky učitelů a předal Radě ČMKOS písemnou žádost o podporu této stávky.

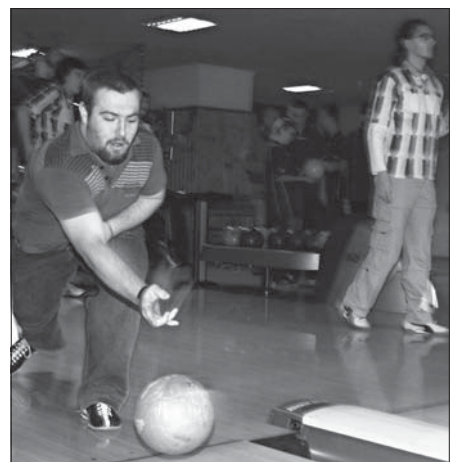
- Předseda OS hasičů Z. J. Oberreiter informoval o kritické situaci ve financování HZS s tím, že OS hasičů je připraven zahájit protestní akce proti neustálému snižování rozpočtu na činnost HZS.

- Předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR D. Žitníková informovala o kritické situaci, která nastává v souvislosti s vládními reformami ve zdravotnictví a o stanoviscích a požadavcích v OS.

- Předseda Unie - OS profesionálních zpěváků ČR R. Rokos informoval o tom, že Státní opera jako právní subjekt končí k 31. 12. 2011 a na základě této skutečnosti již dostalo 75 zaměstnanců, převážně z technického zázemí opery, výpověď.

- Rada ČMKOS schválila organizační změnu spočívající ve zrušení funkce „Poradce – tř. 11“ v Sociálně-ekonomickém oddělení a na základě toho změnu systemizace funkčních míst ČMKOS.

- Předsedkyně OS Projekt E. Janáčková informovala Radu ČMKOS o chystaném sloučení s OSECHO.



Bowling patří k novodobějším disciplínám, ale zkrátka se stal jedním z nejoblíbenějších.

IV. SNĚM ČMKOS 22. 11. 2011 V PRAZE

Na závěr loňského roku – 22. listopadu 2011 – se uskutečnilo v pražské budově DOS IV. zasedání Sněmu ČMKOS. Zasedání řídil předseda OS STAVBA ČR Stanislav Antoniv.

Předseda ČMKOS Jaroslav Zavadil v úvodní zprávě o činnosti Rady a Sněmu ČMKOS za uplynulé funkční období informoval o uskutečněných aktivitách i připravovaných akcích proti vládě a jejím protilidovým opatřením. Sněm vzal na vědomí zprávu o průběhu kolektivního vyjednávání na vyšším stupni i podnikové úrovni v roce 2011.

Dále vzal na vědomí vývoj míry inflace v roce

2011 a její prognózu na rok 2012. Rovněž přijal informaci o aktuální situaci na trhu práce a postupu ČMKOS, zprávu Revizní komise ČMKOS, informaci ČMKOS ke zprávě RK z kontroly účetní uzávěrky za rok 2010 a zprávu o hospodaření ČMKOS za rok 2010. Po ukončení 5. Sněmu se konala tisková konference, na níž byli novináři informováni o schválených dokumentech.