

REGIONÁLNÍ KONFERENCE SE ZABÝVALY ZÁSADNÍMI OTÁZKAMI

Stanovisko OS Stavba ČR k návrhu státního rozpočtu na rok 2013, zpráva o průběžném plnění Programu odborového svazu, usnesení a rezolucí od VI. sjezdu OS Stavba ČR, příprava odvětvové Kolektivní smlouvy vyššího stupně, která by platila od 1. dubna 2013, analýza podnikových kolektivních smluv a další vnitrosvazové otázky byly na programu IV. Regionálních konferencí OS Stavba ČR, které proběhly podle plánu v říjnu.

V úvodu konferencí vystoupili předseda a místopředseda OS Stavba ČR. Další ústní informace podali jednotliví zástupci OS v RR ČMKOS, regionální manažeři a svazový inspektoři BOZP. Na závěr těchto jednání proběhla věcná diskuse k bodům jednání. Informujeme-li o průběhu těchto konferencí, je nutné vyzvednout i vysokou účast na jednání regionu Ostrava. Pro bližší přiblížení průběhu říjnových regionálních konferencí jsme si vybrali Regionální konferenci Praha a střední Čechy, která se konala 16. října, a to bezprostředně po volbách do krajských zastupitelstev a prvním kole senátních voleb.

Předseda OS Stavba ČR **Stanislav Antoniv** na ní připomněl jarní sněm OS Stavba, který se uskutečnil v květnu v Brně, a na němž bylo přijato prohlášení sněmu k situaci ve stavebnictví a ve společnosti. Zároveň ocenil průběh kolektivního vyjednávání pro rok 2012.

Antoniv dále uvedl, že společné zářijové zasedání Předsednictva a Revizní komise OS Stavba ČR se rovněž zabývalo situací v odvětví a analýzou stávajících podnikových kolektivních smluv. Při hodnocení situace rovněž konstatoval, že předsednictvo OS již na jaře dolo-

ručilo vedení Svazu podnikatelů ve stavebnictví (SPS) v ČR, aby se v září uskutečnila demonstrace stavbařů před Úřadem vlády ČR, kterou by společně zorganizovaly odbory a stavební podnikatelé. Výsledkem však bylo, že stavební podnikatelé se odmítli této akce zúčastnit s tím,

nosti. Antoniv dále připomněl vizi ČMKOS „Co chtějí odbory pro Českou republiku“ a věnoval se otázce publicity této významné akce, kterou zaznamenal pouze odborářský tisk a levicový deník Haló noviny. Dále informoval, že Rada ČMKOS rozhodla, že tato vize odborů bude zaslána politickým stranám, které jsou v parlamentu, a ČMKOS bude požadovat od jejich představitelů písemné vyjádření, jak se tyto strany staví k návrhům odborů na řešení společenské a ekonomické situace ve státě.

O stavu členské základny informoval místopředseda OS Stavba ČR **Milan Vomela**, který uvedl, že na snížení počtu členů odborového svazu o 10,17 % proti loňsku má výrazný vliv skutečnost, že v důsledku ekonomické situace zanikají některé stavební firmy, což má za ná-



ZASEDALO PŘEDSEDNICTVO OS STAVBA ČR

Aktuální odborové otázky, návrh nové kolektivní smlouvy vyššího stupně na od 1. 4. 2013, projednání otázek finančního a majetkového bloku v rámci hospodaření odborového svazu a organizační a obsahové zabezpečení prosincového IV. Sněmu OS Stavba ČR – to byly hlavní body programu zasedání Předsednictva OS Stavba ČR, které se uskutečnilo 14. listopadu v Praze.

V úvodu předseda OS Stavba ČR **Stanislav Antoniv** seznámil s aktuálními odborovými otázkami v kontextu současné ekonomické a vnitropolitické situace v ČR. Připomněl situaci kolem zasedání tripartity 24. září (podrobněji o něm informoval v průběhu regionálních konferencí), dále vysvětlil průběh dalšího jednání tripartity, která se uskutečnila 16. října a na jejímž programu bylo projednání prorůstovo-

Jednání Regionální konference OS Stavba ČR Praha a střední Čechy se uskutečnilo 16. října, to je bezprostředně po volbách do krajských zastupitelstev a prvním kole senátních voleb, což se odrazilo v samotném průběhu této konference, jak ve vystoupení předsedy svazu Stanislava Antoniva, tak i v diskusích mezi účastníky regionální konference

at si ji odbory zorganizují samy. Předseda OS dále informoval o tom, že toto společné zářijové zasedání předsednictva a revizní komise přijalo rozhodnutí o nenavyšování prostředků v rozpočtu svazu, a to do sjezdu OS Stavba ČR v roce 2015. Dále poukázal na to, že předseda a místopředseda odborového svazu přijali závazek o zmrazení jejich mezd na toto období.

Předseda Antoniv vysvětlil situaci, která vznikla kolem účasti odborů na jednáních tripartity s tím, že kvůli projednávání návrhu státního rozpočtu se odbory dalších jednání tripartity zúčastní. Konstatoval, že odbory na tripartitě zdůraznily potřebu přijetí prorůstových opatření. Předseda OS dále hovořil o situaci ve vládě v souvislosti s návrhem státního rozpočtu a přijetím tzv. daňového balíčku a z toho vyplývajícího dalšího možného vývoje ve společ-

středek, že odboráři z těchto firem většinou přecházejí do jiných oborů činnosti a dochází k tomuto poklesu členské základny. Vomela dále uvedl, že je připraven návrh nových kolektivních smluv, který byl rozeslán k připomínkovému řízení do základních organizací. Zároveň konstatoval, že odbory čekají na to, jaká bude prognóza ČNB o vývoji inflace (odborníci z ČMKOS odhadují inflaci na rok 2013 ve výši 2,00 až 2,5 %).

O situaci na jednání tripartity v Praze a Středočeském kraji, hovořili **Josef Pechan** a **Miroslav Melichar**. V následné diskusi se hovořilo o řadě dalších vnitroodborových otázek, např. k otázce dalšího financování činnosti svazu a k otázce případného slučování našeho odborového svazu s některými dalšími odborovými svazy. **Miroslav SVOBODA**

PODROBNĚ ANALYZOVAT SITUACI VE FIRMÁCH

Bezprostředně po skončení dvoudenního jednání Sněmu ČMKOS se 3. října uskutečnil tiskový brífink vedení ČMKOS, na kterém vystoupil i předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv, který se zaměřil na situaci ve stavebnictví a problémy kolem kolektivního vyjednávání, které odboráře čeká od nového roku 2013.



Předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv na tiskovém brífinku v závěru Sněmu ČMKOS 3. října seznámil přítomné novináře se základními otázkami, které čekají odbory v rámci kolektivního vyjednávání s vedením firem a podniků, které začne po 1. lednu 2013. Zleva na snímku: Jaroslav Zavadil, předseda ČMKOS, Jana Kašparová, tisková mluvčí ČMKOS, Stanislav Antoniv, Dagmar Žitníková, předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR a Josef Středula, předseda OS Kovo

Antoniv vysvětlil novinářům, že průběh kolektivního vyjednávání v příštím roce bude pro odbory velmi složitý. České hospodářství se stále potýká nejen s důsledky globální ekonomické krize, která vypukla v roce 2008, ale také s velmi špatnou hospodářskou politikou současné Nečasovy vlády. Přirozeně, že tato situace, zejména díky nepodpoře této vlády prorůstovým opatřením v ekonomice státu, se plně projevuje v odvětví stavebnictví a stavební výroby. To se odráží i při kolektivním vyjednávání,

a to jak v rámci přípravy odvětvové Kolektivní smlouvy vyššího stupně (KSVS), tak i při uzavírání jednotlivých podnikových kolektivních smluv, které se vyjednávají na tři roky.

Předseda Antoniv v této souvislosti uvedl, že vyjednávací týmy na podnikové úrovni se mohou setkat s argumentem zaměstnavatelů, že jejich podniky, firmy jsou v ekonomické krizi, a proto odboráři od nich asi budou slyšet slova o tom, že mzdové tarify nelze zvyšovat a musí zůstat na současné úrovni. Proto vedení

odborů doporučuje odborovým funkcionářům v podnicích, aby se ještě před zahájením vlastního kolektivního vyjednávání uskutečnila podrobná analýza ekonomické a sociální situace v jednotlivých společnostech a firmách.

Novinářům zároveň objasnil, že druhou oblastí, která se při tomto kolektivním vyjednávání objeví, je otázka zaměstnanosti. Někteří zaměstnavatelé ve stavebnictví se snaží prosadit, aby v důsledku ekonomických potíží jejich firem byly pracovní smlouvy zaměstnanců na dobu neurčitou nahrazovány pracovními smlouvami na dobu určitou. To by podle těchto stavebních podnikatelů pomohlo jejich firmám řešit situaci při náhlém snížení počtu zakázek. Antoniv v této souvislosti zdůraznil, že prioritou by mělo být uzavírání pracovních smluv kmenových zaměstnanců firem na dobu neurčitou a odbory by měly na tom trvat a prosazovat to při jednání s vedením firem.

Další oblastí v otázce zaměstnanosti, které se podnikové kolektivní vyjednávání určitě dotkne, je otázka doškolení a rekvalifikace pracovníků. Odbory by se měly zaměřit i na to, aby součástí kolektivních smluv byly i sociální programy včetně různých benefitů, které se týkají odstupného při propuštění zaměstnanců, délky dovolené a dalších výhod, tak jako tomu bylo u dříve uzavřených a k 31. březnu 2013 končících smluv. Odbory se na to musí zaměřit i při vyjednávání nových kolektivních smluv v příštím roce. I když, pokud jde o benefity, není vždy jednoduché je dojednat. A součástí podnikových smluv by měl být i systém poskytování podnikových příspěvků na penzijní připojištění.

Nové kolektivní smlouvy by měly pamatovat i na oblast bezpečnosti a ochrany zaměstnanců při práci (BOZP). Pod obecnými frázemi o krizi by nemělo docházet ke snižování standardů bezpečnosti a ochrany práce. Antoniv při tom zdůraznil, že v podnicích, v nichž působí odborové organizace, je přístup k oblasti BOZP na úplně jiné úrovni, než je tomu ve firmách, kde odbory nejsou.

(svo)

PŘÍPRAVA KOLEKTIVNÍ SMLOUVY VYŠŠÍHO STUPNĚ

Platnost současné Kolektivní smlouvy vyššího stupně (KSVS) končí 31. březnu 2013. Proto bylo nutné připravit návrh smlouvy nové, a to na další období. To byl úkol pro Komisi kolektivního vyjednávání, která si musela v první řadě odpovědět na otázku, zda zachovat současné členění KSVS, nebo jej zásadním způsobem změnit.

Komise se po diskusi přiklonila k zachování osvědčené struktury KSVS při uplatnění základního ústavního principu „co není zákonem zakázáno, je dovoleno“, který platí i v pracovní právní oblasti. Tento princip otevírá možnost sjednat závazky, upravit práva a povinnosti odchýlně od Zákoníku práce (ZP) ve prospěch zaměstnanců a jejich zástupců i přes to, že poslední zásadní novelizace ZP přinesla řadu změn v neprospěch zaměstnanců.

Červnové jednání Předsednictva OS Stavba ČR projednalo zpracovaný návrh postupu v kolektivním vyjednávání a následně byl Komisi KV zpracován návrh KSVS na období od 1. 4.

2013 do 31. 3. 2016 s výjimkou částí, týkající se odměňování, kde by zůstala platnost na jeden rok, a vyjednávaly by se Dodatky. Návrh byl rozeslán všem základním a místním organizacím k připomínkování. Došlé připomínky projednala Komise KV na svém jednání v září, některé připomínky zapracovala a doporučila předsednictvu OS návrh nové KSVS schválit na jeho listopadovém jednání a předat jej k projednání Sněmu OS Stavba ČR, který se bude konat v prosinci. Návrh zatím neobsahuje článek o minimálních mzdových tarifech, který bude dopracován aktuálně podle vývoje ročního Indexu životních nákladů – inflace. Dopracovaný návrh KSVS na období 2013 – 2016 pak bude v první polovině ledna 2013 předán Svazu podnikatelů ve stavebnictví v ČR s výzvou k zahájení

jednání. Tím bude splněna podmínka k zahájení jednání 60 dní před koncem platnosti stávající KSVS.

Kolektivní vyjednávání v začátku roku 2013 bude velice složité a bude se konat za velmi nepříznivých podmínek pro odvětví stavebnictví. Krize v našem odvětví pokračuje, a to v důsledku nejen pokračující hospodářské krize, ale i nezájmu vlády ČR oprost se od zhoubné škrtačí politiky. Realizace progresivní hospodářské politiky a proinvestiční kroky k oživení ekonomiky ČR a tím i produkce stavebnictví i nadále naprosto chybí. Pro obě smluvní strany bude velmi složité nalézt za současného stavu řešení v oblasti růstu minimálních mzdových tarifů, kde lze očekávat největší střet.

Popřejme nejen našemu vyjednávacímu týmu pevné nervy do složitých vyjednávání, která jej v prvním čtvrtletí čekají, ale zároveň i sami sobě hodně odvahy podpořit vyjednávací tým v jednáních v okamžiku, kdy o to v zájmu nás všech budeme požádáni.

Petr JANOUŠEK

KONFERENCE NA TÉMA - NELEGÁLNÍ PRÁCE VE STAVEBNICTVÍ

Ve čtvrtek 1. listopadu letošního roku proběhla již druhá, závěrečná konference v rámci projektu „Posilování bipartitního dialogu v odvětvích“ spolufinancovaného Evropským sociálním fondem prostřednictvím OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST, tentokrát na téma „Nelegální práce v odvětví stavebnictví“.



Na tuto konferenci byli pozváni zástupci státní správy, podnikatelské i zaměstnanecké veřejnosti. Pořádala ji Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR (KZPS), prostřednictvím Bipartitní platformy Stavebnictví I., jejímiž sociálními partnery jsou Svaz podnikatelů ve stavebnictví v ČR a Odborový svaz Stavba ČR. Akce se konala v sídle Nadace ABF (Nadace pro rozvoj architektury a stavitelství) na Václavském náměstí v Praze.

Úvodního slova se za stranu podnikatelů ujal **Ing. Miloslav Mašek, CSc.**, generální ředitel Svazu podnikatelů ve stavebnictví (SPS) v ČR. Seznámil všechny přítomné se současným neutěšeným stavem stavebnictví, kdy v důsledku krize dochází k propadu produkce, snižuje se zakázková náplň a dochází i k poklesu pracovních míst. Příčinu spatřuje především v neřešení situace ze strany vlády, kdy tato otáčí s přijetím prorůstových opatření. Upozornil na iniciativy SPS v poradním sboru premiéra pro stavebnictví a v pracovní skupině (NERV-láda-podnikatelé), která hledá možnosti posílení růstu.

V další části svého projevu mimo jiné zmínil i shodu sociálních partnerů v oblasti nelegálního zaměstnávání, kdy oba sociální partneři toto odsuzují. SPS v ČR má přijatý etický kodex, který praktiky podobné nelegálnímu zaměstnávání vylučuje. Konstatoval však, že Svaz je lobbystickou organizací, a proto nemůže zasahovat do smluvních vztahů jednotlivých podnikatelských subjektů. Přesto dle dostupných informací je přesvědčen, že nelegální zaměstnávání u členů svazu není.

Za Odborový svaz stavba ČR pak vystoupil jeho místopředseda **Ing. Milan Vomela**, který v krátkosti představil OS, a dále upozornil na některé typy nelegálního zaměstnávání a potvrdil dobrou spolupráci se svým sociálním partnerem - SPS.

Za pozvané hosty vystoupili - **Dr. Jan Zikeš** z KZPS, který stručně představil celý projekt, zejména jeho základní parametry, a podělil se s přítomnými o zkušenosti z jeho dosavadní realizace. **Ing. Petr Serafín** z ministerstva průmyslu a obchodu, který má na starosti sekci stavebnictví, hovořil o některých aspektech nelegálního za-

městnávání a vyslovil přesvědčení, že za přispění legislativních změn se podaří oblast nelegálního zaměstnávání buď výrazně omezit, či úplně odstranit. V této souvislosti upozornil na novinku v legislativě, kdy subjekt, který se dopustí nelegálního zaměstnávání, se mimo jiné nebude moci 3 roky účastnit veřejné zakázky. **JUDr. Jitka Hejduková**, ředitelka zaměstnavatelské sekce Svazu průmyslu a dopravy ČR, se zaměřila na konkrétní výstupy kontrol prováděných příslušnými orgány, kdy konstatovala, že za období leden až září bylo provedeno 28.823 kontrol, přičemž bylo zjištěno 1.665 případů nelegálního zaměstnávání. Upozornila na skutečnost, že řada kontrol proběhla na základě podnětů. Ke všem vystoupením proběhla následně bohatá diskuse.

Další blok zahájil **Josef Vach**, člen realizačního týmu, který představil projekt v rámci bipartitní platformy Stavebnictví I. S dalším příspěvkem vystoupil **JUDr. Lubomír Dlouhý**, který upozornil na společenskou situaci, kdy se dle jeho názoru stala situace v tomto ohledu neúnosnou, proto bylo třeba na ni reagovat. Reakcí byly jednak změny v legislativě, ale i větší angažovanost účastníků pracovních vztahů, jakož i státní správy. Dále přednesl konkrétní výstupy z workshopů.

Na toto vystoupení navázal **JUDr. Pavel Novák** ze SPS, který konstatoval, že studie, vypracovaná k tomuto tématu, byla zpracována za poněkud jiných podmínek, přičemž vývoj přinesl určitý posun. Dle dostupných informací jednak ubývá cizinců z bývalého východního bloku, kteří pracují na našem pracovním trhu, ale zároveň hledají i jiné formy umístění na trhu práce (jednatelé obchodních společností, členové družstev). V dalších bodech svého vystoupení seznámil přítomné se znaky tzv. závislé práce a upozornil na provádění kontrol v souvislosti s novelou zákona o zaměstnanosti, které vzbudily určitě vášně a obavy (snaha omezit tzv. Švarcsystem).

V závěru jsem se, jako člen realizačního týmu za OS Stavba (**Ing. Pavel Zítka** – pozn. red.), podělil s přítomnými o poznatky získané na toto téma v rámci našich zahraničních služebních cest. Na toto téma byla zpracována nejen dopadová studie, která je k dispozici na stránkách obou sociálních partnerů, ale pro závěrečnou konferenci byl zpracován tzv. manuál, který popisuje vše, co bylo v rámci řešení tohoto problému zaznamenáno. Tento manuál je samozřejmě k dispozici jak v elektronické podobě na stránkách obou smluvních partnerů, tak byl v tištěné podobě předán účastníkům závěrečné konference. **Pavel ZÍTKO**



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ V PODNICÍCH BUDE SLOŽITÉ

Hlavními body programu porady předsedů Koordinačních odborových orgánů (KOO) OS Stavba ČR, která se uskutečnila 3. října 2012, byla současná situace v odvětví stavebnictví a s tím související stanovisko OS Stavba k návrhu státního rozpočtu na rok 2013, a dále stanovení cílů pro kolektivní vyjednávání pro uzavření Kolektivní smlouvy vyššího stupně (KSVS) v odvětví stavebnictví a výroby stavebních hmot a podnikových kolektivních smluv s platností pro roky 2013 až 2016.

V úvodu porady předsedů KOO byli přítomni předsedové seznámeni s výsledkem analýzy podnikových kolektivních smluv v roce 2012 a bylo zdůrazněno, že analýza je součástí podkladových materiálů Předsednictva OS a jsou i součástí materiálů pro regionální konference OS, které se uskutečnily v říjnu. Zároveň byli přítomni kolegové vyzváni, aby stručně informovali o výsledcích kolektivního vyjednávání na podnikové úrovni, včetně doplnění aktuální situace ve firmě.

Z diskuse vyplynulo, že vyjednávání na další období bude bezesporu velmi složité. Jestliže při platnosti dosavadní KSVS a podnikových kolektiv-

ních smluv, které platí do 31. března 2013, se kolektivní vyjednávání zaměřovalo především na zvýšení minimálních mzdových tarifů, tak pro nové kolektivní smlouvy platí, že se bude jednat i o takových otázkách, jako je zachování dosavadních benefity. V diskusi na toto téma zaznělo, že ve většině případů se v letošním roce podařilo udržet stávající benefity, někde došlo i k jejich navýšení. Ve mzdové oblasti je situace rozdílná, někde došlo k mírnému růstu mezd, jinde mzdy, resp. mzdové tarify, stagnují. V oblasti výroby stavebních hmot je aktuální situace vcelku příznivá. Nejvíce signálů zakázkové krize vykazují firmy zaměřující se na dopravní a in-

ženýrské stavitelství, kde se očekává další vlna propouštění.

Přítomní předsedové KOO ve svých vystoupeních podpořili cíl odborového svazu ve vyjednávání na úrovni odvětví pro další období, to je udržení reálné hodnoty tarifů. Dále konstatovali, že podpora členské základny je poměrně slušná, bohužel však velmi pasivní formou.

V další části porady proběhla mezi přítomnými i rozsáhlá diskuse nad otázkou dalšího osudu OS, zejména v oblasti plnění Programu OS Stavba ČR včetně financování činnosti svazu. Přítomní konstatovali, že v rámci úsporných opatření podporují snížení frekvence porad předsedů KOO v roce 2013 dle návrhu plánu práce s tím, že by porada předsedů KOO probíhala pouze v podzimních měsících.

Pavel ZÍTKO

CEMENTÁŘI, BETONÁŘI A ŠTĚRKAŘI JEDNALI V HUSTOPEČÍCH O KOLEKTIVNÍM VYJEDNÁVÁNÍ

V souvislosti s kolektivním vyjednáváním se v září v Hustopečích uskutečnila poradá předsedů podnikových a základních organizací OS Stavba ČR společností Českomoravský cement, a.s., Českomoravský beton, a.s., Českomoravský štěrk, a.s., které jsou součástí německého koncernu HeidelbergCement AG., a nadnárodní firmy Carmeuse Czech Republic s.r.o.

Díky současným ekonomickým nedoukám ve vládě a jejich poradcům je nejen stavebnictví v hluboké krizi a perspektiva je ještě hrůznější. I za této situace chceme dosáhnout reálného zhodnocení mezd pro naše zaměst-

Protože již počátkem roku 2013 končí podnikové kolektivní smlouvy ve společnostech HeidelbergCement AG ČR, proto byla tato poradá uspořádána již 26. září. Za OS Stavba ČR vystoupili místopředseda Ing. Milan Vomela, svazový právník JUDr. Lubomír Dlouhý a manažer pro kolektivní vyjednávání a mzdy Ing. Pavel Zítka. K jednotlivým bodům jejich vystoupení diskutovali účastníci poradá. Některé z předsedů odborových organizací jsem požádal o bližší vysvětlení daného problému.

Mzdy by neměly pokrýt jen inflaci

„I v době největšího stavebního boomu přicházeli zaměstnavatelé s tím, že nárůst mezd by měl pokrýt jenom inflaci nebo něco málo nad ní. Z jejich strany jde již o tradiční záležitost. Jsem členem Evropské podnikové rady koncernu HeidelbergCement AG, takže vím, jaké jsou mzdy v podnicích této společnosti na Západo,“ řekl mi Pavel Kučera, předseda Koordinačního odborového orgánu (KOO) OS Stavba v Českomoravském cementu. Podle něho tam zaměstnanci za stejnou práci dostávají mzdy až pětkrát vyšší než u nás a podniky tam stále dosahují slušného zisku pro majitele. Na podnikové ani na národní úrovni se tato skutečnost vůbec nebere v potaz. Takže kolem důstojné odměny za práci čeká odbory hodně jednání. „Naším záměrem je přiblížení se k úrovni mezd kolegů v Německu, Belgii nebo



Setkání předsedů KOO a ZO OS Stavba ČR společností Českomoravský cement, a.s., Českomoravský beton, a.s., a Českomoravský štěrk, a.s., v jihomoravských Hustopečích na téma – postoj odborů ke kolektivnímu vyjednávání – se koná již každoročně v měsíci září. Důvod je jasný, v německém Heidelbergu Cement AG, jehož součástí jsou tyto tři firmy, se kolektivním vyjednáváním zabývají již v podzimních měsících

Rakousku. Tomuto našemu záměru je v současnosti největší překážkou nekompetentní vláda a její tupé škrtky hlavně ve stavebnictví.

nance,“ uvedl dále Kučera. Podle něho by nemělo dojít k poklesu reálných mezd ve společnosti, která vykazuje zisk. „Je pravda, že klesá objem výroby a klesají ceny našich výrobků, ale rozhodně nejsme v červených číslech, proto je přirozené, že odbory musí usilovat o zachování životní úrovně zaměstnanců,“ konstatoval Pavel Kučera.

VI. SJEZD ČMKOS SE USKUTEČNÍ 25. A 26. DUBNA 2014

Ve dnech 25. a 26. dubna 2014 se v Praze uskuteční VI. Sjezd Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS). Rozhodlo o tom jednání VI. Sněmu ČMKOS, které se konalo 2. a 3. října v budově DOS v Praze.

K dalším hlavním bodům jednání sněmu patřila výzva k občanské veřejnosti v souvislosti s krajskými a senátními volbami v říjnu 2012, projednání vývoje míry inflace v roce 2012, její prognóza na rok 2013 a stanovení cílů pro kolektivní vyjednávání pro rok 2013. Sněm přijal Prohlášení ke Světovému dni za důstojnou práci. Zabýval se i situací ve školství a v kultuře a podpořil turné „Za záchranu školství, vzdělávání a kultury“, které zorganizoval Českomoravský odborový svaz pracovníků školství a odborové svazy v oblasti kultury. Sněm se rovněž věnoval zprávě o hospodaření ČMKOS za rok 2011, zprávě o činnosti Rady ČMKOS, a plnění usnesení od 4. a 5. Sněmu ČMKOS a informacím o stavu členské základny.

K nejdůležitějším otázkám jednání sněmu patřila oblast kolektivního vyjednávání. Sněm doporučil, aby se kolektivní vyjednávání o mzdách odvíjelo od konkrétní ekonomické situace podniku (odvětví), a aby nebylo připuštěno, že by docházelo ke zmrazování či sni-

žování mezd zaměstnanců pouze na základě obecných tvrzení o probíhající hospodářské krizi. Mzdový vývoj dohodnutý v kolektivních smlouvách musí odrážet nárůst spotřebitelských cen a skutečnou hospodářskou situaci firmy (odvětví) s tím, že v mimořádně závažných případech, které mohou vést až ke snižování nominálních mezd, se musí dbát na to, aby taková opatření byla přijímána jako dočasná a pouze na nezbytně nutnou dobu.

Sněm dále doporučil, aby podnikové kolektivní smlouvy dávaly přednost sjednávání pracovních závazků na dobu neurčitou a aby byly zajištěny rovné podmínky pro zaměstnávání agenturních zaměstnanců a cizinců v oblasti odměňování. Cílem je stabilizace (zvyšování) počtu kmenových zaměstnanců a garance rovných podmínek pro všechny zaměstnance. Odbory by se měly zaměřit i na doškolování zaměstnanců, na rekvalifikace, zvyšování dostupného nad rámec zákoníku práce atd. Odbory by měly více pozornosti věnovat zaměstnanosti starších a zdravotně postižených osob a zaměstnanosti mladých. Věnovat by se měly i otázkám sladování profesního, soukromého a rodinného života.

Srovnání mezd se zahraničím

Stavebnictví se propadá, v podnicích, které jsou na hraně uhájení zisku, jejich vedení bude při kolektivním vyjednávání tlačit na to, aby mzdy zůstaly zachovány ve stejné výši jako letos. Ale to není případ Českomoravského cementu, Českomoravského štěrku a Českomoravského betonu – jež jsou součástí společnosti HeidelbergCement AG, která je zisková v rámci globálního působení. Kučera v této souvislosti uvedl, že když se srovná počet lidí a výše výdělku zaměstnanců jednotlivých firem v různých evropských zemích, je zde výrazný rozdíl. „Jestliže, se podíváme na produktivitu práce, která je brána na počet lidí a produkci, tak zjistíte, že např. 250 zaměstnanců jednoho ze závodů u nás nemá takové mzdové nebo personální náklady, jako má třeba 100 zaměstnanců společnosti Heidelberg za stejnou práci v Německu,“ srovnal Kučera podmínky v obou zemích. Podle statistik jsme v ČR v oblasti produktivity práce, vytváření a pohybu kapitálu nebo cen a služeb na stejné úrovni se západní Evropou v rámci EU, ale výše mezd zaměstnanců se v těchto zemích velmi výrazně liší. „To je podle mého názoru diskriminace,“ zdůraznil. Na to by měly odbory neustále upozorňovat v rámci celé Evropy. Mělo by se zvážít, zda to není i otázka, která by se mohla předložit Evropskému soudu

CEMENTÁŘI, BETONÁŘI A ŠTĚRKAŘI...

(Dokončení ze str. 4)

pro lidská práva nebo jiným nezávislým soudům. Jde o to, zda by soudy nedaly za pravdu myšlence, že v otázce mezd dochází k těžké diskriminaci zaměstnanců v zemích střední a východní Evropy v rámci EU.

Zájmy českých zaměstnanců hájit i u mateřské firmy

„Jsem členem prezidia Evropské podnikové rady společnosti HeidelbergCement AG a musím konstatovat, že my na každém ročním zasedání této rady předkládáme přesná čísla o produktivitě, zaměstnanosti a odměnách za práci, ale bohužel se stává, že představitelé sesterských odborových organizací západoevropských zemí na tyto naše argumenty neslyší, v tom směru, aby nám v této záležitosti vyjádřili razantní podporu, chybí nadnárodní solidarita,“ vysvětlil Kučera. Uvedl, že personální náklady z celkových nákladů firem činí u nás 20 až 25 %, zatímco v západoevropských zemích jsou tyto personální náklady ve výši 60 až 65 % z celkové výše nákladů, což činí nejvyšší podíl v nákladové položce. Konstatoval, že v ČR jsme se tak dostali na úroveň výše mzdových nákladů např. v Číně. A to jsme členy EU! Podle Kučery je problém i v tom, že

vstřícnost k požadavkům odborů ze strany jejich vedení. S největší pravděpodobností dojde ke složitému vyjednávání o zachování sociálních standardů, a to nejen ve výši mezd, ale i různých benefitů, které jsou na české poměry na slušné úrovni.

V jednotlivých závodech to vidí obdobně

Boj o zachování benefitů vidí jako důležitou součást kolektivního vyjednávání i předseda ZO OS Stavba ČR v cementárně Králův Dvůr v Berouně **Miroslav Melichar**. Podle něho se cementářům podařilo vždy v kolektivních smlouvách pokrýt výši inflace a dojednat velmi slušné podmínky benefitních programů. K benefitům patří např. 13. a 14. plat. Půjde o to, aby byly oba platy zachovány. Patří sem i odstupné při propouštění zaměstnanců. U těch nejstarších, kteří pracovali ve firmě 20 a více let, bylo ve výši 21 měsíčních platů. Odboráři by chtěli zachovat tuto výši i v nové kolektivní smlouvě. Ale o tyto benefity se určitě bude tvrdě vyjednávat.

„O tom, že jednání bude úporné, svědčí i to, že nejde jen o ekonomické výsledky podniku, ale vedení závodu si je vědomo, že klesá odborová organizovanost, což je dáno tím, že starší zaměstnanci odcházejí do důchodu a noví

žením počtu zakázek. Ale to se týká spíše závodů, které jsou dále od Prahy. „My, zde v Radotíně, máme zakázek zatím dost, protože v hlavním městě se pořád, na rozdíl jiných částí republiky, něco staví,“ uvedl Jahoda.

V počtu zakázek jsou radotínští cementáři na tom dobře. Ale otázkou zůstává, jak se podaří vyjednat podnikové kolektivní smlouvy v Českomoravském cementu, Českomoravském štěrku a Českomoravském betonu. O dalším vývoji kolektivního vyjednávání v těchto firmách budeme informovat. Vrátime se k tomu v dalším čísle, které vyjde koncem ledna 2013.

Miroslav SVOBODA

ZASEDALO PŘEDSEDNICTVO...

(Dokončení ze str. 1)

vých opatření k rozvoji české ekonomiky. Uvedl, že odbory konstatovaly, že vláda nepřipravila žádná prorůstová opatření, ty ve skutečnosti vypracovaly Svaz průmyslu a dopravy ČR a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů. Vláda pouze slovně přihlásila k některým z nich s tím, že je začne spolu s podnikateli připravovat k jejich uvedení do života.

Antoniv poznamenal, že se mělo uskutečnit další jednání tripartity, ale vzhledem k vývoji situace ve vládě a v Poslanecké sněmovně se nakonec nekonalo. Rada ČMKOS odsouhlasila, že Vize ČMKOS bude zaslána kandidátům na prezidenta a představitelům politických stran, aby se k těmto otázkám dalšího ekonomického vývoje v ČR vyjádřili. Z prezidentských kandidátů své představy o vykonávání prezidentské funkce sdělil odborům zatím Miloš Zeman.

Před několika dny se uskutečnilo setkání prezidenta Svazu podnikatelů v ČR Václava Matyáše a předsedy OS Stavba Stanislava Antoniva. Matyáš konstatoval, že stavební podnikatelé připravují materiál o udržitelném rozvoji ve stavebnictví, k čemuž předseda OS poznamenal, že pokud nebude státní rozpočet pamatovat na prorůstová opatření, tak zůstanou de facto jenom na papíře. Matyáš pozval předsedu Antoniva na jednání valné hromady SPS, která se uskuteční 29. listopadu s tím, že předseda OS tam přednese stanovisko OS k situaci v resortu. Mimochodem, tentokrát nebudou na valnou hromadu pozváni představitelé vlády a politických stran, jenom představitel stavebních odborů. Přitom podle stavebních podnikatelů jedna miliarda korun do stavebnictví znamená práci pro 10 000 zaměstnanců.

V úterý 13. listopadu se uskutečnilo jednání ministra průmyslu a obchodu Martina Kuby s předsedou OS Stavba ČR Stanislavem Antonivem. Ministr Kuba při tomto jednání uvedl, že návrh státního rozpočtu, který je připraven, je maximum možného, čeho lze dosáhnout, pokud jde o výši peněz do rozvoje průmyslu a stavebnictví. A zároveň doporučil, aby se ve stavebnictví sháněly zakázky i odjinud než od vlády, protože návrat k situaci, která byla v roce 2008, není v současné době možný. Antoniv sdělil ministru Kubovi, že v Německu a Rakousku se tamější vlády k problému podpory stavebnictví staví jinak a uvedl stanoviska představitelů stavebních odborových svazů obou zemí, která přednesli na poradě předsedů stavebních odborů W 6 v září v Praze. A ke členům předsednictva OS dále poznamenal, že tímto výrokem ministr Kuba de facto přiznává, jak je navržen státní rozpočet pro oblast stavebnictví.

V další části jednání předsednictvo OS se zabývalo dalšími vnitroodborovými otázkami, z nichž k nejdůležitějším patřila příprava IV. Sněmu OS Stavba, který se uskuteční 12. prosince 2012.

(svo)



Z porady předsedů KOO a ZO OS Stavba ČR Českomoravského cementu, Českomoravského betonu a Českomoravského štěrku v Hustopečích vyplývá, že boj o mzdové požadavky a udržení zaměstnaneckých benefitů bude nejdůležitější částí kolektivního vyjednávání, které tyto stavařské odbory čeká

českému managementu zahraničních firem u nás chybí větší porce odvahy, národní hrdosti a sebevědomí při jednání se zahraničním vlastním. „Když se účastním jednání na vedení mateřské firmy v Německu, cítím se tam při vyjednávání s vedením koncernu mnohem lépe než u nás. Tam při jednání platí férovost, dobrá připravenost, jasné argumenty a např. ústní dohoda je také dohoda a nemusí být v písemné formě, i v této oblasti musíme dostat firemní kulturu na vyšší úroveň,“ dodal Kučera. A zároveň vysvětlil, že již není členem dozorčí rady ČMC, a.s., ale že v současné době zájmy českých zaměstnanců v tomto orgánu zastupuje ředitel závodu, což lidé v odborech chápu jako oslabení pozice hájení zájmů zaměstnanců.

Pokud jde o kolektivní vyjednávání v těchto českých firmách, které jsou součástí německého koncernu HeidelbergCement AG, nelze v současnosti očekávat nějakou přílišnou

pracovníci většinou, kvůli poklesu zakázek, již nejsou přijímáni. I když, některé pracovní posty muselo vedení podniku obsadit novými, mladými lidmi, jinak by mohlo dojít ke kolapsu výroby v jejich závodech,“ uvedl Melichar.

Podle něho je nutné i tyto mladé pracovníky podchytit a postupně přitáhnout k odborům. Nebude to však jednoduché. Zatím se odboráři setkávají u mladších zaměstnanců s tím, že odbory za ně vyjednají podmínky jejich práce.

O čem bude vedení společnosti s odboráři hovořit, zatím není jasné, potvrdil mi i **Otakar Jahoda**, místopředseda ZO OS Stavba v cementárně Radotín v Praze. Ve srovnání s odvětvovou kolektivní smlouvou jsou zřejmě podnikové benefity velmi nadstandardní, ať již jde o zmiňované odchodné či další záležitosti. „U výše mezd očekáváme, že tato otázka v úvodu kolektivního vyjednávání zůstane na mrtvém bodě,“ domnívá se Jahoda. Důvod je jasný, vedení podniku bude argumentovat sní-

PŘEDSEDOVÉ STAVAŘSKÝCH ODBORŮ OCENILI VÝMĚNU ZKUŠENOSTÍ

Ve dnech 11. a 12. září se v Praze uskutečnila dvoudenní konference představitelů stavařských odborových svazů Maďarska, Německa, Polska, Rakouska, Slovenska a České republiky. Cílem této konference byla vzájemná výměna zkušeností. V jejím závěru jsem požádal o rozhovor předsedy maďarských, polských a slovenských stavařských odborových svazů.



Ve dnech 11. a 12. září se v Praze uskutečnila dvoudenní konference představitelů stavařských odborových svazů Maďarska, Německa, Polska, Rakouska, Slovenska a České republiky. Cílem této konference byla vzájemná výměna zkušeností.

Stav maďarského stavebnictví je téměř katastrofální,

říká Gyula Pallagi, předseda maďarského stavařského odborového svazu

● Jaké je ekonomická situace v Maďarsku?

Jako největší problém vidíme vývoj maďarské ekonomiky, přičemž my stavaři to přirozeně vztahujeme na situaci ve stavebnictví. Díky politice současné vlády počet veřejných zakázek prudce klesá. Dalo by se skoro říci, že téměř zanikly. Nejenže na ně nedává peníze vláda, ale ani samospráva obcí a měst, protože i ona na to nemá dostatek finančních prostředků. K tomu musíme připočítat, že ani obyvatelstvo nemá peníze, které by mohlo investovat do bytové výstavby, do svého vlastního bydlení, protože mnoho občanů se potýká s dluhy. Nemají tak možnost si koupit nový byt a ani peníze na zateplení starého bydlení. Pokud přesto někdo peníze má, tak raději se svým rozhodnutím vyčkává, a to kvůli současné ekonomické a vnitropolitické situaci, v níž se naše společnost nalézá.

Maďarské stavebnictví se nalézá ve vážných ekonomických problémech již od roku 2006. Jeho úpadek pocítujeme nejen ve výstavbě bytů, ale po roce 2008 i v inženýrském stavebnictví. Dá se říci, že stav maďarského stavebnictví je téměř katastrofální.

● Jak se s tím odbory potýkají?

Současná maďarská vláda není přátelská vůči odborům. Rozhodně nepodporuje ob-

čany, kteří žijí z mezd. Především je to vidět ve změnách u zdanění občanů. Vláda očividně nepodporuje systém, který bere chudým a je výhodný pro bohaté. Nejnovějším příkladem této

vat jako výrazný odklon od tzv. evropského sociálního modelu.

Pokud jde o podporu občanů vůči současné vládní garnituře, jako odbory zaznamenáváme její výrazný pokles. Jejich rozčarování pramení z toho, že při posledních volbách dali svůj hlas vládní straně s tím, že jí tak dávají oprávnění, aby tato vláda vedla náš stát k lepšímu. Nyní docházejí k tomu, že tomu tak není a většina lidí je politikou této vlády zklamaná. A k tomu přistupuje i názor, že úpadek maďarského hospodářství nelze svádět na zlé počiny minulých vlád.

Ovšem, bohužel, toto rozčarování s vládní politikou vede k tomu, že lidé se od politiky odklání, než aby se s odbory angažovali. Podařilo se nám získat nové členy, to je dobře, ale přesto zde platí jakási středoevropská a východoevropská mentalita lidí, že se spíše bojí a že očekávají, že někdo jiný, v tomto případě odbory, za ně vybojuje jejich práva a sami raději zůstanou stranou, mimo nějaké konkrétní politické a odborářské angažování.

● Na této konferenci se hovořilo i o otázce prosazování politiky odborů v rámci EU. Jak hodnotíte tuto možnost?

V Bruselu, v orgánech EU, jde o zásadní politický boj, jehož se zúčastňují různé zájmové skupiny. Každý, kdo je v těchto strukturách, tj. např. v lobbujících skupinách zaměstnavatelů, podnikatelů, ale i odborů, se snaží uplatnit své zájmy. Rozdíl je pouze v tom, jakou má schopnost je v Bruselu uplatnit. Odbory na tom nejsou v tomto směru úplně špatně, některé věci můžeme prosadit, ale přesto mohou konstato-



Gyula Pallagi, předseda stavařských odborů v Maďarsku

antisociální politiky jsou změny v Zákoníku práce, které mají obrovský vliv na postavení zaměstnanců v pracovním procesu negativním směrem. Současný stav můžeme charakterizová-

(Pokračování na str. 7)

PŘEDSEDOVÉ STAVAŘSKÝCH...

(Dokončení ze str. 6)

vat, že při obhajobě odborářských práv a zájmů bychom se měli o mnoho zlepšit. To je náš úkol. Platí to zejména pro nově přijaté členské země ze střední a východní Evropy. Tyto státy by měly své zájmy uplatňovat mnohem silněji a tím také zastupovat zájmy našich členů daleko více i na evropské úrovni.

V Polsku chybí dialog mezi vládou, zaměstnavateli a odbory,

konstatuje **Zbigniew Janowski**, předseda stavařského odborového svazu v Polsku

● Jaké je současné postavení polských odborů ve společnosti?

Pokud jde o vztah politických stran k odborům, k zaměstnancům, není to jen otázka politické orientace těchto politických stran. Máme příklady toho, že ve vztahu k zaměstnancům se nechaly dobře ani některé předchozí levičové vlády. I ony plnily úlohu, která se v Evropě v řadě zemí prosazuje, to je omezení práv a postavení pracujících v podnicích s odvoláním na politiku úspor a škrťů. V současnosti máme jednoznačně pravicově orientovanou vládu a výsledkem je to, že zaměstnanci, to je většina občanů, jsou na tom ještě hůře. V Polsku vlastně chybí řádný dialog mezi vládou, odborovými svazy a zaměstnavateli. Dokonce se běžně stává, že když se na něčem v rámci vyjednávání domluví zaměstnavatelé a odborové svazy, vláda nebere ohled na tuto jejich domluvu a pokud tato dohoda není ve smyslu toho, co chce vláda prosadit, stejně si vláda udělá vše po svém.

● Jak se to konkrétně projevuje?

Příkladem je třeba tento paradox, kdy vláda se na jedné straně snaží snížit počet pracovních míst a na straně druhé zvyšuje věk odchodu do důchodu. Ten je stanoven na 67 let



Zbigniew Janowski, předseda stavařských odborů v Polsku

věku, kdy půjdeme do důchodu. Přitom máme dva miliony nezaměstnaných občanů, takže lidé nad 60 let věku budou mít vážné problémy se sháněním vůbec nějaké práce. Znamená to, že na úradech práce přibudou do evidence další nezaměstnaní.

● Přejděme k situaci ve stavebnictví...

I u nás se projevuje krize ve stavebnictví. Krachují velké i malé firmy. Chci zde zdůraznit, že velké firmy již nejsou v polských rukou, 99 % z nich bylo postupně koupeno zahraničním kapitálem. Tyto firmy vyhrávají výběrová řízení na zakázky a jako své subdodavatele využívají

malé polské firmy. Tito subdodavatelé se ocitají ve složité ekonomické situaci, neboť nedostanou zaplacené za svoji práci pro velké firmy.

V posledních letech ubývá finančních prostředků na stavebnictví a po roce 2013 bude ještě složitější situace. Navrhli jsme současné vládě, aby vytvořila podmínky pro to, aby se stávající firmy, které se pohybují v inženýrském stavitelství, přetvořily na firmy, které budou budovat bytovou výstavbu. Těmto firmám by to tak pomohlo překonat současné složité období.

Za druhé, uskutečnil by se tzv. rodinný program. Mladým rodinám by se dalo k dispozici pro ně přijatelné bydlení. Navrhli jsme vládě, aby garantovala levné úvěry pro budoucí obyvatele těchto bytů, a zároveň jsme oslovili i samosprávu, aby dala k dispozici levné pozemky, což by bytovou výstavbu podpořilo. Mimochodem, našlo se dokonce několik firem, které by byly ochotny si vzít úvěr na financování této výstavby, kdyby na ni byly tyto státní garance. Tyto firmy by získaly možnost dále pokračovat v práci. Ale vláda na tuto naši nabídku nereflexkuje.

Požadujeme především změny v zákoníku práce,

zdůraznil **Dušan Barčík**, předseda slovenského Integrovaného odborového svazu

● Jaký existuje vztah mezi novou vládou premiéra Roberta Fica a slovenskými odbory?

Hned po parlamentních volbách jsme připomněli politickému vedení strany Směr, že slíbilo v případě volebního vítězství změnu Zákoníku práce. Na schůzce s nimi jsme předložili 94 pozměňujících návrhů v jednotlivých paragrafech. Současně jsme jednali i se zaměstnavateli o těchto změnách, protože to po nás požadovalo ministerstvo práce a sociálních věcí. Zaměstnavatelé trvali na zachování původního znění zákoníku, jak jej schválila předchozí pravicová vláda, které znamenalo veliké okleštění práv odborů a zaměstnanců. Ukázalo, se že v prvních kolech tohoto jednání jsme se nedohodli. Později jsme jednali na úrovni státního tajemníka ministerstva práce a sociálních věcí za účasti státního tajemníka ministerstva financí. Z těchto 94 otázek zůstaly čtyři neuralgické body, o nichž se bude dále jednat, a měly by se stát součástí poslanceké iniciativy několika poslanců strany Směr. Ostatní naše připomínky byly zapracovány do Zákoníku práce.

Jedním z těchto neuralgických bodů je, že zaměstnavatelé požadovali, aby se účinnost změněného zákoníku práce odložila o rok. My jsme trvali na tom, že změněný zákoník musí platit od 1. ledna 2013, jak bylo stranou Směr přislíbeno. Na tomto datu trvá i premiér Fico. Mimochodem, tyto naše požadavky jsme nechali zapracovat do programového prohlášení vlády. Takže by měly být schváleny a měly by projít v parlamentě.

● Ale ne všechny vaše návrhy vám asi vláda premiéra Fica akceptovala...

Samozřejmě, že neexistuje stoprocentní shoda. Rozpory jsou v těch záležitostech, které mají být pokryty ze státního rozpočtu. Schodek státního rozpočtu je vyšší a proto vláda hodlá šetřit na straně výdajů. Vláda slíbila v Bruselu, že udrží schodek pod třemi procenty HDP. Jako odbory říkáme, že např. mzdy veřejných zaměstnanců nebyly po tři roky upravovány. Na další schůzce se státními tajemníky jsme to řešili, neboť balíček státního rozpočtu je předáván do parlamentu s nulovým růstem mezd. Odbory dostaly příslib obou státních tajemníků, že tuto otázku projednají s premiérem Ficem, aby byla pokryta inflace. Když se tak nestane, odbory půjdou i do veřejných protestů. Situace je neúnosná,

mzdy jsou u nás podprůměrné v rámci EU. Průměrná mzda je třetí nejhorší v EU. A přitom na tuto průměrnou mzdu nedosahuje 74 % občanů.

● Jaká je situace ve vašem resortu?

Stavebnictví od roku 2006 stále upadá. Ve srovnání s prvním loňským půlrokem nastal za letošní první půlrok propad o 10 %, protože nejsou zakázky, zejména v oblasti dopravní infrastruktury. Zkoumají se totiž opět nějaké environmentální vlivy a díky tomu EU pozastavila financování této výstavby. Ta se má rozběhnout za tři měsíce až půl roku.

Pokud jde o bytovou výstavbu, v návrhu státního rozpočtu je na příští rok navržena nula euro. To je výrazný pokles oproti 35 milionům



Dušan Barčík, předseda Integrovaného odborového svazu na Slovensku

na letošní rok a 50 milionům na loňský rok. Premiérovi jsme připomněli multiplikační efekt stavebnictví, kdy např. bytová výstavba může mít za následek další 3,5 až čtyři pracovní místa v jiných odvětvích.

Ovšem, hovoříme-li o bytové výstavbě, nemůžeme to udělat tak, jak to učinila vláda v sousedním Rakousku, která legislativně podpořila bytovou výstavbu u nich, aby firmy nepadly a přežily. Bohužel, u nás to takto nemůže fungovat, neboť kapitál ve stavebnictví je vyčerpán. Krize v tomto resortu se datuje již od roku 2006. Po roce 2008 se na Slovensku projevila globální krize. Stavitelé to řešili tak, že své soukromé investice dali na výstavbu bytů. Ale jen v samotné Bratislavě je několik tisíc volných bytů, protože lidé na ně nemají peníze, aby je koupili. Jde o velkokapacitní byty s částí vnitřního vybavení, které jsou tak vysoce nadhodnocené svou cenou. Nikdo o ně nemá zájem, protože jsou určeny pro „horních deset tisíc“.

● Jak hodnotíte toto setkání odborových svazů?

Od počátku 90. let fungovala Visegrádská čtyřka (V4), která zahrnuje Českou republiku, Maďarsko, Polsko a Slovensko. Před čtyřmi roky vznikla tzv. W6, rozšířená o odborové stavařské svazy z Německa a Rakouska. Letos mne pozitivně překvapilo, že v tomto novém složení hovoříme o všem, co nás jako odboráře zajímá. Ve všech šesti zemích se ukazuje, že máme řadu obdobných problémů a že se je snažíme řešit podobným postupem. Tato setkání jsou velmi účelná k vzájemné výměně zkušeností. V tom vidím jejich přínos.

Miroslav SVOBODA

PODĚKOVÁNÍ PŘEDSEDY OS STAVBA

Vážení čtenáři,

v prvním čísle Stavebníka, který vyšel v lednu letošního roku, jsem vás seznámil s nepříznivou prognózou vývoje v našem odvětví. Pro letošní rok musím bohužel konstatovat, že se tato prognóza beze zbytku naplnila.

V roce 2011 poklesla stavební výroba oproti roku 2010 o 3,1 % a propad dále pokračuje. V červnu 2012 došlo k meziročnímu poklesu stavební výroby (oproti červnu 2011) o minus 8,4%! To je výrazný pokles, který je zapříčiněn velkým poklesem zakázek ve stavebnictví, a to nejen ze strany soukromých investorů, ale především ze strany státu v oblasti inženýrského stavitelství.

Hlavním dopadem největší recese v našem odvětví v novodobé historii je výrazný propad zaměstnanosti. Kvůli nezodpovědné politice vlády České republiky v roce 2011 přišlo o práci v našem odvětví 25 tisíc lidí. V letošním roce je situace ještě horší. 9. 1. 2012 oba sociální partneři ve stavebnictví - Odborový svaz Stavba ČR a Svaz podnikatelů ve stavebnictví ČR - vydali společné prohlášení, ve kterém vyzvali vládu ČR k nápravě, ale marně.

Na III. Sněmu OS Stavba ČR, který se konal 16. 5. 2012, vyzvali účastníci vládu České republiky, aby přijala konkrétní prorůstová opatření nebo raději odstoupila. 19. 9. 2012 Předsednictvo Odborového svazu Stavba ČR přijalo „Stanovisko OS Stavba ČR k návrhu státního rozpočtu na rok 2013“, které jsem vysvětloval 24. 9.

2012 na jednání RHSD ČR, tj. tripartity, premiéroví ČR a ministru financí ČR, bohužel zatím marně. Budeme se snažit přesvědčovat poslance Parlamentu České republiky, aby akceptovali požadavky, které jsou v našem výše zmíněném stanovisku uvedeny.

Sami vidíte, kam až to současná vládní koalice dopracovala. Nevíme, jaké budou v příštím roce daně, ani státní rozpočet.

V této složité situaci se připravujeme na vyjednávání nové Kolektivní smlouvy vyššího stupně, kterou chceme předložit Svazu podnikatelů ve stavebnictví ČR v lednu tak, aby mohla platit od 1. 3. 2013.

Vážení čtenáři,

chci poděkovat těm z vás, kteří jste se zúčastnili protestních akcí proti vládě ČR, pořádaných ČMKOS a platformou „Stop vládě“, kde je náš odborový svaz členem.

Chci poděkovat všem členkám a členům výborů základních a místních organizací a jejich revizních komisí za prosazování zájmů členů odborového svazu a ostatních zaměstnanců.

Chci poděkovat za práci pro odborový svaz a prosazování zájmů všech zaměstnanců v našem odvětví - členkám a členům Sněmu OS, předsednictvu OS, revizní komisi OS a komisím při předsednictvu OS.

Všem čtenářům Stavebníka a jejich blízkým přeji hezké Vánoce a šťastný celý příští rok, rokem, hodně zdraví a štěstí.

Stanislav Antoniv
předseda OS Stavba ČR

AKTUALITY Z ČMKOS

● Na 39. mimořádném zasedání Rady ČMKOS, konaném 2. října během IV. sněmu ČMKOS, předseda ČMKOS Jaroslav Zavádil předložil otázku další účasti představitelů ČMKOS na jednání Rady hospodářské a sociální dohody (RHSD) neboli tripartity. V diskusi se k tomuto bodu členové rady postupně vyjádřili a rozhodli, že i když rozhodnutí o neúčasti ČMKOS z dubna t.r. na jednání tripartity bylo z důvodu špatného přístupu vlády ČR k návrhům odborů správné, tak nyní, v současné situaci, kdy se na tripartitě má projednávat návrh státního rozpočtu na rok 2013, je účast delegace odborů na těchto jednáních nutná, a to proto, že je to prakticky jediná platforma, na níž se mohou odbory k návrhu státního rozpočtu vyjádřit.

● Dalším hlavním bodem jednání bylo vyjádření členů Rady ČMKOS k dalšímu postupu odborů v rámci protestních akcí, které jsou pořádány platformou STOP VLÁDĚ s tím, že tyto akce ČMKOS podporuje a patří k prioritám její činnosti.

● Na 40. zasedání Rady ČMKOS, konaném 15. října, informoval J. Zavádil o průběhu dalších jednání Platformy STOP VLÁDĚ, zabývajících se přípravou demonstrace odborů a občanských iniciativ, která se má uskutečnit 17. listopadu na Václavském náměstí v Praze.

● Dagmar Žitníková, předsedkyně OS zdravotnictví a sociální péče ČR, informovala o napjaté situaci ve zdravotnictví. Od 1. 1. 2013 budou ze zákona ukončeny všechny smlouvy o poskytování zdravotní péče s nemocnicemi. Žádná nemocnice v ČR nemá dosud uzavřenou novou smlouvu, polovině nemocnic u nás hrozí zrušení. Konstatovala, že dosavadní kroky ministerstva zdravotnictví jsou destruktivní a budou mít obrovské dopady jak na zaměstnance, tak na pacienty. Situace se asi zvrhne v další privatizaci nemocnic. Za odborový svaz navrhl, aby Rada ČMKOS požádala o projednání otázky rušení nemocnic na Plénu RHSD.

● Jan Šábel, předseda OS PHGN, informoval o demonstraci, zorganizované na 31. října před Úřadem vlády. Je zaměřena k problematice prolomení limitů a s tím souvisejícím návrhem na změnu horního zákona.

● J. Zavádil krátce vyhodnotil průběh konference „Co chtějí odbory pro Českou republiku“. Vize ČMKOS bude odeslána představitelům politických stran (i neparlamentních se šancí uspět v příštích volbách) a prezidentským kandidátům.

● Na programu 41. zasedání Rady ČMKOS, uskutečněném 5. listopadu, byla především otázka organizace protestní akce 17. listopadu 2012 na Václavském náměstí v Praze. Dále se projednávala informace o aktuální situaci na trhu práce a o postupu ČMKOS v této oblasti, dále situace v těžebním průmyslu, harmonogram přípravy odborových organizací na účinnost nového občanského zákoníku a stav pracovní úrazovosti a nemocí z povolání v roce 2011. Projednával se i návrh rozpočtu ČMKOS na rok 2013.



Ze soustředěných výrazů závodníků při startu je zcela jednoznačně vidět, že přespolní běh patří k disciplínám, v nichž každý chce vyhrát a tak nejlépe reprezentovat družstvo podniku, za které závodí

PŘEBOR ČESKÉ REPUBLIKY V PŘESPOLNÍM BĚHU

Ve dnech 17. - 18. října 2012 se uskutečnil v Litoměřicích Přebor ČR škol se stavebními obory v přespolním běhu. Přebor se konal z pověření OS Stavba ČR a za podpory Oborové zdravotní pojišťovny. Pořadatelem byla Střední škola pedagogická, hotelnictví a služeb Litoměřice, Komenského 3.

Vítězem se stala v obou věkových kategoriích v mladším dorostu a starším dorostu SŠ technická Zelený pruh Praha 4.

Celkové výsledky družstva:

□ mladší dorost:

SŠ technická Praha 4
SŠ energetická a stavební Chomutov
SŠ pedagogická, hotelnictví a služeb
SŠ stavební Teplice

□ starší dorost:

SŠ technická Praha 4
SŠ energetická a stavební Chomutov
SŠ pedagogická, hotelnictví a služeb

SŠ stavební Teplice

Celkové výsledky jednotlivci:

□ mladší dorost:

1. Klapka Jakub SŠ Praha 4
2. Rendl Jakub SŠ Litoměřice
3. Pavlík Michal SŠ Praha 4

□ starší dorost:

1. Stočes Ondřej SŠ Praha 4
2. Bilko Martin SŠ Praha 4
3. Posel Josef SŠ Ústí nad Labem

Veliký dík patří pořadatelům, kteří se svého náročného úkolu zhostili na jedničku.

Josef VACH