

STAVEBNÍK

ČASOPIS OS STAVBA ČR

<http://stavba.cmkos.cz>

KVĚTEN 2014

ROČNÍK 125 č. 3

VÝZVA PRO VŠECHNY ZO/MO OS STAVBA ČR: PŘIPOMÍNKY KE STANOVÁM, PROGRAMU A FINANČNÍ POLITICE ZAŠLETE DO 15. ČERVENCE

Jednání VII. Sněmu OS Stavba ČR (14. května), které řídil Milan Fišer, člen Předsednictva OS Stavba ČR, a jehož se zúčastnil Josef Středula, nově zvolený předseda ČMKOS (viz str. 2), mělo na programu 16 bodů, a přijalo usnesení, které mimo jiné ukládá svolat VIII. Sněm OS Stavba na 10. prosince do Prahy a zaslat do všech ZO/MO odborového svazu výzvu spolu s návrhy Stanov, Programu a Finanční a majetkové politiky OS Stavba ČR k zaslání připomínek a námětů do 15. července 2014.

Písemnou zprávu o činnosti Předsednictva OS Stavba ČR doplnil jeho předseda Stanislav Antoniv, který nejdříve informoval o jednáních tripartity, která jsou věcná, a na rozdíl od předchozí vlády Petra Nečase i podpořená snahou všech partnerů dobrat se rozumných a přínosných závěrů, zastavil se u schůzek s premiérem Bohuslavem Sobotkou a ministrem průmyslu a obchodu Janem Mládkem (viz Stavebník č. 2), a zmínil se o potřebě Zákona o sociálním bydlení (viz str. 4), neboť ve hře je výstavba 50 000 bytů. Poměrně rozsáhle informoval o jednání a závěrech VI. sjezdu ČMKOS, který přijal Program a vydal Prohlášení, v němž jsou shrnuty cíle a záměry odborové centrály, která chce nejen bojovat s nezaměstnaností, ale zároveň udržet celý sociální systém, který byl záměrně devastován dvěma předchozími pravicovými vládami. Stanislav Antoniv také vysvětlil, proč je důležité jít k volbám do Evropského parlamentu, neboť ve hře je sama podstata sociálního státu. Proto vyzval k co největší účasti ve volbách. Se zaujetím hovořil o regionálních konferencích odborového svazu, které jsou poznamenány slabší účasti a vážnou diskusí. „Až mám kolikrát dojem, že některým lidem je pomalu lhostejná přítomnost, a navíc ztrácejí zájem o svou budoucnost, která



V Praze se konal VII. Sněm OS Stavba ČR.

Foto: Jan Hábík

se s přijetím nového občanského zákoníku stává komplikovanější, na což opakovaně upozorňujeme,“ konstatoval předseda OS Stavba, který zdůraznil, že jedině aktivitou a společným postupem lze předcházet problémům.

Jak připomněl předkladatel této zprávy Milan Vomela, místopředseda OS Stavba, podrobně se o tom hovořilo na regionálních konferencích OS.

(Pokračování na str. 3)

TRADIČNÍ SPOLUPRÁCE S IOZ SE DÁLE PROHLUBUJE

Začátkem dubna se v Praze uskutečnilo již tradiční společné jednání představitelů OS Stavba ČR a Integrovaného odborového svazu (IOZ) ze Slovenska. Stanislav Antoniv, předseda OS Stavba ČR, a Marta Brodzianská, předsedkyně IOZ, nejdříve vzájemně informovali o činnosti obou odborových svazů, poté bylo zhodnoceno plnění dohody mezi oběma svazy, a dále se probíraly a upřesňovaly další společné akce.

Účastníci společného jednání se vzájemně informovali a podrobně komentovali politickou situaci v obou zemích a zvláště v odvětví stavebnictví, dále se zabývali odvětvovým kolektivním vyjednáváním - především dodatkem č. 1 KSVS se SPS v ČR a dodatkem č. 2 KSVS se ZSPS, podrobně se hovořilo o vývoji v ČMKOS a KOZ SR, změnách v legislativě, především v pracovněprávní oblasti, oba partneri si také vyměnili zkušenosti z BOZP apod.

Při průběžném hodnocení a plnění Dohody mezi OS Stavba ČR a IOZ bylo konstatováno, že Dohoda o spolupráci mezi OS Stavba ČR a IOZ byla naplněna. Obě strany se dohodly, že za ode-



slání materiálů (podkladů) a vzájemné informovanosti o jednání Předsednictva a Sněmu OS a IOZ jsou určeni Josef Vach za OS Stavba a Marie Urbanová za IOZ. K problematice Evropské rady zaměstnanců jsou určeni Pavel Zítka za OS Stavba ČR a Ján Kren za IOZ.

Při posuzování akcí na letošní rok se především hovořilo o setkání mladých odborářů a výměně zkušeností, dohodnuta byla účast předsedkyně IOZ Marty Brodzianské na prosincovém VIII. Sněmu OS Stavba ČR, předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv se zúčastní zasedání Sněmu IOZ v listopadu letošního roku.

Na programu jednání byly také záměry na příští rok - kromě jiného byla dohodnuta účast delegace IOZ na VII. sjezdu OS Stavba ČR (6. 2. - 7. 2. 2015), počítá se s účastí předsedkyně IOZ a předsedy OS Stavba ČR na sněmech odborových svazů, přičemž termíny budou upřesněny podle plánů práce odborových svazů na příští rok.

Příští setkání představitelů vedení Odborového svazu Stavba ČR a Integrovaného odborového svazu se uskuteční na Slovensku.

Milan VOMELA

VI. SJEZD ČMKOS: V ÚSILÍ O ZVYŠOVÁNÍ MEZD NEUHNEME!

NOVÉ VEDENÍ - PŘEDSEDA JOSEF STŘEDULA, MÍSTOPŘEDSEDOVÉ VÍT SAMEK A RADKA SOKOLOVÁ

Odboráři z 29 svazů sdružení v Českomoravské konfederaci odborových svazů (ČMKOS) budou v příštích čtyřech letech usilovat o snížení nezaměstnanosti, prosazovat podporu růstu ekonomiky a v debatě s vládou a zaměstnavateli neuhnou z požadavku na zvyšování mezd. Na závěr VI. sjezdu ČMKOS, který se konal 25. – 26. dubna, a na němž vystoupili Miloš Zeman, prezident ČR, a Bohuslav Sobotka, premiér české vlády, to řekl její nový předseda Josef Středula. Největší odborová centrála s 370 tisíci členy přijala Program ČMKOS a Prohlášení VI. sjezdu ČMKOS a zvolila nové vedení – předsedu Josefa Středulu, a místopředsedy Víta Samka a Radku Sokolovou.

Ze závěrů sjezdu vyplývá, že ČMKOS chce zvýšit kupní sílu zaměstnanců, aby se blížila evropskému průměru, a proto bude každoročně doporučovat cíle pro vyjednávání dalšího růstu mezd. „Plně podporuji úsilí o další zvyšování minimální mzdy, protože lidé by měli mít motivaci chodit do práce a nežít na sociálních dávkách. Plně podporuji úsilí odborů nejenom o zvyšování mezd v rámci ekonomických možností, ale také o udržení pracovních míst,“ sdělil odborářům na sjezdu prezident Miloš Zeman.

„Tempo, jakým budeme postupovat, bude záležet na vývoji ekonomiky, na vývoji průměrné mzdy, na vývoji produktivity práce. Za druhé bude záviset na výsledku dialogu v tripartitě, čili na těch doporučeních, která nám tripartita v této souvislosti dá,“ uvedl premiér



Bohuslav Sobotka. Navýšení minimální mzdy o 500 korun na 9000 korun hrubého navrhl Michaela Marksová, ministryně práce a sociálních věcí. Kabinet požádal sociální partnery,

aby se k jejímu návrhu vyjádřili. Debata bude na programu příštího jednání tripartity. Jak mzda poroste v příštích letech, se bude podle premiéra vždy řešit v tripartitě. Cílem je dostat se na vyšší minimální mzdy, která by odpovídala 40 procentům průměrného platu v zemi.

Josef Středula, dosavadní předseda svazu Kovo, který byl po odchodu bývalého předsedy Jaroslava Zavadila do vrcholové politiky zvolen do čela ČMKOS, upozornil, že odboráři budou pečlivě sledovat, zda vláda plní svůj program. „Pokud se vám to podaří, bude v této zemi lépe,“ prohlásil nový šéf odborové centrály. (ha)



Pozorní delegáti a předsednictvo VI. sjezdu ČMKOS. Foto: archiv

Odborové svazy sdružené v ČMKOS v uplynulém období úspěšně ovlivňovaly růst mezd a platů i přes vážné důsledky hospodářské krize. Statistika hovoří jasně. V podnicích, kde působí odbory, mají zaměstnanci v průměru měsíčně téměř o tři tisíce korun vyšší příjem. Platí tam známá manažerská poučka, že motivovaný zaměstnanec a sociální smír jsou největším bohatstvím takové firmy. ČMKOS ctí sociální smír a sociální dialog a je připravena ho nadále rozvíjet. Současně prohlašuje, že v případě nutnosti, kdy selžou veškeré možnosti vyjednávání k prosazení či obhajobě oprávněných požadavků, je připravena využít všechny formy nátlaku, včetně demonstrací a stávek.

Hlavní cíle ČMKOS do roku 2018 = zaměstnanost a slušné pracovní podmínky

SOCIÁLNÍ DIALOG

Za základ sociálního dialogu a smíru ve firmách ČMKOS pokládá kolektivní vyjednávání, proto jej považuje za důležitou součást firemní kultury v ČR a je připravena ho trvale rozvíjet.

ČMKOS požaduje aktivnější roli státu při podpoře sociálního dialogu na všech úrovních.

ČMKOS bude i nadále každoročně doporučovat cíle pro vyjednávání růstu mezd na základě makroekonomických analýz a odhadů inflace, bude usilovat, aby se kupní síla českých zaměstnanců zvyšovala a postupně přibližovala evropskému průměru.

ČMKOS trvá na tom, aby se uzavírání vyšších kolektivních smluv týkalo i zaměstnanců veřejné správy a služeb.

Za hlavní cíl vyjednávání v tripartitě považuje ČMKOS podporu opatření, která povedou k obnovení ekonomického růstu v ČR založeného především na využití kvalifikované práce. Obnovení ekonomického růstu ČMKOS považuje za nejvýznamnější prostředek pro snížení současné vysoké nezaměstnanosti a chudoby.

ČMKOS požaduje aktivnější roli státu při podpoře tvorby pracovních míst, requalifikací a při přípravě kvalifikovaných pracovních sil v souladu s požadavky trhu práce.

DŮSTOJNÉ POSTAVENÍ A DODRŽOVÁNÍ PRÁV ZAMĚSTNANCŮ

ČMKOS a její odborové svazy budou i nadále aktivně vystupovat proti porušování zaměstnaneckých práv, budou bránit uplatňování neplnohodnotných forem práce, které nerespektují bezpečnost a ochranu zdraví, vedou k neopodstatněnému prodlužování pracovní doby a zkracování doby odpočinku.

ČMKOS bude nekompromisně bojovat proti nelegálnímu zaměstnávání, vyplácení černých mezd a všem formám překerní práce.

ČMKOS podpoří všechna opatření, která potlačí daňové úniky a která nastolí základní daňovou spravedlnost mezi zaměstnanci a samostatně výdělečně činnými.

ČMKOS bude usilovat, aby zaměstnanci v obavě ze ztráty zaměstnání nebyli nuceni přistupovat na nevýhodné pracovní úvazky.

ČMKOS bude vyžadovat, aby byla nastolena důrazná kontrola dodržování pracovních podmínek včetně agenturního zaměstnávání, navrhne zlepšení právní úpravy flexibilních forem práce.

ČMKOS podpoří přijetí takového zákona o státní službě, který přispěje k odpolitizování a profesionalizaci státní správy a bude garantovat adekvátní úroveň platů zaměstnanců v této sféře.

SPRAVEDLIVÉ ODMĚŇOVÁNÍ A OCHRANA ZAMĚSTNANCŮ

ČMKOS bude prosazovat spravedlivé zvyšování mezd a platů.

ČMKOS bude požadovat obnovení valorizace minimální mzdy tak, aby se postupně přibližovala relacím dosahovaným ve vyspělých zemích EU a plnila motivační roli pracovat a nikoli pobírat sociální podporu či dávky. Úroveň minimální mzdy musí chránit zaměstnance

i před tzv. „pracující chudobou“, kdy lidé nejsou schopni ze svého příjmu hradit základní životní potřeby.

ČMKOS bude prosazovat znovuzavedení náhrady mzdy v době prvních tří dnů pracovní neschopnosti.

ČMKOS bude navrhopvat zavedení doplňkového zaměstnaneckého penzijního spoření a zavedení předčasných důchodů pro zaměstnance v rizikových povoláních jako náhradu za dříve zrušené pracovní kategorie.

VEŘEJNÉ SLUŽBY

ČMKOS bude hájit zachování školství, zdravotnictví a sociální péče jako veřejné služby dostupné občanům bez ohledu na jejich finanční možnosti, bude bránit likvidaci těchto veřejných služeb a oslabování role státu při jejich zajišťování.

ČMKOS bude vyžadovat, aby stát garantoval veřejné služby ve všech regionech ČR ve stejné kvalitě a dostupnosti a aby se celkový podíl veřejných výdajů na veřejnou správu a služby postupně přibližoval vyspělé části EU.

ČMKOS podpoří „duální vzdělávání“, které reaguje na konkrétní potřeby trhu práce, bude požadovat zachování optimální sítě škol a školských zařízení včetně „učňovských škol“.

ČMKOS považuje za důležité zlepšování dopravní obslužnosti, která ovlivňuje mobilitu pracovní síly a přispívá ke snižování nezaměstnanosti.

ČMKOS považuje za nezbytnou součást povinností státu zachování kulturního a přírodního dědictví, jeho ochranu a dostupnost občanům.

ČMKOS bude prosazovat, aby byla zavedena daň z finančních transakcí, která by zamezila spekulativním transakcím. Tato daň bude využita k rozvoji veřejných služeb.

Prohlášení VI. sjezdu ČMKOS

SRÁŽKY ZE MZDY K ÚHRADĚ ODBOROVÝCH ČLENSKÝCH PŘÍSPĚVKŮ

Nový občanský zákoník s účinností od 1. 1. 2014 přinesl také změnu v oblasti srážek ze mzdy. Právní úprava srážek ze mzdy byla do 31. 12. 2013 obsažena v § 327 zákonníku práce pro oblast pracovněprávních vztahů a v § 551 občanského zákoníku pro oblast občanskoprávních vztahů. Nová právní úprava zrušila § 327 ZP, a tak existuje jednotná úprava podle § 2045 nového občanského zákoníku (NOZ). Ta se bezprostředně týká i úhrady odborových členských příspěvků zaměstnanců.

Obecně platí, že na základě dohody podle § 2045 NOZ může věřitel zajistit jakýkoliv občanskoprávní dluh zaměstnanec prostřednictvím institutu srážek ze mzdy nebo jiných příjmů, které zaměstnanec pobírá.

Jestliže má zaměstnanec dluh vůči zaměstnavateli – jedná se o přímý vztah mezi oběma subjekty, a proto lze uzavřít dohodu o srážkách ze mzdy. Pokud má zaměstnanec dluh vůči jinému věřiteli, uzavírá dohodu o srážkách ze mzdy zaměstnanec jakožto dlužník s tímto věřitelem, ale je však třeba mít **předchozí souhlas zaměstnavatele**, který bude srážku mzdy provádět. Zaměstnavatel totiž nemusí takový souhlas dát, nicméně pokud jej vysloví, nemůže ho vzít zpět.

Nelze vyloučit, že souhlas zaměstnavatele s prováděním srážek ze mzdy může být učiněn i dodatečně v podstatě tím, že projevem své vůle učiněným mlčky bude dohodu o srážkách provádět. Doporučuji však, z hlediska důsledného respektování § 2045 občanského zákoníku i samotné praktické realizace, vyžádat si souhlas vždy předem. Jedná se také o právní jistotu účastníků dohody.

Pokud se týká výše srážky ze mzdy, vychází se výlučně z výše, která je dohodou sjednána. **Existuje zde jediné omezující pravidlo – výše srážky ze mzdy nesmí přesáhnout polovinu čisté mzdy zaměstnance!** Pro exekuční srážky ze mzdy ve smyslu pojetí občanského soudního řádu a provádění exekučních srážek, platí zcela odlišná pravidla, jejichž vklad není obsahem tohoto článku.

§ PRÁVNÍK RADÍ §

ÚHRADA ODBOROVÝCH ČLENSKÝCH PŘÍSPĚVKŮ

Podle § 146 písm. c) zákoníku práce mohou být k úhradě odborových členských

příspěvků zaměstnanec provedeny srážky ze mzdy, jestliže to bylo sjednáno v kolektivní smlouvě, nebo na základě písemné dohody mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací a souhlasí-li s tím zaměstnanec, který je členem odborové organizace.

Nejpraktičtější postup provádění srážek ze mzdy je sjednání v kolektivní smlouvě, kdy se zaměstnavatel zaváže, že bude pravidelně měsíčně provádět tyto srážky ve prospěch odborové organizace. Pokud není uzavřena kolektivní smlouva, je třeba uzavřít samostatnou písemnou dohodu. Souhlas zaměstnance – člena odborové organizace se vyjádří v písemné dohodě mezi odborovou organizací a zaměstnancem, nebo v písemné dohodě mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.

Podstatná je skutečnost písemné formy uvedených dohod, z nichž musí být patrné, že se smluvní strany - zaměstnavatel a odborová organizace - dohodly, a dotčený zaměstnanec s tím prokazatelně souhlasí.

JUDr.
Lubomír
Dlouhý



Platit odborové příspěvky lze různě.

Foto: archiv

VÝZVA PRO VŠECHNY ZO/MO OS STAVBA ČR

(Pokračování ze str. 1)

S velkým zájmem bylo očekáváno vystoupení Josefa Středuly, nového předsedy ČMKOS, který byl na tuto funkci navržen a také hlasy delegátů OS Stavba ČR zvolen. Josef Středula za tuto podporu poděkoval a vyslovil přání, aby i nadále tato spolupráce pokračovala. Vysvětlil, proč ve svých vystoupeních (i na webu) zdůrazňuje, že chce být dirigentem a zároveň služebníkem všech svazů sdružených v ČMKOS. Kromě jiného dále zdůraznil, že odbory nepřistoupí na prapodivné návrhy o podobě důchodové reformy, která zachází do takových absurdností, že do důchodu by se mělo bez rozdílu profesí odcházet ve věku 70 let. „Mohu v takovém případě bez jakýchkoliv pochybností důvěřovat, že svou profesi bez chyby zvládne operátor v atomové elektrárně, svářeč na výškových stavbách i strojívedce na železnici?“ – zeptal se emotivně nový předseda odborové centrály, který dále rozvinul úvahu o smyslu a důležitosti být v odborech. Na příkladech zákoníku práce dokumentoval, že nejednou hrozí takové důsledky, které nejsou na první pohled zřejmé, ale mohou mít pro zaměstnance až fatální důsledky. Zmínil se také o katastrofálním stavu stavebnictví, přičemž podle něj změna k lepšímu závisí na investicích státu a systémové změně v rezortu. Zdůraznil, že našim společným zájmem by měla být podpora zájmů České republiky a ne podpora podniků. Josef Středula varoval také před ukvapeným slučováním odborových svazů, a připomněl pravdu, že když se spojí dva chudí, bývá chudoba větší. Na závěr vyslovil přání, aby zdravá



Záběr na předsednictvo VII. Sněmu: zleva Stanislav Antoniv, předseda OS Stavba ČR, Josef Středula, předseda ČMKOS, Milan Vomela, místopředseda OS Stavba, Milan Fišer, člen Předsednictva OS Stavba ČR a řídící jednání sněmu, Josef Pechan, předseda Revizní komise OS Stavba ČR.

Foto: Jan Hábík

nespokojenost odborářů vyústila ve společné odhodlání situaci změnit.

Sněm OS Stavba ČR vzal po projednání na vědomí Zprávu o stavu přípravy VII. sjezdu OS Stavba ČR a Organizační a obsahové zabezpečení konání tohoto sjezdu v únoru roku 2015. Dále schválil seznam hostů pozvaných na tento sjezd, rozpočet sjezdu a počty členů nových orgánů OS Stavba ČR. Sněm také uložil předsedovi OS Stavba ČR zaslát do všech ZO/MO OS výzvu spolu s návrhy Stanov OS, Programu OS, Finanční a majetkové politiky OS na období od VII. do VIII. Sjezdu OS Stavba ČR. **Připomínky**

a náměty by měly být zaslány písemně na adresu OS Stavba ČR, nám. W. Churchilla 2, 113 59 Praha 3, nebo elektronicky na adresu vach.josef@cmkos.cz nejpozději do 15. července 2014.

Sněm OS Stavba po projednání také schválil účetní závěrku OS Stavba ČR za rok 2013 včetně příloh a vzal na vědomí stav majetku OS k 31. 12. 2013. (ha)

NOVÝ OBČANSKÝ ZÁKONÍK „ZAMÍCHAL“ I S BYDLENÍM

V poslední době došlo také v bytové oblasti k řadě zásadních změn, které vyplývají z přijetí nového občanského zákoníku. Jak se v těchto novinkách orientovat, a kde hledat případnou pomoc?



Hovořili jsme o tom s **Milanem TÁBOU**, předsedou Sdružení nájemníků ČR.

● **Jaké nebezpečí hrozí nájemníkům z nového občanského zákoníku, který vstoupil v platnost začátkem letošního roku?**

Nový občanský zákoník upravil vztahy mezi pronajímateli a nájemci bytů tak, že obě strany mají s novou právní úpravou některé výhody, ale zároveň také nevýhody.

● **Můžete být konkrétnější?**

Tak předně - nájemce může ohrozit především zrušením povinnosti pronajímatele zajistit bytové náhrady, nebo také nová pravidla výpovědi z nájmu bytu. Na druhé straně se nájemce stal jako slabší strana více chráněným účastníkem nájemního vztahu, takže nemusí mít souhlas pronajímatele k uzavření podnájemní smlouvy nebo chovu domácích mazlíčků, má také právo na náhradu škody v případě, že důvod k výpovědi pronajímatele se ukázal nepravdivým.

● **Na co by si měli dát lidé zejména pozor?**

Nový občanský zákoník upravuje nové vztahy společenství vlastníků jednotek, a tak je třeba dbát na ustanovení přechodná, která ukládají povinnost ve lhůtě do tří let upravit stanovy v souladu s novou právní úpravou. U bytových družstev je podle zákona o korporacích tato povinnost dokonce do 30. června 2014 (!!!), jinak hrozí, že registrační úřad stanoví ná-

hradní termín, a pokud ani v tomto termínu nedojde k přijetí nových stanov v souladu se zákonem, může dokonce dojít k likvidaci bytového družstva. Pokud jde o nájemní vztahy, tak mohou být lidé poměrně v klidu, neboť v platnosti zůstávají dříve sjednaná práva a povinnosti smluvních stran, zejména sjednaná lhůta nájmu bytu. Vše ostatní by mělo být upraveno dodatkem nájemní smlouvy tak, aby nevznikaly v budoucnu případné spory, protože řada předpisů byla zrušena, a tak nejsou upraveny například drobné opravy v bytě, běžná údržba bytu apod.

● **Už z tohoto krátkého výčtu je zřejmé, že mnozí nájemníci si sami neporadí. Kam a jakým způsobem se mohou obrátit o pomoc?**

Nájemcům, členům bytových družstev i vlastníkům bytů, kteří je užívají, můžeme poradit ve Sdružení nájemníků ČR na principu členství nebo členství v odborových svazech, se kterými máme uzavřeny dohody o spolupráci. Více informací najdete na www.son.cz.



Pro úplnost je zároveň třeba uvést, že občané se mohou také obrátit na specializované advokáty, případně jiné instituce. V těchto případech však za služby zaplatí nesrovnatelně víc než v poradnách SON ČR.

● **Využívají této možnosti i odboráři z OS Stavba ČR?**

Ano, OS STAVBA ČR se Sdružením nájemníků ČR dlouhodobě spolupracuje, a proto jsou členové OS STAVBA v postavení rovném členům SON ČR, takže mohou využívat plně poradenských služeb. Jde o dlouhodobou spolupráci, každoročně společně s vedením OS Stavba ČR vyhodnocujeme plnění dohody, a mohu klidně konstatovat, že obě strany vyjadřují s plněním dohody spokojenost.

● **Nemohu si ještě odpustit pro mnohé ožehavou a aktuální otázku: Jak se vyvíjí situace v oblasti sociálního bydlení?**

Problematiku sociálního bydlení má nově jako garant řešit Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. Spolutvůrci by měly být Ministerstvo pro místní rozvoj ČR a Úřad vlády pro sociální bydlení a legislativu. Jde skutečně o aktuální otázku, protože 6. května se poprvé sešla meziresortní komise k řešení a přípravě zákona o sociálním bydlení. Kromě jiných partnerů se jednání zúčastnili také zástupci Sdružení nájemníků ČR. V nejbližší době budou ustaveny užší pracovní týmy tak, aby byl plně naplněn legislativní plán vlády a zákon o sociálním bydlení byl po jedenácti letech prodloužen připraven a následně schválen.

Jan HÁBÍK

FAKTA O BYTECH A BYDLENÍ V ČR

■ V České republice je přibližně asi 4,66 milionu bytů s různými formami vlastnictví a užití.

■ Typickým bydlením v České republice je vlastnické bydlení v rodinných domcích, nebo v bytech - žijí tak zhruba dvě třetiny domácností.

■ Družstevní bydlení, které bylo před více než dvaceti lety na trvalém vzestupu, a které užívala každá třetí domácnost, snížilo po privatizaci svůj význam na asi osminu všech bytů.

■ Na nájemní byty připadá necelá čtvrtina celého fondu, přičemž u všech nájemních bytů bez ohledu na jejich vztah k regulaci nájemného dosud mírně převažuje obecní vlastnictví.

■ V ČR stále přibývá lidí a domácností, kteří nemají na nájem, a tak spoléhají na tzv. příspěvek nebo doplatek na bydlení - loni tak stát vyplatil 10,2 miliardy korun, což je o třetinu více než v roce 2012.

■ Ulehčení pro státní pokladnu by tak představovaly sociální byty, jejichž výstavba se však rozjíždí pomalu.

■ Lidé, kteří mají potíže s placením nájemného, a neví si ve situaci rady, mohou využít odborné pomoci Sdružení nájemníků ČR.

Zdroj: ARK ČR a MPSV ČR

SPOLUPRÁCE S ČESKÝM BÁŇSKÝM ÚŘADEM SE VYPLÁCÍ

V pražském Hotelu Olšanka bylo 7. dubna 2014 podepsáno Memorandum k plnění vzájemné dohody ze dne 15. října 2007 o spolupráci v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci mezi Českým báňským úřadem a Odborovým svazem Stavba České republiky za rok 2013.

Memorandum podepsali předseda ČBÚ Ivo Pěgřínek a předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv. Jednání se zúčastnili za Odborový svaz Stavba ČR předseda svazu Stanislav Antoniv a oba svazoví inspektoři bezpečnosti práce Zdeněk Švehla a Vojtěch Eliáš. Za Český báňský úřad se jednání zúčastnili ředitel II. odboru Martin Malif a ústřední báňští inspektoři František Ševčík a Igor Mrkvánek.

Součástí memoranda je příloha s vyhodnocením plnění jednotlivých bodů smlouvy. Vyplývá z ní, že loni se svazoví inspektoři bezpečnosti práce zúčastnili 16 komplexních a specializovaných prověrek jednotlivých Obvodních báňských úřadů, a to ve společnostech Českomoravský štěrk a.s., Mokrá, provozovny Rosice a Opatovice, TONDACH ČR s.r.o., závod Šlapanice,



Dohodu o spolupráci stvrdili Stanislav Antoniv, předseda OS Stavba ČR a Ivo Pěgřínek, předseda Českého báňského úřadu.

Foto: autor

ŽPSV a.s., závod Litice nad Orlicí, Holcim (Česko) a.s., člen koncernu, Cihelna Kinský, spol. s r.o., EUROVIA Kamenolomy a.s., EURO-

VIA Kamenolomy a.s., lom Jakubčovice, Slezský kámen a.s., Jeseník, provozovny Supíkovice a Černá Voda, Českomoravský štěrk, a.s., provozovny Tovačov a Hrabůvka, HASIT Šumavské vápenice a omítkárny s.r.o., Velké Hydčice, Českomoravský cement, a.s., závod Radotín, LB MINERALS, s.r.o., Výrobní jednotka Chebsko, závod Skalná, EUROVIA Kamenolomy, a.s., lom Děpoltovice.

V roce 2013 nedošlo v organizacích dozorovaných OBU, v nichž působí OS Stavba ČR, ke vzniku žádného smrtelného nebo závažného pracovního úrazu ani zde nebyly šetřeny mimořádné události.

Na základě vzájemných konzultací byly upřesněny seznamy organizací, ve kterých působí odborová organizace OS Stavba ČR. V současnosti to je ve 39 zaměstnavatelských subjektech, které jsou dozorovány Státní báňskou správou. Počet lokalit, kterých se spolupráce týká, je asi 170.

Obě strany konstatovaly, že dohoda je plněna v celém rozsahu a úroveň spolupráce ve všech bodech se hodnotí jako velmi dobrá. Zároveň oba partneři vyjádřili přesvědčení, že dosavadní úspěšná spolupráce bude pokračovat.

Zdeněk ŠVEHLA

PROBĚHLA ZASEDÁNÍ VII. REGIONÁLNÍCH KONFERENCÍ

V souladu s plánem práce OS Stavba ČR pro rok 2014 uskutečnila se letos v dubnu již VII. zasedání Regionálních konferencí. Jejich jednotný program schválilo lednové 15. zasedání Předsednictva OS Stavba ČR.

Stěžejními body těchto důležitých jednání byly informace předsedy a místopředsedy OS Stavba ČR. Předseda Stanislav Antoniv se zabýval především obsahem a průběhem tripartitních jednání na celostátní úrovni, dále také situací a činností ČMKOS a Odborového svazu Stavba ČR. Místopředseda Milan Vomela ve svém vystoupení doplnil vlastní písemnou zprávu o aktuální informacích.

Dalším bodem zasedání byly informace našich zástupců v Regionálních radách ČMKOS, regionálních manažerů OS Stavba ČR a svazového inspektora BOZP. Důležitým bodem byly výsledky jednání o Dodatku č. 1 Kolektivní smlouvy vyššího stupně.

V další části zasedání informoval Stanislav Antoniv, předseda OS Stavba ČR, o přípravě VI. sjezdu ČMKOS, který se uskutečnil v dubnu,



Regionální konference měly jednotný program jednání.

Foto: Josef Vach

a zejména o přípravě VII. sjezdu OS Stavba ČR, který se bude konat 6. a 7. února 2015 v Praze.

Důležitou součástí jednání byla diskuse ke všem bodům zasedání VII. Regionálních konferencí. Na dotazy odpovídali předseda svazu

Stanislav Antoniv a místopředseda OS Milan Vomela. Na závěr je nutné vyzvednout vysokou účast na jednání regionu Praha.

Příští, již VIII. zasedání Regionálních konferencí, se uskuteční v říjnu letošního roku. (jv)

NA ZLATÉHO PERMONA JSME VLONI NEDOSÁHLI

V dubnu zasedala v prostorách Českého báňského úřadu v Praze hodnotící komise pro propůjčení a udělování ceny za bezpečnost v hornictví „Zlatý Permon“ za rok 2013. Žádné z firem v působnosti OS Stavba ČR se nepodařilo zvítězit.

Ceny se udělují v pěti kategoriích:

I. kategorie - hornická činnost prováděná hlubinným způsobem - hlubinný důl

II. kategorie - hornická činnost prováděná povrchovým způsobem - uhelný lom

III. kategorie - hornická činnost prováděná povrchovým způsobem - lom, těžba písku nebo štěrkopísku (subjekt s alespoň 51 zaměstnanci)

IV. kategorie - činnost prováděná hornic-

kým způsobem, včetně těžby nafty (subjekt s alespoň 51 zaměstnanci)

V. kategorie - hornická činnost nebo činnost prováděná hornickým způsobem (subjekt s nejvýše 50 zaměstnanci)

Podniky, kde působí odborové organizace Odborového svazu Stavba ČR, se zúčastňují soutěže v kategoriích III. a V. Ostatní kategorie jsou mimo obor činnosti stavebnictví a příbuzných odvětví.

Za rok 2013 se bohužel žádné z našich firem

nepodařilo zvítězit, ale ocenit je třeba další umístění. V kategorii III. se na společném 2. až 4. místě umístily společnosti Českomoravský cement, a.s. nástupnická společnost, WIE-NERBERGER cihlářský průmysl, a.s. a Holcim (Česko) a.s., člen koncernu.

V kategorii V. se s dalšími třemi společnostmi o společné 2. až 6. místo podělily společnosti Lafarge Cement, a.s. a Velkolom Čertovy schody a.s.

Umístění uvedených společností je třeba hodnotit velmi pozitivně, neboť každá snaha o zlepšování úrovně v oblasti BOZP vede ke snižování pracovní úrazovosti. A život a zdraví zaměstnanců je to nejcennější.

Zdeněk ŠVEHLA

ZDAŘILÁ SOUTĚŽ STAVEBNÍCH ŠKOL Z ČR V ATLETICE

Na atletickém stadionu společnosti Kultura a sport Chomutov s.r.o., soutěžily 13. a 14. května stavební školy z České republiky v atletice. Akci pořádala Střední odborná škola energetická a stavební, Obchodní akademie a Střední zdravotnická škola Chomutov, příspěvková organizace.

Účastníci z devíti družstev podali velmi dobré výkony, také organizátoři se svého nelehkého úkolu zhostili na výbornou. Družstva byla oceněna diplomem a poháry. (jv)

Celkové umístění:

1. SŠ polytechnická Brno
2. SOŠ energetická a stavební, Obchodní akademie a Střední zdravotnická škola Chomutov
3. SŠ technická Praha
4. SPŠ Tachov
5. SŠ stavební a technická Ústí nad Labem
6. SŠ řemesel a služeb Stochov
7. SPŠ stavební a Obchodní akademie Kadaň
8. SŠ pedagogická, hotelnictví a služeb Litoměřice
9. SŠ stavební Teplice



Studenti stavebních škol soutěžili v atletice.
Foto: archiv