

ZAMĚSTNAVATELÉ A ODBORY PODPOŘILI NÁVRH STÁTNÍHO ROZPOČTU STANISLAV ANTONIV A VÁCLAV MATYÁŠ SE SEŠLI S PREMIÉREM BOHUSLAVEM SOBOTKOU

Rada hospodářské a sociální dohody ČR (tripartita) projednala návrh státního rozpočtu na příští rok s výsledkem: zaměstnavatelé a odbory tento nejdůležitější hospodářský zákon státu podpořili! Oceňují zejména udržení stomiliardového schodku, podporu investic i navýšení mezd státních zaměstnanců. Večerní tripartitě předcházela schůzka Stanislava Antoniva, předsedy OS Stavba ČR, a Václava Matyáše, prezidenta SPS v ČR, s Bohuslavem Sobotkou, předsedou vlády ČR. Obsah obou jednání se prolíná, přičemž výsledky, i při uvědomění si možných četných komplikací, představují po letech mizérie právových vlád lepší perspektivu a dovolují mírný optimismus. Rozpočet na rok 2015 totiž podporuje růst české ekonomiky a zaměstnanost.

„V zásadních parametrech jsme si porozuměli,“ řekl k rozpočtu premiér Bohuslav Sobotka. Podle něj má sice každý z účastníků jiné priority, kterým na 100 procent vyhovět nejde, ale vláda má podporu především při prosazování legislativy, která umožní zrychlení veřejných investic v příštích letech. Především to bylo obsahem schůzky premiéra na Úřadu vlády s Václavem Matyášem, prezidentem Svazu podnikatelů ve stavebnictví (SPS) v ČR, a Stanislavem Antonivem, předsedou Odborového svazu Stavba ČR.

Oba sociální partneři na tiskové konferenci po skončení jednání ocenili (viz i web OS Stavba ČR) vstřícný přístup vlády k řešení problémů ve stavebnictví, rezortu, z něhož, jak připomněl ve svém vystoupení Stanislav Antoniv, muselo odejít za posledních pět let 58 000 zaměstnanců. Václav Matyáš při jednání s premiérem upozornil na to, že na kvalitu staveb a plynulý průběh jejich realizace má vliv funkční triangl zadavatel (investor) - projektant - dodavatel. Pokud je nekvalitní zadavatel, pak v nepříznivé kombinaci požadavku na nabídku s nejnižší cenou nečekajme dobrý výsledek.

Do budoucna se ukazuje, že stavebnictví ne-

bude limitováno financemi, protože například z evropských fondů můžeme počítat na jeho podporu s 65 miliardami korun, přičemž na rozšíření kapacit základních a mateřských škol je určeno 12 miliard a na rozvoj sociálního bydlení 16 miliard, což jsou, jak zdůraznil premiér Bohuslav Sobotka, důležité impulzy rozpočtové, ale limitující se stávají zděděná omezení legislativní. Aby se zdlouhavé povolovací řízení zkrátilo, počítá se již příští rok s koncentrací územního a stavebního řízení do jednoho procesu, připravuje se také novela zákona o veřejných zakázkách i zákon o liniových stavbách.

Premiér Bohuslav Sobotka v závěru svého vystoupení na tiskové konferenci připomněl, že se s odboráři a zaměstnavateli dohodli na nezbytnosti otevřené a nezkreslené komunikace, protože bez bezprostřední zpětné vazby lze jen těžko nastartovat rezort stavebnictví, který je ovlivňován a řízen pěti ministerstvy, což přináší řadu komplikací. SPS v ČR proto navrhuje zřízení Rady vlády pro stavebnictví, kde by byli zástupci těchto ministerstev a dalších institucí zastoupeni.

V návrhu státního rozpočtu na rok 2015 počítá Ministerstvo financí ČR se schodkem 100 miliard korun, když výdaje by měly činit 1122,8 miliardy. Pro občany je příznivou zprávou, že rozpočet počítá mimo jiné se snížením DPH na léky, knihy a dětskou výživu na deset procent, zrušením zdravotnických poplatků, zvýšením daňových slev na druhé a další dítě či zvýšením důchodů v průměru o 200 korun. Zákony, které s těmito plány vlády bezprostředně souvisejí, projednává nyní Sněmovna Parlamentu ČR.

(Pokračování na str. 2)

PŘIPRAVUJE SE VII. SJEZD OS STAVBA ČR

Již třetí zasedání komise pro přípravu VII. sjezdu OS Stavba ČR se konalo 9. září. Jednání zahájil a řídil předseda komise Stanislav Antoniv, který je také předsedou odborového svazu. Hlavním bodem zasedání bylo projednání zasláných připomínek, které komise obdržela ze základních organizací (ZO). Komise se připomínkami podrobně zabývala a po obsáhlé dis-

kusi došla k závěrům, s nimiž budou písemně seznámeni zástupci jednotlivých ZO, které připomínky zaslaly. Dalším bodem zasedání komise bylo znění ústředního hesla VII. sjezdu OS. K tomuto bodu zmocnil komisi svým usnesením VII. Sněm OS Stavba ČR. Předseda komise ukončil zasedání a upozornil, že příští řádné zasedání bude 5. listopadu. (jv)

Z JEDNÁNÍ PŘEDSEDNICTVA A REVIZNÍ KOMISE OS STAVBA ČR

Společné jednání představenstva, revizní komise a manažerů OS Stavba ČR mělo na programu třináct bodů, a kromě jiného se zabývalo analýzou podnikových kolektivních smluv (PKS).

V analýze k tomuto bodu bylo uvedeno, že většina PKS je sjednána na dobu určitou, nejčastěji na rok, případně na dobu shodnou s platností a účinností Kolektivní smlouvy vyššího stupně. Proto je nutné této oblasti odborové práce věnovat trvalou pozornost, neboť kolektivní vyjednávání a jeho výsledky výrazně ovlivňují pohled na činnost odborů ve firmách i celkově, a proto patří k základním činnostem OS Stavba ČR.

Po zahájení společného zasedání představenstva OS Stavba ČR a revizní komise OS Stavba ČR, na kterém byli přítomni i manažeři odborového

svazu, a po kontrole protokolu z minulého jednání, hovořil Stanislav Antoniv, předseda OS Stavba ČR, který první část jednání řídil, o aktuálních otázkách práce v odborech a vývoji v rezortu stavebnictví. Kromě jiného okomentoval příznivý posun ve vývoji minimálních mezd, což



(Pokračování na str. 2)

Společné jednání představenstva a revizní komise OS Stavba ČR.

Foto: Jan Hábík

ZAMĚSTNAVATELÉ A ODBORY PODPOŘILI NÁVRH STÁTNÍHO ROZPOČTU

(Dokončení ze str. 1)

Rozpočet také zahrnuje peníze na růst platů hasičů, učitelů, policistů a státních úředníků. Suma na výdělky by se měla zvýšit o 3,5 procenta. Stát plánuje i vyšší investice, platit bude vyšší odvody zdravotního pojištění za děti, důchodce, studenty či nezaměstnané.

Ještě na další dvě okolnosti v souvislosti se státním rozpočtem na příští rok bychom neměli zapomenout:

- ministři si v srpnu vyjednali proti původnímu záměru výdaje o 16 miliard korun vyšší,
- podle ministerstva financí by příjmy do státní pokladny měly zajistit vyšší výběr daní a peníze ze státních firem.

Na poslední úpravě rozpočtu, která se týká vědy a výzkumu, se dohodli předsedové všech tří koaličních stran – ČSSD, ANO a KDU-ČSL. Věda by měla dostat o dalších 100 milionů korun více. K tomu 600 milionů korun bude v rozpočtové rezervě. Tyto peníze budou uvolněny, když chystaná analýza udržitelnosti výzkumných center prokáže, že výzkum další finance potřebuje.

Pohled partnerů v tripartitě

Jak na návrh státního rozpočtu pohlížejí partneři vlády v tripartitě:

Jaroslav Hanák, prezident Svazu průmyslu a dopravy, ocenil mimo jiné skutečnost, že členové tripartity dostali základní návrh rozpočtu už v červnu. Firmy podle něj vítají, že schodek nepřesáhne 100 miliard korun, že se ministerstvo financí snaží zlepšovat výběr daní a utlumit šedou ekonomiku. Zaměstnavatelé podle Hanáka požádali vládu o posílení peněz na vědu a výzkum. „Líbí se mi navýšení prostředků na dopravní infrastrukturu, že vláda bude vědět, co chce stavět, a stavby budou připraveny. Mám velkou radost i z toho, že rozpočet Státního fondu dopravní infrastruktury počítá i se silnicemi druhých a třetích tříd,“ uvedl Hanák.

Rozpočet pochválil také Josef Středula, předseda ČMKOS. Současně však připomněl,

že podle něj není ve státní pokladně dostatečně zohledněno dění mimo Českou republiku - například dopady protiruských sankcí či možné ochlazení německé ekonomiky. Ještě před tripartitou se sešlo její předsednictvo, které se podle Středuly dohodlo, že vláda nejprve rozhodne o tom, zda chce kurzarbeit podpořit. Pokud ano, část prostředků by se na podporu zkrácených úvazků mohla depozitovat. Vláda by podle Středuly mohla být aktivnější rovněž v politice zaměstnanosti a podpoře vzdělávání.

Zástupci zaměstnanců a zaměstnavatelů oceňují u vlády především rychlou přípravu návrhu státního rozpočtu, vstřícnou komunikaci o jeho podobě na úrovni sociálních partnerů, a také to, že vláda při jeho přípravě postupuje podle svého programového prohlášení. Rada hospodářské a sociální dohody se shodla především na brzkém prosazení návrhů zákonů souvisejících se státním rozpočtem a investicemi v dalších letech, novelizaci zákona o veřejných zakázkách, zrychlení výstavby dopravní infrastruktury, podpoře exportu a vědy a výzkumu.

Priority pro oživení ekonomiky a pro růst zaměstnanosti

Prioritou rozpočtu na rok 2015 je především podpora hospodářského růstu a zaměstnanosti. Návrh zákona počítá se zvýšením platů státních zaměstnanců o 3,5 % v zájmu oživení spotřeby domácností jako dosud zanedbávané složky HDP. Stejným směrem míří i chystané znovuzavedení plně valorizace penzí. Dalším prorůstovým opatřením bude přidání pro-



Ve středu 17. září jednala tripartita o návrhu státního rozpočtu na rok 2015. Foto: Archiv vlády ČR

středků do dopravy, jejíž rozvoj se pozitivně promítne v celé ekonomice. Ministr financí také přislíbil vyčlenit dvě až tři miliardy korun na opravu silnic druhé a třetí třídy. Nedořešeno však zatím zůstává případné navýšení financování sociálních služeb - kraje chtějí po vládě na tuto kapitolu zvýšit o 150 milionů korun.

Návrh rozpočtu se zabývá také investičními pobídkami, kterými vláda rovněž podporuje růst hospodářství a tvorbu nových pracovních míst. Více peněz půjde zároveň na aktivní politiku zaměstnanosti, to vše při nepřekročení hranice schodku na úrovni 3 % HDP. Vláda chce realizovat své priority souběžně s poklesem deficitu a při stagnaci zdanění. Zásadní změnou oproti minulosti je výrazný nárůst vlastních příjmů rozpočtu. „Mám z toho dobrý pocit. Nic nebrání finální dohodě,“ sdělil ministr financí Andrej Babiš.

Kabinet Bohuslava Sobotky začal návrh rozpočtu projednávat na své schůzi 10. září 2014. Následně o zákonu diskutoval s Asociací krajů ČR a na tripartitě. K rozpočtu se vláda znovu vrátila při zasedání v pondělí 22. září. Do konce září 2014 by tak měl rozpočet zamířit do Poslanecké sněmovny. Jan HÁBÍK

Z JEDNÁNÍ PŘEDSEDNICTVA A REVIZNÍ KOMISE OS STAVBA ČR

(Dokončení ze str. 1)

se také musí projevit při jednání s podnikateli o minimálních mzdových tarifech, které nemožno zaostávat za minimální mzdou 9200 korun. Podrobně se zabýval obsahem jednání tripartity i s předsedou vlády Bohuslavem Sobotkou. Připomněl, že rychlejší rozvoj stavebnictví je limitován špatnými zákony – dědictvím po vládách Mirka Topolánka a Petra Nečase. Uvedl, že „v Bruselu se nám smějí, když naše zákony umožňují, aby nejrůznější rychle vzniklé účelové spolky a organizace brzdily postup nejdůležitějších staveb, například dálnic“. Stanislav Antoniv se také detailně zabýval situací v ČMKOS a problematikou činnosti regionálních center. K tomuto bodu bylo přijato usnesení, že předsednictvo OS bere na vědomí aktuální informace předsedy Stanislava Antoniva, aktuální informace místopředsedy OS Milana Vomely, a postup OS Stavba ČR v problematice řešení regionálního právního poradenství v rámci ČMKOS. Dále schválilo nominace do orgánů Oborové zdravotní pojišťovny – do správní rady Petra Janouška a Pavla Zítka a do dozorčí rady Pavla Merya.

Po projednání tohoto bodu se Stanislav Antoniv z jednání omluvil, neboť společně s Václavem Matyášem, prezidentem SPS v ČR, měli ještě před večerním jednáním tripartity schůzku s premiérem Bohuslavem Sobotkou. Jednání pak řídil Milan Vomela, místopředseda OS. Při projednávání analýzy podnikových kolektivních smluv, kterou doplnili v diskusi svými poznatky Lubomír Dlouhý, Zdeněk Švehla a Pavel Zítka, bylo konstatováno, že úroveň PKS se ve srovnání s předchozím rokem opět zlepšila po stránce obsahové i formální. Přesto se mezi 67 posuzovanými PKS našla řada nedostatků. Například oblast BOZP byla v devíti PKS řešena nedostatečně a ve čtyřech dokonce chyběla úplně, u 17 PKS byly minimální mzdové tarify pod závazností kolektivní smlouvy vyššího stupně, stále se objevují chybná označení jedné nebo dvou smluvních stran i nezávazné formulace závazků zaměstnavatelů, takže jsou právně nevynutitelné, apod. Všechny zjištěné formální i obsahové nedostatky v PKS budou opět projednány s předsedy výborů ZO OS Stavba ČR, aby byla zbytečná pochybení či přehlédnutí odstraněna.

K dalším některým projednávaným bodům ve stručnosti:

- Předsednictvo OS po projednání vzalo na vědomí zprávu o průběžném plnění programu OS, usnesení a rezoluce od VI sjezdu OS Stavba

ČR, přičemž bylo konstatováno, že v důsledku zásadní rekonstrukce soukromého práva (nový občanský zákoník, který platí od 1. ledna 2014, zrušil 238 zákonů a dalších právních předpisů) se podařilo zachovat stávající úroveň pracovní právní ochrany zaměstnanců a právní postavení odborových organizací, a bylo zdůrazněno, že kolektivní smlouva by měla být plnohodnotným dokumentem, upravujícím v potřebném rozsahu práva a povinnosti obou sociálních partnerů, nikoliv pouze stručným dokumentem odkazujícím na ustanovení zákoníku práce.

- Po projednání bylo schváleno organizační a obsahové zabezpečení VIII. Sněmu OS Stavba, který se uskuteční 1. prosince 2014 v pražském Hotelu Olšanka.

- Schváleny také byly termíny jednání předsednictva OS Stavba ČR a dvou Sněmů OS v roce 2015, které se uskuteční 13. května a 9. prosince.

- Předsednictvo OS po projednání vzalo na vědomí Zhodnocení stavu a vývoje BOZP ve stavebnictví za 1. pololetí roku 2014, jehož součástí bylo hodnocení spolupráce mezi OS Stavba ČR a Státním úřadem inspekce práce (viz Stavebník str. 4).

- Po projednání vzalo předsednictvo OS Stavba ČR na vědomí zprávu z mimořádného jednání W 6 v Dražďanech (viz Stavebník str. 3) a schválilo účast předsedy OS Stavba na 19. sjezdu GBH ve Vídni. (ha)

VZTAH KOLEKTIVNÍCH SMLUV A VNITŘNÍCH PŘEDPISŮ OBJASŇUJEME NĚKTERÉ NEJASNOSTI, NA KTERÉ SE OPAKOVANĚ PTÁTE

Problematika vztahu kolektivních smluv a vnitřních předpisů je stále aktuální, jak o tom svědčí opakovaně písemné i telefonické dotazy. Mnohé nejasnosti v této věci jsou evidentní i z nyní dokončené analýzy podnikových kolektivních smluv u OS Stavba ČR. S cílem zvýšit úroveň těchto smluv ji pravidelně v posledních letech provádějí právník, specialista pro kolektivní vyjednávání a inspektoři bezpečnosti práce našeho odborového svazu.

Časté dotazy jsou například: zda a v jakém vztahu současně mohou působit podniková kolektivní smlouva (dále PKS) a vnitřní předpis vydaný zaměstnavatelem, když oba dokumenty zcela nebo zčásti upravují danou oblast pracovních vztahů, a jak je to v případě, že vnitřní předpis je přílohou PKS.

V § 23 odst. 1 zákona práce (ZP) se stanoví, že v kolektivní smlouvě je možné upravit práva zaměstnanců v pracovních vztazích. Podle § 305 odst. 1 ZP zaměstnavatel může vnitřním předpisem stanovit práva v pracovních vztazích. Z toho vyplývá, že i v případě, kdy u zaměstnavatele působí odborová organizace, může zaměstnavatel vydat vnitřní předpis jako jednostranný právní akt. Jestliže se vnitřní předpis týká některé z oblastí uvedených v § 287 ZP, tj. jeho povinnosti projednání či informování vůči odborové organizaci, je samozřejmě nezbytné zachovat stanovený postup podle ZP. V případě pochybnosti o tom, zda patří určitá problematika do režimu nezbytného projednání s odborovou organizací, doporučuji použít ustanovení § 287 odst. 2 písm. g) ZP - další opatření týkající se většího počtu zaměstnanců. (Obvykle se podle povahy věci skutečně vnitřní předpis týká většího počtu zaměstnanců.)

Může však dojít k tomu, že se zaměstnavatel rozhodne vydat vnitřní předpis upravující kon-

krétní oblast pracovních vztahů, ačkoli je v dané době uzavřena platná a účinná PKS, a pro zaměstnance tím vznikne situace, že jim náleží více stejných práv. V tomto případě neplatí, že by PKS měla přednost před vnitřním předpisem, i když byla uzavřena dříve, ale oba

§ PRÁVNÍK RADÍ A VYSVĚTLUJE §

dokumenty mají stejnou platnost (pokud jsou splněny základní právní náležitosti, ale to už je věc jiného posouzení). V případě rozporu mezi oběma dokumenty z hlediska výše nároků a rozsahu práv nedochází k neplatnosti jednoho z nich. Řešení je totiž obsaženo v § 307 odst. 2 ZP, který stanoví, že obsahuje-li smlouva nebo vnitřní předpis úpravu mzdových nebo platových práv a ostatních práv v pracovních vztazích, podle kterých má zaměstnanec příslušet více stejných práv, přísluší mu jen jedno takové právo, a sice to, které zaměstnanec určí.

Z toho vyplývá, že zaměstnanec individuálně, nebo zaměstnanci hromadně, prokazatelně sdělí zaměstnavateli, zda mají zájem na uplatnění svého konkrétního práva podle PKS nebo vnitřního předpisu. Lze usoudit, že patrně by si měli zvolit právo pro sebe výhodnější, tedy to, které vyplývá z PKS.

Pro úplnost upozorňuji, že zaměstnavatel by

neměl vydávat vnitřní předpis v konkrétní oblasti pracovních vztahů v době, kdy je vztah sjednán v PKS, kterou je jako smluvní strana vázán. Takové jednání by mohlo být posuzováno jako neplnění závazků z PKS, i když je třeba zdůraznit, že formálně nelze takovému jednání zaměstnavatele zabránit s poukazem na jeho protiprávnost.

Jiná situace může naopak nastat, když je pracovní vztah již upraven v vnitřním předpisu. Přesto odborová organizace může danou záležitost zahrnout do návrhu nové PKS a zaměstnavatel nemůže odmítnout o věci jednat s tím, že záležitost je stanovena v vnitřním předpisu. Jednalo by se totiž o porušení povinnosti kolektivně vyjednat a poskytovat při tomto jednání požadovanou součinnost.

Považuji za nutné připomenout ještě situaci, kdy je uzavřena PKS a její přílohou je jako nedílná součást vnitřní předpis, nejčastěji mzdový předpis, sociální katalog atd. Vnitřní předpis je v tom případě skutečně nedílnou součástí PKS, se všemi důsledky oboustranného smluvního dokumentu, i když je vydaný zaměstnavatelem (v praxi jsou varianty, že je jednostranně nebo oboustranně podepsán), a tím, že je v příloze součástí PKS přejímá její celkový smluvní režim. Z toho lze dovést, že změna je možná jen na základě oboustranně vůle projevované podpisem dodatku k PKS, kterým se mění příslušné ustanovení vnitřního předpisu. K jinému závěru nelze dojít, protože jinak by neměl být vnitřní předpis součástí PKS v příloze, ale měl by být pouze odkaz v textu PKS na samostatně existující takový dokument. **JUDr. Lubomír DLOUHÝ**

V DRÁŽDANECH SE USKUTEČNILA MIMOŘÁDNÁ SCHŮZKA W 6

Na konci srpna se ve Drážďanech uskutečnila mimořádná schůzka zástupců Wiesbadenské šestky (W 6). Zástupci odborových svazů z Německa (IG BAU), Slovenska (IOZ), Polska (ZZ Budowlani), Rakouska (GBH) a České republiky (OS Stavba ČR) se společně s Wernerem Buelenem, zástupcem EFBWW (Evropská federace pracovníků ve stavebnictví a dřevařství), zabývali dvěma otázkami souvisejícími s činností stavbařských odborů v mezinárodním kontextu.

V první části se jednalo o implementaci do vnitrostátního práva Směrnice Evropského parlamentu (EP) a Rady o zadávání veřejných zakázek a o Směrnici o společnostech s jediným společníkem, v druhé části o vztahu mezi Evropskou federací pracovníků ve stavebnictví a dřevařství (EFBWW) a Mezinárodním svazem pracovníků ve stavebnictví a dřevozpracujícím průmyslu (BWI) a stanovami EFBWW.

Z prezentace jednotlivých bodů a široké a podnětné diskuse k projednávaným otázkám považuji za důležité připomenout, že EFBWW dostala od EK dotace ve výši 350 000 euro na akce související s prováděním směrnice zadávání veřejných zakázek, a tak bude od ledna pořádat konferenci a regionální semináře k této problematice. Dále navrhuje, aby byla směrnice zařazena do programu jednání sociálního dialogu. Připravuje rovněž zvláštní příručku pro odboráře a podnikové rady - viz také box Pro odbory je důležité. Směrnice o zadávání veřejných zakázek je velkou šancí pro odbory i podniky. Nabízí možnost jak bránit sociálnímu dumpingu. Například odbory v Rakousku nečekaly na reakce politiků a společně s hospodářskými partnery vypracovaly návrh na uplatňování směrnice v zájmu

všech zainteresovaných.

Evropská komise předložila návrh na Směrnici o společnostech s jediným společníkem v dubnu 2014 (pokus byl již v r. 2008). Cílem je zjednodušit zakládání a fungování těchto podniků, které by měly mít jednoho společníka, zá-

PRO ODBORY JE DŮLEŽITÉ

- členské státy mohou při posuzování nejvýhodnější nabídky vyloučit použití pouze cenového nebo nákladového kritéria (tedy mimořádně nízké nabídky) a vybrat podle nejlepšího poměru mezi cenou a kvalitou;
- povinnost respektovat sociální podmínky plynoucí ze zákonů a kolektivních smluv mají i subdodavatelé;
- je zdůrazňována transparentnost;
- z výběrových řízení lze vyloučit podniky s kriminální historií nebo dlužníci na sociálním pojištění;
- směrnice může znamenat pokrok a zlepšení sociální situace, ale k tomu je nezbytné správně jí využívat na národní úrovni a zajistit spolupráci sociálních partnerů.

kladní kapitál ve výši 1 euro a sídlo kdekoliv v EU! Tento návrh je neoliberalní, umožňuje obcházení národních norem a vytváření pracovních podmínek nedůstojných člověka a podporuje institut zláňivých OSVČ. V roce 2008 zabránilo přijetí návrhu směrnice Rakousko svým vetem, rakouský parlament odmítá i tento návrh. K návrhu směrnice vydala nesouhlasné stanovisko ČMKOS, jednala o něm s premiérem B. Sobotkou, byli osloveni i čeští poslanci v EP - pět poslanců slíbilo, že budou hlasovat proti návrhu.

V další části schůzky v Drážďanech bylo konstatováno, že spolupráce mezi EFBWW a BWI není optimální, obě organizace si konkurují, řeší stejná témata, neexistuje jasné rozdělení kompetencí. Nyní je mezi oběma organizacemi konsensus v tom, že EFBWW se zaměří na EU, zatímco BWI bude řešit celoevropské otázky. Na závěr se z podnětu slovenské kolegyně hovořilo o otázce Holcímu a Lafarge. Zde nemá EFBWW a BWI společnou strategii, obě organizace působí po své koleji. Je to příklad toho, jak je škodlivé, když činnost obou organizací není koordinovaná. Bylo by třeba uspořádat globální konferenci za účasti obou EPR. V příštím roce se předpokládá podpis Globální rámcové smlouvy s Lafarge.

Další jednání odborářů skupiny W 6 se uskuteční 23. 4. 2015 ve Varšavě a 27. a 28. 8. 2015 ve Vídni.

Milan VOMELA, Drážďany

SPOLUPRÁCE MEZI SÚIP A OS STAVBA ČR SE PROHLUBUJE

V Domě odborových svazů v Praze na Žižkově byla vyhodnocena dohoda o spolupráci mezi Státním úřadem inspekce práce a Odborovým svazem Stavba České republiky. Za Státní úřad inspekce práce (SÚIP) se aktu zúčastnil generální inspektor SÚIP Rudolf Hahn, a za OS Stavba ČR Stanislav Antoniv, předseda svazu, a svazoví inspektori bezpečnosti práce Zdeněk Švehla a Vojtěch Eliáš. Při setkání, v jehož závěru byl podepsán dokument o spolupráci za rok 2013, byly projednávány i další důležité okolnosti, které v současnosti trápí obě zúčastněné strany.

Jde zejména o přípravu nového systému tzv. „zákonného pojištění odpovědnosti za pracovní úrazy a nemoci z povolání“. V této oblasti došlo k částečné shodě - zástupce SÚIP i zástupci OS Stavba ČR se shodli, že by bylo vhodnější, aby agenda odškodňování byla spravována na nekomerční bázi.

Částečně odlišný pohledu mají však oba partneri na vlastní způsob odškodňování pracovních úrazů:

- SÚIP by nevdalo, kdyby se tato oblast náhrady škody podle zákoníku práce dostala do režimu dávek, které by byly vypláceny některou ze státních institucí,

- OS Stavba ČR s tím zásadně nesouhlasí a trvá na tom, aby i nadále odškodňování pracovních úrazů bylo prováděno jako náhrada



Rudolf Hahn (vlevo) a Stanislav Antoniv po podpisu smlouvy Foto: Autor

škody v plné výši. Důvod? Při uplatnění tzv. „dávkového“ systému by podle předběžných prognóz zcela jistě došlo ke snížení odškodnění, vyplaceného poškozeným zaměstnancům.

Na jednání se také hovořilo o problematice nelegálního zaměstnávání, které je zejména ve stavebnictví velmi rozšířené. Na kontrolu nelegálního zaměstnávání je v rámci SÚIP vyčleněno 250 pracovníků, kteří provádějí kontroly u zaměstnavatelů. Generální inspektor SÚIP vyslovil přání, aby se v této oblasti větší měrou angažovalo ministerstvo financí. Podle vývoje situace se však zatím ukazuje, že tato oblast není pro vládu prioritou. V současné době je finanční postih pro zaměstnavatele, který zaměstnává nelegální pracovníky, minimálně 250 000 korun, ale je již připraven vládní návrh, který by měl tuto sankci snížit až na pouhých 50 000 korun.

Na závěr jednání se obě strany shodly na prospěšnosti dohody o vzájemné spolupráci, která byla v roce 2012 novelizována. Rovněž byla vyjádřena vůle obou stran ve spolupráci pokračovat a prohlubovat ji v dalším období.

Zdeněk ŠVEHLA

Zpracoval: Zdeněk Švehla - SIBP

NA LETNÍ ŠKOLE V SAALFELDU SE HOVOŘILO O EVROPSKÉ UNII

Letošní letní škola v Saalfeldu, která se konala v závěru srpna, byla zaměřena na proces sjednocování Evropy z historického pohledu, ale především se hovořilo o perspektivách a zkušenostech s rozšiřováním Evropské unie, o otevřeném trhu práce a dalším vývoji EU. Pro odboráře jde tedy o informace nanejvýš potřebné.

Důležitým tématem bylo i veřejné mínění - tzv. euro-barometr, tedy spokojenost s životem a hodnocením situace v národních ekonomikách, včetně evropské ekonomiky, pracovních možností a finanční situace domácností, apod. Obdrželi jsme také data o vnitřním trhu a konkurenčním právu, informace o migraci, sociálních dávkách, návrzích a postojích německé CDU. Zajímavé je vyjádření Evropské centrální banky, která říká, že pokud by měla klesat míra inflace v EU, tak předseda Evropské centrální banky navrhne další opatření. Míra inflace se v Evropě pohybuje kolem 1,3 %, ale měla by být kolem 2 procentních bodů. Návrh nekonvenčních opatření = vydávání dluhopisů. A hlavně by se v Německu měly zvýšit mzdy!

Zajímavé informace z Německa

V Německu jsou obavy z velkého přílivu lidí z Rumunska a Bulharska. Výplata podpory v nezaměstnanosti pro imigranty z Bulharska a Rumunska vzrostla meziročně o 66 procent, což je 6 % z celkového objemu vyplácených dávek. V porovnání s celkovým počtem obyvatel, kteří v Německu žijí a mají nárok na zvýšené sociální dávky, tvoří Bulhaři 15 %.

Frakece CSU navrhuje, aby lidé, kteří nebyli šest měsíců zaměstnáni, byli z Německa vyhoštěni a byl jim vysloven zákaz pobytu na dobu až pěti let. Objevil se také požadavek, aby lidé během prvních tří měsíců pobytu nedostávali žádné příspěvky na děti. Podle informace lektorů však již dnes v Německu platí, že lidé, kteří se přistěhují, nesmějí první měsíce dostávat žádné dávky, a tak je tento požadavek v tuto chvíli neopodstatněný.

S napětím se očekává rozsudek Evropského soudního dvora, který se má týkat po-

bytu přistěhovalců ze zemí EU. Pokud by se podařilo CSU prosadit zákaz pobytu na 5 let, bylo by to porušení stávajícího práva volného pohybu osob.

EU si zaslouží stabilitu a zaměstnanci pracovní jistoty

Zabývali jsme se také rozšiřováním EU, a shodli se, že prioritou by mělo být stabilizování a funkčnost Evropské unie, a teprve následně může dojít k jejímu rozšíření. S tím souvisí zaměstnávání a formy pracovních smluv. Pod pojem překerní zaměstnávání spadají pracovní smlouvy na dobu určitou, agenturní zaměstnávání, zdánlivé zaměstnávání OSVČ (u nás známé pod pojmem švarcsystém), patří sem kurzarbeit i práce na požádání. Překerní je také střídavé zaměstnávání na směny - řídí se požadavky trhu - sezónně jsou títo lidé přetěžováni. Dalším novým pojmem jsou nulové pracovní smlouvy - týká se hlavně učňů, kteří jsou zaměstnávání, ale zaměstnavatel není povinen je vzdělávat, zaměstnává je v rámci učebního poměru a za odvedenou práci je ne-

odměňuje. Nejde o nic jiného než o bezostyšné vykořisťování.

Problematické se ukazuje také zaměstnávání na dobu určitou s neomezenou dobou. Např. zaměstnankyně u německé pobočky DHL měla zřetězeno sedmáct smluv na dobu určitou bez výhledu na možnost uzavření stálého pracovního poměru.

V Bavorsku bylo v roce 2012 na pracovní smlouvy na dobu určitou zaměstnáno jen 12 procent obyvatel. Nejčastější překerní zaměstnávání je však trvalá nezaměstnanost, přičemž nezaměstnanost mladistvých je dvakrát vyšší než nezaměstnanost dospělých.

Odbory by měly dokázat změnit přístup národních vlád k překerním formám zaměstnávání. Je nutno společně postupovat stejně jako volný kapitál, oprostít se od vlastních krátkodobých prospěchů a cíleně vytvářet podmínky pro nezpochybnitelná pravidla a zákony.

Stanislav AUGUSTIN



Účastníci letošní letní odborařské školy v Saalfeldu. Foto: Archiv

DĚTI SI TÁBOROVÉ PRÁZDNINY PĚKNĚ UŽILY

Ještě nestačil uschnout inkoust na školních vysvědčeních a už následující den vyrazily děti na letní tábory. Plno nevšedních zážitků a poučení si odnesly děti z tábora zaměstnanců Holcim (Česko), a. s., které se odstěhovaly do Rokytnice v Orlických horách, nejinak tomu bylo i ve vyhlášeném jihočeském táboře Velké Skaliny, kam každoročně jezdí děti zaměstnanců HOCHTIEF CZ.



V ROKYTNICI ČEKALY VYSOKOŠKOLSKÉ LAVICE I PIRÁTSKÝ KAPITÁN MORGAN

Dětský tábor Holcim (Česko) a. s. v Rokytnici v Orlických horách provozuje na základě dohody odborová organizace již od roku 1990.

I v letošním roce proběhly dva čtrnáctidenní turnusy. Měly naprosto odlišnou náplň.

První běh pod vedením F. Lebdušky se konal od 28. června do 12. července a přivedl děti do vysokoškolských lavic.

Zde děti mimo studia musely řešit spoustu úkolů a nástrah, čekal je i poučný výlet a nakonec tábor ukončily zdárnou promocií.

Účastníci druhého běhu (od 12. do 26. července), pod vedením L. Hniličky, se hned po pří-

jezdu ocitli mezi piráty – do svých služeb je vzal kapitán Morgan.

Společně se vypravili za pokladem kapitána Kida. Že přitom zažili mnohá dobrodružství není asi nutné zdůrazňovat.

Při ohlédnutí za letošními prázdninami bych chtěl všem vedoucím a dalším pracovníkům, kteří se na zdárné přípravě a pestrém průběhu tábora podíleli, poděkovat za jejich obětavou práci i ochotu, se kterou připravili a realizovali pro děti zajímavý a poučný program.

Vladimír PTÁČEK,
předseda ZO OS
Stavba Holcim (Česko)



KEJKLE, LEGRÁCKY A DOBRODRUŽSTVÍ OVLÁDLY VELKÉ SKALINY TĚMĚŘ ON-LINE

V krásném a zdravém prostředí Novohradských hor bylo pro děti zaměstnanců HOCHTIEF CZ při-

praveno nemálo dobrodružství, zábavy a také p o u č e n í .

V prvním běhu navštívily spolu s Hobbity Středozem, kde bojovaly s drakem Š m a k e m , druhý běh prožily v království Narnie, které za pomoci lva Aslana osvodily od vlády kruté ledové královny Jadis a pomohly princům Kaspianovi zís-

kat vládu a královskou korunu Narnie. Třetí běh je zavedl do Springfieldu k rodině Simps-

nových a ve čtvrtém běhu spolu s tačkou Šmoulou, Šmoulinkou a dalšími postavkami čelily nástrahám zlého Gargamela.

Napříč všemi turnusy pak bylo mnoho prostoru na pobyt v přírodě, sportování, koupání a nebyla nouze ani o diskotékové a soutěžní večery. Děti si z tábora, kromě zážitků a nových kamarádství, odvezly z každého běhu CD s fotografiemi a zpracovaný DVD film, které jim budou pobyt na táboře připomínat.

Specialitou tábora ve Velkých Skalínách je denní zpravodajství o dění na táboře, a tak mají rodiče pravidelné informace. Zpravodajství je aktualizováno několikrát denně a rodiče mohou sledovat dění na táboře takřka on-line. Zpravodajství je plné fotografií a je doplněno i o video sekvence. Na stránce: www.zpravodajstvi.velkeskaliny.cz jsou pak k nalezení kompletní zpravodajství nejen letošního tábora, ale i archiv let předcházejících.

Petr JANOUŠEK,
předseda OS Stavba
HOCHTIEF CZ.



PŘEBOR ČR STAVEBNÍCH ŠKOL: JIŽ 50. ROČNÍK!

V odborném učilišti v Rybitví se ve školním roce 1961/1962 zrodila myšlenka na soutěže sportovců ze stavebních učilišť v rámci tehdejšího Československa. A tak se již v únoru konal na pardubickém zimním stadionu první hokejový turnaj za účasti dvanácti družstev z celé republiky. Rybitví pokračovalo v aktivitě i nadále a stalo se organizátorem „Ligy stavebních učilišť v kopané“, která se hrála systémem jaro – podzim s osmi účastníky. Časy se sice změnilly, ale mladí stavbaři dále sportují a zásluhou OS Stavba ČR si mohou měřit síly a nacházet nové zážitky a přátele.

O nejrůznější turnaje a o další sportovní vyžití byl mezi mládeží před padesáti lety velký zájem, a tak vznikla sportovní komise v čele se zkušeným instruktorem tělovýchovy Milošem Sedlákem z Hodonína. Od školního roku 1963/1964 řídila sportovní komise deset až šestnáct přeborů. Největší zájem byl o kopanou a lední hokej, kde startovalo 16 družstev a hrálo se celý týden.

Přebory měly vysokou úroveň, což resort



Vítězný pohár převzali Drahoslav Matonoha (zleva), ředitel SŠ technické Praha 4 a Kateřina Pišoftová, ekonomická ředitelka stejné školy. Foto: Archiv

stavebnictví prokazoval získáním pohárů a medailí v meziřesortních přeborech, později na Olympiádách učňovského dorostu. Učňovská mládež žila sportem, byla vedena zkušenými instruktory tělovýchovy, sport byl významně podporován stavebními podniky. Vždyť také celá řada sportovců byla a je vděčna za první úspěšné kroky na učilištních přeborech. Například hokejový reprezentant Bohuslav Šťastný byl poprvé registrován právě v učilišti v Rybitví.

Po roce 1989 však došlo k zásadním změnám

v přístupu ke sportu - byly zrušeny resortní komise i komise učňovského dorostu ČSTV, až na výjimky skončila podpora sportu ze strany podniků, zrušeny byly funkce instruktorů tělovýchovy.

V této kritické situaci se ukázala prozíravost Odborového svazu Stavba ČR, který sport „nehodil přes palubu“, a tak s jeho významnou podporou mohla sportovní komise pokračovat ve své činnosti a organizovat pro stavební školy 10 přeborů v různých sportovních odvětvích. Sportovci si velmi vážili podpory OS Stavba ČR.

Při tomto vzpomínání nesmíme také zapomenout na všechny obětavé organizátory, pořadatele soutěží, rozhodčí, komisaře, pořadatele sportovních akcí, kterým náleží veliké poděkování za jejich přístup ke sportovním přeborům. Školní rok 2013/2014 je jubilejním „PADESÁTÝM“ ročníkem. Očekáváme, že právě jubilejní ročník přivede na start další stavební školy, které dosud stály stranou sportovního dění.

Do dalších let přejeme všem hodně sportovních úspěchů, skvělých sportovních výkonů a zážitků. Veliký dík patří Odborovému svazu Stavba ČR.

Zdeněk ČIHÁK,

předseda sportovní komise OS Stavba ČR

ABSOLUTNÍ VÍTEŽ SPORTOVNÍCH HER V RYBITVÍ JE Z TEPLICE

Vynikající organizace, dobré výkony sportovců, kulturní program, přátelská atmosféra - to byl znak sportovních her 2014 v Rybitví. Uskutečnily se již tradičně v Rybitví pod patronací OS Stavba ČR a Oborové zdravotní pojišťovny, za velmi dobré účasti, i když na poslední chvíli přišla omluva ze Svitav, Velkých Opatovic a VHS z Teplic. Absolutním vítězem se stal SCHIEDEL Teplice, který v osmi disciplínách získal nejvíce bodů.

Slavnostního zahájení se zhostila Renata Petružálková, ředitelka SPŠ v Rybitví, která přivítala Milana Vomelu, místopředsedu OS Stavba ČR, Petra Lupínka, místopředsedu obce Rybitví,



Františka Pemla, předsedu ZO OS Stavba, a především sportovce, rozhodčí a organizátory. Všichni s porozuměním vyslechli ujištění paní ředitelky, že si pořadatelství sportovních her váží, a těší se na další hry v roce 2015.

Pohárový maraton zvládli také na výbornou ředitel soutěží Drahoslav Česák a místopředseda OS Stavba ČR Milan Vomela: předali 51 pohárů a 51 diplomů. Závěrečný potlesk byl vyjádřením uznání organizátorům podařené významné akce. (či)

Sportovní hry 2014 končí - Ať žijí Sportovní hry 2015!

VÝSLEDKOVÁ LISTINA SPORTOVNÍCH HER

BOWLING

Družstva ženy:

1. SPŠ stavební Pardubice 443
2. SCHIEDEL Teplice 417
3. KOVONA System Karviná 366

Jednotlivci:

1. Jana Mrázková - Kovona 117+111 celkem 228
2. Daniela Zezu Láková - SPŠ 114+114 celkem 228
3. Helena Elmanová - Teplice 106+110 celkem 216

O vítězství Jany Mrázkové při bodové shodě rozhodla vyšší první hra.

Družstva muži:

1. Provoďinské pisky 931
2. Kovona System Karviná 828
3. ZO OS Jakubčovice 813
4. OS STAVBA ČR 692
5. Lasselsberger Chlumčany 686
6. SCHIEDEL Zliv 657
7. SCHIEDEL Teplice 649
8. SPŠ stavební Pardubice 627
9. Komfort Brno 542

Jednotlivci:

1. Gustav Süßner Provoďinské pisky 181+168 = 349
2. Josef Rozehnal Jakubčovice 153+153 = 306
3. Petr Břejšek Provoďinské pisky 150+155 = 305

MALÁ KOPANÁ

Na zeleném pažitě rybitevského stadionu byli nejlepší fotbalisté Provoďinských pisků. Vstřelili 13 branek a na kontě obdrženy zůstala 0!

Druhé místo Lasselsberger Chlumčany a třetí ZO OS Jakubčovice.

Nejlepším brankářem byl vyhodnocen Jaroslav Bednařík z Jakubčovic, obráncem Miroslav Koláček z Chlumčan a útočníkem Milan Bango - Provoďinské pisky.

Provoď. pisky - Chlumčany 5:0
Provoď. pisky - Jakubčovice 8:0
Jakubčovice - Chlumčany 1:4

STOLNÍ TENIS

Družstva ženy:

1. SCHIEDEL Teplice
2. Kovona System Karviná
3. SPŠ stavební Pardubice

Jednotlivci:

1. Jana Stradová - Teplice
2. Jana Mrázková - Kovona
3. Veronika Štěpánková - Teplice

Družstva muži:

1. ZO OS Jakubčovice
2. Provoďinské pisky
3. SPŠ Pardubice
4. SCHIEDEL Teplice
5. OS STAVBA ČR

Jednotlivci:

1. Peter Kukuricaš - Jakubčovice
2. Jan Zahálka - Pardubice
3. Stanislav Hejna - Provoďinské pisky

MINIGOLF

Družstva ženy:

1. SCHIEDEL Teplice 98
2. SPŠ Pardubice 101
3. Kovona System 106

Jednotlivci:

1. Veronika Štěpánková - Teplice 45
2. Marcela Krupalová - Kovona 46
3. Jaroslava Fořtová - Pardubice 47

Družstva muži:

1. SCHIEDEL Teplice 130
2. SCHIEDEL Zliv 148
3. OS STAVBA ČR 152
4. Provoďinské pisky 153
5. ZO OS Jakubčovice 169
6. Kovona System 175
7. Komfort Brno 177

Jednotlivci:

1. Otto Holub - Teplice 38
2. Gustav Süßner - Provoď. pisky 41
3. Michal Matějka - Zliv 42

NOHEJBAL TROJIC

1. SPŠ stavební Pardubice
2. Kovona System Karviná A
3. Jakubčovice B

4. SCHIEDEL Zliv

5. Lasselsberger Chlumčany
6. Kovona System Karviná B
7. Provoďinské pisky
8. ZO OS Jakubčovice A
9. OS STAVBA ČR
10. SCHIEDEL Teplice

Nejlepším hráčem na síti byl vyhodnocen Václav Kocánek z domácího celku a Josef Rozehnal z Jakubčovic získal pohár pro nejlepšího hráče v poli.

PUTOVNÍ POHÁR PŘEDSEDY OS STAVBA ČR

Dinaska Svitavy jako trojnásobný „ABSOLUTNÍ VÍTEŽ“ se stala majitelem putovního poháru, a tak nový pohár má i nového vítěze.

V osmi náročných disciplínách zasloužené zvířelil SCHIEDEL TEPLICE se 116 body.

- | | |
|----------------------------|-----|
| 1. SCHIEDEL TEPLICE | 116 |
| 2. SPŠ stavební Pardubice | 101 |
| 3. Kovona System Karviná | 99 |
| 4. Provoďinské pisky | 87 |
| 5. ZO OS Jakubčovice | 79 |
| 6. OS STAVBA ČR | 57 |
| 7. SCHIEDEL Zliv | 47 |
| 8. Lasselsberger Chlumčany | 47 |
| 9. Komfort Brno | 22 |