

## PRVNÍ SNĚM OS STAVBA ČR: O KOLEKTIVNÍM VYJEDNÁVÁNÍ V ROCE 2016

**Informace o výrobě a mzdovém vývoji ve stavebnictví za rok 2014 a návrh postupu v odvětvovém kolektivním vyjednávání v roce 2016, zhodnocení stavu a vývoje BOZP ve stavebnictví v roce 2014 a další organizační otázky, které vyplývají z rozpracování závěrů VII. sjezdu OS Stavba ČR – to byla hlavní témata, kterými se zabývalo první zasedání Sněmu OS Stavba ČR, které se uskutečnilo 13. května v Praze.**

Předseda odborového svazu **Stanislav Antoniv** v úvodu svého vystoupení okomentoval předloženou Zprávu o činnosti Představenstva OS Stavba ČR od únorového VII. sjezdu OS do prvního zasedání Sněmu OS. Připomněl, že dubnové regionální konference, které proběhly ve všech 14 krajích, měly jako hlavní bod programu projednání přípravy na kolektivní vyjednávání, které čeká stavební odbory v souvislosti s jednáním se sociálním partnerem, tj. Svazem podnikatelů ve stavebnictví (SPS) v ČR, o nové Kolektivní smlouvě vyššího stupně (KSVS), která by platila pro celé odvětví stavebnictví od 1. dubna 2016 až do 31. března 2019.

### Kolektivní vyjednávání je prioritou

Předseda Antoniv konstatoval, že kolektivní vyjednávání, které nás čeká koncem letošního a zejména na začátku příštího roku, bude opět velice náročné. Avšak, na základě pozitivních ekonomických výsledků ve stavebnictví z podzimu loňského roku a prvního čtvrtletí roku letošního, by se mělo konat za mnohem příznivějších podmínek při jednáních s vedením Svazu podnikatelů ve stavebnictví. Nicméně konstatoval, že i přes tyto pozitivní tendence ve vývoji



*Po únorovém VII. sjezdu OS Stavba ČR se 13. května sešel ke svému prvnímu zasedání Sněm OS Stavba ČR, aby projednal otázky kolektivního vyjednávání v roce 2016 a současnou situaci ekonomického růstu českého stavebnictví*

ekonomiky českého stavebnictví, se odbory mohou setkávat s názory řady stavebních podnikatelů, kteří budou poukazovat na to, že není důvodu k nějakému přehnanému optimismu v záležitosti zvyšování mzdových tarifů.

V této souvislosti Antoniv uvedl, že při zpracování návrhu nové KSVS se musíme opět zaměřit na takové problematiky, jako je odměňování zaměstnanců, stanovení pracovní doby včetně práce přesčas, skončení pracovního poměru, na otázku dovoletných, sociálních výdajů pro zaměstnance, dodržování bezpečnosti práce a uvolňování odborových funkcionářů pro výkon odborové

kutivy Svazu podnikatelů ve stavebnictví a Představenstva OS Stavba ČR. Zároveň zdůraznil, že návrh nové kolektivní smlouvy bude zaslán k připomínkám do všech ZO/MO OS Stavba ČR.

### Úkoly a postavení odborů ve společnosti

V další části svého vystoupení se předseda Antoniv zaměřil na pozitivní rysy ve vývoji české ekonomiky a s tím související postavení odborů v rámci vyjednávání s vládou ČR a zaměstnavateli v rámci tripartity. Konstatoval, že poprvé se sešla Rada vlády pro stavebnictví ČR, jejímž je členem. Pokud jde o stavebnictví, zaznamenali jsme pozitivní růst, ale zásadním problémem je otázka legislativy ve stavebnictví, kterou je nutné dát do pořádku. Uvedl, že prezident SPS Václav Matyáš zde vyslovil pochybnosti, zda se vládě podaří dát legislativu do pořádku do 1. července 2016, jak slibují členové vlády, zatímco Stanislav Antoniv prohlásil, že by chtěl věřit tomu, že se to vládě nakonec podaří, neboť je to v jejím vlastním zájmu, aby tak učinila.

Předseda Antoniv dále poukázal na rozpory



*Memorandum k plnění Dohody o vzájemné spolupráci Českého báňského úřadu a Odborového svazu Stavba České republiky podepsali statutární náměstek ČBÚ Ing. Martin Štemberka a předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv (bližší podrobnosti jsou uvedeny na str. 4)*

# SPOLEČNÉ JEDNÁNÍ IOZ A OS STAVBA ČR V BRATISLAVĚ

Informace o společensko-politické situaci na Slovensku a v Cechách a na Moravě, aktuální informace o činnosti obou odborových svazů a odborových centrál v SR a ČR za rok 2014 a návrh na další spolupráci mezi

oběma odborovými svazy na léta 2015 a 2016 – to byly hlavní body programu jednání mezi vedeními OS Stavba ČR a IOZ, které se uskutečnilo 31. března a 1. dubna v Bratislavě.



*Ve dnech 31. března a 1. dubna se v Bratislavě uskutečnilo tradiční setkání vedení sesterského odborového svazu IOZ a OS Stavba ČR. Na snímku zleva: místopředseda OS Stavba ČR Milan Vomela, asistentka předsedkyně IOZ Kamila Horínková, předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv, předsedkyně IOZ Marta Brodzianska a člen předsednictva IOZ Stanislav Biros*

Předsedkyně IOZ **Marta Brodzianska** v úvodu jednání představila plnění úkolů odborového svazu v prvním roce jejich II. volebního období, a to zejména v oblasti sociálního partnerství a sociálního dialogu na všech úrovních, tj. od úrovně tripartity až po základní organizace v podnicích a firmách. Dále hovořila o dalších otázkách vnitroodborové činnosti s důrazem na zvyšování organizovanosti zaměstnanců v odborech, a to zvláště při práci s mladými členy odborů. Poukázala na problémy, které musí IOZ řešit v sociálním dialogu s vládou a zaměstnavateli, pokud jde o otázky Zákonu práce a v rámci kolektivního vyjednávání.

Informovala o tom, že IOZ má platné dvě KSVS, a to pro stavební podniky a dopravní společnosti, a že v současné době vyjednává tuto smlouvu pro letecké společnosti. Upozornila, že pro textilní, oděvní a kožedělný průmysl tato KSVS chybí, neboť zde není sociální partner v podobě odvětvového zaměstnavatelského svazu.

Rovněž shrnula situaci kolem složitě kolektivního vyjednávání, k němuž letos došlo v souvislosti s podepsáním Dodatku č. 3 ke KSVS na léta 2012 - 2015 pro stavebnictví, který řeší prodloužení platnosti a účinnosti nové KSVS do 31. 12. 2018. Konstatovala, že velmi

složitě bylo jednání zejména o zvýšení mzdových tarifů. Nicméně ocenila, že nakonec k dohodě došlo a Dodatek č. 3 byl podepsán.

Dále hovořila o různých akcích, které jednotlivé orgány IOZ připravují během letošního roku, případně i roku příštího.

Předseda OS Stavba ČR **Stanislav Antoniv** představil základní cíle a směřování našeho odborového svazu po VII. sjezdu OS Stavba ČR, který se uskutečnil počátkem února t. r. Dále informoval o prvním zasedání Předsednictva našeho OS a o ustanovení jednotlivých orgánů a komisí našeho odborového svazu.

V mém vystoupení jsem se zaměřil na řešení otázky překerního zaměstnávání, tak jak to chápeme v rámci celé Českomoravské konfederace odborových svazů. Zároveň jsem se věnoval dalším otázkám, jako je například organizování sportovních her pro střední školy apod.

V závěru jednání jsme podepsali Průběžné hodnocení plnění dohody o spolupráci mezi IOZ a OS Stavba ČR za rok 2014, v němž jsme shrnuli všechny společné akce, které se uskutečnily v minulém roce, a konstatovali jsme, že tato Dohoda plní svůj cíl, pro který vznikla.

Pro rok 2015 jsme se dohodli na společném setkání členů Komise BOZP a zástupců odpovědných za BOZP, a to jak z OS Stavba ČR, tak i z dalších partnerských odborových svazů, a jejich účasti na 41. ročníku soutěže žáků SOŠ z předpisů BOZP v Tatranské Lomnici ve dnech 4. až 6. května. Dále také na účasti našich dvou zástupců na semináři mladých odborářů, který se uskuteční 18. - 20. června v Dolnej Krupej. Potvrdili jsme i účast zástupců obou odborových svazů na různých mezinárodních akcích, jako je např. společné jednání sesterských odborových svazů W6 dne 27. a 28. srpna ve Vídni, a na 12. sjezdu EFBWW ve dnech 26. - 27. listopadu ve Varšavě. Zároveň jsme projednali i účast na různých odborových akcích v roce 2016.

**Milan Vomela,**  
místopředseda OS Stavba ČR

## PRVNÍ SNĚM OS STAVBA ČR: O KOLEKTIVNÍM VYJEDNÁVÁNÍ V ROCE 2016

*(Dokončení ze strany 1)*

kolem růstu minimálních mezd, kde zaměstnavatelé zastávají názor, že by se minimální mzdy neměly zvyšovat, zatímco odbory prosazují jejich postupný růst. Předseda Komise kolektivního vyjednávání **Petr Janoušek** k tomu dodal, že cílem této vlády, jak ona sama proklamovala, je, aby minimální mzda činila 40 % průměrné mzdy, což by mělo činit 10.260 Kč, ale vláda prosadila zvýšení na 9200 Kč. Nyní se jedná o další zvýšení, kdy z odborů zazněly určité návrhy, z nichž jeden je zvýšení minimální mzdy o 1000 Kč, zatímco zaměstnavatelé by nejraději viděli nulu, ale jsou schopni přijmout navýšení o 500 Kč a možná dokonce i o 700 Kč.

Takže to bude nakonec asi na vládě, s čím půjde.

Dále se hovořilo i o vyhodnocení BOZP za

rok 2014. V diskusi k tomuto tématu zazněla informace jednoho z členů sněmu, že u nich v poslední době nastaly tři pracovní úrazy. Ukázalo se, že to byli lidé s minimální praxí v oboru. Podnikatelé by neměli najímat lidi přes pracovní agentury, kteří neodpovídají tomu, aby byli schopni tuto náročnou práci ve stavebnictví vykonávat, naopak by měli přijímat zkušené a kvalitně připravované odborné pracovníky do profesí, kde jsou pracovní úrazy rizikem.

Členové sněmu poté schválili účetní uzávěrku a další otázky vnitroodborového života.

**Miroslav Svoboda**



# MARATON REGIONÁLNÍCH KONFERENCÍ MÁME JIŽ ZA SEBOU

Postup Odborového svazu Stavba ČR v odvětvovém kolektivním vyjednávání a příprava nové Kolektivní smlouvy vyššího stupně (KSVS) na léta 2016-2019 se staly ústředním námětem 1. zasedání Regionálních konferencí OS Stavba ČR, které se uskutečnily v dubnu.

Přirozeně, že na základě programu, který schválilo v březnu Představenstvo OS Stavba ČR, dalšími body programu těchto konferencí byly i další otázky vnitro-odborového života odborového svazu a jeho základních organizací.

Regionální konference postupně během tří týdenní proběhly ve všech regionech. Předseda

Antonín na nich informoval přítomné předsedy základních organizací o pozitivních rysech ve vývoji českého stavebnictví, k němuž došlo během podzimních měsíců loňského a v prvních čtyřech měsících letošního roku. Konstatoval, že to vytváří pro náš odborový svaz možnost požadovat od stavebních podnikatelů možnost vytvoření určitých lepších standardů pracovních a mzdových podmínek zaměstnanců ve stavebnictví s tím, že by se tyto standardy měly promítnout do nové Kolektivní smlouvy vyššího stupně (KSVS) na léta 2016-2019. Hovořil rovněž o jednáních tripartity, o vztahu odborů k zaměstnavatelům a k vládě

ČR a o dalších otázkách činnosti odborového svazu v letošním a příštím roce. mace regionálních manažerů, kteří se zaměřili na odborovou problematiku příslušných regionů. Vystoupili také svazoví inspektoři BOZP a příslušní zástupci OS Stavba ČR v Regionálních radách ČMKOS. Nazávět těchto jednání proběhla věcná diskuse ke všem bodům zasedání. Na dotazy odpovídali předseda OS Stanislav Antonín a místopředseda OS Milan Vomela.



Závěrem je nutné vyzvednout vysokou účast na jednání regionu Praha. Příští zasedání Regionálních konferencí proběhne dle schváleného

plánu práce OS Stavba ČR v měsíci říjnu letošního roku. Místopředseda OS Ing. Milan Vomela ve vstoupení doplnil svou písemnou zprávu o další aktuální informace z oblasti činnosti odborového svazu. Dalším bodem byly infor-

Josef Vach, regionální manažer OS Stavba ČR

## V ODŠKODŇOVÁNÍ PRACOVNÍCH ÚRAZŮ ODSTRANIT PRÁVNÍ NEJISTOTY!

Při práci nebo na následek pracovního úrazu či nemoci z povolání v ČR každoročně zemře více než 100 lidí. V roce 2014 bylo Státním úřadem inspekce práce a Českým báňským úřadem registrováno celkem 105 smrtelných pracovních úrazů. V loňském roce bylo evidováno více než 41 000 pracovních úrazů s pracovní neschopností.

Tato čísla se dozvěděli novináři na tiskové konferenci ČMKOS, která se konala při příležitosti Mezinárodního vzpomínkového dne – Mezinárodního dne smutku, který připadá na 28. dubna, tedy na den, který je od roku 2003 také Světovým dnem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Předseda ČMKOS Josef Středula k tomu uvedl, že v poslední době došlo k podstatnému zhoršení právní úpravy odškodňování pracovních úrazů, protože toto odškodňování by se mělo nyní dít podle právní úpravy v novém Občanském zákoníku a nikoliv podle Zákoníku práce, jak to mu bylo dříve.

Podle této úpravy by zaměstnanec musel v soudním řízení o náhradu škody prokazovat odpovědnost svého zaměstnavatele za způsobenou škodu a zavinění s rizikem, že pokud neunese důkazní břemeno, nárok na náhradu škody nevyšoudí a bude navíc hradit soudní výdaje. Zaměstnanec by se o každý nárok musel individuálně soudit s nejistým výsledkem. Náhrada by byla vyplácena jen těm, kteří by u soudu se svojí žalobou uspěli. Tedy výrazně menšímu počtu poškozených zaměstnanců než podle Zákoníku práce a také po mnohem delší době než dnes.

ČMKOS požaduje, aby zabezpečení zaměstnanců v případě škody vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání zůstalo součástí Zákoníku práce, a aby se na tuto oblast pracovních vztahů nový Občanský zákoník nevztahoval.

Předseda ČMKOS zároveň vyjádřil názor odborů, aby odškodňování zaměstnanců bylo součástí agendy úrazové pojišťovny jako veřejné instituce, nikoliv, aby to bylo v kompetenci soukromých zdravotních pojišťoven, jako je tomu dosud, což bohužel na tripartitě hájí i zaměstnavatelé.

Na základě argumentů, přednesených vedením ČMKOS v tripartitě, vláda ČR přijala rozhodnutí ve smyslu, aby se škody vzniklé pracovním úrazem či nemocí z povolání řešili podle Zákoníku práce. Nyní je návrh této právní úpravy Zákoníku práce v Poslanecké sněmovně a jde o to, aby tato právní úprava byla ve sněmovně schválena.

Miroslav Svoboda

## VÝZNAMNÁ FÚZE STAVEBNÍCH FIREM: CEMEX PŘEVZAL HOLCIM!

V lednu t. r. byla podepsána smlouva o převzetí všech aktivit společnosti Holcim v ČR mexicickou společností CEMEX, která byla připravena dva roky. V obchodních kruzích je to komentováno jako největší fúze na českém stavebním trhu za posledních několik let. Spojením obou firem má vzniknout skupina s obratem cca 4 mld. korun za rok. Počítá se, že tato fúzovaná společnost bude v objemech prodeje druhým největším výrobcem betonu a třetím největším výrobcem cementu v ČR. Na trhu s kamenivem se stane čtyřkou. Mimochodem, po sloučení bude skupina CEMEX vlastnit 76 betonáren, 11 šterkoven, 7 kamenolomů, cementárnu, cementovou mlýnici a výrobu speciálních přísad do betonu.

Touto fúzí došlo i k téměř zdvojnásobení počtu zaměstnanců na 934 osob. Bohužel, ukázalo

se, že pro některé činnosti není v nové společnosti uplatnění (díky synergii, slučování útvarů apod.). Přáli bychom si, aby těchto personálních dopadů bylo co nejméně. Zároveň musím konstatovat, že skupina CEMEX nabízí řadu volných pracovních pozic – většinou se jedná o kvalifikované a řemeslné profese.

Stávající zaměstnanci společnosti Holcim, a dceřiných firem Ecorec a TransPlus (až na drobné výjimky) přešli do společnosti CEMEX za stejných podmínek, což znamená, že výhody, vyplývající z kolektivních smluv, vč. stejné výše mzdy a dalších benefitů, jim zůstávají zachovány. Bohužel, v rámci organizačních změn, byl v průběhu 1. čtvrtletí 2015 cca s 20ti zaměstnanci ukončen pracovní poměr.

Přestože ve společnosti CEMEX v České republice doposud žádná odborová organizace

nepůsobila, jsme vnímáni a bráni jako sociální partner za podmínek dle stávající kolektivní smlouvy a Zákoníku práce. Pokud jde o další vývoj, vše ukáže čas. Stávající kolektivní smlouva platí pro převáděné zaměstnance nejdéle do konce března 2016. S vedením společnosti jsme předběžně domluveni, že v rámci fúze celé společnosti se pokusíme uzavřít novou kolektivní smlouvu, která by platila pro všechny zaměstnance CEMEX v České republice. Výsledek se nedá předvídat, uvidíme, jak bude probíhat kolektivní vyjednávání do konce letošního roku a počátkem roku 2016.

Vladimír Ptáček, člen Představenstva OS Stavba ČR a předseda ZO OS v CEMEX Cement.

# VYHODNOCENÍ SOUTĚŽE ZLATÝ PERMON ZA ROK 2014

Každoročně se u nás vyhodnocuje soutěž za bezpečnost v hornictví „Zlatý Permon“. Vyhodnocení soutěže za loňský rok proběhlo letos 24. března 2015 na Českém báňském úřadě v Praze.

Zasedání hodnotící komise zřizovatelů cen za bezpečnost v hornictví „Zlatý Permon“ se zúčastnili statutární náměstek ČBÚ Ing. Martin

tech se umístily společnosti **Holcim a. s.**, Sklopísk z Střeleč, a. s., **Českomoravský cement, a. s.**, **Kámen a písek s. r. o.**, **EUROVIA Kame-**

**Předání ocenění vítězům soutěže Zlatý Permon**

nlomoly, a. s., **LB MINERALS s. r. o.**, **Kaznějov, České lupkové závody, a. s.** a **Českomoravský štěrk, a. s.**

Slavnostní předání cen v soutěži za bezpečnost hornictví „Zlatý Permon“ se uskutečnilo 6. května 2015 v zasedací místnosti společnosti Provodínské píský, a. s.. Ocenění předali vedoucím pracovníkům této společnosti zástupci Českého báňského úřadu, kteří tímto slavnostním aktem ocenili zaměstnance společnosti Provodínské píský za jejich práci v roce 2014 a jejich umístění na prvním místě v soutěži bezpečnosti práce Zlatý Permon za loňský rok.



Při předávání ocenění společnosti Provodínské píský, a. s., se zúčastnili představitelé oceněného podniku, Českého báňského úřadu a OS Stavba ČR (na snímku zleva doprava: předseda OBÚ se sídlem v Liberci Ing. Dalibor Hamejš, předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv, předseda představenstva Provodínské píský, a. s., Ing. Václav Cejthamr, Ph.D. at Ph.D., statutární náměstek Českého báňského úřadu Ing. Martin Štemberka, místopředseda představenstva Provodínské píský, a. s., pan Miroslav Slovák, zástupce předsedy OBÚ se sídlem v Liberci Ing. Vladimír Škarda a člen představenstva Provodínské píský, a. s., Ing. Pavel Grebeň

Společnost Provodínské píský zvítězila v kategorii III. - hornická činnost prováděná povrchovým způsobem – lom, těžba písku nebo štěrkopísku (subjekt s alespoň 51 zaměstnanci). V této kategorii se v roce 2014 zúčastnilo soutěže celkem 9 zaměstnavatelských subjektů.

Ocenění převzal z rukou statutárního náměstka Českého báňského úřadu ing. Martina Štemberky předseda představenstva společnosti Provodínské píský a. s. pan Václav Cejthamr, Ph.D. at Ph.D. Předání se dále zúčastnil za státní báňskou správu ředitel kanceláře předsedy ČBÚ ing. Bohuslav Machek, předseda OBÚ Liberec ing. Dalibor Hamejš a zástupce předsedy OBÚ Liberec ing. Vladimír Škarda, za vítěznou organizaci se převzeli ceny zúčastnili místopředseda představenstva pan Miroslav Slovák, člen představenstva Ing. Pavel Grebeň a předseda ZO OS STAVBA ČR pan Gustav Süßner. Za Odborový svaz Stavba České republiky se předání tohoto významného ocenění zúčastnil jeho předseda pan Stanislav Antoniv.

**Zdeněk Švehla**, svazový inspektor bezpečnosti práce OS Stavba ČR

Štemberka, ředitel kanceláře ČBÚ a předseda komise Ing. Bohuslav Machek, ředitel I. odboru ČBÚ Ing. Radim Mžyk, ředitel II. odboru ČBÚ Ing. Martin Malíř a svazový inspektor bezpečnosti práce OS PHGN Ing. Ivo Kavka. Ačkoliv při vyhodnocení soutěže Zlatý Permon vždy OS Stavba ČR zastupují, letos jsem se bohužel nemohl slavnostního vyhodnocení této soutěže z důvodu nemoci zúčastnit.

Ceny se udělují celkem v 5 kategoriích. Zaměstnavatelské subjekty, ve kterých působí odborové organizace OS Stavba ČR, se zúčastňují soutěže pouze v kategoriích III. a V. Ostatní kategorie jsou mimo obor činnosti těchto subjektů.

Za rok 2014 získaly ve III. kategorii první místo **Provodínské píský a. s.**, na dalších mís-

(lom Úpohlavy). Jenom chci poznamenat, že vyhodnocené firmy na dalších místech uvádíme bez uvedení pořadí a ve firmách, které jsou zvýrazněny tučným písmem, působí naše základní organizace.

Myslím si, že oceněným vítězům je nutné poblahopřát a všem zúčastněným poděkovat. Každá snaha o zlepšování úrovně v oblasti BOZP vede ke snižování pracovní úrazovosti. A život a zdraví zaměstnanců je to nejcennější.



**Ocenění za první místo v soutěži Zlatý Permon obdržela a. s. Provodínské píský**

## O SPOLUPRÁCI MEZI ČBÚ A OS STAVBA ČR ZA ROK 2014

Vyhodnocení vzájemné spolupráce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci mezi Českým báňským úřadem a Odborovým svazem Stavba České republiky za rok 2014

se uskutečnilo dne 30. března 2015 v kanceláři ředitele kanceláře předsedy ČBÚ Ing. Bohuslava Machka.

Memorandum k plnění Dohody o vzájemné spolupráci Českého báňského úřadu a Odborového svazu Stavba České republiky podepsali statutární náměstek ČBÚ Ing. Martin Štemberka a předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv (viz snímek na titulní straně Stavebníku).

Jednání k vyhodnocení vzájemné spolupráce za rok 2014 se dále zúčastnili za Český báňský úřad náměstek předsedy a ředitel

sekce právně-ekonomické JUDr. Pavel Dvořák, ředitel kanceláře předsedy Ing. Bohuslav Machek a ředitel II. odboru Ing. Martin Malíř a za OS Stavba ČR jsem zúčastnil i já, a to jako svazový inspektor bezpečnosti práce.

Nedílnou součástí memoranda je příloha s vyhodnocením plnění jednotlivých bodů smlouvy. V rámci plnění dohody se v roce 2014 svazový inspektor bezpečnosti práce zúčastnili celkem 15 prověrek Českého báňského úřadu a Obvodních báňských úřadů. V roce 2014 nedošlo v organizacích dozorovaných OBÚ, ve kterých působí OS Stavba ČR, ke vzniku žádného smrtelného nebo závažného

pracovního úrazu a ani zde nebyly šetřeny mimořádné události. Obě strany konstatovaly, že dohoda je plněna v celém rozsahu a úroveň spolupráce ve všech bodech dohody se hodnotí jako velmi dobrá. Zároveň obě strany vyjádřily vůli pokračovat v dosavadní úspěšné spolupráci.

Po slavnostním podpisu následovala neformální diskuse, kdy se obě strany informovaly o situaci v podnikatelských subjektech, které navštěvují, o výhledu do budoucna, o připravovaných čích, nové legislativě apod.

**Zdeněk Švehla**, svazový inspektor bezpečnosti práce OS Stavba ČR

# KONFERENCE ZAMĚSTNAVATELŮ A ODBORŮ O ODCHODECH DO DŮCHODU VE STAVEBNICTVÍ!

Pod názvem „Společným postupem sociálních partnerů k přípravě odvětví na změny důchodového systému – etapa I.“ uskutečňují Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR a Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS) společný projekt, jehož

cílem je v diskusích se zaměstnavateli a zaměstnanci definovat podmínky, které umožní, aby co největší počet zaměstnanců mohl vykonávat své povolání plnohodnotně až do skutečného nároku na starobní důchod.

Uvedený projekt se týká řady odvětví národního hospodářství. Patří sem i stavebnictví. Proto se také nedávno v Praze konala na téma řešení tohoto problému konference představitelů Svazu podnikatelů ve stavebnictví (SPS) v ČR a zástupců Odborového svazu Stavba ČR.

fese mají striktně předepsáno minimální vzdělání bez možnosti výjimky. Existuje pouze několik výjimek, které ale řeší situaci velmi omezeně. Proto doporučili, aby se v první řadě daly do pořádku legislativní nástroje, které by vedly k zabránění diskriminace pracovníků, k jedno-

činnost státu, zaměstnavatelů a zástupců zaměstnanců ke stanovení legislativních mechanismů pro řešení dopadů zvýšeného důchodového věku, neboť i v případě stanovení maximální hranice důchodového věku bude stejně nutné řešit problémy se zaměstnáváním starších zaměstnanců. Měl by být vytvořen stabilní důchodový systém, a to namísto dosavadního zpochybnování postavení budoucích důchodců vytvářením celospolečenského klimatu, že „se bude muset pracovat déle a nebude na důchody“.

Za ČMKOS vystoupil její ekonomický expert **Ing. Jaroslav Šulc**, CSc., který vysvětlil potřebu zrušit nesystémový krok bývalé vlády Petra Nečase s vytvořením druhého pilíře důchodového zabezpečení. Přednesl názor ČMKOS, aby byl naopak posílen třetí pilíř důchodového zabezpečení, tj. sociální přípojištění zaměstnanců prostřednictvím pojišťoven. Zároveň podotkl, že pro odbory je zajímavý i systém dalšího, tzv. paritního pilíře, uplatňovaného v řadě západních zemí. Ten je totiž tvořen příspěvkem zaměstnavatelů na spoření zaměstnanců na penzi a samotným spořením těchto zaměstnanců.



**Představitelé Svazu stavebních podnikatelů a zástupci OS Stavba ČR se - v rámci projektu „Společným postupem sociálních partnerů k přípravě odvětví na změny důchodového systému – etapa I“ – sešli na konferenci, jejímž cílem je definovat podmínky, aby co největší počet starších zaměstnanců mohl vykonávat své povolání až do jejich nároku na důchod**

Představitelé stavebních podnikatelů konstatovali, že bez ohledu na to, jak se bude vyvíjet důchodová reforma v současné době i v příštích letech, je zřejmé, že věk odchodu do důchodu se bude muset zvyšovat. Prodloužení aktivního pracovního věku přinese zcela nové nároky na všechny pracovníky ve věku nad 50 let, a to pro fyzicky, ale i pro psychicky náročná povolání. Viceprezident SPS **Ing. Pavel Ševčík** k tomu poznamenal, že v současné situaci na trhu práce se dopady prodloužení věku odchodu do důchodu neřeší u zaměstnanců a ani u zaměstnavatelů. To se podle něho musí změnit!

značnému vymezení potřebné lékařské péče a prokazování zdravotní způsobilosti atd. Za druhé, aby byl pro starší pracovníky zajištěn dostatek různých kurzů a školení s tím, že by byly vytvořeny podmínky, které by je motivovaly tyto kurzy navštěvovat.



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## Stanovisko stavebních odborů

Místopředseda OS Stavba ČR **Ing. Milan Vomela** charakterizoval práci stavbařů jako fyzicky namáhavou práci. Negativní vliv má i střídání teplot a vlhkosti při práci venku. Pro stavbařinu je charakteristická sezónnost a nárazovost tohoto zaměstnání. V důsledku těchto negativních tendencí vznikají u starších pracovníků značné zdravotní potíže, které jsou příčinou jejich vyřazování z pracovního procesu. Ve velkých stavebních společnostech, kde působí odborové organizace, odbory toto sledují, ale v malých podnicích, kde odbory nejsou, přehled o tom není. Proto by to mělo být spíše úkolem státních orgánů, aby to sledovali.

Milan Vomela dále upozornil na to, že ve stavebnictví se nedostatečně prosazuje systém zvyšování odborné kvalifikace. Některé pro-

## Odchody do důchodu musí řešit stát!

Náš svazový právník **JUDr. Lubomír Dlouhý** zdůraznil, že není stanoven maximální věk odchodu do důchodu, tzv. „zastropování“. Bývalá pravicová vládní koalice rozhodla o zásadních parametrických změnách důchodového systému bez posouzení reálných společenských dopadů ve všech souvislostech. Následky tohoto postupného zvyšování věku odchodu do důchodu mají nést samotní zaměstnanci, potažmo organizačně i zaměstnavatelé.

Lubomír Dlouhý dále zdůraznil, že zaměstnanci, kterým je v pracovním procesu nad 50 let, nacházejí nové zaměstnání těžko, a proto také většinou končí v evidenci úřadů práce a na sociálních dávkách. Navíc zde v jejich věku působí i řada dalších negativních faktorů, jako je zvýšené riziko pracovních úrazů a nemocí z povolání. Proto doporučil stanovit hranici odchodu do důchodu, tj. zrušit stávající právní úpravu neomezeného prodloužení důchodového věku. Ale v tomto případě je nezbytná sou-

## Zahraniční zkušenosti

O zkušenostech se zaváděním důchodových systémů v rámci EFBWW (Evropské federace pracovníků ve stavebnictví a dřevařství) hovořil za zaměstnavatele **Ing. Jiří Skála**, který uvedl, že příprava odvětví stavebnictví na změny v důchodu je v zemích EU značně diferencovaná. Zatím je závislá pouze na iniciativě sociálních partnerů a na politické vůli a ochotě národních vlád.

Nejlepší zkušenosti v této oblasti jsou v Německu a Rakousku. EFBWW považuje za nereálné, aby byl věk odchodu do důchodu ve stavebnictví stanoven na dosažení 67 let věku. Za nejdůležitější pokládá EFBWW vytvoření 2 až 3 pilířového systému důchodového zabezpečení, kdy kromě prvního státního pilíře by existoval i druhý pilíř, tvořený paritními fondy, tj. spořením zaměstnanců a příspěvkem zaměstnavatelů, případně i třetí pilíř, zabezpečovaný systémem sociálního přípojištění přes pojišťovny.

Z diskuse na konferenci vyplývá, že nalezení řešení daného problému odchodu do důchodu u starších pracovníků ve stavebnictví není jednoduchou záležitostí. Pravděpodobně se to bude muset řešit jako součást celého problému změn důchodového systému u nás, což je námět pro jednání tripartity, než se tím bude zabývat vláda a Parlament.

**Miroslav Svoboda**

# GALAPŘEDSTAVENÍ SILÁKŮ ZE STAVEBNÍCH ŠKOL

## VZHŮRU DO SPORTOVNÍCH SOUTĚŽÍ!

Každoročně Střední promyslová škola stavební v Rybitví pořádá Sportovní hry OS Stavba ČR v Rybitví. Ty letošní, na které vás srdečně zveme, se uskuteční ve dnech 26. a 27. června.

Na stránkách tohoto čísla Stavebníka se můžete dočíst o tom, jak je práce ve stavebnictví fyzicky a v řadě profesí i psychicky namáhavá. Znamená to jedno, že po této těžké a namáhavé dřině, kterou trpí váš organismus po celodenní práci, je nutný odpočinek. Ale, jak říkají odborníci, nikoliv si sednout k televizi či k počítačovým hrám, chce to však aktivně odpočívat. To znamená protáhnout si své tělo při sportovní činnosti. Věřím, že řada z vás tak běžně činí. Děláte jenom dobře! Vy, pravidelní čtenáři našeho svazového časopisu, jistě víte, že se každoročně můžete přihlásit do sportovních soutěží, které jsou pořádány zapálenými lidmi, tj. zaměstnanci Střední průmyslové školy v Rybitví. A tato příležitost, pro vás, opět nastává. Neváhejte tedy a zašlete na níže uvedenou adresu organizátora sportovních her pana Drahoslava Česáka svoji přihlášku.

Když se přihlásíte, můžete soutěžit v těchto disciplínách: jednak v **malé kopané** na travnatém povrchu, které se mohou zúčastnit 4 hráči + brankář (maximálně mohou být čtyři náhradníci). Dále je zde pořádána soutěž v **nohejbalu trojic** na uměléhořmotném povrchu. Přihlásit se do ní mohou tři hráči + dva náhradníci. Další disciplínou je **bowling** pro muže a ženy, do něhož se může přihlásit libovolný počet mužů a žen, přičemž 3 nejlepší muži a 2 nejlepší ženy budou za mužstvo. Také do turnaje v **minigolfu** se může přihlásit libovolný počet mužů a žen, kdy rovněž 3 nejlepší muži a 2 nejlepší ženy budou za mužstvo. Pokud jde o dispozice v soutěži ve **stolním tenise** mužů a žen, tak mužské družstvo tvoří 3 muži, kteří budou, a ženské družstvo 2 ženy, které rovněž budou. Oblíbenou disciplínou jsou i **šipky**, kterých se může zúčastnit libovolný počet mužů a žen, přičemž 3 nejlepší muži a 2 nejlepší ženy budou za družstvo. Divácky zajímavou soutěží, je určitě turnaj ve **smíšeném volejbalu** na travnatém povrchu, kterého se přirozeně zúčastní 6 hráčů, z toho minimálně 2 ženy.

Organizátoři turnaje připouštějí i určité možnosti změn v případech, kdyby se nepodařilo dát dohromady úplné družstvo a některý z hráčů, či některá z hráček by chyběli. V tom případě mohou ženy startovat za muže a za družstvo může bodovat i jeden hráč, či hráčka.

Pokud jde o udílení cen, družstva obdrží poháry za umístění na prvním až třetím místě v turnaji, a to ve všech sportovních disciplínách. V bowlingu, minigolfu, stolním tenise a šípkách získají věcné ceny a diplomy jednotlivci na 1. až 3. místě. Putovní pohár předsedy OS Stavba ČR získá kolektiv za nejvyšší bodový zisk. Rozlosování bude upraveno tak, aby se hráči mohli zúčastnit více soutěží.

Několik organizačních informací: Jízdné hradí vysílající organizace, ostatní náklady hradí OS Stavba ČR. Každý účastník her uhradí proti dokladu startovné ve výši 200,- Kč. Soutěžit mohou hráči starší 19ti let. Všichni startující jsou pojištěni proti úrazu. Přihlášky a informace můžete zaslat nejpozději do **30. 5. 2015** na adresu: Mgr. Drahoslav Česák, Střední průmyslová škola stavební, Sokolovská 148, 533 54 Rybitví, mobil: 602 487 644, tel.: 466 680 339, e-mail: [waglakca@seznam.cz](mailto:waglakca@seznam.cz).

**Josef Vach**, regionální manažer  
OS Stavba ČR



Je to již několik let, kdy se stalo Brno baštou siláků ze stavebních škol České republiky. Pořádající SŠ polytechnická, Jílová v Brně zve každoročně do své sportovní haly nejzdatnější žáky, aby porovnali své dynamické silové schopnosti ve čtyřech soutěžních disciplínách – ve shybu, v tlaku s činkou 75% hmotnosti závodníka, v trojskoku snožmo z místa a ve svisu vznesmo.

Soutěže se zúčastnilo šest stavebních škol. Slavnostní vyhlášení výsledků bylo i významnou společenskou událostí, protože v hale zazněla státní hymna a při předávání cen zněly tóny slavné písně vítězů skupiny QUEEN „We are the Champions“.

**Mgr. Miroslav Holomek**,  
ředitel přeboru ČR

### Výsledky soutěží:

**Soutěž jednotlivců** (celkem 23 závodníků):

Závodník, škola	Shyby	Tlaky	Trojskok	Svisy	Body
<b>1. Buček David</b> , SŠ polytechnická, Jílová, Brno	27	30	840 cm	37	234,50
<b>2. Vodička Tomáš</b> , SŠ technická, Zelený pruh, Praha	28	24	880 cm	23	215,50
<b>3. Trusyak Andrej</b> , SŠ polytechnická, Jílová, Brno	22	40	760 cm	32	211,00
<b>4. Kokeš Filip</b> , SŠ polytechnická, Jílová, Brno	22	32	790 cm	28	200,50
<b>5. Horáček Dominik</b> , SŠ technická, Zelený pruh, Praha	22	35	770 cm	27	198,00

**Soutěž družstev** (celkem 6 družstev):

1. SŠ polytechnická, Jílová, Brno	646,00 bodů
2. SŠ technická, Zelený pruh, Praha	590,00 bodů
3. SŠ stavební Teplice	507,50 bodů
4. SŠ stavebních řemesel Brno-Bosonohy	495,00 bodů
5. SOŠ E a S, OA a SZŠ Chomutov	471,00 bodů
6. SPŠ S a SOŠ T Ústí nad Labem	404,50 bodů

### Nejlepší výkony v jednotlivých disciplínách:

**Shyby:**

Vodička Tomáš, SŠ T Zelený pruh Praha	28 opakování
---------------------------------------	--------------

**Tlaky s činkou 75 % hmotnosti závodníka:**

Trusyak Andrej, SŠP Jílová Brno	40 opakování
---------------------------------	--------------

**Trojskok snožmo z místa:**

Hagenštoc Marek, SOŠ E a S, OA a SZŠ Chomutov	880 cm
Hejduk Lukáš, SOŠ E a S, OA a SZŠ Chomutov	880 cm
Karásek Adam, SŠ T Zelený pruh Praha	880 cm
Vodička Tomáš, SŠ T Zelený pruh Praha	880 cm

**Svisy vznesmo:**

Pereles František, SŠP Jílová Brno	40 opakování
------------------------------------	--------------