

STAVEBNÍK

ČASOPIS OS STAVBA ČR

<http://stavba.cmkos.cz>

ZÁŘÍ 2015

ROČNÍK 127 č. 5

MÍTINK ČMKOS „KONEC LEVNÉ PRÁCE V ČR“ - NOVÁ FORMA PRÁCE ODBORŮ!

Nízké mzdy a platy českých zaměstnanců nemohou být trvale hospodářskou politikou ČR, která doznívá z období pravicových vlád. Odbory odmítají politiku levné práce, která je v příkrém rozporu s rostoucími zisky většiny firem. ČMKOS podporuje legitimní požadavky, aby představitelé odborů v podnikatelské sféře, kde dosahují dobré ekonomické výsledky, vyjednávali pro rok 2016

růst reálných mezd až o 5 % procent. Platy ve veřejné správě a službách by se měly postupně dostat na důstojnou úroveň, odpovídající dobrému hospodářskému vývoji. To byly hlavní myšlenky, které zazněly na manifestacním mítinku ČMKOS na podporu kolektivního vyjednávání pro rok 2016, a který se uskutečnil 16. září v Praze-Vysočanech.

Předseda Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS) **Josef Středula** před 1500 shromážděnými odboráři z celé republiky ve sportovní hale (Sparta Aréna) představil deset důvodů, proč odbory požadují vyšší nárůst platů a mezd pro rok 2016. Když to stručně shrnu, tak jde zejména o to, že po ekonomické krizi v minulých letech se Česká republika rotuje. V loňském roce dosáhla dvouprocentního růstu HDP a letos se reálně očekává dvakrát tolik. Ekonomický růst je v převažující většině firem zajišťován vzestupem produktivity práce, a v důsledku toho je i rozpočtová politika v ČR v letošním i příštím roce nastavena pro zajištění růstu. Objem finančních prostředků na platy v sektoru veřejných služeb se pro rok 2015 zvyšuje o 3 %. O další 2 % se pak zvyšují platy u pracovníků ve státní službě. Minimální mzda se pro rok 2016 zvýší z 9200 Kč na 9900 Kč, tj. o 7,6 %. Proto zvýšení mezd o 5 % není požadavkem odtrženým od reality a toto zvýšení mezd zajišťuje spravedlivý podíl zaměstnanců na očekávaném vzestupu hospodářských výsledků firem. Po letech stagnace a poklesu toto zvýšení mezd povede k pozitivní změně celkové atmosféry ve společnosti a zároveň bude i nepřehlédnutelným přínosem pro ekonomický růst i veřejné finance.



Členové OS Stavba ČR pozorně naslouchají výkladu předsedy ČMKOS Josefa Středuly na mítinku „Konec levné práce v ČR“

Vize ČMKOS pro Českou republiku

Josef Středula připomenul, že u nás existuje řada různých vizí, ať již z různých ekonomických

ústavů, či institucí. Proto také i odbory představí svoji „Vizi ČMKOS pro Českou republiku“. Jejím smyslem bude ukázat, že neopustí-li zaměstnavatelé svoji „politiku levné práce“, nastane tak situace, kdy další mzdový vývoj v ČR začne být váž-

ným ekonomickým problémem. Analýzy ČMKOS totiž ukazují, že se Česká republika velmi nebezpečně vzdaluje úrovni mezd nejen vyspělých evropských zemí, ale máme už sedmé nejnižší mzdy v rámci celé EU. Za 25 let jsme se dostali na úroveň 28 % německých mezd, přičemž zhruba 80 % zaměstnanců v ČR ani této úrovně nedosahuje. „Po 25 letech jsme v žádném případě nedosáhli tam, kde jsme si v roce 1989 mysleli, že bychom mohli být. Říkali jsme si tehdy, že za pět let bychom se mohli dostat na úroveň Rakouska. Ti pesimističtější mluvili o osmi letech. Podle dnešních údajů bychom se na úroveň Rakouska a Německa dostali za 115 let,“ řekl k tomu Josef Středula. Proto odbory nechtějí připustit, aby čeští zaměstnanci patřili mezi nejhůře placené v rámci EU. Neodpovídají tomu ani dosahované výsledky většiny firem, ani dosahovaná úroveň produktivity práce u nás.

„Pokud se lidem přidá, pozná to i ekonomika. „Jsme citliví, když slyšíme, že prý není český zaměstnanec dostatečně produktivní, že jsme údajně línější,“ posteskl si Josef Středula. Přitom skutečnost bývá nezřídka opačná, tj. v zahraničním mateřském subjektu dosahuje intenzita práce nižších hodnot než na území ČR. Předseda

SOUSTŘEĎME SE NA KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ A ZVÝŠENÍ MEZD!

Aktuální informace o situaci ve stavebnictví a činnosti odborů při jednáních s vládou ČR a zaměstnavatelskými svazy v rámci tripartity či bilaterálních jednání, analýza Podnikových kolektivních smluv, obsahové a organizační zabezpečení II. sněmu OS Stavba ČR, zhodnocení stavu a vývoje BOZP v odvětví a I. pololetí 2015 – to byly hlavní body programu společného zasedání Předsednictva a Revizní komise OS Stavba ČR, které se uskutečnilo 23. září 2015 v pražském hotelu Olšanka.

V úvodním vystoupení předseda OS Stavba ČR **Stanislav Antoniv** informoval o jednáních delegace vedení ČMKOS s politickým grémiem ČSSD, které se uskutečnilo 10. července v Poslanecké sněmovně. Nejdůležitější otázkou, o níž odboráři s nejužším vedením sociální de-

mokracie hovořili, byl návrh státního rozpočtu na rok 2016. Dále hovořili i o legislativních otázkách, jako je otázka zrušení karenční doby, tj. aby zaměstnancům byly opět propláceny první

(Pokračování na str. 3)

(Pokračování na str. 2)

KONEC LEVNÉ PRÁCE V ČR“

(Dokončení ze strany 1)

Středula v této souvislosti ocenil premiérova slova o tom, že nyní je čas na zvýšení finančního ocenění zaměstnanců.

ČMKOS chce obdobně, jako to činí rakouské či německé odbory, aktivizovat vyjednávací týmy kolektivních smluv před zahájením kolektivního vyjednávání, a manifestační mítink by měl dát impulz k založení obdobné tradice i v ČR, s cílem vyjednat v kolektivních smlouvách pro rok 2016 spravedlivý růst mezd. Vždyť nízké mzdy a platy českých zaměstnanců nemohou být trvale hospodářskou politikou ČR, která doznívá z období pravicových vlád. Josef Středula uvedl srovnání se Slovenskem s tím, že zatímco v době dělení společného státu byly mzdy na Slovensku nižší než v ČR, nyní je to naopak s tím, že pokud by Česká republika nyní přijala euro, bylo by to pro české pracovníky nedůstojné.

Zároveň upozornil, že odbory jsou připraveny uspořádat protesty, demonstrace a také stávky. „Nechceme tyto nástroje ale použít a vyzýváme ke slušnosti při kolektivním vyjednávání,“ prohlásil Josef Středula.

Mítink ocenili předšedové odborových svazů

Dalšími řečníky v libeňské sportovní hale byli předšedové některých odborových svazů. Jako první vystoupil náš předseda Stanislav Antoniv, který vyzdvihl potřebu společného a navzájem koordinovaného postupu odborových svazů, všech odborářů. Zároveň k tomu uvedl, že prezentaci toho, co čeká odbory v rámci kolektivního vyjednávání a co zaznělo na mítinku, využijí stavební odbory i při vlastním kolektivním vyjednávání o nové Kolektivní smlouvě vyššího stupně (KSVS), které čeká náš svaz počátkem příštího roku. Vyzdvihl slova Josefa Středuly o tom, že krizi zaplatili zaměstnanci. K tomu uvedl, že v letech 2009-2013 prošlo stavebnictví nejsložitější období, kdy ztratilo práci na 55.000 zaměstnanců. Zdůraznil, že to byla ČMKOS, kdo před dvěma roky inicioval vůči nové vládě, že byla přijata průřezová opatření. „Bylo by nespravedlivé, aby z ekonomického růstu měli zisk jen majitelé, akcionáři“, uvedl. Upozornil také na přetrvávající strach mezi lidmi: „Krizi využili někteří zaměstnavatelé k zastrašování. Ale se strachem se nikam nedostaneme!“ K současné situaci dále uvedl, že chceme, aby se naši propuštění pracovníci vrátili do práce, a odmítl názory představitelů Svazu průmyslu a dopravy ČR a Hospodářské komory ČR, aby byli na volná pracovní místa u nás masově přijímáni zahraniční dělníci z Ukrajiny či odjinud. Konstatoval, že pokud by k tomu došlo, odbory požadují, aby tito zahraniční pracovníci měli mzdy ve stejné výši, jako mají kmenoví zaměstnanci firem, a zároveň, aby i sociální benefity byly na stejné úrovni.

Předseda OS Kovo Jaroslav Souček upozornil, že strach je silnou zbraní zaměstnavatelů. „Kdo se bojí, je ochoten přijmout jakékoli pracovní podmínky“, prohlásil. „Proto tak vadí odbory!“ Poukázal přitom na fakt, že existují zaměstnavatelé, kteří chtějí přeplatit zaměstnance, pokud opustí odborovou organizaci. Společnost

podle Součka směřuje k individualismu, což podporují i média. „Právě individualismem se masově ovládají, aby si ve finále nevyšimly, že hlasatelé ideologie se s lidmi nechťejí dělit,“ řekl Souček.

Jiří Dokoupil z Unie orchestrálních hudebníků za jeden z negativních projevů současné doby označil pohrdání lidskou prací. „Jak je možné, že lidé, pracující celý den, stojí frontu na sociální dávky? Pokud budeme chtít zůstat úspěšným národem s kulturním chováním, musí být kultura dostupná pro většinu lidí,“ zdůraznil Dokoupil. „Za dobrou práci si každý zaslouží dobrou mzdu – at je to dělník, prodávačka nebo člen symfonického orchestru,“ zakončil svůj příspěvek.

„Malý je ten, kdo ztratil cíl. My ale víme, jaké máme cíle. Je to ostudné, když matka samoživitelka nemůže svým dětem koupit dvě koblížky, ale



Sportovní hala Arena Sparta ve Vysočanech byla zaplněna účastníky Mítinku ČMKOS „Konec levné práce v ČR“ do posledního místečka. Dokumentuje to i tento snímek na plochu uprostřed haly a boční tribunu.

pouze jednu. Chceme to?“ vyzvala publikum předšedkyně Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníková. „Ne!“ reagovali posluchači a kromě mohutného potlesku záhy přidali i piskot. „Buďte hrdí na to, že jste odboráři,“ vyzvala předšedkyně Žitníková přítomné účastníky mítinku.

Dalšími řečníky, kteří promluvili z pódia Sparta Arény, byli předseda školských odborů František Dobšík, předseda OS dopravy Luboš Pomajbík, předsedkyně OS dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství Jaroslava Nestěrová, předseda OS textilního, oděvního a kožedělného průmyslu Luboš Heller a zástupci odborových svazů ze Slovenska, Rakouska a Německa. Ti vystoupili ve shodném duchu: odboráři v sousedních zemích totiž pracují se stejnými argumenty, jež zformulovali i jejich čeští kolegové.

Mítink byl propagandisticky účinný

K charakteristice tohoto mítinku patřilo to, že jednotlivé proslovy střídala dramatická hudba, kterou si nechalo vedení ČMKOS zkomponovat přímo pro tuto příležitost. Přirozeně, že vystoupení řečníků doplňovaly filmové šoty na velké plátno. A k výborné atmosféře ve sportovní hale přispělo i to, že mnozí účastníci mávali vlajčkami a řada z nich si oblékla trička svých odborových svazů, což bylo pro přítomné novináře a fotografy, zejména však i pracovníky několika televizních stávků, vděčným námětem pro jejich zachycení do fotoaparátů či televizních kamer.

Na závěr účastníci potleskem a povstáním přijali na podporu kolektivních smluv teze odmítající »levnou práci« v ČR, jež je v rozporu se současnými rostoucími zisky většiny firem.

Miroslav Svoboda

OHLASY NAŠICH ČLENŮ

Přirozeně jsem se zajímal i o názor na průběh a význam této akce mezi členy našeho odborového svazu. Proto jsem po mítinku několik z nich vyzpovídal.

„Nečekal jsem se, že sál pro 1500 lidí zcela zaplní. Stalo se tak. Byl to pro nás – pro odboráře velmi pozitivní signál, že když uspořádáme takovou mediálně prezentovanou akci, že se lidé sejdou a zúčastní se. Musím zdůraznit, že také velmi oceňuji prezentaci, která tam byla předvedena. Byla dobrá především v tom, že v ní byly využity podklady ČNB, dále číselná fakta a přesvědčivé argumenty z různých mediálních prezentací odborových svazů ze zahraničí či z činnosti naší Českomoravské konfederace odborových svazů. Prostě byl to vynikající mediální výstup předsedy ČMKOS Josefa Středuly, který zaznamenali přítomní novináři i televizní štáby,“ řekl mně člen Předsednictva OS Stavba ČR a předseda ZO OS HOCHTIEF CZ, a.s. Petr Janoušek. Podle něho je tato předvedená prezentace důležitá i pro základní organizace odborů v tom smyslu, že ji mohou argumentačně využít při svých jednáních o navýšení mezd v rámci kolektivního vyjednávání. Potvrdili mu to i členové výboru ZO, kteří měli v pátek 18. září výjezdní zasedání, kde kromě řady běžných otázek odborové činnosti vyhodnotili i průběh tohoto mítinku. Petr Janoušek k tomu poznamenal, že se jim snažil předvést tuto argumentaci, i když nemohl dosáhnout takového výkonu, jako to učinil ve středu Josef Středula, ale zajímavé bylo, že tohoto výjezdního zasedání se zúčastnil i personální ředitel jejich společnosti, který se sni taktó seznámil. Zároveň Petr Janoušek zdůraznil, že pořádání takovýchto mítinků je správná tendence v činnosti odborů, a že je důležité, že odbory vykočily na tuto cestu.

„Z mého pohledu je to první akce tohoto typu. Můj dojem z ní je ten, že to bylo opravdu profesionálně provedeno. Sportovní hala byla plná, sešlo se nás tam hodně lidí, a to ve všech koutů republiky. Atmosféra byla výborná,“ řekl mně člen Revizní komise OS Stavba ČR a předseda ZO LB Minerals Horní Břiza Libor Hauzner. Podle něho o významu akce svědčí i to, že byli přítomni i novináři z různých médií, a vážnosti celé události z hlediska informování veřejnosti dodala i účast několika televizních stávků z různých televizí. „Po této stránce to jednoznačně zanechalo stopu ve veřejnosti,“ dodal Libor Hauzner. Zároveň vyzdvihl význam tohoto mítinku i pro nás, pro odboráře, neboť to byl jednoznačný vzkaz pro zaměstnavatele, pro podnikatele, že během kolektivního vyjednávání hodlají odbory vznést svoje požadavky, aby bylo zaměstnancům přidáno na mzdech, aby měli i lepší sociální a pracovní podmínky. „Ve vystoupení předsedy ČMKOS Josefa Středuly sice zaznělo, že to asi nepůjde paušálně ve všech podnicích, musí se přihlížet k situaci v jednotlivých firmách. Musíme počítat i s tím, že někteří podnikatelé budou namítat, že nám, zaměstnancům, nemohou zvýšit mzdy, protože jsme »montovna Evropy«, kdy naše výrobky jsou subdodávkami pro konečné výrobky v zahraničí, zejména v Německu. Ale naše argumenty, přednesené na mítinku, jsou jednoznačné. Mítink ukázal i to, že se všichni musíme v boji za naše oprávněné požadavky odborů spojit, že musíme postupovat jednotně, všechny svazy, prostě se navzájem umět podpořit,“ dodal Hauzner.

„Hodnotím to velmi dobře. Myslím, že to byla akce v potřebném duchu, je potřeba je dále organizovat,“ řekl mně Ing. Pavel Němejc, předseda Revizní komise OS Stavba ČR a předseda ZO SMP CZ v Praze. Ocenil, že přítomní členové odborů slyšeli velmi dobré argumenty. Hovořili o této akci na jednání výboru ZO 18. září, kde se jeho členové shodli na tom, že v pořadu televizní moderátorky Michely Jílkové v České televizi předseda ČMKOS Josef Středula přímo argumentačně zazářil nad ostatními přítomnými účastníky tohoto televizního pořadu.

Obdobně pozitivně ocenil průběh tohoto mítinku i člen Předsednictva OS Stavba ČR a předseda ZO Skanska DS Olomouc Milan Fišer, který rovněž ocenil vystoupení předsedy ČMKOS na mítinku s tím, že členové jeho základní organizace si všimli i mediální prezentace této akce ČMKOS v televizi Nova, což nebývá obvyklé.

Miroslav Svoboda

SOUSTŘEDME SE NA KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ A ZVÝŠENÍ MEZD!

(Dokončení ze strany 1)

tři dny jejich nemoci. Druhou zásadní otázkou na téma legislativy byl návrh, aby jednu třetinu dozorčích rad společností a firem získali odboráři, jakožto zástupci zaměstnanců, což je v řadě zemí na západ od nás běžné. Diskutovalo se i o návrhu Odborového svazu obchodu, aby se nepracovalo v hypermarketech a supermarketech o některých svátcích. K uvedeným tématům se členové delegace ČMKOS dozvěděli, že tyto návrhy je složité prosadit ve vládě, kdy hnutí ANO je proti těmto návrhům a další vládní strana KDU-ČSL spíše lavíruje. Proto některé z těchto záležitostí se bude ČSSD snažit prosadit formou poslaneckých iniciativ, což vyvolává otázku, zda se to poslancům ČSSD podaří ve sněmovně vůbec prosadit.

Stavebnictví nastartovalo ke svému růstu

Stanislav Antoniv se dále věnoval svým jednáním s premiérem Bohuslavem Sobotkou a s prezidentem Svazu podnikatelů ve stavebnictví (SPS) v ČR Ing. Václavem Matyášem, která se týkala návrhu státního rozpočtu na rok 2016 a s tím spojeného dalšího rozvoje stavebnictví u nás. Z těchto jednání vyplynulo, že po letech krize 2010-2013, kdy ze stavebnictví odešlo 55.000 zaměstnanců, nastal pozitivní posun, kdy stavební firmy dostávají více zakázek. Zásadním problémem však zůstává otázka legislativy v této oblasti, tj. především příprava novelizace stavebního zákona a zákona o veřejných zakázkách, a to s cílem urychlit stavební řízení. Z reakce premiéra Sobotky vyplývá, že si členové vlády jsou vědomi, že původní sliby, jak tuto otázku změnit v legislativě posunout dopředu, se jim časově nedaří plnit. I když, zatím vláda jako celek slibuje, že dané termíny splní.

Při jednání s prezidentem SPS Matyášem ho předseda Antoniv ujistil, že stavební odbory plně podpoří veškeré iniciativy Svazu podnikatelů ve stavebnictví, které se týkají změn v legislativě, urychlení stavebního řízení a snahy dostat více stavebních zakázek od státu. Pokud jde o legislativu, předseda Antoniv upozornil prezidenta SPS Václava Matyáše, že bude záležet i na tom, jak budou stavební podnikatelé lobbovat ve vládě i v Poslanecké sněmovně za urychlení potřebných změn v legislativě.

Předseda Antoniv dále zdůraznil, že zásadním problémem, o němž hodlají odbory se stavebními podnikateli hovořit, je otázka nové Kolektivní smlouvy vyššího stupně na léta 2016-2019 a zvyšování mezd při uzavírání podnikových kolektivních smluv na rok 2016. Tomuto tématu by mělo být věnováno i další společné jednání Exekutivy SPS a Předsednictva OS Stavba ČR, které by se mělo uskutečnit 11. listopadu v hotelu Olšanka. Oba představitelé se rovněž shodli na tom, že program tohoto společného zasedání stavebních podnikatelů a odborů bude nutné ještě upřesnit, a to na základě dalšího vývoje našeho stavebnictví v návaznosti na vládou schválený státní rozpočet na rok 2016 a jeho projednávání v Poslanecké sněmovně.

Mediální úspěch mítinku ČMKOS „Konec levné práce v ČR“

V další části svého vystoupení předseda Antoniv poděkoval všem členům našeho odborového svazu, kteří se zúčastnili mítinku ČMKOS

„Konec levné práce v ČR“ a konstatoval, že tato akce měla velký pozitivní význam z hlediska použitých argumentů, které účastníkům mítinku předvedl předseda ČMKOS Josef Středula, a které jsou cenné pro využití v průběhu dalšího kolektivního vyjednávání pro rok 2016. Stanislav Antoniv zároveň vyzdvihl mediální význam této odborové akce, kdy různí ekonomové ve svých vyjádřeních pro řadu médií nebyli schopni svými názory vyvážit argumentaci, kterou předvedl Josef Středula. To ostatně v diskusi k tomuto tématu potvrdili i jednotliví členové předsednictva a revizní komise. Zejména ocenili vystoupení předsedy ČMKOS J. Středuly v televizním pořadu moderátorky České televize Michaely Jilkové, který v něm argumentačně porazil přítomné podnikatele a ekonomy. Stanislav Antoniv diskusi na toto téma shrnul s tím, že tento mítink, který byl první akcí odborů tohoto druhu, je nutné při práci odborů dále umět využívat, a to jakožto jeden z účinných nástrojů prosazování odborové politiky jak mezi podnikateli, tak v širší veřejnosti.

Mimořádná tripartita ke státnímu rozpočtu

Ve čtvrtek 17. září se uskutečnila zaměstnavatelů a odborů tolik očekávaná mimořádná tripartita, která je svolávána pod jejím oficiál-



Předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv (uprostřed čelního stolu) informuje členy Předsednictva a Revizní komise OS Stavba ČR o konkrétní situaci ve stavebnictví a aktuálním vývoji v rámci tripartitního a bipartitního jednání se sociálními partnery, tj. vládou ČR a zaměstnavateli.

ním názvem: zasedání Rady hospodářské a sociální dohody ČR. Na jejím programu byl jediný bod – návrh státního rozpočtu na rok 2016. Předseda Antoniv uvedl, že prezident SPS Václav Matyáš, který se vzhledem k jeho nemoci nemohl jednání tripartity zúčastnit, ho požádal, aby na tripartitě vystupoval i jménem Svazu podnikatelů ve stavebnictví v tom smyslu, že stavebním podnikatelům a odborům jde společně o to, aby po letech krize nastal takový rozvoj českého stavebnictví, aby společnosti a firmy získaly řadu nových zakázek. Stanislav Antoniv k tomu zároveň poznamenal, že stavebním odborům jde zároveň i o to, aby se do stavebnictví vrátilo i oněch 55.000 zaměstnanců, kteří v letech krize museli odejít.

Během jednání tripartity se přirozeně hovořilo o všech otázkách dalšího rozvoje hospodářství České republiky. Když se dostala na řadu problematika stavebnictví, slovo si vzal i vicepremiér a ministr financí Andrej Babiš, který ocenil postoj našeho předsedy Antoniva, který na tripartitě podpořil potřebu prosadit zákon o elektronické evidenci tržeb. Zároveň se kriticky vyjádřil na adresu stavebních spo-

lečností a firem v tom smyslu, že by pro stavebnictví byly i vyšší finanční prostředky ve státním rozpočtu, ale problém spočívá v tom, že řada z nich odmítá nabízené zakázky se zdůvodněním, že nemá na jejich pokrytí kapacity, zkrátka, že firmy nemají na tuto práci lidi. V diskusi k tomuto tématu na tripartitě se ukázalo, že tato informace pochází ze sdělení jedné naší významné stavební firmy, která vyhrála jednu důležitou zakázku, ale nakonec ji odmítla se zdůvodněním o nedostatku svých pracovních kapacit. Podle našeho předsedy byla chyba na tom, jak odpověděl vicepremiéroví Babišovi, že tato společnost, která neměla zajištěny dostatečné kapacity, neměla být k této soutěži o zakázku připuštěna.

Podle Stanislava Antoniva je řešení této otázky, to je zajištění dostatečného množství zaměstnanců pro práci na přidělených zakázkách, důležité i z hlediska toho, aby stavební podnikatelé se nesnažili tímto faktem zdůvodňovat i nábor nových pracovních sil ze zahraničí, zejména z Ukrajiny. Jde o to, že stále kmenové zaměstnance by neměli nahrazovat zahraniční dělníci za nižší mzdy. Stavební odbory, jak Stanislav Antoniv zdůraznil, trvají na tom, aby i případní zahraniční dělníci měli mzdy ve stejné výši, jako ti naši kmenoví, a zároveň; aby měli i stejné pracovní a sociální podmínky.

K této části vystoupení předsedy Antoniva se vyzpoudiva živá diskuse členů předsednictva i revizní komise, v níž, zazněly poznatky o tom, že když řada velkých firem propouštěla v době krize své zaměstnance, tak ti, aby užívali své rodiny, odešli pracovat buď na volnou nohu jako OSVČ či si našli zaměstnání v jiném oboru. Proto bude pro tyto firmy těžké je nabrat zpět.

Předseda Antoniv rovněž upozornil na situaci, která nastala kolem schválení zákona o elektronické evidenci tržeb. Původní termín, že by zákon platil od 1. dubna 2016, byl ministerstvem financí posunut na 1. července 2016. Ukazuje se, že opozice vyhrožuje vládě ČR zablokováním a neschválením tohoto zákona. Stanislav Antoniv v této souvislosti upozornil členy tripartity, že vláda by měla využít své převahy počtu koaličních vládních poslanců v Poslanecké sněmovně a tam uvedený zákon touto početní silou prosadit a nechat poslanci schválit. Faktem je, že by to měla vláda učinit, již kvůli tomu, že v návrhu státního rozpočtu na rok 2016 s těmito financemi, tj. odvodem daní prostřednictvím elektronické evidence tržeb, počítá od 1. července 2016.

Kolektivní vyjednávání na programu dne

V další části jednání předsednictva a revizní komise se hovořilo o analýze podnikových smluv, o přípravě říjnových regionálních konferencí a prosincového II. Sněmu OS Stavba ČR a o dalších odborových otázkách, jako je vyhodnocení BOZP za 1. pololetí 2015, zahraniční aktivity OS apod. Základní myšlenkou při jednání o všech těchto bodech bylo, že během nastávajících podzimních měsíců si musíme vyjasnit, s čím, jako odborový svaz i jednotlivé základní organizace, půjdeme do kolektivního vyjednávání na počátku roku 2016.

Miroslav Svoboda

O SPOLEČNÉM POSTUPU NA PODZIMNÍM KONGRESU EFBWW VE VARŠAVĚ!

Na konci srpna se ve Vídni uskutečnila dvoudenní (27. a 28. 8.) schůzka tzv. Wiesbadenské skupiny, jejímiž členy jsou odborové svazy ve stavebnictví z Rakouska, Německa, Slovenska, Polska, Maďarska a České republiky, a to s cílem připravit jejich společný postoj a postup pro jednání kongresu EFBWW, který proběhne na podzim ve Varšavě.

Schůzku řídil předseda rakouského GBH Josef Muchitsch, který na úvod vymezil hlavní témata. Prvním z nich bylo projednání samotné přípravy na toto podzimní shromáždění EFBWW (Evropské federace pracovníků ve stavebnictví a dřevoprůmyslu) a druhým byla otázka spolupráce mezi BWI (Světová odborová federace ve stavebnictví a dřevoprůmyslu) a EFBWW.

Předseda Muchitsch ve svém úvodním projevu uvedl, že se musí stanovit témata a vypracovat návrhy jednotlivých rezolucí, které budou navrženy a kongresem přijaty. Zdůraznil, že je nutné provést změnu struktury EFBWW tak, aby její činnost byla efektivnější a aby nedocházelo ke zdvojení práce evropské sekce BWI a EFBWW. Ve své činnosti se musí EFBWW zaměřovat nejen na EU, ale na celou Evropu, zejména i na kandidátské země. Navrhl, aby se v rámci této schůzky účastníci dohodli na společných kandidátech do jednotlivých funkcí, aby ve volbách ve Varšavě všechny organizace vystupovaly jednotně.

Ža OS Stavba ČR jsem vystoupil já jako místopředseda našeho odborového svazu. Informoval jsem přítomné o tom, že sice máme v rámci našeho svazu omezené prostředky a možnosti, ale že rozhodně podpoříme na podzimním kongresu vše, co bude ve Vídni dohodnuto.

Předsedkyně slovenského IOZ (Integrovaného odborového svazu) Marta Brodzianská připomněla, že příprava na podzimní kongres ve Varšavě už ve skutečnosti začala vloni na schůzce Wiesbadenské skupiny v Drážďanech. Hovořilo se tam o tom, že už začne obsahová příprava, a byly přislíbeny dokumenty ke konzultaci; ty však nebyly dodány. Přišel jen návrh stanov v angličtině a návrh společné rezoluce. Na této vídeňské schůzce by se měla probrat rezoluce a také stanoví akční plán, podle kterého se bude v budoucnu pracovat. V závěru konstatovala, že jejich svaz podpoří dohodnutého kandidáta.

Viceprezident EFBWW a předseda polského odborového svazu Budowlani Zbigniew Janowski zdůraznil, že účastníci této vídeňské schůzky by se měli shodnout na společném postupu na kongresu ve Varšavě. Upozornil, že již na konferenci konané začátkem července ve Vídni byla přijata rezoluce, která byla rozeslána, přičemž polský odborový svaz vznesl několik podnětů do dokumentů pro varšavský kongres s tím, že pokud budou schváleny, lze je uplatňovat v praxi. „Nestačí se scházet, ale musíme si stanovit konkrétní odpovědnost. Je potřeba sepsat program, ale současně zajistit jeho naplnění,“ uvedl. Zároveň prohlásil, že je-

jih svaz podpoří společného kandidáta, kterého Wiesbadenská skupina navrhne.

Předseda maďarského odborového svazu EFEDOSZSZ Gyula Pallagi podpořil kritická slova slovenské předsedkyně o tom, že na setkání v Drážďanech byly přislíbeny podklady, které nepřišly. „Často se stává, že se na kongresu schválí dokumenty, avšak ve skutečnosti se nic neděje. Je důležité toto změnit,“ řekl s tím, že rovněž i maďarští delegáti podpoří každého společného kandidáta.

Předseda IG-Bau Dietmar Schäffers zdůraznil myšlenku, že Kongres EFBWW ve Varšavě je velkou šancí, jak nastartovat změny. „Ve vedení obou organizací se musí něco pohnout a my je k tomu musíme přinutit. Musíme hledat společná řešení a definovat své plány a cíle a přitom si rozdělit role. Není možné, aby jeden člen skupiny sám nesl odpovědnost např. za předávání informací všem ostatním,“ prohlásil.

V další části diskuse od účastníků této vídeňské schůzky zaznělo, že je nutné změnit práci v EFBWW a v BWI, nově nastavit jejich strukturu, a obě organizace by také měly lépe spolupracovat v evropských záležitostech. Zároveň se probíraly otázky kandidatury zástupců odborových svazů z jednotlivých zemí do vrcholných orgánů EFBWW. Účastníci této vídeňské schůzky se v závěru jednání shodli na tom, že příští schůzka se uskuteční v ČR v květnu 2016 s tím, že OS Stavba ČR navrhne během září konkrétní termín.

Ing. Milan Vomela,
místopředseda OS Stavba ČR

NOVELIZACE ZÁKONÍKU PRÁCE

Dnem 1. 10. 2015 nabývá účinnosti zákon č. 205/2015 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zrušuje se zákon č. 266/2006 Sb., o úrazovém pojištění zaměstnanců, a zrušují nebo mění se některé další zákony.

Zákon byl publikován v částce 83 Sbírky zákonů České republiky. Touto změnou ZP došlo k posílení právní ochrany zaměstnanců a rovněž právního postavení odborových organizací, a to mimo jiné nespornou zásluhou ČMKOS jako zástupce zaměstnanců v RHSD a připomínkového místa legislativního procesu. Současně byly provedeny některé legislativně technické změny upřesněním právní úpravy v některých ustanoveních. Účelem této právní informace je, zejména s ohledem na její žádoucí rozsah i přehlednost, zmínit zejména nejpodstatnější změny, proto níže uvedený přehled změn ZP nepředstavuje taxativní výčet.

§ 1a odst. 2 ZP: „zásada spravedlivého odměňování zaměstnance“ vyjadřuje hodnoty, které chrání veřejný pořádek

§ 76 odst. 5 se zrušuje, v návaznosti na tuto změnu se nově v § 77 odst. 4 ZP upravuje zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti.

V § 33 odst. 2 se slova „sdružení občanů“ nahrazují slovy „spolku, odborové organizace“ (legislativně technická změna s ohledem na pojmy dle nového občanského zákoníku).

Část jedenáctá ZP obsahuje nově komplexní úpravu náhrady majetkové a nemajetkové újmy (§ 248 – §271u ZP), tudíž problematiky dosavadní náhrady škody, obsahující odpovědnost zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli (§ 250 a násl. ZP), odpovědnost zaměstnavatele za škodu způsobenou zaměstnanci (§ 265 a násl. ZP), odpovědnost zaměstnavatele za škodu při pracovních úrazech a nemocech z povolání (§365 a násl. ZP).

Dochází k legislativní úpravě, která jednak reaguje na změnu pojmů podle nového občanského zákoníku v této oblasti, zejména však z hlediska legislativního správně zahrnuje komplexně celou právní úpravu újmy majetkové (škodý) i újmy nemajetkové, a konkrétně v §§ 269 a násl. ZP odpovědnost zaměstnavatele za škodu v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání. Je třeba zdůraznit, že z hlediska práv a povinností, předmětu

a rozsahu plnění nedochází k žádné faktické změně.

§ 320a ZP je nové významné ustanovení, které stanoví, že náklady vzniklé činností odborových organizací a organizací zaměstnavatelů, podporující vzájemná jednání na celostátní nebo krajské úrovni, hradí stát na základě dohody v RHSD.

Podle nového znění § 322 odst. 2 ZP náklady na školení k prohloubení kvalifikace svazových inspektorů bezpečnosti práce pověřených výkonem odborové kontroly hradí stát.

Nový § 324 ZP stanoví, že „odborové organizace a organizace zaměstnavatelů se považují za veřejně prospěšné právnické osoby“. Tato právní úprava je velmi důležitá a má zásadní pozitivní význam ve věci právního postavení odborových organizací vzhledem k připravovanému přijetí zákona o statusu veřejně prospěšnosti právnických osob. Pro odborové organizace z toho mimo jiné vyplývá, že nebudou muset být účastníky soudního řízení v několika fázích.

Nové je rovněž znění § 365 odst. 1 ZP.

Část dvanáctá zákona č. 205/2015 Sb. zrušuje zákon o úrazovém pojištění zaměstnanců č. 266/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů

JUDr. Lubomír Dlouhý,
svazový právník

EVIDENCE ODPRACOVANÉ PRACOVNÍ DOBY A DOCHÁZKY

Když vyslovíme tuto větu, můžeme konstatovat, že se ve většině případů v praxi jedná o jeden z bezproblémových právních institutů, obsažených v zákoníku práce, kdy přitom nedochází k aplikačním problémům. Asi se ptáte, proč se tedy vůbec touto záležitostí v tomto článku zabývat, když nepochybně existuje řada jiných výkladových problémů v pracovněprávních vztazích?

Na to je totiž tato odpověď, že situace se může změnit v důsledku snahy některých zaměstnavatelů zavádět nové moderní technologie, a to i do oblasti zpracování údajů o odpracované pracovní době ve vztahu k evidenci docházky. Ze zdánlivě neexistujícího problému může nastat, v důsledku různě motivované aktivity zaměstnavatele, docela závažný právní problém neoprávněného zásahu do osobní integrity zaměstnance, s možností následného postihu zaměstnavatele za protiprávní jednání.



JUDr. Lubomír Dlouhý

V uplynulém období jsem se právě setkal s několika dotazy na dané téma, kdy předkládaná situace měla různé modifikace, podstata problému však byla stejná. Chtěl bych proto v následujícím textu zmínit některé právní aspekty a souvislosti, přičemž hlavní smysl spočívá zejména v právní prevenci.

Podle § 96 odst. 1 ZP je **zaměstnavatel povinen vést u jednotlivých zaměstnanců evidenci odpracované pracovní doby**, přičemž formu evidence zákon nestanoví a lze ji tudíž vést písemným či elektronickým způsobem. Podmínkou je, aby zvolený způsob byl průkazný a vypovídá o skutečnostech, které jsou podle uvedeného ustanovení ZP předmětem evidence.

Od povinného vedení evidence odpracované pracovní doby je třeba odlišovat **evidenci docházky, jejíž vedení žádný právní předpis nevyžaduje**, avšak často bývá v praxi podkladem právě pro evidenci pracovní doby. Evidence docházky a evidence odpracované pracovní doby jsou dvě odlišné skutečnosti, protože evidence docházky pouze znamená prokázání přítomnosti zaměstnance na pracovišti, kam navíc musí vstoupit určitou dobu před počátkem pracovní doby a opustit toto pracoviště může až po skončení pracovní doby. Například v případě zaznamenávání příchodu a odchodu při vstupu do areálu zaměstnavatele ve vratnici objektu nemusí tento záznam představovat faktickou evidenci odpracované doby v případě, že dané pracoviště je vzdáleno od vstupu do objektu. Záležejí samozřejmě vždy na charakteru vykonávané práce, organizaci samotného výkonu práce a dalších specifických podmínkách jednotlivých pracovišť u zaměstnavatelů, jak

se zmíněná povinná evidence odpracované pracovní doby provádí. V praxi existují písemné i elektronické docházkové systémy, nicméně někteří zaměstnavatelé by rádi realizovali evidenci odpracované pracovní doby i docházky za použití snímání biometrických údajů zaměstnanců (dále „biometrický docházkový systém“).

Konkrétně se obvykle jedná o snímání otisků prstů nebo obličeje zaměstnance, které by bylo z hlediska zaměstnavatele jednoduché a průkazné, jakož i nepochybnitelné. Podle § 9 zákona č. 101/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů, o ochraně osobních údajů, je možné zpracovávat citlivé osobní údaje, mezi které náleží otisky prstů i obličeje člověka (pojem dle nového občanského zákoníku) pouze s výslovným souhlasem subjektů údajů. Existenci souhlasu každého zaměstnance by musel zaměstnavatel prokázat po celou dobu zpracování údajů, přičemž zaměstnanec může svůj souhlas kdykoliv odvolat s okamžitou účinností, a tím by se systém stal v praxi nepoužitelným. V této souvislosti je významné Stanovisko Úřadu pro ochranu osobních údajů č. 3 /2009, ve kterém se mimo jiné uvádí, že „**zpracování biometrických údajů pro účely evidence docházky do zaměstnání lze posuzovat jako nepřiměřené ve vztahu k rozsahu a účelu zpracování**, které je povinen stanovit každý správce údajů. V důsledku toho může docházet k porušení povinností podle § 5 odst. 1 písm. d) zák. č. 101/2009 Sb., a to i v případě výslovného souhlasu subjektů údajů. Na takový postup zaměstnavatele lze podat u Úřadu stížnost“.

Z výše uvedeného vyplývá, že případné **zavedení evidence odpracované pracovní**



doby či evidence docházky systémem snímání biometrických údajů, ať už ve vzájemné souvislosti nebo nikoliv, svou podstatou **není v souladu s platnou právní úpravou**. Lze samozřejmě hledat různá technická řešení, která budou zdánlivě vyhovovat stanovené právní úpravě (viz komerční nabídky různých systémů), při důsledném právním posouzení nelze podle mého názoru dospět k odlišnému stanovisku, než je vyjádřeno. Pokud by se zaměstnavatel snažil realizovat předmětný docházkový systém, je stejně jeho povinností věc projednat ve smyslu § 287 odst. 2 písm. g) ZP s odborovou organizací, protože se nepochybně jedná o opatření, týkající se většího počtu zaměstnanců. V tom případě by odborová organizace měla vyjádřit své zásadně záporné stanovisko, a to již z toho důvodu, že zastupuje zájmy zaměst-

nanců a její vyjádření případného souhlasu nemůže v tomto případě jakkoliv nahradit individuální souhlas zaměstnanců.

JUDr. Lubomír Dlouhý,
svazový právník

NOVELIZACE ZÁKONA O ZAMĚSTNANOSTI

Dnem 1. 10. 2015 nabyvá účinnosti zákon č. 203/2015 Sb., kterým se mění zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Zákon č. 203/2015 Sb. byl publikován v částce 83 Sbírky zákonů České republiky.

Tento zákon kromě jiného přináší zásadní změnu, a to na základě mnohaletého úsilí odborů, zejména ČMKOS, a sice právní úpravu **příspěvku v době částečné nezaměstnanosti (český „kurzarbeit“)**. Ustanovení § 115 zákona o zaměstnanosti obsahuje novou právní úpravu, která je pozitivním řešením pro zaměstnance, zaměstnavatele i stát. Její zásadní principy spočívají zejména v následujícím:

Příspěvek v době částečné nezaměstnanosti (dále jen „příspěvek“) může úřad práce poskytnout zaměstnavateli, který není uveden v § 109, odst. 3 ZP, tj. zaměstnavateli mimo tzv. rozpočtovou sféru, **na základě písemné dohody uzavřené s ním po předchozím souhlasu vlády**, pokud na straně zaměstnavatele nastane překážka v práci z důvodu uvedeného v § 209 odst. 1 ZP, nebo z důvodu přerušení práce způsobené živelní událostí podle § 207 písm. b) ZP, pokud zaměstnavatel nemůže zaměstnanci přidělovat práci nejméně ve 20% stanovené týdenní pracovní doby

Taxativně vymezené podmínky poskytnutí příspěvku jsou stanoveny v § 115 v písm. a) až c) odstavce 1, a doklady, které je nutné přiložit k žádosti, jsou uvedeny v odst. 2 písm. a) až d) tohoto ustanovení.

Na základě zmíněné dohody, při splnění všech stanovených podmínek bude zaměstnavatel poskytovat zaměstnanci náhradu mzdy ve výši **nejméně 70% průměrného výdělku**, přičemž z této částky **uhradí zaměstnavatel 50% a výše příspěvku státu prostřednictvím úřadu práce činí 20%**. Výše příspěvku státu však činí nejvýše 12,5% průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku, ve kterém byla uzavřena dohoda o poskytnutí příspěvku.

Příspěvek může být poskytován v době trvání překážky v práci nejdéle po dobu 6 měsíců s možností jednoho opakování o stejnou dobu

V době sjednané pro poskytování příspěvku zaměstnavatel nerozvažuje se zaměstnancem, na kterého bude příspěvek poskytován, pracovní poměr z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c) ZP.

§ 115 odst. 4 zákona o zaměstnanosti obsahuje zmocnění k vydání nařízení vlády, které upraví další stanovené podmínky.

JUDr. Lubomír Dlouhý,
svazový právník

LETNÍ SPORTOVNÍ HRY OS STAVBA ČR RYBITVÍ 2015



Shromáždění účastníků Letních sportovních her OS Stavba ČR Rybitví 2015

Koncem měsíce června, konkrétně ve dnech 26. a 27. června 2015, proběhly Letní sportovní hry stavbařů, které pořádaly OS Stavba ČR ve spolupráci s SPS Stavební Pardubice a TJ SPSS.

Hlavním koordinátorem celé akce, kterému patří velký dík, byl jako vždy Mgr. Drahošlav Česák, který mezi významnými hosty přivítal ředitelku školy **Mgr., Bc. Renatu Petružálkovou** a starostu obce Rybitví **Ing. Radima Voltra**.

Soutěžní klání probíhalo v disciplínách: bowling, malá kopaná, nohejbal minigolf, stolní tenis, volejbal a šipky. V rámci her bylo předáno celkem 67 pohárů a diplomů. Nejcenější trofej „Putovní pohár předsedy OS“

si po roční odmlce odvezla DINASKA SVITAVY.

Občerstvení zajišťovala místní školní kuchyně a první večer byl naplněn tancem a hudbou DJ Augiče. Zapotřebí je poděkovat i rozhodčím a pomocnému personálu, který zajistil řádný průběh celé akce. Na příští rok organizátoři počítají s grilováním a rozšířením disciplín, které by měly přilákat i další soutěžící.

Stanislav Augustin, regionální manažer

PUTOVNÍ POHÁR

PŘEDSEDY OS STAVBA ČR:

1. Dinaska Svitavy	148
2. Kovona Systém	147
3. Schiedel Teplice	126
4. Schiedel Zliv	124
5. Provodínské Písky	112
6. Skanska DS	109
7. Eurovia Jakubčovice	80
8. SPSS Pardubice Rybitví	74
9. OS Stavba ČR	66
10. Refractories Velké Opatovice	56
11. CHKZ Chlumčany	51

SKONČIL 51. ROČNÍK SPORTOVNÍCH PŘEBORŮ STAVEBNÍCH ŠKOL

Ve čtvrtek 25. 6. 2015 v Praze v Hotelu Olšanka proběhlo slavnostní celkové vyhodnocení Přeborů České republiky stavebních škol sezóny 2014/2015 v celkem deseti sportovních disciplínách

Zástupci Sportovní komise OS Stavba ČR vyhodnotili sezónu 2014/2015 kladně a poděkovali všem pořadatelům jednotlivých přeborů za jejich skvělou práci. Konstatovali, že všechny přebory proběhly v duchu fair play. Všichni se shodli, že důležitý a velmi prospěšný je kamarádský duch těchto akcí. Dále kvitovali, že nikdo neutrpěl žádný úraz během všech sportovních akcí.

Místopředseda OS Stavba ČR Ing. Milan Vomela spolu se zástupcem Oborové zdravotní pojišťovny zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví PhDr. Lubomírem Zemánkem a předsedou Sportovní komise Zdeňkem Čihákem předali krásné poháry. Pohár pro celkového vítěze převzal zástupce ředitele a statutární zástupce Střední školy technické, Zelený pruh, Praha 4, Mgr. Dušan Jahoda.

hoda spolu s učitelem Mgr. Štefanem Mestrem.

CELKOVÉ POŘADÍ SEZÓNY 2014/2015:

1. Střední škola technická, Praha 4
 2. Střední odborná škola energetická a stavební, Obchodní akademie a Střední zdravotnická škola Chomutov
 3. Střední škola stavební Teplice
- Jedenapadesátý ročník přeborů České republiky stavebních škol skončil. Přejeme do 52. ročníku hodně sportovních úspěchů, kvalitních výkonů a fair play.

Josef Vach,
regionální manažer



Shromáždění členů Sportovní komise OS Stavba ČR k vyhodnocení sezóny 2014/2015 (zleva: Pavel Antl - SŠ Teplice, PhDr. Lubomír Zemánek - OZP, Zdeňk Čihák - předseda sportovní komise OS Stavba ČR, Mgr. Štefan Mester - učitel SŠ technická Praha, Mgr. Dušan Jahoda - zástupce ředitele a statutární zástupce SŠ technická Praha, Andrea Gubelová - ESOZ Chomutov, Karel Merolt - ESOZ Chomutov a Ing. Milan Vomela - místopředseda OS Stavba ČR)

TERMÍNY KONÁNÍ REGIONÁLNÍCH KONFERENCÍ:

Praha + střední Čechy:	6. 10. 2015
Plzeň:	7. 10. 2015
České Budějovice	8. 10. 2015
Ústí nad Labem	20. 10. 2015
Hradec Králové	21. 10. 2015
Brno	13. 10. 2015
Olomouc	14. 10. 2015
Ostrava	15. 10. 2015

Zahájení regionálních konferencí je vždy v 9.00 hod.