

STAVEBNÍK

ČASOPIS OS STAVBA ČR

<http://stavba.cmkos.cz>

ČERVENEC 2016

ROČNÍK 128 č. 4

ČEKÁ NÁS OBDOBÍ AKTIVNĚJŠÍHO PROSAZOVÁNÍ POŽADAVKŮ ODBORŮ!

Návrh programu říjnových zasedání Regionálních konferencí OS Stavba ČR, rozpracování závěrů III. zasedání Sněmu OS, vyhodnocení spolupráce s orgány státního odborného dozoru (SOD) nad BOZP, dále projednání zahraničních aktivit a jednotlivých zpráv Sportovní komise, Komise seniorů, Komise mladých OS a finančních a majetkových otázek – to byly hlavní body programu zasedání Předsednictva OS Stavba ČR, které se uskutečnilo 22. června v Praze.

návrhů odborů. V diskusi o minimální mzdě uvedli zaměstnavatelé, že si představují růst minimální mzdy na 10.500,- Kč.

Pokud jde o vývoj v českém stavebnictví, tak na setkání předsedy Antoniva s prezidentem Svazu podnikatelů ve stavebnictví v ČR Václava

Předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv seznámil přítomné s tím, co je projednáváno na jednáních Rady ČMKOS, tj. orgánu, který je složen z předsedů jednotlivých odborových svazů. Hlavním tématem při květnovém zasedání Rady ČMKOS bylo opětovně vyhlášení významné zářijové akce ČMKOS, tentokrát pod názvem „Konec levné práce v ČR“, která se uskuteční 7. září, a to již tradičně od 10.00 hod. v hale Sparty v pražských Vysočanech.

Poté předseda Antoniv přešel k informování o jednání Sněmu ČMKOS, které se konalo 24. května za účasti předsedy vlády ČR Bohuslava Sobotky, kdy premiér reagoval na řadu konkrétních dotazů členů Sněmu ČMKOS, ať už se týkaly otázky růstu platů ve veřejné sféře, zejména ve školství a zdravotnictví, či pomoci vlády ČR horníkům v OKD. Předseda Stanislav Antoniv k tomu uvedl, že on sám na jednání Sněmu ČMKOS vystoupil s kritickou připomínkou toho, jak se odborům daří, či nedaří, prosazovat jejich požadavky vůči vládě ČR a zaměstnavatelům. Poukázal na to, že podle názoru některých členů vlády, zejména místopředsedy vlády a ministra financí Andreje Babiše, se musí dohodnout zaměstnavatelé a odbory a vláda ČR to potom posvětit. Zároveň upozornil, že prosadit požadavky odborů cestou poslanceckých návrhů není rovněž jednoduché, neboť je podporují pouze kluby ČSSD a KSČM, přičemž kluby hnutí ANO a KDU-ČSL je v řadě případů neakceptují a tudíž nemají šanci na přijetí.

V této souvislosti předseda Antoniv hovořil i o květnovém jednání tripartity, kdy na jejím



Předsednictvo OS Stavba ČR se tentokrát konalo v nových prostorách, tj. v zasedací místnosti OS Stavba ČR na adrese svazu OS Stavba ČR, nám. Winstona Churchilla 1800/2

programu mělo být projednání návrhu novely Zákoníku práce a novely stavebního zákona včetně řešení otázky dopadů staveb na životní prostředí (EIA). Díky nepřítomnosti ministra financí Andreje Babiše však výsledkem bylo, že tyto body programu byly odloženy na další zasedání tripartity, které se uskuteční 25. července. Přičemž premiér Bohuslav Sobotka poznamenal k novele Zákoníku práce, že do vlády bude předloženo jenom to, na čem se shodli sociální partneři, což je ve skutečnosti bez řady

vev Matyášem hovořili o složité situaci ve stavebnictví, kdy ubývají zakázky, což se projevilo i tím, že jsme ve stavebnictví přišli letos o 4000 pracovních míst. Oba představitelé, prezident SPSV Matyáš a předseda našeho OSS Antoniv, zdůraznili, že o tom budou hovořit na červencovém jednání tripartity.

Předsednictvo OS Stavba dále projednalo a podpořilo „Prohlášení OS KOVO k vládě ČR“

(Pokračování na str. 5)

STAVEBNÍ ODBORY ZEMÍ W6: ZA STEJNOU PRÁCI - STEJNÁ ODMĚNA!

Projednání Směrnice Evropské komise o vysílání pracovníků do zahraničí s cílem stanovení společného postupu odborů vůči svým vládám a zaměstnavatelům při obhajobě myšlenky, že za stejnou práci náleží zahraničnímu pracovníkovi stejná odměna jako tuzemskému - to byl jeden z hlavních bodů jednání setkání předsedů odborových svazů (OS) ve stavebnictví a dřevařství Wiesbadenské skupiny zemí (W6), tj. Německa, Rakouska, Maďarska, Slovenska, Polska a ČR, které se uskutečnilo ve dnech 19. a 20. května 2016 v Praze.

Na programu setkání předsedů těchto odborových svazů, které se po několika letech opět uskutečnilo v Praze, byly přirozeně i další body jednání. Kromě seznámení se s činností stavebních odborů v jednotlivých zemích k nim patřilo především jednání o prohloubení mezinárodní spolupráce této Wiesbadenské skupiny

v rámci Světové (BWI) a Evropské federace pracovníků ve stavebnictví a dřevařství (EFBWW). Konkrétním příkladem této spolupráce by mělo být i zapojení odborových svazů zemí Visegrádské skupiny do projektu ECMIN 2.0 v rámci EFBWW, kdy se stavební odbory budou navzájem, a to prostřednictvím webo-

vého portálu, informovat o základních parametrech své činnosti. Tyto informace budou přes centrálu EFBWW v Bruselu zasílány jednotlivým členským svazům v jejich vlastních jazycích.

Situace stavebních odborů v zemích W6

Předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv uvedl, že v důsledku investic české vlády do stavebnictví, zejména do dopravní infrastruktury, a to především z fondů EU, jsme v roce

(Pokračování na str. 3)

ŠKOLENÍ FUNKCIONÁŘŮ OS V HOTELU BEZDĚZ VE STARÝCH SPLAVECH

V měsíci červnu se dle schváleného plánu práce OS Stavba ČR na rok 2016 uskutečnilo pravidelné školení funkcionářů základních a místních organizací. Poprvé se uskutečnilo společné školení funkcionářů z Čech a Moravy v krásném prostředí v blízkosti Máchova jezera v hotelu Bezděz ve Starých Splavech.



V hotelu Bezděz ve Starých Splavech se uskutečnilo letošní školení funkcionářů OS Stavba ČR, a to pro všechny základní a místní organizace v Čechách a na Moravě.

Školení proběhlo již tradičně v tematických blocích, které byly zaměřeny na aktuální problémy v pracovněprávních vztazích, právním

postavení odborových organizací, podnikových kolektivních smlouvách. Dalšími body školení byly informace z oblasti bezpečnosti

a ochrany zdraví při práci, k sociálnímu dialogu, kolektivnímu vyjednávání a kolektivním smlouvám, mzdové problematice a hospodaření odborových organizací.

Přednášky k pracovněprávní legislativě se ujal svazový právník JUDr. Lubomír Dlouhý. Blok v oblasti BOZP přednesl svazový inspektor bezpečnosti práce Zdeněk Švehla. O průběhu sociálního dialogu mezi odborovými organizacemi OS Stavba ČR a vedením jednotlivých stavebních firem při uzavírání podnikových kolektivních smluv, a to včetně mzdové části, hovořil specialista OS Ing. Pavel Žítko. Daňové a účetní problematiky, to je otázky, jak by měly odborové organizace správně hospodařit, se ujala paní Vlasta Eisenhammerová.

Po každém ukončeném tématu probíhala věcná diskuse - posluchači zavali lektory svými dotazy, na které dostali vyčerpávající odpovědi. Lektori se svého úkolu zhostili pečlivě a profesionálně.

Všichni účastníci se shodli, že školení je velkým přínosem pro jejich náročnou práci a zároveň kladně hodnotili průběh a organizaci školení.

Pevně věřím, že se účastníci školení hodně dozvěděli a poznatky jim budou nápomocny k jejich nelehké práci ve svých základních či místních organizacích.

Josef Vach, specialista OS Stavba ČR

PÁR SLOV O REGIONÁLNÍ RADĚ ČMKOS JIHOČESKÉHO KRAJE

V Jihočeské RROS je sdruženo 14 zástupců odborových svazů ČMKOS, které v našem kraji působí. Ke spolupráci jsme přizvali i jednoho zástupce ASO z OSŽ, neboť vycházíme z názoru, že potřeby zaměstnanců odborářů jsou stejné bez ohledu na to, v jaké centrále je jejich odborový svaz členem.

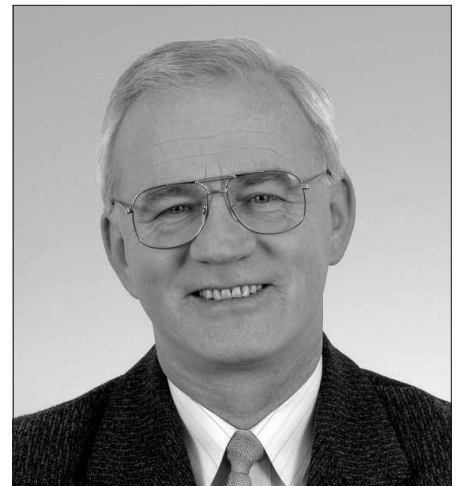
Mezi nejhlavnější aktivity, kromě vzájemné výměny informací a podnětů, patří komunikace a spolupráce s krajskými zastoupeními Úřadu práce ČR, Oblastního inspektorátu práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu, Jihočeskou hospodářskou komorou a v neposlední řadě Krajským úřadem Jihočeského kraje. Ve všech Poradních sborech Úřadu práce má Jihočeská RROS své zástupce, ať se jedná o krajskou pobočku, či kontaktní místa v okresních městech. V pravidelné komunikaci a spolupráci s pracovníky krajské pobočky ÚP ČR i v rámci naší účasti v Poradních sborech ÚP spatřujeme možnost napomoci k řešení situací a jevů na trhu práce a zaměstnanosti. Ředitel krajské pobočky ÚP v Českých Budějovicích je pravidelně zván na jednání RROS a předmětem diskuze je hlavně oblast vývoje trhu práce a podpora programů k tvorbě nových pracovních míst hlavně pro rizikové skupiny jak dlouhodobě evidovaných uchazečů, tak i skupin 25+ a 50+. Stejně tak pravidelně komunikujeme se zástupci OIP a v případě potřeby řešíme jednotlivé případy z oblasti pracovního práva a BOZP. Z praxe se ukazují narůstající problémy při dodržování pracovněprávní legislativy některých zaměstnavatelů a nutno přiznat, že ve většině případů se tak děje tam, kde neexistuje odborová organizace.

Stejně jako i v jiných krajích klademe důraz na práci Rady hospodářské a sociální dohody Jihočeského kraje. Tam se totiž setkávají všechny problémy i podněty k řešení situací, jež mají vliv na obyvatele kraje. V této krajské tripartitě, kde

máme sedm zástupců, je diskutována celá škála oblastí - vývoj trhu práce a tvorba nových pracovních míst v souvislosti s investicemi kraje na podporu podnikání, dále oblast zdravotní a sociální, dopravní obslužnost a v neposlední řadě oblast vzdělávání. Jako červená nit se v současnosti problematikou kraje táhne nedostatek technicky vzdělaných zaměstnanců a na základě průzkumu bylo zjištěno, že v dohledné době budou firmy působící v Jihočeském kraji potřebovat k zajištění své činnosti cca 2 200 nových zaměstnanců. Naši zástupci proto nejen spolupracovali na tvorbě dokumentu „Akční plán na podporu technického vzdělávání pro rok 2016“, ale zapojili se i do některých realizačních kroků, které z něj vyplynuly. I proto jsme přivítali urychlení prací na založení „Jihočeského paktu zaměstnanosti“, na jehož neexistenci jsme dlouhodobě poukazovali. V závěru letošního května byl pakt podepsán a stane se tak společnou platformou krajských orgánů Hospodářské komory ČR, odborů a zaměstnavatelů a také i vzdělavatelů působících směrem ke hledání a realizaci kroků v oblasti vzdělávání v oborech potřebných pro rozvoj pracovního trhu.

Naše RROS spolupracuje již několik let s hornorakouskou odborovou centrálou ÖGB v Linci. Založili jsme mezinárodní regionální radu Dunaj - Vltava a již od prvopočátku spolupráce neustále zjišťujeme, že na obou stranách hranice je odborová problematika a její řešení velmi podobné. Společně jsme v minulosti spolupracovali na několika projektech financovaných z fondů EU, v letošním roce jsme uspořádali seminář pod názvem „TTIP - naděje, nebo hrozba pro celou společnost“ za účasti zástupců vedení ČMKOS, hornorakouského ÖGB a zástupce MPO ČR.

V roce 2015 jsme byli postaveni před skutečností, že RROS Jihočeského kraje musela převzít agendu, kterou do konce loňského roku dělala



Petr Janoušek

asistentka pro sociální dialog v rámci ukončeného projektu ČMKOS financovaného z evropského sociálního fondu. Po krátké době se nám podařilo agendu zvládnout a na práci RROS i komunikaci v rámci sociálních partnerů v kraji to nemělo negativní dopady, které jsme v počátku roku předpokládali. Vyžaduje to ale zvýšené úsilí členů RROS ke zvládnutí nejen stávající a výše popsané práce, ale i úkolů daných zahájením realizace nových projektů ČMKOS v rámci rozpočtového období 2016-2019. V závěru za zmínku stojí, že veškeré aktivity a práci vykonávají členové RROS zdarma a na úkor svého volného času.

Petr Janoušek,
předseda RROS ČMKOS Jihočeský kraj a člen
Předsednictva OS Stavba ČR

STAVEBNÍ ODBORY ZEMÍ W6: ZA STEJNOU PRÁCI - STEJNÁ ODMĚNA!

(Dokončení ze strany 1)

2015 konečně zaznamenali růst stavební výroby. Načež se podařilo se Svazem podnikatelů ve stavebnictví v ČR uzavřít odvětvovou kolektivní smlouvu na léta 2016 – 2019 s tím, že pro rok 2016 se zvedly minimální tarify o 3,1 %. Zároveň zdůraznil, že význam této kolektivní smlouvy spočívá především v tom, že je platná pro celé odvětví stavebnictví. To znamená, že platí i pro firmy, kde nejsou odborové organizace, a ani Svaz podnikatelů ve stavebnictví v ČR. Přičemž ve srovnání s ostatními středoevropskými a východoevropskými zeměmi zaujímáme ve stavebnictví touto kolektivní smlouvou výjimečné postavení.

Předseda polského svazu Budowlani **Zbigniew Janowski** konstatoval, že i když je současná polská vláda výrazně pravicového zaměření, na rozdíl od předchozí vlády, spíše slyší na otázku sociálního dialogu, což se projevuje například i tím, že v rámci tripartity vznikla pracovní skupina, která má za úkol řešit změny v zákoníku práce, a odbory jsou v ní zastoupeny.

Předseda maďarského svazu EFEDOSZS **Gyulla Pallagi** vysvětlil, že od roku 2006 existuje ve stavebnictví v Maďarsku velmi špatná situace, která se projevuje zejména v nižší bytové výstavbě. Snahou odborů je vést dialog se zaměstnavateli s cílem snažit se o uzavření tarifních platů ve stavebnictví. Konstatoval, že narůstá počet lidí, kteří se dostávají pod hranici chudoby. Systém nízkých mezd vede k tomu, že stále více Maďarů odchází pracovat do zahraničí. Problém je i v tom, že vláda de facto zrušila sociální dialog s odbory.

Předsedkyně slovenského Integrovaného odborového svazu (IOZ) **Marta Brodzianska** poukázala na fakt, že IOZ se podařilo, že po uplynulých dva roky platila odvětvová kolektivní smlouva pro celé slovenské stavebnictví, ale Ústavní soud SR nedávno rozhodl, že její platnost pro firmy, kde nejsou podnikatelské svazy, je protizákonná.

Předseda rakouských odborů BAU – HOLZ **Josef Muchitsch** řekl, že Rakousko patří mezi státy s nevyšší zaměstnaností. Zároveň uvedl, že stoupá počet zaměstnanců, kteří přicházejí pracovat do Rakouska ze zahraničí. Proto také mezi lidmi roste obava z možného sociálního dumpingu. Pokud jde o kolektivní vyjednávání, tak se odvětvové kolektivní smlouvy vztahují na 97 % rakouských zaměstnanců a ve stavebnictví jde o 100% pokrytí všech zaměstnanců. Odbory prosazují, aby za stejnou práci dostali všichni, to je i zahraniční pracovníci, stejnou mzdu.

Předseda německých odborů IG BAU **Dietmar Schäfers**, který je zároveň prezidentem EFBWW, uvedl, že v Německu se podařilo prosadit minimální mzdu. Rovněž i v Německu roste zájem podnikatelů o to, aby zde pracovali zahraniční pracovníci. Proto mají odboráři obavu ze sociálního dumpingu. Doporučil, aby stavební odbory ze zemí Wiesbadenské skupiny mezi sebou vedly dialog o všech otázkách, které se týkají minimální mzdy, zaměstnanosti atd. Svoji roli by v tom měly sehrát zejména od-

borové organizace ve velkých nadnárodních stavebních firmách, jako jsou německý Hochtief či francouzská Eurovia, která rovněž působí v Německu.

Jak dál při vysílání zaměstnanců do zahraničí?

Tajemník EFBWW **Werner Buelen** seznámil přítomné s návrhem revize směrnice Evropské komise (EK) při vysílání pracovníků do zahraničí. Jde o to, že zahraniční pracovníci, např. Poláci, Maďaři, kteří po nějakou dobu pracují v západoevropských zemích, dostávají nižší mzdu než řádní zaměstnanci v těchto zemích. Proto se v EK jedná o to, že by se tato směrnice měla pozměnit tak, aby, jak požadují odbory, zahraniční pracovníci dostávali za stejnou práci stejnou mzdu. Podle Buelena to však zatím nevyžaduje, že by EK v tomto duchu změnila dosavadní směrnici. Značný vliv, kromě zaměstnavatelských svazů, mají v této



Snímek ilustruje atmosféru setkání předsedů odborových svazů skupiny zemí W6 (tj. Německa, Rakouska a Polska, Maďarska, Slovenska a ČR), kteří na této schůzce, která se uskutečnila 19. a 20. května v Praze, se snažili zformulovat společný postoj těchto zemí k politice odborových svazů sdružených v Evropské odborové federaci stavbařů a dřevařů (EFBWW) při obhajobě práv zaměstnanců prostřednictvím odborových svazů

otázce i východoevropské vlády, které uplatňují politiku rozdílných mezd. S tím odbory nesohlasí, proto se vedení EFBWW obrací na jednotlivé členské svazy z Wiesbadenské skupiny zemí, aby se obrátily na vlády svých zemí, na členy parlamentu, na zaměstnavatelské svazy, zkrátka, aby vyvolaly ve svých zemích o této otázce širokou veřejnou diskusi.

Werner Buelen v této souvislosti uvedl, že východoevropské vlády včetně Dánska argumentují tím, že řešení této otázky nepatří do kompetence Evropské komise, ale měl by se zde uplatňovat princip subsidiarity s tím, že rozhodování o této záležitosti náleží do národní kompetence jednotlivých států. Protože postavení východoevropských vlád v rámci EU, jak dále Buelen podotkl, je velmi silné, nebude to pro odbory jednoduchá záležitost, aby se jim podařilo, aby EK změnila tuto směrnici v duchu, jak požadují odbory.

V diskusi k tomuto bodu jednání předseda OS Stavba ČR Stanislav Antoniv uvedl, že odborový svaz využije svého členství v Českomoravské konfederaci odborových svazů (ČMKOS) s tím, aby ČMKOS v rámci tripartity, případně i samostatně, jednala o této věci s vládou ČR a se zaměstnavatelskými svazy. Pokud jde o veřejnou diskusi na toto téma, odbory rovněž osloví i poslance a senátory, aby i Parlament ČR zaujal k tomuto návrhu příznivější stanovisko.

Obdobně vystoupila i Marta Brodzianska, která uvedla, že IOZ tento návrh předá Konfederaci odborových svazů (KOZ), aby konfederace rovněž oslovila slovenskou vládu, parlament a zaměstnavatelské svazy.

Předseda EFEDOSZS Gyulla Pallagi konstatoval, že v Maďarsku je ještě komplikovanější situace v tom, že maďarská vláda tvrdí, že je to otázka konkurenčního boje, kdy maďarští zaměstnanci dostávají v zahraničí nižší mzdy než tamější zaměstnanci. Podle odborů se maďarská vláda domnívá, že vysíláním pracovníků do zahraničí, byt za nižší mzdy, se tak v Maďarsku řeší vysoká nezaměstnanost. Gyulla Pallagi dodal, že změnit názor maďarské vlády bude asi těžké. Nicméně, maďarské odbory se o to pokusí.

Na to reagoval předseda Josef Muchitsch, který uvedl, že od roku 2011 existuje v Rakousku zásada, že zahraniční pracovníci, ať je to Maďar, Slovák, či Čech, dostávají za stejnou práci stejnou hodinovou mzdu, jako rakouští zaměstnanci. Od roku 2015 dostávají i příplatky za přesčasovou práci. Přirozeně se to projevuje i tím, že stoupá počet zahraničních pracovníků, kteří pracují v Rakousku. Muchitsch odmítl argument maďarské vlády, že tím tito pracovníci získají konkurenční nevýhodu ve srovnání s tuzemskými pracovníky. Naopak, tím, že budou mít vyšší příjem, tak si tento výdělek mohou odnést či odeslat domů. Uvedený princip považují rakouské odbory za férový ve vztahu k zahraničním pracovníkům.

Pracovník IG BAU **Fritz Heil** ve svém vystoupení konstatoval, že i když je návrh směrnice určitým zlepšením, přesto by se, z německého pohledu, mělo najít ještě lepší řešení. V Německu totiž existují smlouvy, které nejsou obecně povinné, a proto se na zaměstnance mohou aplikovat různým způsobem. Proto IG BAU chce, aby se na tomto zlepšení situace dále pracovalo, aby tato směrnice dostala jinou kvalitu.

Tajemník EFBWW Werner Buelen k tomu řekl, že debaty o pracovních otázkách v rámci EU se dosud vedly o vymezení zájmů jednotlivých států, kdy se probírala otázka hospodářských soutěží v jednotlivých oborech. Najednou v rámci EK vznikla nová iniciativa, která razí na pořad dne i otázku ochrany zaměstnanců, a to nejen po pracovní, ale i sociální stránce. Podle odborů je nutné k tomuto problému vyvolat širokou diskusi. Buelen dále uvedl, že v budoucnu by mohlo dojít i k tomu, že pracovní a sociální situace zaměstnanců bude středem pozornosti příslušných orgánů EU. Ale odbory se o to musejí zaslužit.

Na závěr jednání se účastníci shodli, že příští setkání předsedů stavebních odborů skupiny zemí W6 se uskuteční v červnu 2017 v Bratislavě na Slovensku.

Miroslav Svoboda

V ZÁŘÍ SE OPĚT USKUTEČNÍ AKCE ČMKOS „KONEC LEVNÉ PRÁCE V ČR“

Analýza zaměstnanosti a situace na trhu práce v roce 2015, stav přípravy legislativních změn v zákoníku práce a občanském zákoníku, dále informace o činnosti Regionálních rad odborových svazů ČMKOS v roce 2015 – to byly hlavní body programu 4. zasedání Sněmu Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS), které se uskutečnilo 24. května v Praze.

Vzhledem k závažnosti projednávaných témat byl na zasedání Sněmu ČMKOS pozván předseda vlády ČR Bohuslav Sobotka, který nejprve ocenil sociální dialog s odbory a zaměstnavateli v rámci tripartity. Konstatoval, že vláda zrušila řadu negativních opatření předchozích pravicových vlád, neboť není správné, aby se ekonomická zátěž přesouvala na občany. Patří k nim především zrušení druhého důchodového pilíře, zvyšování minimální mzdy, vyšší valorizace penzí, či zvednutí příspěvku na péči pro postižené a seniory a zároveň i příspěvek na dojíždění do zaměstnání. Současně vyzdvihl snižování nezaměstnanosti u nás. Roste ekonomika ČR, proto ministerstvo práce a sociálních věcí předkládá ve vládě návrh na zvýšení minimální mzdy na 11.000 Kč měsíčně. I když koalice se na tom zatím nedohodla, jak k tomu poznamenal premiér.

Pokud jde o zvýšení platů a mezd ve veřejném sektoru, premiér Sobotka uvedl, že od příštího roku by se měly platy, podle názoru ČSSD, v regionálním školství zvýšit o 10 %. Ve zdravotnictví se letos zvýšily o 5 % a ve vládě jedná o tom, že od ledna 2017 by měly vzrůst o dalších 5 %. Zároveň poznamenal, že vláda sice může zajistit růst platů ve fakultních nemocnicích, nikoliv však v krajských nemocnicích, a proto chce vláda podepsat s vedením jednotlivých krajů memorandum, které by zajistilo zvýšení mezd i v jejich zařízeních.

Pokud jde o změny v zákoníku práce, které se týkají otázky karenční doby, tj. proplácení prvních tří dnů nemoci zaměstnavateli, či požadavku odborů na uzákonění pětítýdenní dovolené v soukromém sektoru, konstatoval, že se o těchto záležitostech vede v koalici debata. Podle něho ČSSD tyto návrhy odborů podporuje, ale vláda je koalici, a vše se musí řešit konsensem, na němž se koalici strany dohodnou.

V následné diskusi premiér Sobotka reagoval i na několik otázek od členů Sněmu, které se týkaly situace v hornictví, vyřízení řidičů v dopravě a jiných otázek. Ujistil přítomné, že vláda udělá vše pro zajištění pomoci a podpory státu horníkům v OKD.

Předseda ČMKOS Josef Středula k tomu uvedl, že odbory navrhuji zvýšení minimální mzdy na 11.500 Kč od 1. ledna 2017 s tím, že podle odborů musí nejnižší výdělek přesahovat sociální dávky i hranici chudoby. „Vláda má svůj závazek, a to je podíl čtyřiceti procent k průměrnému výdělku. Těto hodnoty zatím nedosahuje,“ připomněl premiéroví Josef Středula. Podle něj není skutečně důstojné, aby někdo dostával takové peníze, že musí ještě okamžitě žádat o sociální dávky. Totéž se týká i důchodů, dodal k tomu předseda ČMKOS. Zároveň měl i řadu kritických výhrad, které se týkaly řady pracovních a sociálních

otázek zaměstnanců. V této souvislosti oznámil, že průběh letošního kolektivního vyjednávání potvrdil význam loňské zářijové akce ČMKOS „Konec levné práce v ČR“ a proto se vedení ČMKOS rozhodlo, že 7. září 2016 se opět v pražských Vysočanech uskuteční v pořadí již druhá akce „Konec levné práce 2“ s tím, že i nadále trvá fakt, že odboráři musí dát veřejně, a nahlas, vládě ČR, státním orgánům a zaměstnavatelům najevo, že je nutné zvýšit platy a mzdy zaměstnanců, aby byly zabezpečeny lepší sociální podmínky života našich občanů.



Předseda vlády ČR Bohuslav Sobotka (uprostřed) navštívil zasedání Sněmu Českomoravské odborové konfederace (ČMKOS), aby odboráře seznámil s tím, jak hodlá vláda ČR reagovat na návrhy odborů ke zvýšení minimální mzdy a novel zákoníku práce a dalších zákonů a předpisů. Vlevo předseda OS ECHO JUDR Zdeněk Černý a vpravo předseda ČMKOS Josef Středula

K analýze zaměstnanosti a situace na trhu práce

K „Analýze zaměstnanosti a situace na trhu práce v roce 2015“ promluvil **doc. Ing. Pavel Janičko, CSc.**, z Právnického a sociálně ekonomického oddělení ČMKOS, který uvedl, že míra nezaměstnanosti v ČR je v rámci EU nejnižší, ale existuje řada problémů. Patří k nim např. vysoká zaměstnanost ve formě OSVČ, kterou výrazně preferují právě zaměstnavatelé. Citlivou otázkou je i problematika agenturního zaměstnávání. Důležitým tématem se v poslední době stává problematika nesouladu mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, neboli stále evidentnější rozpor mezi růstem počtu nabízených volných pracovních míst a velmi nízkou schopností úřadů práce tato místa obsadit uchazeči o zaměstnání. Nedaří se řešit problém dlouhodobě nezaměstnaných. Velké množství osob se dostává do situace, kdy jsou odkázány na dávky pomoci v hmotné nouzi. Nejohroženější skupinou na českém trhu práce jsou osoby starší 50 let. Na trhu práce jsou rovněž ohroženy osoby se zdravotními postiženími.

Při jednáních s vládou a zaměstnavateli chce ČMKOS v roce 2016 podporovat a prosazovat tyto priority: zajištění vyšší regulace agenturního zaměstnávání a zvýšení postihů za nelegální zaměstnávání např. prostřednictvím tzv. švarcsystémů; zabránění rozměňování regulací ochraňujících české zaměstnance před přílivem levné pracovní síly ze zahraničí; vyčlenění minimálně 50 % na aktivní politiku zaměstnanosti

z celkové sumy určené na politiku zaměstnanosti ve státním rozpočtu ČR, zintenzivnění využití prostředků z evropských sociálních fondů na podporu programů aktivní politiky zaměstnanosti; rozšíření programů na podporu zaměstnávání starších osob, mladých lidí, osob s nízkou kvalitací, zdravotně postižených, dále obnovení funkce úřadu práce, tzn. posílení kapacit poboček Úřadu práce ČR a nepřipustění toho, aby se pobočky Úřadu práce ČR změny na pouhá místa pro výplatu sociálních dávek s cílem obnovit jejich funkci jako institucí zajišťujících aktivní politiku zaměstnanosti, a posílení kapacity Státního úřadu inspekce práce.

Požadavky ČMKOS ke změnám v zákoníku práce

Pokud jde o změny v zákoníku práce, v občanském zákoníku a dalších předpisech, vystoupil k této otázce místopředseda ČMKOS **Vít Samek**. Zpředložený zprávy vyplývá, že k požadavkům odborů patří zrušení karenční doby, řešení problematiky působení více odborových organizací u zaměstnavatele; zvýšení odstupného až na pětinásobek průměrného výdělku při výpovědi z důvodu organizačních změn; obnovení závazného pokynu odborové organizace k odstranění závad BOZP, tj. možnost zabránit stavu, který bezprostředně ohrožuje život a zdraví zaměstnanců; právní zakotvení, aby výše sjednané mzdy nebo platu byla povinnou součástí pracovní smlouvy; uzákonění pěti týdnů dovolené i pro zaměstnance v soukromém sektoru; zvýšení – sjednocení příplatků za rizikovou práci, ztížené pracovní prostředí a za práci o sobotách a nedělích tak, aby se vyrovnaly rozdíly mezi zaměstnanci rozpočtové a podnikatelské sféry; zavedení toho,

aby stát hradil náklady na prevenci pracovních úrazů a nemocí z povolání v rámci tripartitně vyhlášených programů, a zavedení práva odborové organizace na spolurozhodování na uplatnění agenturního zaměstnávání i jeho rozsahu u zaměstnavatele.

V případě novely občanského zákoníku, která platí dva roky, nastaly potíže, kdy odborové organizace bojují s rejstříkovými soudy, ať již při zápisu změny či zrušení odborové organizace. Pozměňovací návrh odborů by měl zajistit, aby se v tomto případě postupovalo stejně, jako u vzniku odborové organizace, to znamená méně formálně, poměrně jednoduchým způsobem. Pokud jde o novelu zákona o obchodních korporacích, v současné době odbory bojují za návrat zastoupení zástupců zaměstnanců v dozorčích radách v povinné podobě.

Problém spočívá v tom, že vedení ČMKOS informovalo, jaké jsou návrhy odborů u novely Zákoníku práce, občanského zákoníku, či jiných předpisů, ale na jednání tripartity 6. června byla přijata verze novely zákoníku práce, která vyhovuje vládě ČR a zaměstnavatelům, ale jak se poté vyjádřil předseda ČMKOS Josef Středula, odbory budou své požadavky hájit a prosazovat i při dalších jednáních s vládou a zaměstnavateli v rámci tripartity, či bipartitně.

V průběhu jednání Sněmu byly projednány i další body programu, ať již jde o hodnocení činnosti Regionálních rad ČMKOS za rok 2015, či další otázky, které se týkaly hospodaření a změn ve statutu ČMKOS.

Miroslav Svoboda

PŮSOBENÍ ODBOROVÉ ORGANIZACE U ZAMĚSTNAVATELE

Následující text tematicky navazuje na článek „Přehled práv a povinností odborové organizace podle zákoníku práce“ z října 2015, publikovaný ve Stavebníku. Na základě opakujících se dotazů našich odborových funkcionářů, vyplývajících z praktických problémů při jednání odborových organizací jako zástupců zaměstnanců v pracovněprávních vztazích se zaměstnavatelem, je vhodné pro lepší orientaci v dané problematice nejprve uvést základní formální principy jednání za odborovou organizací.

Podle čl. 26 písm. a) Stanov OS Stavba ČR je výbor ZO, MO statutárním orgánem, jeho jménem jedná předseda (místopředseda). Podle čl. 25 Stanov v ZO, MO s menším počtem členů má stejně než 20 volí zpravidla jen předsedu, který má stejné ve stanovách uvedené postavení a pravomoc jako výbor ZO, MO. Pokud je tudíž statutárním orgánem výbor, je výlučně na jeho rozhodnutí, zdali při informování, projednání a spolurozhodování, jakož i při výkonu dalších práv a povinností podle zákoníku práce (ZP), jedná pouze předseda nebo celý výbor. Zaměstnavatel nemůže v žádném případě stanovit, s kým bude či nebude jednat a požadovat, aby se jednání v pracovněprávních vztazích za odborovou organizací zúčastnili zaměstnavatelem schválení někteří funkcionáři výboru ZO, nebo z úsporných důvodů pouze předseda. V této souvislosti je třeba odkázat na ust. § 203 odst. 2 písm. a) bod 1 ZP, podle kterého pracovní volno pro jiný úkon v obecném zájmu přísluší zaměstnanci, a to s náhradou mzdy, k výkonu funkce člena orgánu odborové organizace podle ZP. Nelze např. v podnikové kolektivní smlouvě předem omezit počet dnů v příslušném období, v jakém rozsahu lze toto uvolnění odborového funkcionáře tzv. „čerpat“. Z logiky věci samé vyplývá, že předem nemůže být jisté, v jakém rozsahu bude realizováno informování, projednání, spolurozhodování a další činnosti odborového funkcionáře při zastupování zaměstnanců v pracovněprávních vztazích se zaměstnavatelem. Dalším argumentem vůči zaměstnavateli je skutečnost, že za odborovou organizací jedná orgán určený jejími stanovami (§ 286 odst. 2 ZP), což zaměstnavatel pouze vezme na vědomí a nemůže zde nijak aktivně záležitost ovlivňovat.

Pro kolektivní vyjednávání platí zcela specifická úprava v oblasti jednání za odborovou organizací, že složení vyjednávacího týmu je opět na rozhodnutí odborové organizace, která může na základě zmocnění ustanovit členem týmu případně i fyzickou osobu, která není vůbec jejím členem.

ZP ukládá zaměstnavatelům řadu povinností ve věci projednání a informování zaměstnanců (§ 278 – 280) a pokud působí u zaměstnavatele odborová organizace, zaměstnavatel je povinen plnit tyto zákonné povinnosti vůči ní jako zástupci zaměstnanců. Zaměstnavatelé by tak měli pova-

žovat existenci odborové organizace ve své podstatě vlastně za pozitivní skutečnost, protože mají jednoho sociálního partnera a veškeré povinnosti podle ZP v tomto směru plní zaměstnavatel ve vztahu k odborové organizaci.

ZP stanoví v ust. § 279 skutečnosti, kdy existuje povinnost zaměstnavatele informovat zaměstnance, v § 280 ZP jsou uvedeny případy, které je zaměstnavatel povinen projednat se za-



JUDr. Lubomír Dlouhý

městnanci. Působí-li u zaměstnavatele odborová organizace za podmínek uvedených v § 286 ZP, musí zaměstnavatel plnit stanovené povinnosti informování a projednání (§ 287 ZP) vůči odborové organizaci, nikoliv vůči jednotlivým zaměstnancům. Pokud by zaměstnavatel např. nerespektoval existenci odborové organizace, dopustil by se v tomto směru porušení povinností vyplývajících z pracovněprávních vztahů. Obdobně by se posuzovalo, jestliže by zaměstnavatel odmítl plnit některé z povinností informovat a projednat, které jsou uvedeny v § 287 ZP. Pokud by zaměstnavatel i přes předchozí upozornění a snahu odborové organizace o jednání nesjednal nápravu daného protiprávního stavu, lze i v těchto případech učinit podnět na příslušný orgán inspekce práce. Přestupku na úseku součinnosti zaměstnavatele a orgánu jednajících za zaměstnance se dopustí podle § 10 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce fyzická osoba, správního de-

liktu téže skutkové podstaty se dopustí podle § 23 zák. č. 251/2005 Sb. právnická osoba, a to „porušením povinností vůči příslušným odborovým orgánům vyplývajících z § 62, 277, 279, 280, 287, 339 odst. 1 ZP“.

Povinnost odborové organizace řádně informovat zaměstnance o skutečnostech, které byly předmětem informování a projednání (§ 276 odst. 6 ZP) znamená současně také možnost „prezentovat svou práci“, tudíž v jaké míře se podařilo odborové organizaci v konkrétních záležitostech úspěšně obhajovat práva a nároky zaměstnanců. Proč se zmiňuji o těchto, na první dojem samozřejmých, skutečnostech? V praxi totiž dochází často k případům, kdy zaměstnavatel zaměňuje pojem „informování“ (definice je v § 278 odst. 2 ZP) a pojem „projednání“ (definice je v § 278 odst. 3 ZP). Záleží v praxi na důslednosti orgánů jednajících za zástupce zaměstnanců, jak trvají na plnění zmíněných povinností zaměstnavatele v této oblasti. Nutno zdůraznit, že povinnosti zaměstnavatele ve věci informování a projednání je možné sjednat v kolektivní smlouvě v rozsahu širším, než stanoví ZP. Pro úplnost je třeba dodat, že právo na informování a projednání mají zaměstnanci v pracovním poměru i zaměstnanci na základě dohod o pracích, konaných mimo pracovní poměr.

Často se lze setkat s argumentem zaměstnavatelů, že určité skutečnosti nemohou sdělit z důvodu, že se jedná o informace důvěrného charakteru. Podle § 276 odst. 3 ZP se však za důvěrnou nepovažuje informace, kterou je povinen zaměstnavatel sdělit podle ZP, jedná se o rozsah uvedený v §§ 279, 280, 287 ZP. Odborové organizace mají právo informace vyžadovat nejen z důvodů, aby mohly plnit svou povinnost vůči zaměstnancům, nýbrž i z důvodu získání podstatných informací o zaměstnavateli z hlediska podkladů a přípravy na kolektivní vyjednávání podnikové kolektivní smlouvy. Definice důvěrné informace je uvedena v § 276 odst. 3 věta první ZP.

V této souvislosti se ještě podrobněji zmíním o ust. § 276 odst. 9 ZP, které stanoví povinnost zaměstnavatele projednat se zaměstnancem nebo na jeho žádost s odborovou organizací stížnost zaměstnance na výkon práv a povinností vyplývajících z pracovněprávních vztahů. Z předmetného ustanovení vyplývá zcela jednoznačně po-



vinnost odborové organizace projednat stížnost každého zaměstnance, i když není členem odborové organizace, pokud o to požádá. Podle § 286 odst. 1 ZP jsou odborové organizace oprávněny jednat v pracovněprávních vztazích, a tedy zastupovat všechny zaměstnance. Podle § 286 odst. 6 ZP jedná za zaměstnance v pracovněprávních vztazích odborová organizace, jíž je zaměstnanec členem. Za zaměstnance, který není odborové organizací, jedná odborová organizace, která u zaměstnavatele působí, a působí-li několik odborových organizací, jedná odborová organizace s největším počtem členů, kteří jsou u zaměstnavatele v pracovním poměru, neurčí-li zaměstnavatel jinak.

JUDr. Lubomír Dlouhý,
svazový právník

ČEKÁ NÁS OBDOBÍ AKTIVNĚJŠÍHO...

(Dokončení ze strany 1)

ze 17. června 2016, v němž vyzývá vládu ČR, aby při schvalování státní pomoci zaměstnancům soukromých firem v případě restrukturalizace se ztrátou pracovních míst postupovala shodně ve všech odvětvích hospodářství ČR. Prohlášení poukazuje na skutečnost, že při restrukturalizaci jakéhokoliv odvětví, či firmy od roku 1990 nedošlo k takovéto formě vládní pomoci, jako je tomu v případě zaměstnanců firmy OKD. Kováci odmítají takovou státní pomoc pouze vybrané firmě či odvětví a považují ji za diskriminační a nesystémovou. Jsou přesvědčeni, že i zaměstnanci z jiných odvětví zaslouží

při případných restrukturalizacích stejný přístup vlády ČR, jako v případě OKD.

Místopředseda OS **Milan Vomela** dále informoval o všech zahraničních aktivitách našeho OS, o své účasti na konferencích ZO OS Stavba v HOCHTIEF CZ a SKANSKA, či o průběhu červnového školení v hotelu Bezděz ve Starých Splavech.

Poté byly projednány a schváleny všechny další body programu zasedání Předsednictva OS Stavba ČR, kdy předseda OS Stanislav Antoniv zdůraznil, že hlavním bodem programu říjnových regionálních konferencí by mělo být kolektivní vyjednávání pro rok 2017.

Miroslav Svoboda

DĚVČATA ZE STOCHOVA A CHLAPCI Z BEROUNA SE BLÝSKLI NA KOLEČKÁCH

V úterý 24. května hostila Střední škola služeb a řemesel ve Stochově závodníky z nejrůznějších koutů republiky při 7. ročníku Přeboru ČR středních škol se stavebním zaměřením v in-line bruslení.



Nadšení vítězky závodu v in-line bruslení závodnic ze Střední školy řemesel a služeb Stochov (SŠSaŘ Stochov) ukazuje, že středoškolské studentky si svého báječného umístění v těchto závodech velice cení

Na stochovskou in-line dráhu se sjelo 5 chlapecových a 6 dívčích družstev, která přijela poměřit své síly se svými vrstevníky. Závodilo se na tratích 3200 m až 800 m, každému závodníkovi byla svěřena ta vzdálenost, při které mohl prokázat své rychlostní či vytrvalostní schopnosti. Dávku soutěživosti závodníci rovněž prokazovali ve štafetovém závodě či letné čtyřstovce.

Radost svěřencům udělaly domácí dívky, které suverénně převálcovaly soupeřky hned ve čtyřech disciplínách z pěti, a mohly tak vystoupat na stupeň nejvyšší. Ani třetí místo ve

štafetě nestačilo stochovským chlapcům na to, aby obhájili stupně vítězů z loňských ročníků, a tak se museli nakonec spokojit s nelibou bramborovou medailí. Naopak se tradičně dařilo reprezentantům SOŠ a SOU Beroun Hlinky.

Během závodu byl připraven i doprovodný program. Žákyně oboru kosmetička předvedly fantazijní líčení v duchu sugar skull a možná i nechtěně zastrašily Včeličky z místní mateřské školky, které přišly domácí závodníky povzbudit.

Úspěch, převážně u pánů z firmy Sportsoft obsluhujících každoročně měřicí zařízení, skli-

dily bagety, které připravili žáci SŠSaŘ Stochov.

Nechyběly ani slavnostní nástup, hymna České republiky a předání diplomů, medailí, pamětních listů a věcných odměn z rukou paní Ing. Jaroslavy Pichové, ředitelky SŠSaŘ, pana Ing. Romana Foršta, místostarosty města Stochova, zástupců Odborového svazu Stavba pana Josefa Vacha a pana Stanislava Augustina a také zástupců společnosti Amazon.

Děkujeme všem závodníkům za vzornou reprezentaci a všem sponzorům, kteří pomohli závod podporující řemeslné obory zorganizovat. Díky patří i všem, kteří přiložili ruku k dílu; a pomohli tak uspořádat kvalitní závod.

Ivana Chocholová,
Střední škola služeb
a řemesel Stochov

VÝSLEDKOVÁ LISTINA:

CHLAPCI:

Pořadí, název školy 400 m	8 x	6 x	4 x	2 x	Štafeta	Celkem
SOŠ a SOU Beroun – Hlinky	2	2	1	2	2	9 bodů
Střední škola stavební, Teplice	4	1	3	3	1	12 bodů
SŠT Praha, Zelený pruh	1	5	4	1	4	15 bodů
SŠSaŘ Stochov	5	4	2	4	3	18 bodů
ESOZ Chomutov	3	3	5	5	5	21 bodů

DÍVKY:

Pořadí, název školy 400 m:	5 x	4 x	3 x	2 x	Štafeta	Celkem
SŠSaŘ Stochov	1	1	4	1	1	8 bodů
SZŠ a VOŠZ Kladno	2	2	5	2	3	14 bodů
SPŠ Otrokovice	4	3	3	5	2	17 bodů
Gymnázium Nové Strašecí	3	6	1	3	4	17 bodů
ZŠ a MŠ J. A. Komenského, Nové Strašecí	5	4	6	4	5	24 bodů
ESOZ Chomutov	6	5	2	6	6	25 bodů

ATLETIKA OPĚT NA VÝSLUNÍ ZÁJMU STAVEBNÍCH ŠKOL

Po loňském velmi úspěšném Přeboru ČR stavebních škol v atletice v Tachově se královna sportu přemístila do krásného městečka Bílina v Českém středohoří pod dominantou města, monumentální znelicovou horou Bořeň, která je nápadně podobná známé Dáblově hoře v americkém státě Wyoming. Skladba družstev byla stejná jako před rokem, což znamená, že o atletiku je mezi mladými staváři stále velký zájem, který dává naději, že atletika bude v zájmové orientaci mladých stavářů dále žít.

Pořadatel ze Střední školy stavební a strojní v Teplicích v čele s atletickým nadšencem Ing. Pavlem Antlem uspořádali letošní ročník z pověření sportovní komise Odborového svazu STAVBA ČR v Praze a jako tradiční účastník všech dosavadních atletických přeborů musím s radostí říct, že na nováčka pořadatelství královny sportu se domácí organizační tým k radosti všech účastníků této oblíbené soutěže činil velmi kvalitním a erudovaným způsobem.

Družstva stavebních škol přijela do centra dění velmi dobře připravena a k vidění bylo mnoho zajímavých výkonů, což napoví přehled výsledků soutěže. Největším zážitkem hlavně pro nás dospělé ale byly hezké vztahy mezi všemi účastníky, což se projevilo tím, že na stadiónu panovala vlídná a přátelská atmosféra, kterou

byste v soutěžích všech typů středních škol těžko hledali. Výkonová motivace všech aktérů a jejich snaha svými dosaženými výkony pomoci svým družstvům k co nejlepšímu výsledku byla udivující. Náhodný divák, který na útluný stadión přišel, musel být mile překvapený z motivace a z prožívání výkonů všech družstev, která v disciplínách nic neošidila a často končila své atletické představení hodně vyčerpaná.

Je otázkou, zda budou moci pořadatelé svou obětavost předvést i v příštím školním roce, protože by byla škoda, kdyby atletika v rámci soutěží stavebních škol s velkou tradicí skončila, neboť o pořadatelství královny sportu je stále menší zájem.

Velké poděkování patří domácímu organizačnímu týmu ze SŠ stavební a strojní v Teplicích, či-

novníkům z domácího atletického oddílu v Bílině, zástupcům města Teplice v Čechách za finanční a psychologickou podporu a především Odborovému svazu STAVBA ČR za pověření pořadatelstvím, za finanční podporu a za to, že se přebory České republiky stavebních škol mohou stále ve stále složitějších ekonomických podmínkách naší země pořádat. Peníze, čas a obětavost, které kdy byly vynaloženy na sportování žáků stavebních škol, mají své uplatnění v zájmové činnosti těchto škol s výchovným dopadem na mladou osobnost chlapců, kteří díky vedení svých obětavých pedagogů a podpoře školy dávají přednost sportovnímu využití před lákadly ulice.

Mgr. Miroslav Holomek,
SŠP Jílová Brno

VÝSLEDKY SOUTĚŽE DRUŽSTEV:

1. SŠ polytechnická, Jílová, Brno	132 bodů
2. SŠ Ústí nad Labem	92 bodů
3. SŠ technická Zelený pruh Praha	79 bodů
4. SPŠ Tachov	75 bodů
5. SŠ ESOZ Chomutov	58 bodů
6. SŠ SS Teplice v Čechách	56 bodů