

ZÁSTUPCI ZAMĚSTNANCŮ V NADNÁRODNÍCH FIRMÁCH SI VYMĚŇOVALI ZKUŠENOSTI

Výměna zkušeností jednotlivých zástupců zaměstnanců v Evropských radách byla hlavním programem tradičního semináře, který se v závěru února konal v zasedací místnosti Odborového svazu Stavba.

V úvodní části semináře byli přítomni informováni o činnosti OS Stavba ČR, zmíněno bylo zejména jednání Předsednictva OS, konkrétně příprava sněmu OS, návrh na zapracování podpory při stávce do Podpůrného fondu, anketa ZO, vzdělávání funkcionářů OS, problematika rejstříkových soudů. Následně byla komentována situace v odvětví a zejména podána aktuální informace o postupu při vyjednávání Dodatku č. 2 KSVS.

Zazněla i informace o přípravě Sjezdu ČMKOS, který proběhne v dubnu letošního roku. Předsednictvo OS na svém lednovém jednání nominovalo kolegu Josefa Středule na předsedu ČMKOS a kolegy Víta Samka a Radku Sokolovou na pozici místopředsedů ČMKOS. Dále nominovalo Pavla Němejce do revizní komise ČMKOS. V závěru zazněla informace o aktuálních majetkových otázkách, zejména o činnosti MSDU OS. V otázce mezinárodní problematiky byli přítomni informováni o postupu v oblasti záměru sloučení EFBWW (evropská federace dřevařů a stavbařů) a BWI (světová federace). Bylo zdůrazněno, že informace ze všech výše zmíněných oblastí jsou i nadále k dispozici na intranetu OS.



Na úvodní část navázal JUDr. Vít Samek, místopředseda ČMKOS, který velmi podrobně informoval účastníky semináře o aktivitách ČMKOS v mnoha důležitých oblastech. Zmínil např. legislativní činnost, minimální mzdu, agentury práce, dovoz pracovních sil, důchodovou reformu apod. Poukázal na vývoj nezaměstnanosti, růst HDP, podíl cizinců a překerní zaměstnání. Při svém informačním bloku kolega Samek využil možnost a prezentoval podávané informace prostřednictvím projektoru. Po vystoupení místopředsedy ČMKOS proběhla diskuse, kde se přítomní vyjadřovali ke všemu, co je zaujalo.

Po krátké přestávce jednotliví členové ERZ informovali přítomné kolegy velmi podrobně o svých zkušenostech z jednání v rámci ERZ. Většina ERZ funguje na principu jednoho až dvou jednání ERZ za rok. Zazněly informace o tom, že díky fungování ERZ probíhá pravidelná výměna informací mezi jednotlivými členy v dotčených firmách a toto je vítaným bonusem pro vlastní odborovou činnost. Přítomní také podrobně informovali o výsledcích kolektivního vyjednávání ve firmách, kde jako zástupci zaměstnanců působí.



V závěru semináře místopředseda OS informoval o činnosti OS v souvislosti se zastupováním zaměstnanců prostřednictvím ERZ. Informoval o vývoji projektu ECMIN 2.0, který iniciovala EFBWW a který umožňuje aktuální náhled na legislativní, mzdové a pracovní podmínky ve stavebnictví ve všech zemích Evropské unie. Konstatoval však, že zdaleka ne všechny zúčastněné svazy aktualizují webovou stránku vytvořenou tímto projektem. Nastolil i další zajímavé otázky – vývoj stavebnictví a příbuzných oborů v číslech, mezinárodní srovnání a další statistické zajímavosti. Poskytl i upoutávku na možné informační zdroje při získávání podkladů pro činnost v ERZ. Poukázal na

některé zajímavé výstupy ve směru k EU. Místopředseda OS také doprovodil svůj příspěvek pomocí promítané prezentace. Závěr obstarala diskuse ke všem předneseným informacím.

Další informace jsou k dispozici na webových stránkách našeho svazu:

www.osstavba.cz