

TŘETÍ ZASEDÁNÍ SVAZOVÉHO PŘEDSEDNICTVA

18. září letošního roku proběhlo již třetí posjezdové jednání představenstva našeho svazu, tentokrát společně s Revizní komisí OS. V úvodu přítomní minutou ticha vzpomněli na kolegu **Bc. Josefa Pechana**, dlouholetého funkcionáře a bývalého předsedu svazové Revizní komise. Následovala obligátní kontrola protokolů z minulých zasedání P-OS a RK a aktuální informace, které formou prezentace představil předseda svazu **Ing. Pavel Zítka**. Jednalo se zejména o přehled akcí svazu od minulého představenstva - jednání W6 ve Varšavě a 25. Letní sportovní hry v Rybitví jsme popsali v minulém čísle Stavebníka. Dále to byly poradání předsedů KOO a zástupců v ERZ - viz samostatný článek, výjezdní zasedání VZO Hochtief, 150. plénum RHSD – tripartity, 13. a 14. jednání Rady ČMKOS, celkový přehled stavu ve stavební výrobě v uplynulém období. Nechyběl ani přehled o uplatnění žáků a absolventů na trhu práce, aktuální nabídka a poptávka pracovní síly, vývoj mezd podle odvětví, profesí a v některých stavebních firmách, a souhrn výhod členství v odborovém svazu. Na přetřes přišel samozřejmě také minulý den uskutečněný mítink „Konec levné práce“ (viz náš článek, web svazu a web ČMKOS). Aktuální informace doplnil místopředseda **Stanislav Augustin**. V diskusi k tomuto bodu upozornil čestný předseda **Stanislav Antoniv** na zvýšenou potřebnost solidarity mezi jednotlivými odborovými svazy a podělil se s přítomnými o své obavy stran dopadů možné konstelace politických sil po příštích parlamentních volbách na doposud vybojované a prosazené záležitosti (zrušení karenční doby, zvyšování minimální mzdy a důchodů apod.). Předseda Komise kolektivního vyjednávání **Petr Janoušek** v této souvislosti konstatoval obtížnou prognózu vyššího kolektivního vyjednávání v dalším období, stručně informoval o výjezdním zasedání VZO Hochtief a podotkl, že snad jedinou chybičkou na mítinku „Konec levné práce“ byla chybějící rezervace míst pro jednotlivé odborové svazy. Projednána byla čerstvá analýza Podnikových kolektivních smluv (viz náš další článek), na vě-

domí byla vzata zpráva o průběžném plnění Programu OS, rezolucí a usnesení VIII. sjezdu svazu. Schváleno bylo obsahové a organizační zabezpečení II. Sněmu OS 11. prosince 2019, stejně jako termíny konání P-OS a S-OS v příštím roce. Zhodnocení stavu a vývoje BOZP ve stavebnictví za 1. pololetí letošního roku okomentoval svazový inspektor bezpečnosti práce **Zdeněk Švehla**, zejména z pohledu problematického získávání údajů při hospitalizaci poškozených ve vazbě na GDPR. Na vědomí byly vzaty výsledky hospodaření svazu za 1. pololetí, stejně jako početní stav členů za stejné období. Projednán byl rovněž finanční a majetkový blok včetně zápisu Finanční a majetkové komise OS a schváleny investice včetně nakládání s volnými finančními prostředky. V této souvislosti se podrobněji diskutovalo i o otázce budoucího sídla svazu a vývoji při likvidaci od-



Třetí zasedání svazového představenstva

Zdeněk Švehla

borového majetku. Zahraniční blok se týkal již v minulém čísle popsaného jednání W6 ve Varšavě, následoval návrh výmazu jedné základní a jedné místní organizace svazu a závěr představy svazu s poděkováním jak za aktivní účast, tak za zúčastnění se na mítinku ČMKOS. (RV)

KONEC LEVNÉ PRÁCE

17. září se v Praze uskutečnil další manifestační mítink ČMKOS „Konec levné práce“, tentokrát nově ve Fóru Karlín. Více než 1300 (a některé zdroje říkají, že až přes 1500) odborářů dalo jasně najevo, že nejsou spokojeni s řadou věcí – od příliš dlouhé pracovní doby přes problémy ve zdravotnictví, nízkou minimální mzdu, pracovní podmínky, až po neodpovídající mzdy a platy za práci, a to i ve srovnání s většinou ostatních států Evropské unie. Samozřejmě nechyběli ani členové ze základních organizací i vedení našeho svazu. Ti na svých jednotlivých tričkách představili výzvu všem kolegům „Nejsem černý pasažér – jsem odborář“.

Mítink kromě požadavku „Národní dohody pro Českou republiku“, která by měla přinést udržitelnou vizi ekonomického rozvoje naší



Konec levné práce

Zdeněk Švehla

země, také stanovil cíle kolektivního vyjednávání pro rok 2020, zejména růst mezd o 6 – 7% podle podmínek v jednotlivých zaměstnavatelských subjektech – tedy jeden ze základních předpokladů pro opravdu „Dobrou práci“.

Všechny prezentace z mítinku, fotodokumentaci, video a další zajímavé informace najdete na www.cmkos.cz a webu našeho svazu. (red)

REGIONÁLNÍ KONFERENCE 2019

Region I.

15. 10. 2019 – 9.00 hod. v Praze (bývalé regiony) Praha, Stř. Čechy, Plzeň, Ústí n. L., České Budějovice

Region II.

16. 10. 2019 – 9.00 hod. v Praze (bývalé regiony) Hradec Králové, Ostrava, Brno, Olomouc

PORADA PŘED VYJEDNÁVÁNÍM NA ROK 2020

Příprava na průběh KV pro rok 2020, doprovázená vzájemnou výměnou informací, s cílem koordinace kolektivního vyjednávání pro rok 2020 - to bylo hlavním mottem jednání zájmové porady předse-
dů koordinačních odborových orgánů (KOO) a zástupců zaměstnanců v Evropských radách zaměstnanců (ERZ).

Poradu zahájil a řídil předseda svazu Pavel Zítka, který po přivítání přítomných provedl kontrolu plnění závěrů z předešlé porady. Na úvod zdůraznil, že v souladu se schváleným plánem práce se tato akce koná ve formátu ERZ a KOO. Je to proto, že je třeba využít potenciálu, kdy se zástupci v těchto orgánech částečně překrývají a kdy vzájemná výměna informací zcela bezpochyby přináší pozitivní bonus pro členy svazu.

Jednotliví členové ERZ a předsedové KOO informovali přítomné kolegy velmi podrobně o svých zkušenostech z jednání v rámci ERZ i KOO, zejména pak o výsledcích kolektivního vyjednávání a o přípravě a požadavcích pro kolektivní vyjednávání na rok 2020. Evropské rady fungují na principu jednoho až dvou jednání ERZ za rok, KOO se scházejí dle potřeby. I v rámci jednání KOO dochází k pozitivní výměně informací mezi jednotlivými zástupci odborových organizací, což má následně důležitý vliv na úspěšnost činnosti odborových organizací ve prospěch členů OS.

Diskutována byla také otázka nedostatečné výchovy budoucí stavbařské generace, přičemž i z příspěvků jednotlivých zástupců zcela jasně vyplynulo, že nedostatek lidí na trhu práce je ve většině firem řešen zaměstnáváním zahranič-

ních pracovníků. Většina se snaží je přijímat do kmenového stavu a tím se tyto zaměstnanci stávají potencionálními členy svazu. Je to i výzva pro odbory v ČR, OS Stavba nevyjímaje.

Zaznělo zde mnoho zajímavých informací a v rámci tohoto bodu probíhala velmi živá diskuse, kdy se přítomní vzájemně podrobně informovali o všem, co je zajímalo. Tato část programu byla přítomnými opět nejvíce oceňována. Z obsahu podaných informací vyplynulo, že požadavky pro kolektivní vyjednávání, zejména v oblasti mzdového vývoje, budou i pro rok 2020 odpovídat realistickým očekáváním členské základny. Zaznamenané rozmezí se pohybovalo mezi **6 – 10 %, přičemž průměr se významně blíží horní hraně tohoto pásma.**

Diskuse potvrdila, že požadavky a cíle v rámci našeho svazu zůstávají stále stejné, ale je kladen vyšší důraz na růst mezd. V oblasti odměňování je tedy doporučován výraznější růst reálné mzdy, a to ve všech případech, kdy dochází k oživení. Růst mezd musí být odpovídající nejen aktuální hospodářské situaci firmy, ale lze doporučit také využití velmi dobrého zákazkového výhledu na další období u většiny firem, a zejména zcela bezprecedentního nedostatku kvalifikované pracovní síly. V oblasti benefitů a dalších výhod se doporučuje opět požadovat jejich další zvyšování.



Porada před vyjednáváním na rok 2020

Bc. Iveta Pýchová

V další části porady obdrželi přítomní informace o činnosti svazu, kdy byly zmíněny aktuální výsledky stavebnictví a příbuzných oborů (stavební výroba, těžba a výroba stavebních hmot), a to jak z hlediska produkce, tak i z hlediska mzdového vývoje. Zdůrazněny byly otázky mzdového vývoje, vývoje průměrných mezd v odvětví a v rámci OS. Výsledky šetření opět potvrdily dlouhodobý trend, že v podnicích, kde se kolektivně vyjednává, jsou mzdy výrazně vyšší. I v rámci OS Stavba ČR je tento trend opět zcela jednoznačně potvrzen. Tuto skutečnost je třeba neustále zdůrazňovat členům svazu jako nejhmatatelnější výsledek činnosti odborů v ČR.

V této souvislosti byla také zdůrazněna příprava tradiční odborářské akce na podporu kolektivního vyjednávání, a to již **pátého manifestačního mítinku ČMKOS „KONEC LEVNÉ PRÁCE“**. Přítomní byli vyzváni, aby tuto bezspornu nejuspěšnější akci v novodobých dějinách odborového hnutí podpořili aktivní účastí!!

Byly také doplněny některé další aktuální informace, přičemž přítomní byli vyzváni k poskytování pravidelných informací o aktuálním stavu kolektivního vyjednávání na podnikové úrovni. Závěrem se všichni opět shodli na tom, že je pro ně tato forma setkání důležitá, a to zejména z hlediska vzájemné výměny informací a určité koordinace postupu při kolektivním vyjednávání a dalších jednáních se zaměstnavateli. Velmi pozitivní skutečností je to, že v průběhu porady probíhala zcela otevřená diskuse, do které se zapojili všichni přítomní. Zcela jednoznačně se pak shodli i na zachování této platformy ve svazovém plánu práce. **Ing. Pavel Zítka**

V PRAZE OPĚT PROBĚHLO SPOLEČNÉ JEDNÁNÍ SOCIÁLNÍCH PARTNERŮ



Společné jednání sociálních partnerů

Bc. Iveta Pýchová

Ve středu 18. září 2019 se konalo pravidelné bilancování spolupráce sociálních partnerů ve stavebnictví. Tentokrát se setkání mezi Představenstvem Svazu podnikatelů ve stavebnictví (SPS) a Představenstvem Odborového svazu Stavba ČR konalo v sídle OS Stavba ČR v domě RADOŠT na pražském Žižkově.

Všichni účastníci tohoto setkání kvitovali, že se tentokrát podařilo organizačně zajistit akci tak, že proběhla v den, kdy se zároveň konala samostatná jednání orgánů obou smluvních partnerů. K těmto společným jednáním dochází každoroč-

ně. Tentokrát se hovořilo o třech závažných tématech, a to o konkrétní situaci v českém stavebnictví, o sociálním dialogu, resp. o výsledcích v kolektivním vyjednávání, jehož úspěšná fáze pro rok 2019 byla završena podpisem Kolektivní smlouvy vyššího stupně (KSVS) na léta 2019 – 2024. Třetím a z pohledu obou sociálních partnerů jedním z nejdůležitějších diskutovaných témat byla situace na trhu práce a s tím související problematika učňovského školství, čili výchova nové stavbařské generace. Tuto oblast, zejména pak její aktuální stav, považují oba partneři za velmi alarmující. Dále z informací představitelů

SPS vyplynulo, že problémem současného českého stavebnictví je i nadále stavební legislativa a s ní související příprava staveb, i když se zdá, že se v tomto ohledu situace pomalu začíná měnit k lepšímu. Proběhla velmi otevřená a bohatá diskuse, kdy se zástupci obou stran vzájemně informovali o svých zkušenostech z praxe a o tom, čemu je z jejich pohledu třeba věnovat zvýšenou pozornost.

Výsledky vzájemného sociálního dialogu byly hodnoceny velmi kladně a to i přes skutečnost, že ne vždy se na všem shodneme. Obě strany tak ocenily úroveň sociálního dialogu v odvětví a shodly se na tom, že chtějí i nadále spolupracovat na řešení problémů společného zájmu. **Ing. Pavel Zítka**



S hlubokým zármutkem oznamujeme, že náš dlouholetý kolega a kamarád **JUDr. Lubomír Dlouhý**, svazový právník, zemřel po dlouhé těžké nemoci dne 21. září 2019 ve věku 63 let. Staral se

nejen o včasnou informovanost stran nové legislativy, ale nesčetněkrát přispěl svým poutavým výkladem na nejrůznějších školeních. A byl vždy ochoten účinně poradit i v osobních záležitostech.

Poslední rozloučení se konalo v úzkém rodinném kruhu. **Nezapomeneme!**

VYHODNOCENÍ PODNIKOVÝCH KOLEKTIVNÍCH SMLUV

Kolektivní vyjednávání, především však výsledky tohoto procesu, patří již trvale k základním činnostem OS Stavba ČR. I v letošním roce proběhla analýza podnikových kolektivních smluv (PKS), která navázala na rozsáhlé analýzy těchto smluv z předchozích let. Byl tak posouzen skutečný stav úrovně PKS, především pak, zda trend postupného zlepšování úrovně je jevem trvalým. Stejně jako v letech předcházejících byl pro číselné vyhodnocení úrovně smluv použit program na vyhodnocování PKS, jenž byl vypracován za podpory MPSV firmou Trexima. Výstup tohoto programu (EKS) přináší zajímavý pohled na úroveň PKS.

Při vyhodnocení bylo v roce 2019 posuzováno 60 PKS, dodatků či příloh k nim (v roce 2018 - 59, 2017 - 70), které k posouzení předložily ZO OS Stavba ČR. Jedná se o dostatečně reprezentativní počet těchto smluvních dokumentů pro možnost analýzy celkové úrovně kolektivního vyjednávání ve firmách v rámci našeho svazu.

Většina smluv je sjednána na dobu určitou, nejčastěji na 1 rok, v mnoha případech však i na delší období, objevuje se i pětileté období, obdobně jako je tomu u platné Kolektivní smlouvy vyššího stupně (KSVS). V mnoha případech byly kolektivní smlouvy zpracovány podle vzorové podnikové kolektivní smlouvy, případně byly použity jako vzorové texty z KSVS, některé byly vyhotoveny v originálním samostatném pojetí s velmi dobrým standardem. Předmětem dodatků k PKS jsou většinou mzdová ujednání, poskytování benefitů, případně se jedná o pouhé prodloužení platnosti a účinnosti smluv na další období. Mnohé smlouvy obsahují přílohy, a to obvykle mzdovou směrnicí, sociální katalog, prémieový řád - vše jako nedílnou součást smlouvy. Při porovnání úrovně PKS v rámci vyhodnocení v roce 2019 s roky předcházejícími je nutné konstatovat pozitivní skutečnost, že došlo opět k dalšímu zlepšení úrovně PKS po stránce formální i obsahové. Velmi dobrá úroveň předložených smluv a jejich dodatků je nepochybně výrazem odpovědné práce a odpovídající pozornosti, kterou většina funkcionářů svazu, mnohdy za přímé pomoci ze strany zaměstnanců OS, celé problematice věnuje. Vždyt kolektivní vyjednávání tvoří jednu z hlavních a nejvýznamnějších činností odborových organizací, které tímto plní své poslání zástupců zaměstnanců v pracovněprávních vztazích podle Zákoníku práce (ZP).

Při komplexním posouzení PKS lze učinit obecný závěr, že zcela jednoznačně u většiny smluv, které byly předmětem této analýzy, je velmi dobrá úroveň sjednaných závazků, řádné, výkladově jasné a srozumitelné formulace ujednání s jasně vymezeným a tedy v případě sporu u soudu právně úspěšně vynutitelným plněním. Sjednaná nadstandardní plnění ze strany zaměstnavatele odrážejí skutečnost, že při dobré úrovni sociálního dialogu, při cíleném úsilí vyjednávacího týmu odborové organizace a samozřejmě i konstruktivním přístupem zaměstnavatele lze sjednat velmi dobrou úroveň pracovněprávních standardů v kolektivní smlouvě. Důležité je i další hledisko, objevující se ve většině případů, a tím je přehlednost a formálně správné zpracování PKS, tedy uživatelsky optimální pojetí pro potřebu v běžné denní praxi obou smluvních stran. V této oblasti došlo rov-

něž k významnému zlepšení úrovně - je třeba si připomenout, že kolektivní smlouva je závazným dokumentem pracovního práva a z hlediska vynutitelnosti plnění je na stejné úrovni, jako zákoník práce.

Zjištěná pochybení v některých PKS spočívají v nesrozumitelnosti, nepřesnostech, obsahují zbytečně složité formulace, vyskytují se v nich formální popisné texty proklamativního charakteru bez konkrétních závazků, jakož i protiprávní formulace v rozporu se ZP a platnou KSVS, jak bylo zmíněno výše. Tato ujednání jsou neplatná či jsou to tzv. nicotná právní jednání (v prvním případě je nutné neplatnost namítnout, v druhém případě se k tomuto jednání nepřihlíží). Některé kolektivní smlouvy obsahují texty svým pojetím a charakterem úpravy více vhodné do vnitřního předpisu, ani svým gramatickým a stylistickým pojetím neznamenají faktické sjednání práv a povinností, tudíž i reálně vynutitelných závazků smluvních stran. Je nezbytné formálně odlišovat dokument „smlouva“, obsahující vzájemné ujednání o právech a povinnostech, nárocích, a dokument „vnitřní předpis“, jakožto jednostranný projev vůle zaměstnavatele.

Kolektivní smlouvy by měly být hlavně srozumitelné pro všechny zaměstnance, nicméně v případě pochybnosti s výkladem některých smluvních ujednání platí podle § 18 ZP, že je-li možné právní jednání vyložit různým způsobem, použije se výklad pro zaměstnance nejvýhodnější. V porovnání s analýzami PKS z předchozích let lze konstatovat, že na základě provedené analýzy a projednání vyskytujících se pochybení a doporučení došlo k postupné nápravě a zjištěné problémy v PKS se tímto způsobem podařilo odstranit, což je nepochybně jeden z hlavních pozitivních výsledků celé analýzy. U několika kolektivních smluv, kde dříve přetrvávaly tytéž nedostatky a pochybení, došlo v uplynulém roce k nápravě, což je určitě pozitivním výsledkem jednání příslušného regionálního manažera s funkcionáři ZO. Pokud se naopak podaří sjednat PKS s velmi vysokým standardem po stránce obsahové i formální, tyto smlouvy si svou několikaletou výbornou úroveň tradičně udržují i nadále.

Všechny zjištěné formální i obsahové nedostatky v PKS budou opět konkrétně projednány s příslušnými předsedy výborů a předsedy ZO OS Stavba ČR, kterých se týkají, a to za účelem pomoci při odstranění zjištěných pochybení a tvorbě dalších smluvních dokumentů v následujícím období. V některých případech se jedná - jak je výše podrobněji zmíněno - o drobnější nedostatky, v jiných o závažná pochybení, způsobující zmatečnost, nepřesnost formulací.

Zmíněné problémy se týkají pouze malého rozsahu posuzovaných PKS a jejich dodatků a je skutečně potěšující, že většina smluv, které byly předloženy a jsou předmětem tohoto vyhodnocení, je na velmi dobré úrovni, mnohé jsou nadstandardní po stránce obsahové i formální. Tato pozitivní skutečnost svědčí o tom, že problematice kolektivních smluv je ze strany odborových funkcionářů většinou věnována potřebná pozornost a zjištěná pochybení se vyskytují především tam, kde nebyla, i přes nabízenou pomoc ze strany příslušných zaměstnanců OS, tato součinnost vyžadována, popřípadě nejsou dobře míněná doporučení respektována.

Analýza PKS v roce 2019 opět potvrdila trend zlepšování úrovně smluv. Většina funkcionářů přistupuje k procesu kolektivního vyjednávání naprosto odpovědně. Zcela prokazatelně jsou

využívány informace získané na školeních, popř. ze vzorových PKS. Stále ve větší míře jsou i využívány konzultace s regionálními manažery a příslušnými specialisty OS. Přesto se některé chyby v těchto smlouvách i nadále opakují. Část poskytnutých smluv byla tradičně nekompletní, resp. bez příslušných příloh, což přináší určité zkresení výsledku hodnocení. Negativním jevem je, že i když nedošlo k výraznému snížení počtu uzavíraných smluv, ochota některých funkcionářů poskytovat zpětnou vazbu je stále nedostatečná. I přes zvýšený apel na nezbytnost poskytování vzájemných informací (regionální konference, školení, jednání v ZO, elektronická komunikace) výsledek stále není optimální. Otázkou zůstává, kde je příčina. Zda je to velká zaneprázdněnost funkcionářů, či podcenění tohoto faktoru. Na druhou stranu lze konstatovat pozitivní trend, kdy na sledovaných smlouvách je zcela patrné zapracování připomínek z analýzy smluv v předchozím roce. Je to potvrzení toho, že práce, kterou hodnocení obsahu PKS věnují příslušní specialisté OS, přináší žádoucí výsledky! Závěrem nezbyvá než opět doporučit, aby při zpracování návrhů podnikových kolektivních smluv byly ve větší míře prováděny konzultace s regionálními manažery a příslušnými specialisty našeho svazu. Analýza i tentokrát potvrdila správnost nastoupeného trendu pravidelného vyhodnocování úrovně podnikových kolektivních smluv. Důležitým krokem pro toto hodnocení je však i nadále získávat převážnou většinu uzavřených PKS a problémové oblasti opět vysvětlovat v rámci školení funkcionářů.

Ing. Pavel Zítka, Zdeněk Švehla



2. srpna 2019 jsme se navždy rozloučili s kolegou a kamarádem, dlouholetým odborářským funkcionářem **Bc. Josefem Pechanem**, bývalým předsedou Revizní komise OS, který zemřel po dřívější tragické nehodě koncem července letošního roku ve věku 71 let. Všichni, kdo ho osobně znali, vědí, že se velmi aktivně věnoval nelehké odborářské práci nejen v orgánech svazu, ale i v základní organizaci a regionálních strukturách.

Nezapomeneme!

BOZP VE STAVEBNICTVÍ V PRVNÍM POLOLETÍ

V průběhu prvního pololetí 2019 svazový inspektor bezpečnosti práce (SIBP) provedl 20 naplánovaných kontrol v zaměstnavatelských organizacích, na pozvání zástupců ZO a vedení firem se zúčastnil 2 kontrol v souvislosti s § 108 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce (ZP). Rovněž byl přizván - v souvislosti s Dohodou o vzájemné spolupráci mezi OS Stavba ČR a Českým báňským úřadem - k účasti na 4 komplexních prověrkách jednotlivých Obvodních báňských úřadů a na 1 specializované prověrce Obvodního báňského úřadu a těchto prověrek se aktivně zúčastnil.

Závady, které při kontrolách SIBP zjišťuje, se víceméně opakují a v drtivé většině případů se jedná o závady, které vyplývají z běžného provozu na pracovištích a vesměs nejsou takového charakteru, že by přímo ohrožovaly bezpečnost a zdraví zaměstnanců zvláště hrubým způsobem. Celkem bylo při kontrolách SIBP v prvním pololetí 2019 zjištěno 50 závad. Některé závady (celkem 15) byly odstraněny během kontroly, u většiny závad (celkem 35) byly dohodnuty termíny odstranění s odpovědnými zaměstnanci. Závady

byly zjišťovány, tak jako v minulých letech, zejména v oblasti úrazové prevence – celkem 44 závad. Nejčastějším zjištěným porušením byly chybějící kryty u strojů, zamezení volného přístupu k ovladačům a hlavním vypínačům, nezajištění tlakových lahví proti pádu nebo převržení, chybějící označení nosnosti podlahy ve skladech, byly nesprávně seřízené stroje, otevřená dvířka elektrických rozvaděčů, potrubí neoznačené druhem přepravovaného média, chyběla nebo byla nesprávně seřízená „stop lanka“ u dopravníků, v několika případech bylo nedostatečné zabezpečení pracovišť ve výškách apod. V oblasti hygienické prevence byly zjištěny celkem 3 závady - nevyhovující stav vybavení sociálního zařízení, v lékárníčkách první pomoci prostředky s prošlou dobou expirace apod. Ve 2 případech bylo zjištěno, že zaměstnanec nepoužíval při práci přidělené OOPP a v 1 případě byl zjištěn nedostatek v zabezpečení rizikového pracoviště.

Konzultace proběhly zejména k oblasti odškodňování pracovních úrazů a k úrovni pracovních podmínek a pracovního prostředí. Byla také řešena 1 stížnost, a to ve vztahu k provádění prací osamoceným pracovníkem.

V průběhu prvního pololetí 2019 došlo ve firmách v působnosti OS Stavba ČR ke vzniku 1

smrtného pracovního úrazu a ke vzniku 2 závažných pracovních úrazů, tzn. pracovních úrazů s hospitalizací delší než 5 dnů.

V oblasti spolupráce s orgány Státní báňské správy se SIBP v průběhu prvního pololetí 2019 zúčastnil komplexních prověrek BOZP, které provedly OBÚ Hradec Králové ve společnosti Skanska a.s., lom Zárubka, OBÚ Hradec Králové ve společnosti Wienerberger s.r.o., OBÚ Ostrava ve společnosti Českomoravský šterk, a.s. a OBÚ Most ve společnosti Lafarge Cement, a.s. SIBP se rovněž zúčastnil specializované prověrky OBÚ Praha ve společnosti EUROVIA Kamenolomy, a.s., lom Chomutovice. V rámci Dohody o spolupráci Odborového svazu Stavba České republiky a Českého báňského úřadu se SIBP zúčastnil na pozvání i vytykáčích řízení v souvislosti se vznikem závažného pracovního úrazu se společností KAVEX-GRANIT HOLDING a.s.

Během prvního pololetí 2019 se SIBP na pozvání odborové organizace zúčastnil provedení ročních prověrek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v souladu s § 108 zákona č. 262/2006 Sb. (ZP) ve 2 případech, a to ve společnosti LB MINERALS s.r.o., VJ Plzeňsko, pracoviště Horní Bríza, a pracoviště Kaznějov.

Zdeněk Švehla, SIBP

JEDNALA KOMISE SPORTU A STŘEDNÍCH ŠKOL

Jednání, které proběhlo 19. září 2019, řídil předseda komise **Zdeněk Čihák**. V úvodu dostal prostor předseda svazu **Ing. Pavel Zítka**, který prezentoval informace z oblasti tripartity, problémy středních škol, koncepce školství, „Návrh opatření pro další perspektivu stavebních řemesel“, vypracovaný Svazem podnikatelů ve stavebnictví, a informace týkající se uplatnění absolventů oboru stavebnictví. Za připomenutí jistě stojí i Magazín 55. ročníku sportovních přeborů, který připravil předseda svazu ve spolupráci s **Bc. Ivetou Pýchovou**. Magazín byl zaslán na 24 středních škol a má své pozitivní ohlasy.

Rozsáhlá diskuze se týkala návrhu konání dalšího přeboru, a to v hokejbalu, kde komise přijala zamítavé stanovisko, hlavně z důvodu zvětšení časové zátěže studentů, ale i jejich doprovodů z řad jednotlivých školských zařízení.

Na tomto jednání byly schváleny propozice prvních čtyř přeborů i s výší příspěvku na jednotlivé přebory:



Komise sportu a středních škol

Stanislav Augustin

průběh	částka	datum, místo	poznámka
přespolní běh	8.000,-	10. 10. 2019 Teplice	
bowling	10.000,-	7. 11. 2019 Chomutov	
šachy	8.000,-	19. - 20. 11. 2019 Rybitví	
stolní tenis	10.000,-	4. 12. 2019 Litoměřice	
futsal	10.000,-	8. 1. 2020 Ústí n/L.	14. nebo 16. 1. 2020
silový čtyřboj	8.000,-	18. - 19. 3. 2020 Brno	
nohejbal	8.000,-	1. - 2. 4. 2020 Otrokovice	příjezd 31. 3. 2020
florbal	10.000,-	23. 4. 2020 Most	
in-line bruslení	10.000,-	12. 5. 2020 Stochov	
atletika	15.000,-	18. - 19. 5. 2020 Vimperk	
<i>přebor</i>	<i>příspěvek OS</i>	<i>datum, místo</i>	<i>poznámka</i>

Celkově OS Stavba ČR přispěje na tento ročník přeborů 97.000 Kč a zajistí poháry na každý přebor i celkové vyhodnocení.

V rámci jednání došlo i na vyhodnocení Letních sportovních her v Rybitví, kde se soutěžilo v 7 disciplínách s účastí téměř stovky sportovních nadšenců. Komise projednala i nedochvilnost účastníků, která zapříčinila výrazné prodloužení těchto her. Pořadatel proto přijal opatření, aby se to již neopakovalo.

Tuto akci podporuje každoročně OS Stavba ČR více než 120.000 Kč z vlastního rozpočtu.

Na pořadu dne byly i problémy středních škol, kde vinou nečinnosti státu dlouhodobě dochází k likvidaci učnovského školství, a stát přemýšlí, jak nahradit současné chybějící profese, například národním vzdělávacím programem a oborem (i „stavář“) jako rychlejší variantou studia.

V rámci jednání přišlo na řadu i poděkování panu **Štefanu Mesterovi**, který byl dlouholetým členem komise a svou činnost ukončil i v souvislosti s ukončením pracovního poměru u zaměstnavatele.

Stanislav Augustin