

POSLEDNÍ LETOŠNÍ JEDNÁNÍ SVAZOVÉHO PŘEDSEDNICTVA

Ve středu 20. listopadu se uskutečnilo 4. zasedání Předsednictva OS Stavba ČR, tentokrát se stěžejním úkolem posoudit materiály připravené pro prosincový II. Sněm OS. Leč popořádku – po úvodu a kontrole protokolu z minulého jednání v režii předsedy svazu se **Ing. Pavel Zítko** ujal i aktuálních informací z dění jak ve svazu, tak v ČMKOS a v zahraničních strukturách. Tradičně použil komentovanou prezentaci, kterou následně - prostřednictvím e-mailu a Intranetu OS – obdrželi všichni členové předsednictva a další svazoví funkcionáři. Počínaje například jednáními Rady ČMKOS a RHSD (tripartity), přes účast na sjezdu rakouských stavbařských a dřevařských odborů, na kongresu EFBWW ve Vídni, až po setkání svazových seniorů v pražském Hotelu Olšanka a jednání Sněmu ČMKOS. Dále také pojednal o práci komise sportu a středních škol a okomentoval studie ČMKOS týkající se zejména platů a mezd ve srovnání s ostatními zeměmi Evropské unie. Aktuální informace pak doplnil místopředseda **Stanislav Augustin**, v diskusi k tomuto bodu programu mj. **Petr Janoušek** popsal nedávné jednání zástupců Regionálních rad odborových svazů (RROS) a náměty, které odtud pro Radu ČMKOS vzešly. Navázal pak dalším bodem schváleného programu - informací stran přípravy Dodatku č. 1 ke Kolektivní smlouvě vyššího stupně (KSVS), diskutovanou na jednání svazové Komise kolektivního vyjednávání.

Řada poté došla na hlavní bod programu – podkladové materiály II. Sněmu. Cíli jak na zprávu o činnosti svazového předsednictva od květnového Sněmu, tak informací o průběžném plnění Programu, rezolucí a usnesení VIII. sjezdu OS, návrhu Plánu práce svazu na příští rok a s ním souvisejícího rozpočtu. Materiály obsahují i zprávu o stavu svazového majetku a plán investic pro rok 2020, stejně jako svolání Valné



Foto: Zdeněk Švehla

hromady Podpůrného fondu OS. Po obsáhlé diskusi, drobných úpravách a po souhlasném vyjádření předsedy Revizní komise OS **Ing. Pavla Němejce** předsednictvo s předložením těchto materiálů II. Sněmu souhlasilo.

Následovalo zhodnocení říjnových Regionálních konferencí (přinášíme samostatný článek v tomto čísle), finanční a majetkový blok, týkající se zejména hospodaření s volnými finančními

prostředky svazu, a zahraniční blok (také v dnešních dalších článcích).

Závěrem předseda svazu poděkoval všem zúčastněným za práci v letošním roce a jednání předsednictva s přáním dobré cesty domů ukončil. (RV)

SPRAVEDLIVÁ, UDRŽITELNÁ A PLNĚ SJEDNOCENÁ EVROPA

To bylo heslem sjezdu Evropské federace stavbařů a dřevařů (EFBWW), který se konal po čtyřech letech ve dnech 7. a 8. listopadu 2019 ve Vídni v sídle konfederace rakouských odborových svazů. Za náš odborový svaz se kongresu zúčastnili předseda **Ing. Pavel Zítko**, **Bc. Iveta Pýchová** a **Ing. Michael Tauš** (tlumočnick).

Program tohoto kongresu byl tradičně složen ze Zprávy o činnosti za minulé období, Finanční zprávy, Strategických plánů na příští období a především voleb na příští období. Bylo zde zvoleno zcela nové vedení EFBWW. Jeho prezidentem se stal **Johan Lindholm** ze Švédska. Po 12 letech opustil **Sam Hägglund** funkci tajemníka a nahradil ho **Tom Deleu** z Belgie. Viceprezidenty EFBWW se stali **Carsten Burckhardt** z Německa, **Brahim Hilami** z Belgie a **Jana Mud** z Holandska.

Schválena byla mj. rezoluce „Stejně mzdy za stejnou práci v zemích EU“, kterou předložily BUDOWLANI (Polsko), EFEDOSZSZ (Maďarsko) a OS STAVBA ČR (viz svazový web – zpravodajství) . **Bc. Iveta Pýchová**

P. F. 2020

Vážené kolegyně a kolegové,
členové Odborového svazu Stavba ČR, a ostatní čtenáři našeho časopisu Stavebník, u příležitosti nadcházejícího adventu a vánočních a novoročních svátků vám přejeme, abyste tento čas prožili v klidu a pohodě jak mezi svými nejbližšími, tak s přáteli a spolupracovníky. Hodně zdraví a úspěchů v osobním i pracovním životě v příštím roce!
Vedení OS Stavba ČR
a redakční rada Stavebníka

European Federation
of Building
and Woodworkers



JEDNALY REGIONÁLNÍ KONFERENCE

Po dva dny za sebou jednaly v Praze v domě „Radost“ (dříve DOS – Dům odborových svazů) svazové Regionální konference – 15. 10. pro bývalé regiony Plzeň, Ústí n/L., České Budějovice, Střední Čechy a Praha, 16. 10. pak pro Hradec Králové, Olomouc, Ostravu a Brno a Olomouc.

Obě jednání se řídila programem určeným již dříve Předsednictvem OS – zahájení, v jehož úvodu bylo minutou ticha a povstáním vzpomenu nedávno zesnulých kolegů JUDr. **Luboše Dlouhého** a **Bc. Josefa Pechana**, se ujal předseda svazu **Ing. Pavel Zítka**. Kromě obligátních úkonů, kterými byly volby komisi mandátové a návrhové, pracovního předsednictva a skrutátora, a po schválení programu konferencí, upozornil na vznik nových základních organizací našeho svazu a představil účastníkům dva nové regionální manažery **Milana Strnada** a **Josefa Vojtíška** i ostatní zaměstnance svazu – s odkazem na svazový web a Zpravodaj. Zdůraznil mj. větší neformálnost jednání regionálních konferencí, žádoucí náměty pro práci svazu a jejich případné zařazení do plánu práce na příští rok a delegaci z jednotlivých ZO/MO na připravované setkání a odměnění zasloužilých svazových seniorů. Tyto informace doplnil svým vystoupením místopředseda **Stanislav Augustín**.

V obsáhlé diskusi byla na úterním jednání probírána jak otázka dalšího nakládání s odborovým majetkem (**Karel Hnilička**), tak třeba současný vývoj stran novely Zákoníku práce, směřování podnikových kolektivních smluv, mnohdy neleh-



ká (ale o to účinnější) práce s lidmi. **Vladimír Gruncel** nastínil aktuální problémy učňovského školství a požádal o podporu současných akcí ČMOS pracovníků ve školství, **Petr Janoušek** navázal důležitostí problematiky definitivního stanovení minimální mzdy pro příští rok a stručně představil projekt „Bud' mistr!“, který se týká právě učňovského školství a mohl by se rozšířit do celé republiky.

Na středečním jednání bylo mimo jiné dis-

kutováno o uskutečněné akci ČMKOS „Konec levné práce“ a o větším zviditelnění jednotlivých odborových svazů. Byl zmíněn i návrh o zařazení základů ekonomiky podniku na příští školení pro ZO/MO, a dále se v rámci benefičního portálu Odbory Plus pokusit zaměřit na tematiku slev, které by mohly být více užitečné pro odborové organizace.

Předseda svazu poté představil prezentaci o základních událostech od našeho únorového VIII. sjezdu a zmínil také možnosti zapojení se do programu SPHERE, stejně jako možnou propagaci využití a naplnění volných kapacit rekreačních zařízení jednotlivých ZO. **SIBP Zdeněk Švehla** seznámil přítomné s vývojem BOZP v rámci svazu, zejména stran smrtelných a závažných pracovních úrazů.

Účastníci také obdrželi (kromě nezbytného občerstvení) řadu naučných a propagačních materiálů ČMKOS.

Po zprávách mandátové a návrhové komise bylo jednomyslně přijato usnesení včetně podpory akcí školských odborů, závěrem pak předseda svazu poděkoval všem našim odborovým funkcionářům a jejich prostřednictvím i členům ZO/MO za angažování v odborářské činnosti, a popřál všem hodně zdraví a pracovní i osobní pohody. (red)

Foto: Zdeněk Švehla



RAKOUSKÝ SJEZD OVLÁDLA ELEKTRONIKA

Ve dnech 28. a 29. října 2019 se ve Vídni konal 20. řádný Sjezd odborového svazu stavebnictví a dřevařství Rakouska (GBH). Sjezdu se za OS Stavba ČR zúčastnil předseda svazu **Ing. Pavel Zítka**. Poprvé v historii probíhala pracovní část sjezdu, počínaje materiály, přijímanými dokumenty včetně voleb, plně digitálně.

Byl zde projednán a schválen pracovní program GBH na následujících pět let. Při volbě vedení byl **Josef Muchitsch**, dosavadní předseda GBH, ve funkci potvrzen i na další období působivými 98 procenty hlasů všech politických skupin.

Delegáti poprvé mohli hlasovat pro volbu spolkového předsedy, federálního předsednictví a federální výkonné rady svými vlastními tablety GBH. „Opět jsme dokázali, že jsme vždy připraveni myslet velmi pokrokově! Digitalizaci také vidíme jako příležitost a využíváme ji pro zájmy zaměstnanců. Jsme mladý, inovativní, efektivní a moderní svaz. Náš kongres byl převážně bezpapírový, v duchu udržitelnosti. Všechny zprávy, projevy a volba nové federální výkonné rady byly digitální.“ řekl J. Muchitsch.

Bc. Iveta Pýchová



Z ROZHOVORU PŘEDSEDY SVAZU ING. PAVLA ZÍTKA PRO HALÓ NOVINY

V letech 2016 až 2019 Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů a Českomoravská konfederace odborových svazů uskutečnila projekt „Společným postupem sociálních partnerů k přípravě odvětví na změny důchodového systému – etapa II“.

Jde o to, že existují profese, pro které se vžilo označení těžké profese. Lidé, kteří tuto práci vykonávají po značnou část svého života, se mnohem dříve opotřebují kvůli tomu, že vykonávají namáhavou fyzickou práci či pracují ve stresu, což také vede k opotřebování jejich organismu. Proto ještě než dosáhnou věku k řádnému odchodu do důchodu, jejich pracovní výkon přirozeně klesá. Týká se to především zaměstnanců, kteří dosáhli věku 55+. V rámci našeho sociálního dialogu jsme na tuto skutečnost zaměstnavatele upozorňovali a snažili se s nimi domluvit, jak tuto situaci řešit do budoucna. Původně jsme pouze navrhovali, aby existovala možnost předčasného odchodu do důchodu u těchto těžkých profesí. Jenže jak se postupně začal projevoval nedostatek pracovních sil na trhu práce, začali jsme, zaměstnavatelé i my odbory, uvažovat i o dalších možných řešeních. Kromě předčasného odchodu do důchodu by měla existovat také možnost, aby při vytvoření vhodných pracovních podmínek pro zaměstnance ve věku 55+ mohli i oni odcházet do důchodu ve věku, kdy na něj mají nárok. Prostě by se v práci tolik neopotřebovali, jako se tomu děje dosud. Právě to bylo cílem zmíněného projektu, ve kterém vznikla řada doporučení pro zaměstnavatele, ale i pro zaměstnance, která mají přispět k tomu, aby lidé byli lépe připraveni na svůj řádný odchod do důchodu ve stanoveném věku.

Právě ve stavebnictví existuje nejen fyzicky namáhavá práce, ale i značné zatížení organismu stresem, navíc naši pracovníci jsou vystaveni také častým změnám počasí. Pracují ve větru, v dešti, ve velkých vedrech a naopak i v zimě, prostě za každého počasí. Navíc k dalším zatěžujícím faktorům patří i únavná doprava na pracoviště, která se nalézá na různých místech republiky. Přitom tyto pracovníci musejí i při těchto náročných podmínkách odvádět kvalitní práci. Ve stavebnictví existuje vysoká konkurence a každá firma, společnost je založena za účelem dosažení zisku. Je tedy přirozené, že zaměstnavatel vytváří

značný tlak na to, aby jeho zaměstnanci odvedli co nejvyšší výkon. Velmi často se stává, že lidé ve věku 55+ tomuto pracovnímu tempu nemohou stačit. Rozhodující pro odbory je potvrzení našeho názoru, že další prodloužení věku odchodu do důchodu není bez doprovodných opatření pro těžké profese ve stavebnictví vhodné.

Z časových, organizačních a také finančních důvodů jsme se museli omezit na výběr jen pěti nejdůležitějších a nejnáročnějších těžkých profesí ve stavebnictví. Takže logicky zvítězila profese zedníka. Do dalších čtyř skupin jsme zařadili stavební zámečníky a stavební klempíře, dále stavební montážníky. Čtvrtou skupinou byli podlaháři a obkladači a pátou tesáři a stavební truhláři. Byla vytipována řada firem a společností, v nichž jsme uvedený výzkum uskutečnili, a to prostřednictvím dotazníků, které dostali vybraní zaměstnanci, a následně osobními pohovory s těmito zaměstnanci. Zkoumali jsme také oblast vnitřního pracovního prostředí ve firmě, ale i oblast vnějších vztahů. Čili to, jaká je situace v českém stavebnictví z pohledu působení konkurenčního prostředí na českém a zahraničním pracovním trhu, a jak česká legislativa ovlivňuje schopnost firm dostát sjednaným obchodním závazkům apod.

V podstatě jsme zjistili, že tyto těžké profese ve stavebnictví by bylo možné za určitých okolností vykonávat až do řádného odchodu do důchodu (tedy i do 65 let). Je však zapotřebí u zaměstnanců ve věku 55+ přijmout ze strany zaměstnavatelů řadu opatření, která by zaručila, že tito lidé budou plnohodnotnými zaměstnanci firem, u nichž pracují, a to až do 65 let jejich věku. K návrhům patří například to, že by mělo u těchto starších lidí dojít k určité úpravě jejich pracovní doby - práci na zkrácený pracovní úvazek, jak je to běžné ve vyspělých západoevropských zemích. Zároveň by bylo vhodné zmínit i jejich pracovní zařazení, kdy většina rozumných zaměstnavatelů využije obrovských pracovních a životních zkušeností těchto lidí v oboru. To znamená, že k takovému zkušenému pracovníkovi přidělí pět, šest, sedm či deset mladých lidí, kteří teprve své pracovní návyky a zkušenosti sbírají. Pro ně se vlastně stane jakýmsi „mozkem“, který v nové pozici vedoucího pracovní čtyř nebo v roli mistra na pracovišti či mistra odborného výcviku na středním odborném učilišti jim začne předávat své pracovní zkušenosti. Začne je

mentorovat a de facto i řídit. Tito starší, zkušení pracovníci by vlastně sami fyzickou práci téměř nevykonávali, ale stali by se řídicími pracovníky celého pracovního kolektivu. Právě tuto myšlenku je zapotřebí podporovat v řady zaměstnavatelů, což je úkol pro členy Svazu podnikatelů ve stavebnictví, ale i pro odboráře.

V této oblasti by se ale měl angažovat i stát - například úlevou na daních pro podnikatele či určitým státním příspěvkem v rámci připojištění zaměstnanců apod. K dalším doporučením tohoto projektu patří i aktivnější využívání mechanizace, robotizace a automatizace v pracovním procesu. Zkrátka, aby to nebyla jen těžká manuální práce, kterou dobře znali jejich otcové či dědové, kteří ve stavebnictví působili před nimi. Navíc to chce podpořit i lepší komunikaci mezi hospodářským vedením podniku a samotnými zaměstnanci. To je přirozené role odborů - lepší komunikace znamená méně stresu na pracovišti.

Nižší příjem peněz do kapsy zaměstnance, který pracuje na zkrácený úvazek, je zapotřebí něčím nahradit. V současné době velká část zaměstnavatelů ve stavebnictví přispívá svým zaměstnancům na penzijní připojištění. To je jeden z možných zdrojů, i když pouze to samozřejmě na pokrytí výpadku mzdy nestačí. Takže zaměstnavatelé i zaměstnanci by se mohli angažovat i prostřednictvím určitých paritních fondů, které by měly vzniknout, a jejichž posláním by byla náhrada výpadku ve výdělčích těchto zaměstnanců. Zároveň by se měl podílet i stát. Je rozhodně lepší, když stát přispěje určitou sumou, třeba ve výši 10% příjmu daného pracovníka, a to ve formě účelového dodatečného příspěvku, například na penzijní připojištění, nebo do podobného fondu - pomoc státu je pořád lepší než předčasný či invalidní důchod zaměstnance.

Letošním podzimem se rozběhl nový projekt pod názvem „Společným postupem sociálních partnerů k řešení klíčových témat v odvětví“, který částečně navazuje na předchozí projekty. Je zaměřen ještě více do hloubky s tím, že by se v jeho rámci navrhlo přijetí určitých konkrétních postupů jak ze strany zaměstnavatelů, tak i ze strany státu. Cílem je dostat náš vzájemný sociální dialog na ještě vyšší úroveň, později bychom to chtěli zařadit i na jednání tripartity. Ale je to běh na dlouhou trať. (red)



PŘEDSEDA ČMKOS NA NÁVŠTĚVĚ STAVEBNÍ ŠKOLY V BRNĚ

V pátek 8. 11. 2019 navštívil **Josef Středula** Brno při příležitosti oslav stého výročí Brněnské konzervatoře. Ze samotného večera si odnesl spoustu zážitků i fotografií. Ještě před samotným koncertem využil pozvání ředitele Střední školy stavebních řemesel Brno – Bosonohy **Ing. Josefa Hypra** k návštěvě areálu školy. Při neformální diskuzi si J. Středula zavzpomínal na první kontakty s řemeslnou prací, se slovy: „To mě naučilo jednu důležitou věc – ohromnou úctu k manuálně pracujícím lidem. Ta, zdá se, u nás v posledních letech moc chybí.“ Po prohlídce areálu a vzdělávacího centra Jihomoravského kraje předseda ČMKOS vysoce ocenil moderní technické vybavení sloužící k výuce především žákům, ale i pro oblast vzdělávání dospělých. Závěrem tohoto setkání se pak ještě jednou vrátil k řemeslu: „V Česku je totiž stále málo takových lidí, kteří právě řemeslu rozumí tak,

jako Ing. Hypr ze Střední školy stavebních řemesel Brno-Bosonohy. Setkání s ním není vždy jen velmi zajímavé, ale taky inspirativní. Přesně tak to bylo i v pátečním podvečeru. Řešili jsme spolu řadu praktických problémů, stejně jako to, jak pomoci učňovskému školství, jak najít řešení pro lepší podporu v celém systému. Pár nápadů si z Brna vezu! Každopádně slyšet zkušenosti, postřehy a cíle tohoto pana ředitele je pro mne prostě důležité. Díky za ně!“ Ptáte se, jak hodnotí setkání Ing. Josef Hypr? „Pokud má tato republika ještě pořádek lidí jako je Josef Středula, kterým není hostejné učňovské školství a manuální práce, potom ještě vidím čas na záchranu řemesla.“

**Mgr. Miloslav Knapil,
Ing. Ivan Halavín**

TŘETÍ SNĚM ČMKOS

ČMKOS

Dne 19. listopadu 2019 proběhlo jednání 3. Sněmu ČMKOS. Jednání Sněmu se zúčastnili i zástupci OS Stavba ČR, **Pavel Zítko, Milan Fišer a Petr Janoušek**. Na programu jednání sněmu byly tyto důležité oblasti – komplexní zpráva o kolektivním vyjednávání na podnikové úrovni a na vyšším stupni v letošním roce, současný vývoj inflace a její prognóza pro rok 2020, aktuální informace o situaci na trhu práce a informace o stavu členské základny OS sdružených

v ČMKOS. Přítomní kolegové informovali členy sněmu ČMKOS o situaci v ocelářství, o strategii vzdělávací politiky ČR do roku 2030+. Sněm také vyjádřil podporu odborářům OS ZSP (zdravotnické odbory) v jejich snaze ochránit zdravotní péči pro obyvatele regionu Karviná, Orlová a Havířov.

Odbory jsou pro zaměstnance stále atraktivnější, za poslední rok posílilo jejich řady **15 230** nových členů, a založeno bylo 103 nových odborových organizací a do největší odborové centrály v zemi vstoupil již 31. odborový svaz!!

Předseda ČMKOS **Josef Středula** ve svém úvodním vystoupení seznámil přítomné s aktuálními informacemi ze života odborové konfede-

race. Zmínil např. zrušení karenční doby, problematiku zvyšování minimální mzdy, neopominul ani otázku nezaměstnanosti a vývoje v mzdové a platové oblasti, včetně hospodářské prognózy ČR. Kladně hodnotil průběh a výsledky tradiční odborářské kampaně „KONEC LEVNÉ PRÁCE“ a zdůraznil cíle odborů pro další období. Jsou jimi především růst mezd a platů, 5 týdnů dovolené pro všechny zaměstnance a zkracování pracovní doby. Svou pozornost věnoval i mnohdy složitým jednáním Rady hospodářské a sociální dohody (tripartity). Ocenil také úspěšnost všech protestních akcí pořádaných jak ČMKOS, tak jednotlivými odborovými svazy a firemními odbory. Zmínil rovněž potřebná jednání s různými orgány a institucemi jak našimi, tak evropskými. V závěru poděkoval všem aktivním odborářům ze svazů sdružených v ČMKOS za jejich práci a popřál jim mnoho úspěchů a pevně zdraví. (PZ)

VEDENÍ SVAZU SE TRADIČNĚ SEŠLO SE SVÝMI ČLENY - DŮCHODCI

V úterý 12. listopadu 2019 se v pražském Hotelu Olšanka uskutečnilo tradiční setkání našich členů - důchodců s vedením svazu. Akci zahájil předseda Odborového svazu Stavba ČR **Ing. Pavel Zítko**, který v úvodu přivítal všechny přítomné a následně představil nové vedení svazu, které bylo zvoleno na únorovém sjezdu. Předseda OS dále zmínil současné aktivity svazu, nové rozdělení regionů, průběh školení ZO/MO a Regionálních konferencí, které se konaly letos v říjnu. Byly zde také podány informace o kolektivním vyjednávání a aktuálních aktivitách ČMKOS.

V další části setkání vystoupil jeden z hostů – **JUDr. Roman Lang** z Ministerstva práce a sociálních věcí. Srozumitelně představil, na základě písemného podkladu, současný systém důchodového pojištění a výpočet důchodů a souvislosti



Foto. Bc. Iveta Pýchová

s navýšením důchodů od ledna 2020. Na jeho příspěvek pak navázal další host - předsedu Rady seniorů ČR **dr. Zdeňka Pernese** zastoupil **Ing. Milan Taraba**, který podal informace mimo jiné k valorizaci důchodů, setkání seniorů s prezidentem Zemanem a informoval o procentuálním zvýšení nájmu za posledních 5 let. Třetím hostem byl **Ing. Jaroslav Ulma**, předseda Asociace důchodců ČMKOS, který poděkoval našemu svazu za péči o seniory - odboráře. Přítomní důchodci - odboráři pak převzali z rukou představitelů svazu dárkové předměty a ženy navíc krásnou květinu jako poděkování za jejich odborářskou práci.

Setkání našich členů - důchodců s vedením svazu bylo zakončeno společným obědem.

Bc. Iveta Pýchová



PŘEBORY V BOWLINGU

Z pověření a za podpory Odborového svazu Stavba ČR, proběhl dne 7. 11. 2019 Přebor ČR v bowlingu. Přebor se konal v bowlingovém centru Strikeland v Chomutově. Tento přebor pořádala Střední odborná škola energetická a stavební, Obchodní akademie a Střední zdravotnická škola, Chomutov, příspěvková organizace. Ředitelem přeboru byl **Mgr. Jan Mareš, MBA**, ředitel školy, organizaci pak měli na starosti **Bc. Andrea Gubelová, Karel Merolt a Jan Purkrábek**. Na regulérní průběh celého přeboru dohlížel jeho hlavní komisař **Mgr. Viktor Kolovratník**. Zúčastnilo se celkem 8 družstev ze všech koutů České republiky. Jako každý rok proběhl velmi pěkný souboj v duchu fair play a v dobré náladě.

Cenu za nejvyšší nához si odvezl **Ivan Rosocha** z Prahy, nejlepším hráčem turnaje byl vyhlášen **Filip Enders** z domácího celku.

Tento přebor je součástí 56. ročníku sportovních přeborů stavebních škol.

Pořadí družstev:

1. Akademie řemesel Praha, SŠT
2. SŠST Teplice
3. SPŠS a SOŠST Ústí nad Labem
4. SOŠEaS, OA a SZŠ Chomutov
5. SŠPgHS Litoměřice
6. SŠ a ZŠ Vimperk
7. SŠSR Brno – Bosonohy
8. OA a SOŠ gen. Fajtla Louny

Bc. Andrea Gubelová

PŘEBOR ČR STAVEBNÍCH ŠKOL V PŘESPOLNÍM BĚHU

Ve čtvrtek 10. 10. 2019 se za účasti sedmi škol uskutečnil republikový přebor stavebních škol v přespolním běhu. Pořadatelství se zhostila Střední škola stavební a strojní Teplice, příspěvková organizace. Závodilo se ve dvou kategoriích – mladší a starší dorost. Tento přebor byl úvodním závodem již 56. ročníku sportovních přeborů OS Stavba ČR.

Závod pod záštitou OS Stavba ČR a za podpory místní střední školy zastoupené jejím ředitelem **Mgr. Alešem Frýdlem** proběhl v lokalitě Teplice – Doubravka v přírodním prostředí. Celkovým vítězem se stala škola z Ústí n. L. před závodníky z Prahy, Chomutova, Teplic, Brna – Bosonoh, Stochova a Vimperku. Velké poděkování patří všem organizátorům, kteří zajišťovali průběh přeborů. Vítězný tým SPŠS a SOŠST z Ústí n. L. se tak usídlil na vedoucí pozici právě probíhajícího ročníku přeborů. Dalším přeborem v rámci tohoto ročníku bude soutěž v bowlingu, která proběhne začátkem listopadu v Chomutově. Další informace a kompletní fotogalerii ze závodu najdete na internetových stránkách pořádající školy.

Mgr. Hynek Habenicht

