

SEMINÁŘ PŘEDSEDŮ KOO A ZÁSTUPCŮ V ERZ

Opět po půl roce, se 19. února 2020 konal společný seminář zaměstnanců v Evropských radách zaměstnanců a předsedů Koordinačních odborových orgánů, který byl velmi zajímavý a zaznělo na něm mnoho podnětných informací.

Hlavním hostem semináře byl místopředseda odborové konfederace (ČMKOS) JUDr. Vít Samek, zastupující ČMKOS a svazy v konfederaci sdružené v tzv. „Komisi pro spravedlivé důchody“. Komise se zabývá otázkou možností, jak přispět k tomu, aby důchodový systém byl spravedlivý, dlouhodobě finančně udržitelný a transparentní (srozumitelný). Přítomní byli seznámeni s pozicí odborů k této problematice. Formou komentovaných prezentací byly nastíněny možné varianty vývoje. Jak se bude otázka „penzijní reformy“ nadále vyvíjet, je v rukou politiků, nicméně zájem odborů je přesvědčit politiky, aby změny, které prosadí, byly učiněny ve prospěch většiny občanů ČR. Na příkladech bylo dokumentováno, že je to úkol, jehož splnění je sice velmi složité, nikoliv však nemožné.



Přítomní se zaměřili zejména na komentování výsledků kolektivního vyjednávání ve firmách své působnosti. Výsledky zcela jasně potvrdily trend dalšího velmi slušného nárůstu mezd. Cíl, se kterým odborové vyjednavací vstupovali do jednání, byl jasně definován prohlášením odborové centrály. Tím bylo dosáhnout **růstu mezd ve výši 6 – 7 %** (ve firmách kde k tomu jsou předpoklady). Z dosavadních výsledků je zřejmé, že tento velmi ambiciózní cíl bude s největší pravděpodobností ve většině případů dosažen. Přítomní se také shodli na tom, že stále žádanějšími jsou i doprovodné benefity - zaměstnanci mají díky vyjednávání zvýšenou dovolenou o jeden týden a je vyplácena nějaká forma

příplatku zaměstnavatele na stravování zaměstnanců. Výše podpory zaměstnavatele se pohybuje ve všech případech minimálně na úrovni 55 % hodnoty stravy, nicméně v řadě případů je příspěvek zaměstnavatele ještě navýšen ze sociálních fondů, či ze sociálních nákladů. V mnoha případech došlo také k navýšení příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění, či životní spoření. Kolegové, kteří se zúčastnili semináře, zastupují více než 20.000 zaměstnanců, a to 14.000 ze stavební výroby (klasické stavebnictví), 4.000 z výroby stavebních hmot a 2 tisíce z těžby stavebních surovin. Přítomní ve svých příspěvcích také odsouhlasili údaje, které v rámci tohoto interaktivního bodu prezentoval předseda svazu, a potvrdili tak, že statistika, kterou si pro vlastní potřeby OS zpracovává, vychází z relevantních podkladů. Zcela beze zbytku se potvrdilo, že **výše mezd a úroveň benefitů ve firmách, kde vyjednávají odborové organizace OS, je výrazně vyšší, než ve firmách, kde odbory nepůsobí** (přiložená tabulka).

Mzdová šetření za období 1-6/2019

ODVĚTVÍ	Počet firem	Počet zaměstnanců	Průměrný výdělek	Počet dělníků	Průměrný výdělek dělníků	Procento přesčasové práce	% tarifní mzdy
Stavební výroba	30	14 030	47 362	6 654	32 854	6,31	65,7%
Výroba stavebních hmot	51	9 886	37 749	6 933	31 699	5,86	64,6%
Ostatní	20	2 943	36 161	1 729	28 016	4,52	69,5%
OS Stavba ČR	101	26 859	42 596	15 316	31 819	5,91	64,5%

Podrobnější informace a více z fotogalerie naleznete na webových stránkách našeho svazu: www.osstavba.cz

Tyto aktuality obsahují volně šiřitelné informace které nepodléhají dodatečnému souhlasu autora.

Vaše náměty a podklady pro příští vydání pošlete na e-mail: stavba@cmkos.cz