



Společným postupem sociálních partnerů k řešení klíčových témat v odvětvích 2019–2022

Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační projekt zaměstnanost

Náš Odborový svaz se zapojil do projektu, nazvaného „Společným postupem sociálních partnerů k řešení klíčových témat v odvětvích“ vedeným pod registračním číslem projektu CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_094/0010197

Projekt navazuje na předchozí projekty, které se uskutečnily v minulých letech. Cílem projektu je připravit relevantní a využitelná doporučení pro implementaci opatření u vybraných pracovních pozic v odvětvích a sjednotit názory sociálních partnerů na bipartitní (oboustranné) úrovni v problémových oblastech.

Realizací stanovených oboustranných cílů v projektu se dosáhne identifikace problémových oblastí a návrhů opatření do stavu zpracovaných doporučení a způsobu implementace zvolených opatření včetně pilotního ověření ve firmách pro vybrané pozice i v odvětvích, dle zaměření klíčové aktivity (nástroje na podporu adaptability zaměstnanců, dopady strategií 4.0 na pracovní pozice, vliv vícesměnných provozů a pracovních pomůcek na výkon profese a její fyzickou zátěž, stres, vyhoření, psychická zátěž či rozvoj a posilování spolupráce mezi zaměstnavateli a zaměstnanci, podpora kolektivního vyjednávání, jeho bariéry, odchod do penze aj.).

Náš OS je v projektu zapojen ve 2 platformách, a to Stavebnictví I. a Stavebnictví II. V platformě Stavebnictví I. je naším sociálním partnerem Svaz podnikatelů ve stavebnictví, který zastupuje vesměs větší stavební firmy a výrobce stavebních hmot, a v platformě Stavebnictví II. je partnerem Svaz podnikatelů v oboru technických zařízení ČR o. s., který zastupuje jednotlivé Čechy a malé firmy. Společně, jako sociální partneři bychom měli navrhnout řešení a sjednotit názory pro vybrané problémové oblasti a další činnost BP.

Činnosti a nástroje k realizaci projektu:

- 8 bipartitních týmů má rozdělenou práci a zaměření
- Sociální dialog probíhá na úrovni odvětví a na podnikových úrovních
- Analýzy pro vybrané oblasti a témata jsou zpracovávány jako vstupní materiál jednotlivých témat
- Tematická setkání pro zpracování doporučení probíhají jak prezenčně, tak distančně
- Pilotní ověřování navržených doporučení probíhá v jednotlivých firmách
- Získání zahraničních zkušeností pro vybrané oblasti jsou doplňujícími informacemi
- Informačně – diskusní semináře pro předání informací širší cílové skupině budou probíhat v průběhu realizace projektu a jednotlivých KA
- Konference pro předání informací odborné i širší cílové skupině je výstupem z celého projektu

Smyslem realizace projektu je u vybraných pracovních pozic v odvětví najít způsob, jak snížit fyzickou i psychickou zátěž u vybraných pracovních pozic a umožnit prodloužení věku odchodu do starobního důchodu. Chceme jako sociální partneři definovat doporučení pro prosazení změn či úpravu podmínek v problémových oblastech. Budeme se snažit nalézt cestu-doporučení, jak eliminovat bariéry v oblasti kolektivního vyjednávání a poskytování flexibilních forem práce.

Projekt je rozdělen do několika klíčových aktivit (KA), kterými jsou pro náš OS:

- KA 01 - Rekonstrukce a činnost Pracovní skupiny na úrovni bipartitní platformy (zapojena platforma Stavebnictví I. i Stavebnictví II.) - cílem je průběžně projednávat průběh projektu a přijímat v rámci platformy opatření k jeho realizaci.
- KA 02 - Podpora adaptability zaměstnanců (nástroje na podporu) (zapojena platforma Stavebnictví I.) – cílem je analýza a zajistit relevantní zdrojová data, šetření mezi zaměstnavateli a zaměstnanci, analýza adaptované skupiny, jejích potřeb, rizik a odlišností od již adaptovaných, resp. služebně starších a mnohdy dříve narozených zaměstnanců. Účelem bude využití zjištěných odlišností k sestavování funkčních diverzitních týmů apod. a návrh úpravy procesů adaptace směrem k prohlubování integrace nových pracovníků cílových skupin.
- KA 04 - Vliv vícesměnných provozů na výkon profese v odvětví (zapojeny platformy Stavebnictví I. i Stavebnictví II.) – cílem je zjistit vliv vícesměnných provozů nebo nerovnoměrně rozvržené pracovní doby na výkon profese a její fyzickou zátěž a ověření vlivu a dopadu na setrvání a podporu zaměstnanců v širších vztazích včetně přesčasové práce, odchodu do penze, sladění pracovního a rodinného života aj. (i ve vyšším věku, změny).
- KA 05 – Stres, vyhoření, psychická zátěž – faktory ovlivňující výkon profesí (zapojena platforma Stavebnictví II.) – cílem je identifikace rizikových skupin a konkrétních stresových faktorů, hledání příčin vzniku syndromu vyhoření a nalezení způsobů, jak je eliminovat.
- KA 06 – Rozvoj a posilování spolupráce mezi zaměstnavateli a zaměstnanci, podpora kolektivního vyjednávání, řešení témat (zapojeny platformy Stavebnictví I. i Stavebnictví II.) – cílem je prohlubování spolupráce mezi sociálními partnery při hledání řešení problematiky řešení klíčových problémů odvětví.
- KA 09 – Přenos informací z realizace KA na cílovou skupinu (zapojeny platformy Stavebnictví I. i Stavebnictví II.) – cílem je zpracovat a shrnout témata do materiálů pro cílovou skupinu na konferenci a ke zveřejnění na stránkách www.kzps.cz