

LEDNOVÉ SVAZOVÉ PŘEDSEDNICTVO

Ve středu 19. ledna 2022 proběhlo v salonku pražského Hotelu Olšanka první letošní jednání Předседnictva OS Stavba ČR, tentokrát jako kombinace prezenční formy a videokonference. Po úvodním uvítání předsedou svazu **Ing. Pavlem Zítkem** se přítomní rozloučili s **Milanem Fišerem**, dlouholetým aktivním svazovým funkcionářem a členem Sněmu a Předседnictva OS již od roku 1995, který odešel do zasluženého důchodu. Přislíbil však všestrannou pomoc, kdykoliv to bude svaz a jeho orgány potřebovat. Předseda svazu Milanovi poděkoval za odvedenou práci pro odbory, popřál hodně zdraví, osobní pohody a spokojenosti, a předal mu pamětní list.

Po omluvě nepřítomných členů P-OS byl schválen protokol z předešlého jednání a podány aktuální informace, opět formou komentované prezentace. Ta zmiňovala zejména přehled akcí a jednání svazu, požadavky naší odborové konfederace stran minimální mzdy, důchodového zajištění a daňové reformy, stěžejní body jednání Rady ČMKOS a ekonomické analýzy. Nechybělo ani stanovisko odborů k programovému prohlášení nové vlády a aktuální stav stavební výroby a výroby stavebních hmot, stejně jako výsledky mzdových šetření a kolektivního vyjednávání. Předseda svazu připomněl rovněž negativní dopad strmého nárůstu cen materiálů



Milan Fišer (archiv OS)

a nedostatku pracovní síly na naše odvětví. Všichni zúčastnění zmíněnou prezentaci následně obdrželi elektronickou poštou.

Místopředseda **Stanislav Augustin** doplnil informace jak z legislativní rady, tak i stran vývoje stavu nemovitostí

Špičák, Horní Polubný a Nový Jáchymov. Na vědomí bylo vzato rozpracování a plnění závěrů prosincového VI. Sněmu, stejně jako informace **Petra Janouška** o průběhu vyjednávání Dodatku č. 3 KSVS. Náš návrh jeho znění byl předán sociálnímu partnerovi – Svazu podnikatelů ve stavebnictví – 4. ledna 2022. Schváleno bylo organizační a obsahové zabezpečení VII. Sněmu OS Stavba ČR 11. 5. 2022 s tím, že nejsou vyloučeny potřebné úpravy v souvislosti s aktuálními protiepidemickými opatřeními, týkající se i předpokládané účasti hostů. Přítomní (a to jak v hotelovém salonku, tak přes video) byli seznámeni se zprávou o listopadovém

jednání Výkonného výboru EFBWW a rozhodli o svazových ekonomických otázkách, týkajících se zejména svazových a odborových majetků a právních služeb.

Bylo vyhodnoceno plnění Plánu výchovy a vzdělávání v loňském roce a schválen tento plán

pro rok letošní, opět ale s eventualitou změn kvůli epidemické situaci. Na vědomí byly vzaty zprávy komisí P-OS (kolektivního vyjednávání, sportu a středních škol, finanční a majetkové). V bodech pod označením „různé“ bylo projednáno a schváleno nové složení komisí FaM a SaSŠ, nominace našich zástupců za členy Sněmu ČMKOS (**Ing. Pavel Zítka**, **Petr Janoušek**, **Ing. Petr Půta**), stejně jako nominace na volební funkce v ČMKOS (na funkci předsedy **Josef**



Předsednictvo OS Stavba ČR

(archiv OS)

Středula, na místopředsedy **Ing. Radka Sokolová** a **JUDr. Vít Samek**, do Revizní komise za OS **Ing. Pavel Němejc**). Byly také schváleny změny v Zásadách hospodaření OS a rozhodnuto o výmazu základních organizací v likvidaci. Závěrem předseda svazu poděkoval za aktivní účast a popřál všem (a jejich prostřednictvím našim členům) hodně zdraví a pracovní i osobní spokojenosti v letošním roce. (red)

ROZHOVOR S PŘEDSEDOU SVAZU ING. PAVLEM ZÍTKEM

Pane předsedo, většina z nás zaznamenala, že jste v závěru loňského roku poskytli rozhovor pro časopis SONDY, ve kterém jste se vyjádřovali ke všem aktuálním otázkám, které momentálně „trápí“ české stavebnictví. Máte nějaké další téma, které v tomto rozhovoru nezaznělo, a se kterým chcete seznámit čtenáře Stavebníka?

Ano určitě je řada věcí, které se do rozhovoru, ať už z jakýchkoliv příčin, nedostaly. Tak zaprvé je to otázka tripartity, čili Rady hospodářské a sociální dohody. V tomto jsme teď právě na počátku další etapy, kdy po definitivním ustavení nové vlády premiéra Petra Fialy došlo i k opětovnému nastartování chodu této bezesporu důležité platformy. První jednání se konalo 18. ledna 2022 za velmi přísných hygienických opatření na úřadu vlády. Ač patřím do stále delegace zástupců zaměstnanců, jednání jsem se nemohl účastnit, neboť mne vyřadil výsledek povinného testování. Jsem nicméně velmi podrobně informován o průběhu tohoto jednání.

Jaká témata se tedy na tomto jednání probírala?

Původní program obsahoval dva body, a to přípravu státního rozpočtu na rok 2022 a otázky

spojené s tzv. Zelenou dohodou pro Evropu, chcete-li „Green Deal“. První bod byl nakonec z jednání stažen, zejména z důvodu nemožnosti účasti místopředsedy vlády a ministra financí Zbyňka Stanjury. Nahrazen byl bodem, který si sociální partneři vyžádali, a to informací o všem, co se točí kolem aktuální epidemiologické situace – např. testování ve firmách. Jednání bylo velmi korektní, otevřené, a všechny tři strany tohoto dialogu ho hodnotí pozitivně. V rámci příprav na další jednání bylo otevřeno několik dalších důležitých témat.

Pokračování na str. 2

**ŠKOLENÍ FUNKCIONÁŘŮ
OS STAVBA ČR**

6. – 7. dubna 2022
– Hotel Harmonie II, Luhačovice

12. – 13. dubna 2022
– Hotel Olšanka, Praha

ROZHOVOR S PŘEDSEDOU SVAZU ING. PAVLEM ZÍTKEM

Dokončení ze str. 1

Můžete se s námi podělit o tato další témata i o to, kdy je předpoklad, že proběhnou další jednání?

Již na proběhlém jednání padla shoda na tom, že nejdůležitějším dalším bodem je otázka návrhu státního rozpočtu na rok 2022, kdy se vláda snaží tento co nejdříve projednat a tím se zasadit, aby bylo ukončeno tzv. „rozpočtové provizorium“. Tento bod se měl projednávat na jednání RHSD, které se mělo uskutečnit počátkem února 2022 (původní termín byl 2. 2. – pozn. red.). Zde jsme byli opravdu velmi zvědaví, s čím vláda před sociální partnery předstoupí.

Jak toto jednání probíhalo?

Předně musím upřesnit, že jednání se nakonec konalo až ve středu 9. února, neboť v původně plánovaném termínu nebyl ještě návrh rozpočtu na letošní rok připraven. Celá delegace, která se připravovala na toto důležité jednání, neustále sledovala a analyzovala informace o přípravě tohoto klíčového dokumentu, nicméně ještě den před jednáním jsme neměli k dispozici jediný podklad. Až teprve v úterý 8. 2. v 18:01 „přistál“ v našich mailových schránkách materiál s názvem „Návrh státního rozpočtu 2022“. Tento materiál bohužel obsahoval značně nekompletní soubor informací. Dalo by se říci, že to byl pouze souhrn hlavních ukazatelů. Přesto se naše delegace pokusila co nejlépe připravit na jednání – měli jsme na to tedy necelých 14 hodin, neboť plenární schůze RHSD začínala v 8 hodin ráno. Po zahájení jednání i v jeho průběhu se jak premiér, tak ostatní klíčoví ministři sice několikrát omluvili sociálním partnerům za

nestandardní dodání podkladů, nicméně je jasné, že tím bylo vcelku významně narušeno celé jednání. Byli jsme však ujištěni, že se to již nebude opakovat. Strana zastupující zaměstnavatele pak v zásadě vládu pochválila za předložený návrh rozpočtu. Naše strana, čili strana zastupující zaměstnance, byla k návrhu více kritická a vyjádřili jsme nesouhlas s celou řadou navrhovaných úspor (spíše „škrtnů“). Mne zajímala zejména otázka investic a zde jsme byli ujištěni, že rozpočet jednak v této oblasti počítá s navýšením finančních prostředků, a dále padl jasný závazek, že pokud se v průběhu roku objeví projekt, který bude připraven k realizaci, peníze vláda na tento projekt zajistí.

A jaká další témata jsou předjednána? Je tam i nějaké téma, které se bezprostředně dotýká našeho oboru, tedy stavebnictví?

Určitě bude na programu celá řada důležitých témat, ale jedno, které se zcela bytostně dotýká našeho oboru, je již také pevně dohodnuto. Je jím otázka přípravy investičních akcí, čili příprava zejména infrastrukturních staveb (jednání je plánováno na 29. 3. – pozn. red.). Je to oblast našeho mimořádného zájmu, neboť chceme sledovat, jak bude nová vláda pokračovat v investicích a v jejich podpoře. Jak jsem již naznačil v předchozí odpovědi a jak koneckonců vyplývá i z programového prohlášení vlády, očekáváme, že podpora stavebnictví prostřednictvím státních zakázek bude velmi ambiciózní. Aby to nezůstalo pouze na papíře, jsme připraveni se tomu důsledně věnovat. Věřím, že najdeme s vládou a s kolegy zaměstnavateli společnou řeč a že bude podpora pokračovat v rozumné míře. Dlužno dodat, že na již proběhnutém jednání tripartity jsme upozornili na skutečnost, že je třeba důsledně sledovat otázku cenotvorby jednotlivých projektů, a to s ohledem na zvyšující se vstupy, zejména pak na růst cen stavebních materiálů i stavebních prací.

A jaké další problémy trápí náš obor? Máte, pane předsedo, ještě nějaké přání?

Samozřejmě, že mám. Již v rozhovoru pro časopis Sondy jsem zmínil, že důležitým mezníkem pro další pozitivní rozvoj stavebnictví je úspěšné dokončení nové stavební legislativy. Vývoj v tomto směru je zatím trochu komplikovanější, než se předpokládalo. Nepodařilo se doposud odložit účinnost zákona, i když toto nová vláda jasně deklarovala. Mám trochu obavu, aby nedošlo k nevratným ztrátám. Za ty nepovažuji pouze ztráty finanční, ale zejména termínové. Čím dříve se podaří tuto oblast úspěšně zvládnout, tím dříve se „vyčistí“ prostředí a bude se nám lépe dýchat. Příprava staveb je velmi důležitou součástí úspěšnosti odvětví, bez dostatečně připravených zakázek nelze úspěšně fungovat. Nebude-li dostatek práce, bude prostor pro úspěšnost našich vyjednávání velmi omezen a lepší pracovní podmínky, vyšší mzdy a další požadavky budeme prosazovat daleko obtížněji. Přejí si tedy, aby se naplnila ujištění ministra Bartoše, že vše proběhne ku prospěchu stavebnictví.

Ještě jedna otázka na závěr. Blíží se sjezd odborové centrály. Jak hodnotíte končící volební období z pohledu členského svazu a jaké máte přání do dalšího volebního cyklu?

Náš svaz hodnotí uplynulé období velmi kladně. Pod vedením Josefa Středuly a jeho dvou místopředsedů zaznamenala největší odborová centrála v zemi velkou řadu úspěchů. Jsem přesvědčen, že to bude na sjezdu náležitě oceněno. I v rámci diskuse nad materiály souvisejícími s přípravou toho sjezdu, které byly projednávány na Předsednictvu OS, zřetelně zazněly pochvalné komentáře k činnosti odborové centrály. OS Stavba ČR zcela jasně vyjádřil svou spokojenost tím, že nominoval stávající vedení ČMKOS do nejvyšších funkcí i pro další volební období.

(red)

JEDNÁNÍ ZÁSTUPCŮ v ERZ a KOO

16. 2. 2022 se uskutečnilo jednání, kterého se účastnili naši zástupci zaměstnanců v Evropských radách zaměstnanců a představitelé Koordinačních odborových orgánů, zahájení a řízení se ujal předseda OS Stavba ČR **Ing. Pavel Zítka**. V úvodu byla přivítána nová členka **Miroslava Nádeníková**, předsedkyně KOO Skanska, a.s., a **Michal Hrabina**, místopředseda téhož KOO.

Předseda OS informoval v rámci své prezentace o výsledcích v rámci odvětví stavebnictví, jednáních RSHD (tripartity), o kolektivním vyjednávání i opatřeních vlády v rámci boje s infekční nemocí COVID, uplatňovaných v praxi. Došlo k výměně informací a stanovisek z jednotlivých kolektivních vyjednávání a také z jednání na mezinárodní úrovni.

Zasedání se účastnil místopředseda ČMKOS **JUDr. Vít Samek**, který ve své prezentaci poukázal například na jednání současné vlády, která – v rámci projednávání státního rozpočtu – zaslala výtah z rozpočtu sociálním partnerům vešer před samotným jednáním. „Zde je na místě si položit otázku, zda se čírou náhodou nebude opakovat situace z dob vlády pravicově zaměřených zvolených politiků, kdy byly s jistotou

dohledatelnou pravidelností zaslány zákony – jako například Občanský zákoník – pár dnů před vlastním projednáním. V rámci daného zákona to bylo vlastně v pátek před pondělním projednáváním v rámci tripartity. Je rovněž možné, že to úmysl nebyl, ale jen náhoda, poněvadž na opětovné vyžádání byl celý návrh rozpočtu zaslán, nicméně bylo již po jednání. Jak to s korektním jednáním myslí současná vláda, teprve uvidíme. Vždyť předchozí údajně špatný návrh rozpočtu předchozí vlády měly tyto nyní vládoucí politické strany od září 2021. Zde bych očekával propracovanější návrhy za dobu 4 měsíců.“

JUDr. Samek dále informoval o vývoji mezd, výhledu ČNB, nákladech na zdravotnictví ve vztahu k HDP, ceně energií, kde má ČR nejvyšší cenu ze zemí EU.

Informoval o aktuálních programech a příspěvcích Úřadu práce viz odkazy níže:

- **příspěvku na bydlení** - Příspěvek na bydlení (uradprace.cz)
- **doplátku na bydlení** - Doplatek na bydlení (uradprace.cz)
- **mimořádné okamžité pomoci** - Mimořádná okamžitá pomoc (MOP) (uradprace.cz)

Informoval rovněž o nově přiznané nemoci z povolání „těžké poškození bederní páteře, způsobené dlouhodobou těžkou fyzickou prací“



ERZ a KOO

(archiv OS)

(viz naše samostatná informace v tomto čísle). Konstatoval také, že za předcházející období přibýlo 10.559 členů odborových svazů v rámci ČMKOS a vzniklo 65 nových odborových organizací.

V rámci diskuse byla projednávána i otázka vyvádění finančních prostředků jednotlivých firem z ČR. Zde je nutné připomenout významné zkrácení produktivity práce zaměstnanců našich firem. „Jestliže se hodnoty a převážně rukodělná práce vytváří zde v ČR a následně je pouze přefakturována do zahraničí, tak jako jsou například přefakturovány platby za propůjčení loga v rámci poplatku % z plánu obrátu a dalších rádob služeb v milionech euro, které rovněž přechází do zahraničí, je naprosto jasné, že v zahraničí poroste produktivita na zaměstnance a nám bude připomínána na každém jednání nízká produktivita, tak jako doposud.“

Stanislav Augustin

JEDNALA SEKCE CEMENTÁŘŮ

26. ledna letošního roku se uskutečnilo jednání sekce cementářů, jehož účastníky přivítal v novém sídle svazu předseda OS **Ing. Pavel Zítka**. Na tomto jednání byly prezentovány výsledky kolektivních vyjednávání v rámci celé republiky, přítomní se rovněž dozvěděli aktuální informace z ČMKOS, RSHD (triparty) a ze zjištění Českého statistického úřadu.

V Cementárně Hranice hrozilo – s podporou většiny zaměstnanců – vyhlášení stávkové pohotovosti v souvislosti s opakovanou nedohodou na navýšení mezd. Nicméně i v této společnosti došlo mezi sociálními partnery k následné dohodě. Dle vyjádření jednotlivých účastníků jednání dojde v letošním roce k vyvolání kolektivních vyjednávání týkajících se dodatků KS ve mzdové oblasti, a to ve vztahu k současné výši inflace.

Na programu jednání bylo i „Prohlášení Sekce

cementářů“ (podrobně jsme o něm informovali v loňském posledním čísle Stavebníka), které bylo rozesláno nejenom vedení firem, ale i vlastníkům do zahraničí, a které přineslo jak pozitivní ohlasy, které převažovali, tak i negativní ohlasy. Byla rovněž diskutována i zelená dohoda, která bude mít, vzhledem k požadavku na emisní změny, významný vliv na jednotlivé společnosti a investice v oblasti ekologie. Podrobně byl probírán i zdravotní stav zaměstnanců a preventivní činnost zaměstnavatelů s tím související.

Na jednání zazněla i informace o šikanózním jednání jednoho nadřazeného zaměstnance vůči zástupci zaměstnanců, které má přímou souvislost se stěžejní odborovou činností – kolektivním vyjednáváním, a je nyní řešeno s vrcholovým vedením společnosti. V této souvislosti zmínili předseda svazu **Ing. Pavel Zítka** a místopředs-



(zdroj: www.pngtree.com)

da **Stanislav Augustin**, že v případě nevyřešení předmětné záležitosti v rámci dané firmy je OS Stavba ČR připraven v této věci aktivně zasáhnout nejenom právní cestou, ale i celonárodní medializací konkrétního problému, a bere tyto informace velmi vážně.

Stanislav Augustin

DOTAZY A ODPOVĚDI BOZP

Dotaz

Na preventivní zdravotní prohlídku jsem vyslán zaměstnavatelem, nikdo mi neřekl, ani není nikde napsáno, že mám mít s sebou výťah ze zdravotnické dokumentace od svého praktického registrujícího lékaře, přijdu na prohlídku a pracovní lékař mě pošle pro danou dokumentaci, jdu tam následující den a pracovní lékař mi řekne, že je to nedostačující a žádá další dokumentaci – mezitím vůči mně zaměstnavatel uplatňuje porušení pracovní kázně pro nedodání výsledku zdravotní prohlídky a neúčast v práci. Jak postupovat a bránit se?

Průslušná legislativa

Povinnost pracovnílékařské prohlídky

Zákoník práce, v platném znění, § 103

(1) Zaměstnavatel je povinen

a) nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti,

d) sdělit zaměstnancům, u kterého poskytovatele pracovnílékařských služeb jim budou poskytnuty pracovnílékařské služby a jakým druhům očkovaní a jakým pracovnílékařským prohlídkám a vyšetřením souvisejícím s výkonem práce jsou povinni se podrobit, umožnit zaměstnancům podrobit se těmto očkovaním, prohlídkám a vyšetřením v rozsahu stanoveném zvláštními právními předpisy nebo rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví,

e) nahradit zaměstnanci, který se podrobí pracovnílékařské prohlídce, vyšetření nebo očkovaní podle písmene d), případnou ztrátu na výdělků, a to ve výši průměrného výdělku, popřípadě ve výši rozdílu mezi náhradou mzdy nebo platu podle § 192 nebo nemocenským a průměrným výdělkem,

Zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění, § 55

(1) Zaměstnavatel je povinen

d) při odeslání zaměstnance k pracovnílékařské prohlídce, vybavit jej žádostí o provedení této



prohlídky; žádost obsahuje údaje stanovené prováděcím právním předpisem podle § 60 a další údaje, pokud je stanoví jiné právní předpisy upravující požadavky na zdravotní způsobilost nebo zjištění zdravotního stavu,

Zákon č. 373/2011 Sb. - § 56

mimo jiné stanovuje:

Zaměstnanec je povinen podrobit se

- pracovnílékařským prohlídkám a posuzování zdravotní způsobilosti u poskytovatele pracovnílékařských služeb

- sdělit poskytovateli pracovnílékařských služeb jméno a adresu registrujícího poskytovatele a dalších poskytovatelů, kteří ho přijali do péče,

- sdělit poskytovateli pracovnílékařských služeb na jeho žádost nebo z vlastního podnětu všechny jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci.

Komentář SIBP

Zdravotní stav pro účely posouzení zdravotní způsobilosti při pracovnílékařských prohlídkách se hodnotí nejen na základě výsledků lékařské prohlídky a dalších potřebných odborných vyšetření, ale také mimo jiné na základě údajů uvedených ve výpisu ze zdravotnické dokumentace vedené o posuzované osobě jejím registrujícím praktickým lékařem. Výpis ze zdravotnické dokumentace si může posuzující lékař vyžádat prostřednictvím posuzované osoby (zaměstnance), jak vyplývá ze zákona o specifických zdravotních službách (viz § 42 odst. 1 písm. b). Pokud tedy po vás zaměstnavatel požaduje výpis ze zdravotnické dokumentace od vašeho registrujícího praktického lékaře, máte povinnost jej předložit. Ovšem nikoli zaměstnavateli, ale příslušnému lékaři, který pro něj provádí pracovnílékařské prohlídky. Výpis z dokumentace totiž obsahuje citlivá osobní data, na něž zaměstnavatel nemá nárok. To, že by vám výpis registrující praktický lékař nedal, nepřipadá v úvahu. Není však výslovně stanovena lhůta, ve které má vydat výpis ze zdravotnické dokumentace posuzované osoby pro lékaře



Zdeněk Švehla (archiv OS)

poskytujícího pracovnílékařské služby. Obecně platí, že výpis pořídí po dohodě s žadatelem do 30 dnů.

Posouzení zdravotní způsobilosti nebo zdravotního stavu pro potřeby vydání lékařského posudku hradí ten, kdo o něj žádá. To znamená, že náklady

související s pracovnílékařskými službami hradí pro své zaměstnance zaměstnavatel.

Hradí těž pořizování výpisu ze zdravotní dokumentace, pokud je k prohlídce vyžadován. Částku za pořizování výpisu, který si od praktického lékaře vyžádáte na pokyn zaměstnavatele pro účely provedení pracovnílékařské prohlídky, vám tedy musí zaměstnavatel proplatit.

Z výše uvedeného tedy vyplývá, že by zaměstnavatel měl zaměstnance s dostatečným časovým předstihem upozornit na to, že ho vyšle na pracovnílékařskou prohlídku a že poskytovatel pracovnílékařských služeb bude v souvislosti s touto prohlídkou vyžadovat výpis ze zdravotnické dokumentace od registrujícího praktického lékaře. Po dohodě s poskytovatelem pracovnílékařských služeb by tedy měl zaměstnavatel stanovit rozsah výpisu a s tím vyslat zaměstnance k vyžádání výpisu.

Pro zajišťování výpisu ze zdravotnické dokumentace a následně pracovnílékařské prohlídky je nutné, aby zaměstnavatel vytvořil takové podmínky, aby toto mohlo být realizováno v pracovní době. V případě, že to není možné dodržet a vyřízení těchto formalit může být provedeno pouze v mimopracovní době, je zaměstnavatel povinen dobu s tím spojenou proplatit jako přesčasové hodiny nebo za tuto dobu poskytnout náhradní volno. Samozřejmě je ale nutné za strany zaměstnance toto nezneužívat.

Zdeněk Švehla, SIBP

KOLEKTIVNÍ SMLOUVY METROSTAVU

Během podzimu probíhala několik týdnů kolektivní vyjednávání o nové kolektivní smlouvě Skupiny Metrostav a následně podnikových smluv jednotlivých dceřiných společností Metrostavu. Nové kolektivní smlouvy na období 2022 a 2023 byly podepsány těsně před vánočními svátky 2021. Významnou změnou je značný ná-

růst minimálních mzdových tarifů. S ohledem na dramatickou situaci v období nadále přetrvávající pandemie (a s tím související vzrůstající inflaci) se stal nárůst minimálních mzdových tarifů jednou z hlavních priorit pro odborovou organizaci v rámci kolektivního vyjednávání. Obě strany se dohodly na navýšení o 6 % pro měsíční tarify a o 10 % pro hodinové tarify (dělnické pozice), a to pro všechny tarifní třídy stejně.

Další prioritou pro základní organizaci bylo navýšení stravenkového paušálu, který se od ledna 2022 zvýšil ze stávajících 55 Kč na 70 Kč. Příspěvek pro zaměstnance do kafeterie Metrostav Benefit Café se zvyšuje ze stávajících 7000 Kč na 8000 Kč, a to jak na rok 2022, tak i na rok 2023. Body z kafeterie lze využít na nákup služeb a produktů v oblasti kultury, cestování, sportu a zdraví. Upravují se také pravidla pro poskytování placeného zdravotního volna zaměstnancům společnosti Skupiny Metrostav. Po diskusích mezi zaměstnanci byla upřednostněna varianta placeného zdravotního volna v plné výši (namísto dosavadních 60 %), ovšem výměnou za to se možnost čerpání zdravotního volna snižuje na 2 dny za rok.

Další dílčí úpravy nejsou svým rozsahem významné a jedná se o upřesnění či případně drobné doplnění stávajících textů jednotlivých dokumentů. Nadále byl přítom kladen důraz na postupné sjednocování jednotlivých podnikových kolektivních smluv v rámci Skupiny Metrostav. S celým textem Kolektivní smlouvy Metrostav a.s. se mohu zaměstnanci seznámit v tradiční brožurce, která je od počátku roku distribuována zaměst-

nancům. Kolektivní smlouvy jsou zveřejněny na intranetu Metrostavu, a také na internetových stránkách základní organizace www.odbornymetrostav.cz. Mimo jiné zde lze nalézt i odkazy na naše rekreační střediska v Pasekách nad Jizerou a Trnávka na Vysočině.

Ing. Petr Půta

REGIONÁLNÍ MANAŽER JOSEF VOJTÍŠEK



Než jsem nastoupil do funkce regionálního manažera OS Stavba ČR, pracoval jsem v několika firmách, prošel jsem více profesemi, a nějaký čas jsem si vyzkoušel i pozici OSVČ. Vše, čím jsem za svůj pracovní život prošel,

mi dalo možnost setkávání s něčím novým, seznámení se spoustou nových situací a spolupracovníků, a vnímám to jako nenahraditelnou školu života.

Vystudoval jsem technologii keramiky na SPŠ keramické v Bechyni a láska k tomuto řemeslu mi zůstala dodnes. Mé první zaměstnání bylo v Šatovce ve Zlivi, kde mi bylo umožněno postupně projít výrobní provozy jako dělník a následně pracovat na pozici mistra. Dále mne životní kroky zavedly do agrochemického střediska ZD Lhenice, kde jsem několik let pracoval jako technik. Poté následovala pozice vedoucího logistiky a celního skladu pro zahraniční firmu, dále práce obchodního zástupce firmy zabývající se distribucí agrochemických přípravků, potom dalších 6 let v Pivovaru Pardubice na pozici obchodního zástupce pro oblast Jihočeského kraje, až mne pracovní osud zavedl zpět do Zlivi. Zde jsem byl kolegy osloven a vtažen do odborového dění. Tento návrat mne obohatil o 20 let práce, učení a nabývání zkušeností odborového funkcionáře. Působil jsem zde jako místopředseda a hospodář základní organizace.

Ve funkci regionálního manažera působím teprve třetím rokem, a neustále se učím a vstřebávám mnoho informací velice důležitých pro můj pracovní i osobní život. Svou práci nevnímám tak, že končí v určité hodině jako ve fabrice, ale prostě pokračuje řešením konkrétních problémů podle aktuální potřeby. Je to především o poskytování pomoci a servisu pro naše základní organizace i jednotlivé členy, ať už při kolektivním vyjednávání, nebo při pomoci s hospodařením ZO či vkládáním dokumentů na Rejstříkový soud.

Jsem k dispozici na telefonu 731421459 a e-mailu vojtiesek.josef@osstavba.cz, a pevně věřím, že již nastává období, kdy se budeme moci setkávat a pracovat bez jakýchkoliv omezujících okolností.

REGIONÁLNÍ MANAŽER MILAN STRNAD



Žiji v Jihomoravském kraji ve městě Velké Opatovice a je mi 60 let. Vyučil jsem se provozním elektromotérem v ČKD Blansko, pracoval jsem 27 let ve firmě Moravské šatovské a lupkové závodny (MŠLZ), ze které

se po privatizaci stala firma PD Refractories CZ. V letech 1980 až 2007 jsem pracoval na závodě Březina ANNA (MŠLZ) jako provozní elektromotér na údržbě.

V roce 1980 jsem vstoupil do tehdejšího ROH. Od roku 1996 jsem byl členem VZO Březina a následně jsem byl v roce 2000 zvolen předsedou této organizace. V roce 2007 jsem byl osloven kolegy z Velkých Opatovic a následně zvolen uvolněným předsedou ZO OS Stavba ČR Velké Opatovice. Tuto funkci jsem zastával mezi léty 2007 - 2019. V roce 2019 mi vedení OS Stavba ČR nabídlo práci pro svaz a od té doby zastávám funkci regionálního manažera regionu II. Do tohoto regionu patří celá Morava a Slezsko a Vysochodocheský kraj - je to celkem 85 místních a základních organizací.

Práce manažera spočívá v poskytování pomoci a servisu pro naše základní a místní organizace i jednotlivé členy. A to jak při kolektivním vyjednávání či pomoci s hospodařením ZO a MO, nebo při přípravě dokumentů (volební zápisy, změny ve složení VZO, čestná prohlášení, přehledy o hospodaření, evidence členské základny) pro potřeby svazu i pro vložení na Rejstříkový soud. Vzhledem k tomu, že jsem mobilní, není pro mne problémem navštívit s pomocí organizace v místě jejich působení.

Činnost manažera odborového svazu není „od - do“, ale hlavně podle potřeby a možnosti funkcionářů a členů základních a místních organizací. Práce je to různorodá a člověk se neustále dozvídá nové věci a získává nové zkušenosti a v neposlední řadě poznává spoustu nových a zajímavých lidí. Pevně doufám, že situace okolo setkávání se a možnosti konat školení, konference a členské schůze se vrátí trvale k normálu a naši činnost již nebude nic omezovat.

K dispozici jsem na e-mailu strnad.milan@osstavba.cz nebo na telefonu 731421473.

NOVÁ NEMOC Z POVOLÁNÍ

Po několikaletém úsilí zainteresovaných odborníků předchozí vláda schválila koncem loňského roku zařazení závažného poškození bederní páteře způsobeného dlouhodobou těžkou fyzickou prací do seznamu nemocí z povolání, účinnost nařízení vlády č. 506/2021 (změna NV č. 290/1995 Sb.) je stanovena od 1. ledna 2023. Onemocněním zad trpí v České republice více než 20 % populace, ovšem jen malému zlomku lidí bude – po splnění daných kritérií - přiznáno jako nemoc z povolání. Bude tím poskytnuta ochrana poškozeným zaměstnancům, kdy toto onemocnění zásadním způsobem poškodí jejich zdraví a znemožní jim výkon původní profese. Zařazení onemocnění do seznamu nemocí z povolání plní také preventivní funkci, kdy je společnost (a zejména příslušné orgány) informována o možných zdravotních rizicích na pracovištích. Zároveň je to také harmonizace českého seznamu nemocí z povolání s důležitými dokumenty Evropské unie, Mezinárodní organizace práce (ILO), a s úrovní ochrany zaměstnanců v mnoha ostatních evropských státech, mj. i na Slovensku. (red)